

ABSTRAK

Proses rekrutmen karyawan pada PT. Intidragon Suryatama masih menggunakan proses manual (non-komputerisasi) dimana data-data pelamar disimpan pada dokumen (*hard copy*) sehingga memungkinkan redundansi dan pencarian data pelamar membutuhkan waktu yang lama. Hal ini menyebabkan kinerja pihak personalia PT. Intidragon Suryatama pada khususnya tidak efisien dan efektif. Kesulitan pencarian dan redundansi data pelamar juga menyebabkan proses evaluasi masa percobaan dan tes pelamar menjadi lebih sulit. Untuk membantu mengatasi masalah tersebut, maka diperlukan suatu sistem informasi rekrutmen karyawan yang dapat membantu proses rekrutmen karyawan pada PT. Intidragon Suryatama sehingga proses rekrutmen dan evaluasi pelamar lebih efektif dan efisien.

Setelah dilakukan evaluasi, aplikasi ini dapat menyimpan data-data calon karyawan yang telah lulus tes oleh Manajer Divisi yang nantinya akan dievaluasi masa percobaan kerjanya berdasarkan aspek-aspek penilaian yang ada. Namun, aplikasi ini hanya dibatasi hak akses pada Manajer Personalia sehingga proses pengolahan informasi hasil evaluasi calon karyawan dan pengajuan karyawan menjadi lebih lama.

Kata kunci : Rekrutmen, Personalia