

BAB I

PENDAHULUAN

Pada Bab I akan dibahas mengenai latar belakang masalah, Perumusan masalah, Pembatasan Masalah, Tujuan, Manfaat serta Sistematika Penulisan Proyek Akhir.

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan nasional, oleh karena itu maka kualitas SDM senantiasa harus di kembangkan dan di arahkan supaya mencapai tujuan yang di harapkan. Adapun aktivitas-aktivitas manajemen Sumber Daya Manusia ini terdiri dari: perencanaan SDM, *recruitment*, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian. Hal ini bertujuan agar perusahaan dapat mengelola Sumber Daya Manusia dengan baik sehingga di peroleh tenaga kerja yang benar-benar dapat di andalkan dalam mencapai sasaran perusahaan.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang tidak efektif dan efisien akan menghambat tujuan perusahaan, di mana manajemen Sumber Daya Manusia merupakan fungsi yang sangat penting dalam mengelola suatu perusahaan atau suatu organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang tepat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Hal ini di maksudkan agar karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien sesuai dengan keinginan perusahaan.

Pada saat ini persaingan untuk mendapatkan pekerjaan semakin ketat, di mana lapangan pekerjaan yang tersedia semakin sedikit dan proses perekrutan dan seleksi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan semakin ketat sehingga kesempatan orang ingin mendapatkan pekerjaan semakin sulit. Kemudian dapat dikatakan lebih lanjut bahwa tujuan utama dari proses *recruitment* dan seleksi adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan bertahan di perusahaan dalam jangka waktu yang lama.

Mengingat sangat pentingnya proses *recruitment* dan seleksi bagi perusahaan, diharapkan dengan adanya proses *recruitment* dan seleksi yang baik dan efektif berdampak bagi perkembangan perusahaan kedepannya untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas di PT CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY.

Sehubungan dengan adanya proses *recruitment* dan seleksi maka dalam sebuah perusahaan atau organisasi akan melakukan *Training* kepada seluruh karyawan yang ada di PT CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY. Dengan adanya program *training* tersebut bertujuan untuk memberikan informasi dan pengarahan terlebih dahulu sebelum melakukan aktifitas pekerjaan. Oleh karena itu *training* adalah suatu kebutuhan yang sangat penting dan harus diketahui oleh karyawan baru dengan pemahaman tentang budaya perusahaan yang harus dipatuhi oleh karyawan baru.

Di harapkan dengan adanya proses *recruitment* dan seleksi yang baik dan efektif beserta program *training* yang akan diberikan pada karyawan baru akan

berdampak bagi perkembangan perusahaan kedepannya untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas di PT.CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY.

Berdasarkan pengalaman kerja praktek pada PT. CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY & sejalan dengan pengetahuan & teori dalam mata kuliah MSDM penulis tertarik untuk membuat laporan tugas akhir dengan judul : **“SISTEMATIKA *RECRUITMENT* & *TRAINING* KARYAWAN PADA PT. CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistematika prosedur *recruitment* dan seleksi karyawan di PT CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY?
2. Bagaimana prosedur penyusunan perencanaan program *Training* tahunan di PT CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY?

1.3 Pembatasan Masalah

Adapun pembatasan yang ada pada perumusan masalah di atas dapat terselesaikan, dengan rincian sebagai berikut:

1. Memfokuskan proses *recruitment* karyawan baru PT. CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY.

2. Memfokuskan *training* untuk karyawan pada PT.CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY serta mengetahui program *training* khusus yang akan diberikan untuk karyawan baru.

1.4 Tujuan

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka tujuan yang hendak dicapai adalah mengetahui dan mempelajari bagaimana sistematika prosedur *recruitment* dan seleksi karyawan serta sistematika prosedur *training* di PT. CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat yang di dapat selama Pelaksanaan Kerja Praktek yaitu penulis dapat mengetahui dan memahamai system kerja perusahaan dan terjun atau turut serta dalam proses dan memperoleh gambaran nyata tentang penerapan atau implementasi dari ilmu atau teori selama kuliah. dan membantu meringankan staff HRD khususnya di bagian *recruitment* & seleksi karyawan serta program *training*.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk lebih mudah dalam mempelajari isi laporan tugas akhir ini, maka penulis perlu membuat suatu Sistematika Penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi pendahuluan yang menyangkut latar belakang masalah, maksud dan tujuan tugas akhir, kegunaan penelitian, metode tugas akhir, lokasi dan waktu penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM TEMPAT KERJA PRAKTEK

Bab ini berisi gambaran umum yang menyangkut sejarah PT.CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY, struktur organisasi serta tugas-tugas pada bagian HRD (Human Resource Development)

BAB III LANDASAN TEORI

Bab ini berisi penjelasan tentang teori-teori yang digunakan untuk menyelesaikan laporan tugas akhir, diantaranya teori proses *recruitment* karyawan & teori Program *Training*.

BAB IV METODE DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi hasil dan pembahasan yang menyangkut pembahasan dari semua yang telah dikerjakan selama Kerja Praktek di bagian HRD PT.CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY Surabaya.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi penutup yang merupakan bagian terakhir dari penulisan laporan tugas akhir ini yang di dalamnya akan di bahas mengenai kesimpulan dan saran yang akan dikemukakan oleh penulis.

DAFTAR PUSTAKA

Bab ini berisi referensi yang digunakan penulis untuk menyelesaikan permasalahan pada bab Deskripsi Pekerjaan & Pembahasan.