

ABSTRAK

Perkembangan teknologi saat ini semakin pesat dan kebutuhan akan teknologi sangat diperlukan, terutama di UPT Taman Budaya Jawa Timur yang meliputi permohonan kenaikan pangkat dan penilaian kinerja pegawai. Masalah yang terjadi pada saat ini bagian kepegawaian belum bisa memberikan data pegawai yang akurat, pengolahan data administrasi kepegawaian sering terjadi kesalahan, dan laporan yang dibutuhkan untuk pihak Taman Budaya Jawa Timur juga membutuhkan proses yang lama.

Untuk mengatasi masalah di atas maka dibuat sebuah sistem informasi kepegawaian pada UPT Taman Budaya Jawa Timur. Tujuannya yaitu membantu proses kenaikan pangkat, penilaian kinerja pegawai, serta laporan kepegawaian per bulan.

Pengembangan sistem yang lama ke proses terkomputerisasi dan integrasi dapat membuat kinerja sistem menjadi lebih baik. Hasil survey membuktikan proses pelaporan yang lebih cepat dan akurat. Sistem ini dapat menghasilkan laporan-laporan yang dibutuhkan oleh pihak Taman Budaya Jawa Timur dan dapat mendukung dalam pengambilan keputusan bagi manajemen tingkat atas, seperti laporan data pegawai, laporan kenaikan pangkat dan laporan penilaian kinerja pegawai.

Kata Kunci : sistem informasi kepegawaian, UPT Taman Budaya Jawa Timur, penilaian kinerja, kenaikan pangkat.