

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Penyediaan informasi yang cepat, tepat, dan akurat membutuhkan suatu sistem informasi manajemen yang terkomputerisasi. Sistem komputerisasi merupakan bagian dari salah satu perkembangan teknologi yang sangat diandalkan dalam mendukung kegiatan perusahaan. Dengan sistem informasi manajemen yang terkomputerisasi, maka informasi yang dihasilkan dapat dipergunakan untuk memperlancar pelaksanaan pekerjaan. Seiring dengan laju gerak pembangunan, organisasi-organisasi publik maupun swasta semakin banyak yang mampu memanfaatkan teknologi informasi baru yang dapat menunjang efektivitas, produktivitas dan efisiensi mereka, begitu juga sebuah lembaga pemerintahan.

Saat ini pengolahan data kepegawaian pada UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur masih menggunakan sistem manual. Penyimpanan data kepegawaian masih dalam berbentuk arsip yang disimpan dalam sebuah map dan tidak beraturan, sehingga membutuhkan ketelitian tinggi dan memakan waktu yang cukup lama untuk mencari data kepegawaian yang diinginkan serta dapat menyebabkan hilangnya arsip yang telah disimpan. Selain itu daftar urut kepangkatan masih dituliskan pada papan tulis yang mana dapat menyebabkan hilangnya data akibat terhapus dan apabila ada pegawai keluar maupun pegawai yang masuk sulit untuk mengurutkan kembali data sesuai pangkat pegawai.

Melihat permasalahan yang dihadapi UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, maka dibuatlah Sistem Informasi Kepegawaian pada UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. Pentingnya sistem informasi kepegawaian ini adalah sebagai alat untuk melakukan administrasi data pegawai secara terkomputerisasi agar pengelolaan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu penyimpanan data dalam bentuk elektronik dapat memudahkan dalam pengelolaan maupun penyediaan data yang lebih cepat.

Dengan dibuatnya sistem informasi kepegawaian ini nantinya dapat menghasilkan efisiensi dalam pengelolaan data administrasi pegawai yang ditunjukkan oleh kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan kebenaran informasi (validitas) yang dihasilkan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja para sumber daya manusia UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Jawa Timur.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang ada sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang bangun sistem informasi kenaikan pangkat pegawai dan penilaian kinerja pegawai?
2. Bagaimana merancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian yang dapat menghasilkan output berupa laporan kenaikan pangkat dan laporan kinerja pegawai?

1.3 Pembatasan Masalah

Batasan masalah pada Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Pada UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur adalah sebagai berikut:

1. Sistem digunakan untuk mengelola data pegawai.
2. Sistem yang dibangun berbasis *desktop*.
3. Sistem hanya membahas tentang kenaikan pangkat pegawai dan penilaian kinerja pegawai.

1.4 Tujuan

Tujuan Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Pada UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur adalah sebagai berikut:

1. Merancang bangun sistem informasi kenaikan pangkat pegawai dan penilaian kinerja pegawai.
2. Merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat menghasilkan output berupa laporan kenaikan pangkat pegawai dan laporan penilaian kinerja pegawai.

1.5 Manfaat

Manfaat yang diharapkan Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Pada UPT Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur ini adalah dapat membantu pihak UPT Taman Budaya Jawa Timur adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Kasubbag dan Kasi

Mempermudah dalam proses penilaian kinerja pegawai.

- b. Bagi Bagian Kepegawaian
 - a. Dapat mengelola data kepegawaian dengan mudah.
 - b. Mempermudah dalam pembuatan laporan-laporan kepegawaian.
- c. Bagi Kepala UPT. Taman Budaya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
 Dapat mengetahui laporan mengenai pegawai dengan informasi yang akurat dan relevan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktek digunakan untuk menjelaskan penulisan laporan perbab sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah yang menjelaskan tentang batasan-batasan dari sistem yang dibuat agar tidak menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan, tujuan dan manfaat dari sistem informasi manajemen kepegawaian dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang sejarah, visi dan misi, dan struktur organisasi pada UPT TAMAN BUDAYA JAWA TIMUR serta sejarah dari UPT TAMAN BUDAYA JAWA TIMUR.

BAB III : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang berkaitan dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Pada UPT Taman Budaya Jawa Timur, yaitu penjelasan tentang sistem, informasi, sistem informasi, pegawai, sistem informasi kepegawaian, manajemen

sumber daya manusia, kenaikan pangkat, penilaian kinerja, analisis sistem, desain sistem, data flow diagram, dan entity relationship diagram.

BAB IV : DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

Bab ini menjelaskan tentang pekerjaan yang dilakukan selama kerja praktek, yaitu analisis sistem, perancangan sistem, desain sistem, dan implementasi sistem

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari implementasi kerja praktek di UPT TAMAN BUDAYA JAWA TIMUR.

STIKOM SURABAYA