

## **BAB III**

### **PERANCANGAN SISTEM**

#### **3.1. ANALISIS SISTEM**

Proses rekrutmen karyawan pada PT. Intigradon Suryatama dilakukan untuk memperoleh SDM (Sumber Daya Manusia) sesuai dengan kebutuhan pengajuan karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Kriteria-kriteria tersebut terdiri dari pendidikan dan pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan yang ada. Manajer Divisi yang membutuhkan karyawan melakukan proses pengajuan karyawan baru kepada pihak personalia dengan mengisi formulir pengajuan karyawan baru. Manajer Personalia melakukan evaluasi terhadap formulir pengajuan karyawan baru tersebut dan membuat rencana pengadaan karyawan baru. Kemudian pihak personalia membuat lowongan pekerjaan dimana lowongan tersebut dapat diisi oleh karyawan yang sudah ada, pelamar yang sudah pernah diwawancarai sebelumnya, atau pelamar baru.

Proses seleksi dilakukan terhadap para pelamar yang telah melamar sesuai dengan kompetensi lowongan pekerjaan yang bersangkutan. Para pelamar yang lolos seleksi akan diwawancarai oleh Manajer Personalia dan hasil wawancara tersebut ditulis pada formulir hasil wawancara. Para pelamar yang lolos wawancara oleh Manajer Personalia akan dites dan diwawancarai oleh Manajer Divisi sesuai dengan kompetensi pekerjaan pada divisi terkait. Jika pelamar lulus tes oleh Manajer Divisi

maka Manajer Personalia akan melakukan konfirmasi kepada Direktur untuk meminta persetujuan terhadap (para) pelamar yang lulus tes oleh Manajer Divisi. Manajer Personalia akan membuat surat perjanjian kerja masa training sesuai dengan para pelamar yang lulus tes dan disetujui oleh Direktur. Sebelum masa training berakhir akan dilakukan penilaian masa percobaan terhadap masa percobaan yang telah dilakukan selama 3 bulan oleh Manajer Divisi dan ditulis pada formulir penilaian masa percobaan. Setelah masa percobaan selesai dan dinyatakan lulus maka pelamar menjadi karyawan PT. Intidragon Suryatama dan menerima Kontrak Kerja Waktu Tertentu (KKWT ) sesuai dengan masa kerja yang telah ditetapkan.

