

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

SDM (Sumber Daya Manusia) merupakan salah satu faktor yang penting bagi suatu perusahaan / organisasi dalam pencapaian tujuan perusahaan / organisasi tersebut. Semakin besar suatu perusahaan, semakin banyak SDM yang dibutuhkan. Berdasarkan hal itu maka suatu perusahaan dituntut untuk melakukan manajemen SDM yaitu suatu upaya untuk mengelola SDM yang dimiliki agar SDM semakin kompeten sesuai keahlian yang dimiliki sehingga kinerja perusahaan semakin efektif dan efisien. Manajemen SDM dapat meliputi beberapa hal yaitu proses rekrutmen karyawan, proses pelatihan karyawan, proses promosi karyawan, dan sebagainya. Oleh karena itu, perusahaan pada umumnya dan bagian personalia pada khususnya bertanggung jawab melakukan manajemen SDM sebaik-baiknya agar SDM yang dimiliki semakin lebih baik dan berguna untuk perusahaan (Henry Simamora:1995).

Rekrutmen karyawan merupakan proses untuk mendapatkan SDM yang digunakan untuk menunjang kinerja suatu perusahaan / organisasi. Baik / buruknya kinerja perusahaan / organisasi sangat dipengaruhi oleh SDM di dalamnya karena SDM merupakan penggerak dari sumber daya - sumber daya lainnya yang dimiliki perusahaan / organisasi. PT. Intidragon Suryatama merupakan salah satu perusahaan yang memproduksi alas kaki sejak tahun 1970 yang didukung oleh personel yang kompeten dan berpengalaman dalam menjalankan industri alas kaki. Jumlah karyawan yang dimiliki saat ini  $\pm$  850

personel dan dapat bertambah sesuai kebutuhan perusahaan di masa mendatang. Oleh karena itu, kebutuhan SDM di masa mendatang harus didukung dengan proses rekrutmen yang sesuai dengan *job description* dan *job specification* yang telah ditetapkan supaya SDM yang didapatkan sesuai dengan yang diharapkan.

Proses rekrutmen karyawan pada PT. Intidragon Suryatama masih menggunakan proses manual (non-komputerisasi) dimana data-data pelamar disimpan pada dokumen (*hard copy*) sehingga memungkinkan redundansi dan pencarian data pelamar membutuhkan waktu yang lama. Hal ini menyebabkan kinerja pihak personalia PT. Intidragon Suryatama pada khususnya tidak efisien dan efektif. Kesulitan pencarian dan redundansi data pelamar juga menyebabkan proses evaluasi masa percobaan dan tes pelamar menjadi lebih sulit. Untuk membantu mengatasi masalah tersebut, maka diperlukan suatu sistem informasi rekrutmen karyawan yang dapat membantu proses rekrutmen karyawan pada PT. Intidragon Suryatama sehingga proses rekrutmen dan evaluasi pelamar lebih efektif dan efisien.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas dapat dirumuskan permasalahan yaitu “Bagaimana merancang dan membuat sistem informasi yang dapat membantu proses rekrutmen karyawan?”

## **1.3. Batasan Masalah**

Batasan masalah pada sistem informasi rekrutmen ini adalah sebagai berikut:

1. Rekrutmen yang dilakukan hanya untuk jabatan karyawan tingkat staf bukan jabatan tingkat manajer.
2. Sistem informasi yang dibuat merupakan aplikasi berbasis *desktop*.
3. Bahasa pemrograman yang dipakai adalah Visual Basic.Net 2005.
4. Database yang digunakan adalah SQL Server 2000.

#### **1.4. Tujuan**

Tujuan dari Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan PT Intidragon Suryatama ini dirancang agar mampu menangani proses rekrutmen karyawan yang dilakukan pada PT. Intidragon Suryatama.

#### **1.5. Sistematika Penulisan**

Penulisan laporan karya tugas akhir ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

##### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisi hal-hal yang menjadi latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, serta sistematika penulisan laporan implementasi sistem.

##### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi teori mengenai sistem informasi, sumber daya manusia dan manajemennya.

##### **BAB III : PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi uraian metode penelitian yang dipergunakan, analisa sistem dan perancangan sistem untuk menyelesaikan permasalahan yang dibahas dalam tugas akhir ini.

#### BAB IV : IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini membahas implementasi sistem, dilanjutkan dengan evaluasi kinerja sistem berdasarkan tujuan yang hendak dicapai dengan kinerja sistem yang telah diterapkan.

#### BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk memperbaiki karya tugas akhir ini, baik dalam analisa, perancangan, penerapan maupun evaluasi.



INSTITUT BISNIS  
& INFORMATIKA  
**stikom**  
SURABAYA