

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan pada proses Presensi dan penggajian yang ada pada COFFEE CORNER Surabaya mempunyai beberapa kelebihan.

1. Sistem informasi yang dapat mengelola dan menyimpan data pegawai dan diimplementasikan berdasarkan analisa sistem pada perusahaan
2. Data presensi telah diolah dan disimpan tiap bulan.
3. Penilaian kinerja pegawai telah menunjukkan hasil bahwa penilaian tersebut sudah menunjukkan pegawai mana yang layak mendapat *reward*
4. Laporan-laporan yang ada pada sistem ini dapat dipertanggungjawabkan kepada pimpinan karena sistem ini mampu membuat laporan-laporan sesuai dengan data-data yang akurat dan minim kesalahan.

6.2 Saran

Untuk memiliki suatu sistem yang memadai diperlukan biaya, akan tetapi biaya tidak ada artinya jika dibandingkan dengan berbagai keuntungan yang diberikan oleh sistem yang sudah diinvestasikan untuk mengadopsi suatu sistem. Dengan sistem ini akan diperoleh berbagai keuntungan yang telah disebutkan di depan. Sistem ini masih *Stand Alone*, ada baiknya terintegrasi dengan beberapa perangkat yang mendukung penuh kinerja dari sistem ini seperti sistem presensi yang terintegrasi dengan *finger print* sehingga kertas *checkclock* tidak digunakan kembali. Sistem informasi ini juga mempunyai beberapa kekurangan yaitu sistem informasi ini hanya pada lingkup Presensi, Penggajian, dan pembuatan laporan

saja. Selain itu terkadang tidak semua pengguna dapat mengerti kebutuhan sistem yang sudah dibuat. Untuk itu membutuhkan pengajaran terhadap user yang akan mempergunakan sistem ini.