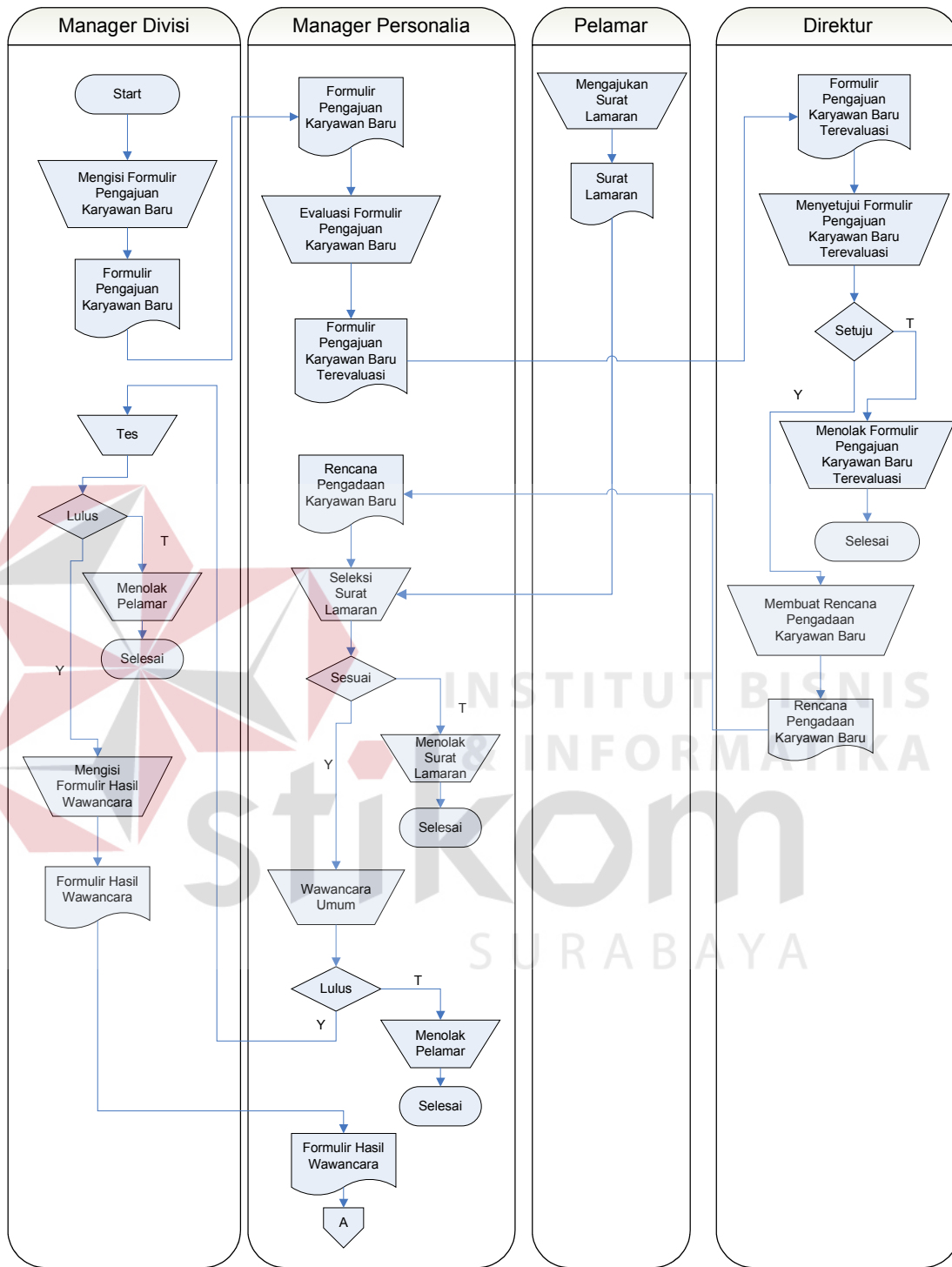
## **3.2. Perancangan Sistem**

### **3.2.1. *Document Flow* Rekrutmen Karyawan**

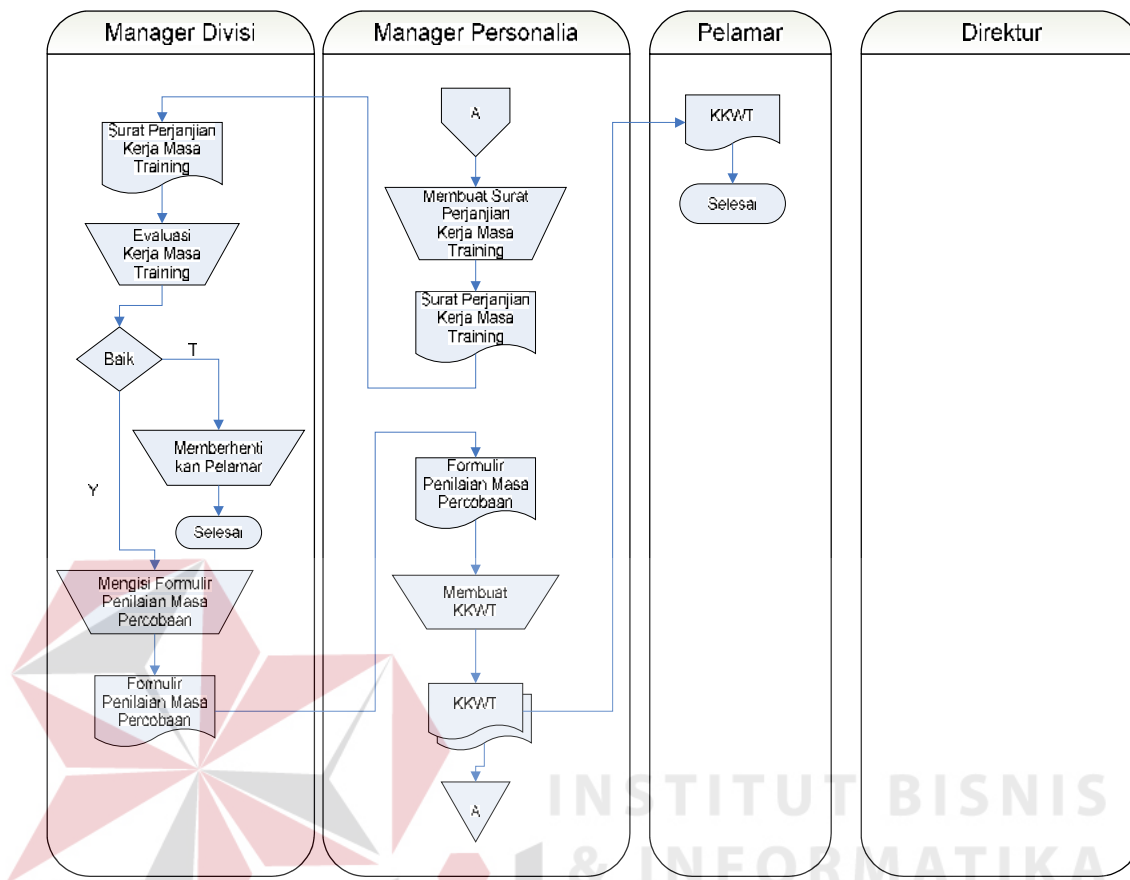
Dalam proses rekrutmen terdapat 4 pihak yang terlibat yaitu Manajer Divisi, Manajer Personalia, Direktur, dan Pelamar. Proses rekrutmen dimulai oleh Manajer Divisi yang mengajukan Formulir Pengajuan Karyawan Baru diberikan kepada Manajer Personalia. Manajer Personalia melakukan evaluasi Formulir Pengajuan Karyawan Baru dan memberikan kepada Direktur untuk disetujui. Jika Formulir Pengajuan Karyawan Baru yang telah dievaluasi manajer disetujui maka Direktur membuat Rencana Pengadaan Karyawan Baru dan diberikan kepada Manajer Personalia. Jika Formulir Pengajuan Karyawan Baru yang telah dievaluasi manajer tidak disetujui maka Direktur menolak Formulir Pengajuan Karyawan Baru yang telah dievaluasi manajer. Setelah Manajer Personalia menerima Rencana Pengadaan Karyawan Baru dari Direktur, maka Manajer Personalia melakukan seleksi surat

lamaran yang berasal dari surat-surat para pelamar yang telah diterima. Para pelamar yang surat lamarannya lulus seleksi akan diwawancarai oleh Manajer Personalia sedangkan para pelamar yang surat lamarannya tidak lulus seleksi akan ditolak.

