

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PT. Kuda Inti Samudera Semarang adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengelolaan pelabuhan di Semarang yang merupakan afiliasi dari Gama Group yang berkantor pusat di Surabaya. Untuk personalia di cabang Semarang mempunyai kewenangan dalam memberikan kebijakan manajemen sumber daya manusia, sedangkan personalia dari Surabaya bertugas mengawasi kebijakan tersebut.

Perusahaan ini tercatat mempunyai 126 karyawan yang terbagi menjadi karyawan harian, kontrak, kontrak A, kontrak B, tetap, tetap 1, tetap 2, tetap 3, tetap 4 dan training kerja. Sehingga dibutuhkan sistem yang dapat merekam data presensi yang terkontrol dengan baik dan menghasilkan penghitungan gaji yang akurat dan sesuai dengan kinerja mereka.

Sebenarnya sudah terpasang sistem informasi penggajian yang komputerisasi dan sistem presensi menggunakan pemindai *barcode*, dimana nomor identitas karyawan tersimpan di kartu *barcode*. Namun setelah berjalan satu tahun, sistem menjadi lambat dalam menampilkan data yang dikarenakan masih menggunakan basis data Microsoft Access.

Untuk memperbaiki kekurangan tersebut, pada penelitian ini akan dilakukan penggantian basis data dari Microsoft Access ke Microsoft Sql Server 2005 dan mengganti sistem presensi dengan menggunakan pemindai sidik jari, atas permintaan dari bagian personalia sebagai pemutakhiran teknologi. Dalam hal

pemilihan basis data, juga tersedia banyak pilihan mulai dari yang berbayar maupun tidak, semua vendor pun dapat di handalkan performanya. Namun dalam penelitian ini dipilih Microsoft Sql Server 2005 dengan pertimbangan dari segi dukungan teknis.

Dengan adanya perubahan sistem informasi ini, diharapkan bisa meningkatkan kinerja sistem presensi dan sistem penggajian karyawan yang dapat dihandalkan sehingga menghasilkan laporan penggajian yang akurat.

1.2 Perumusan Masalah

1. Bagaimana membuat sistem presensi karyawan dengan menggunakan pemindai sidik jari.
2. Bagaimana mengonversi basis data Microsoft Access ke basis data Microsoft Sql Server 2005.
3. Bagaimana mengintegrasikan sistem presensi karyawan dan sistem informasi penggajian yang sudah dikonversi.

1.3 Batasan Masalah

1. Obyek penelitian dilakukan di PT. Kuda Inti Samudera Semarang.
2. Menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic .net 2005.
3. Menggunakan basis data Microsoft Sql Server 2005.
4. Menggunakan perangkat pemindai sidik jari merk BioFinger tipe OA100 dimana proses pembacaan sidik jari sudah dilakukan oleh perangkat tersebut dan tidak dilakukan modifikasi apapun.
5. Penelitian ini tidak melakukan proses implementasi sistem.

1.4 Tujuan

1. Membuat sistem presensi karyawan dengan menggunakan pemindai sidik jari.
2. Mengonversi basis data Microsoft Access ke basis data Microsoft Sql Server 2005.
3. Mengintegrasikan sistem presensi karyawan dan sistem informasi penggajian yang sudah dikonversi.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan tugas akhir ini dibagi menjadi 5 bab, masing-masing bab membahas tentang :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai latar belakang permasalahan, rumusan permasalahan, pembatasan masalah, tujuan dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi uraian mengenai teori siklus hidup pengembangan sistem dan sistem penggajian.

BAB III : ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menjelaskan tentang analisa meliputi identifikasi masalah, aturan penggajian di PT. Kuda Inti Samudera Semarang, pembuatan diagram jenjang, diagram aliran data, diagram relasi antar entitas, struktur basis data serta desain masukan dan desain keluaran.

BAB IV : PENGUJIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memberikan gambaran berupa masukan sistem dan keluaran sistem yang akan digunakan, serta penjelasan tentang pengujian dan pembahasan dari sistem yang dibuat apakah telah sesuai dengan yang diharapkan. Pengujian dilakukan untuk tiap-tiap form dan uji kebenaran terhadap data skenario pada penelitian ini. Selain itu, dilakukan juga pengujian konversi data dari Microsoft Access ke Microsoft Sql Server 2005, pengujian menghubungkan mesin pemindai sidik jari ke sistem presensi serta mengintegrasikan sistem presensi dengan sistem penggajian.

BAB V : PENUTUP

Berisi kesimpulan pembahasan permasalahan yang telah dilakukan dan saran bagi pengembangan sistem yang dibuat.