Setelah tahap wawancara lulus, maka pelamar akan melalui tahap tes yang dilakukan oleh Manajer Divisi sesuai dengan bidang kerja masing-masing. Kemudian Manajer Divisi akan mengisi formulir hasil wawancara berdasarkan daftar para pelamar yang lulus tes tersebut dan memberikannya kepada Manajer Personalia. Setelah menerima formulir hasil wawancara, maka Manajer Personalia membuat Surat Perjanjian Kerja Masa Training untuk para pelamar yang akan melalui masa percobaan kerja dan diberikan kepada Manajer Divisi. Setelah masa percobaan kerja berakhir, Manajer Divisi akan melakukan evaluasi terhadap para karyawan masa percobaan kerja dan hasil evaluasi tersebut dicatat dalam Formulir Penilaian Masa Percobaan yang diberikan kepada Manajer Personalia. Selanjutnya, Manajer Personalia akan membuat Kontrak Kerja Waktu Tertentu (KKWT) yang diberikan kepada para karyawan yang lulus masa percobaan kerja. Berikut ini *document flow* rekrutmen karyawan seperti pada Gambar 3.1 dan 3.2.



Gambar 3.1 Document Flow Rekrutmen Karyawan



Gambar 3.2 Document Flow Rekruitmen Karyawan (cont.)

### 3.2.2. System Flow Rekrutmen Karyawan

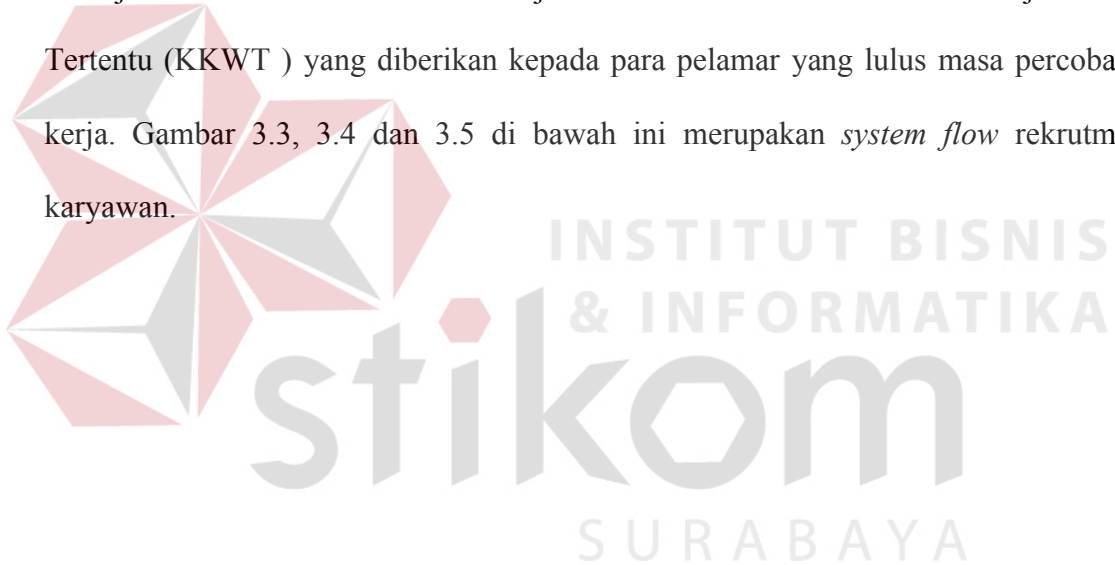
System flow rekrutmen karyawan dimulai dari Manajer Divisi yang mengisi Formulir Pengajuan Karyawan Baru sesuai dengan kebutuhan karyawan baru yang diperlukan yang diberikan kepada Manajer Personalia. Manajer Personalia melakukan evaluasi terhadap Formulir Pengajuan Karyawan Baru dari Manajer Divisi. Setelah mengevaluasi Formulir Pengajuan Karyawan Baru dari Manajer Divisi maka Manajer Personalia menandatangani dan menyerahkan kepada Direktur untuk disetujui dan menyimpan data pengajuan karyawan ke dalam

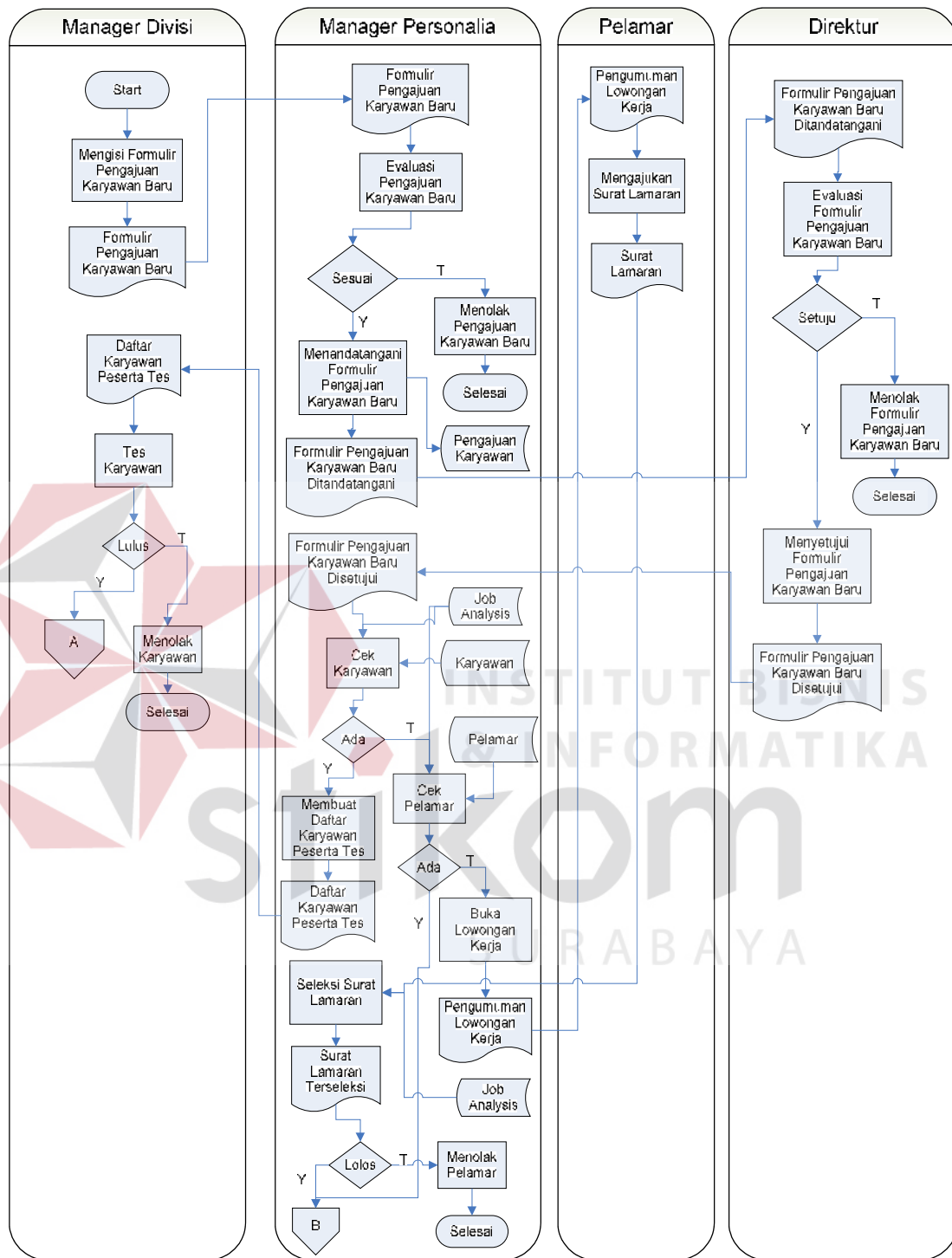
*database*. Formulir Pengajuan Karyawan yang telah ditandatangani oleh Manajer Personalia yang telah disetujui oleh Direktur diserahkan kembali kepada Manajer Personalia untuk proses rekrutmen. Selanjutnya Manajer Personalia akan melakukan cek SDM berdasarkan pengajuan karyawan baru yang dimulai dari SDM internal yaitu karyawan berdasarkan database karyawan dan database *job analysis*. Manajer Personalia akan membuat Daftar Karyawan Peserta Tes berdasarkan data-data karyawan yang tersedia sesuai dengan pengajuan karyawan baru yang dibutuhkan yang diberikan kepada Manajer Divisi untuk tahap tes. Setelah melewati tahap tes maka Manajer Divisi akan membuat Daftar Karyawan Lulus Tes sesuai dengan karyawan yang telah lulus tes yang diberikan kepada Manajer Personalia. Manajer Personalia akan membuat Laporan Kelulusan Karyawan dan diberikan kepada Direktur untuk disetujui. Selanjutnya Manajer Personalia akan membuat Kontrak Kerja Waktu Tertentu (KKWT) yang diberikan kepada para karyawan sesuai dengan laporan kelulusan karyawan yang telah disetujui Direktur.

Cek SDM juga dapat berasal dari sumber eksternal yaitu pelamar (bila karyawan yang dibutuhkan tidak ada). Para pelamar mengajukan surat lamaran mereka dan surat lamaran tersebut akan diseleksi sesuai *job analysis* masing-masing. Para pelamar yang telah lulus seleksi surat pelamar akan diwawancarai oleh Manajer Personalia. Manajer Personalia akan membuat Daftar Pelamar Lulus Wawancara sesuai dengan hasil wawancara dengan para pelamar yang diberikan kepada Manajer Divisi untuk tahap tes. Manajer Divisi akan membuat Daftar Pelamar Lulus Tes berdasarkan para pelamar yang telah lulus tes yang diberikan kepada Manajer

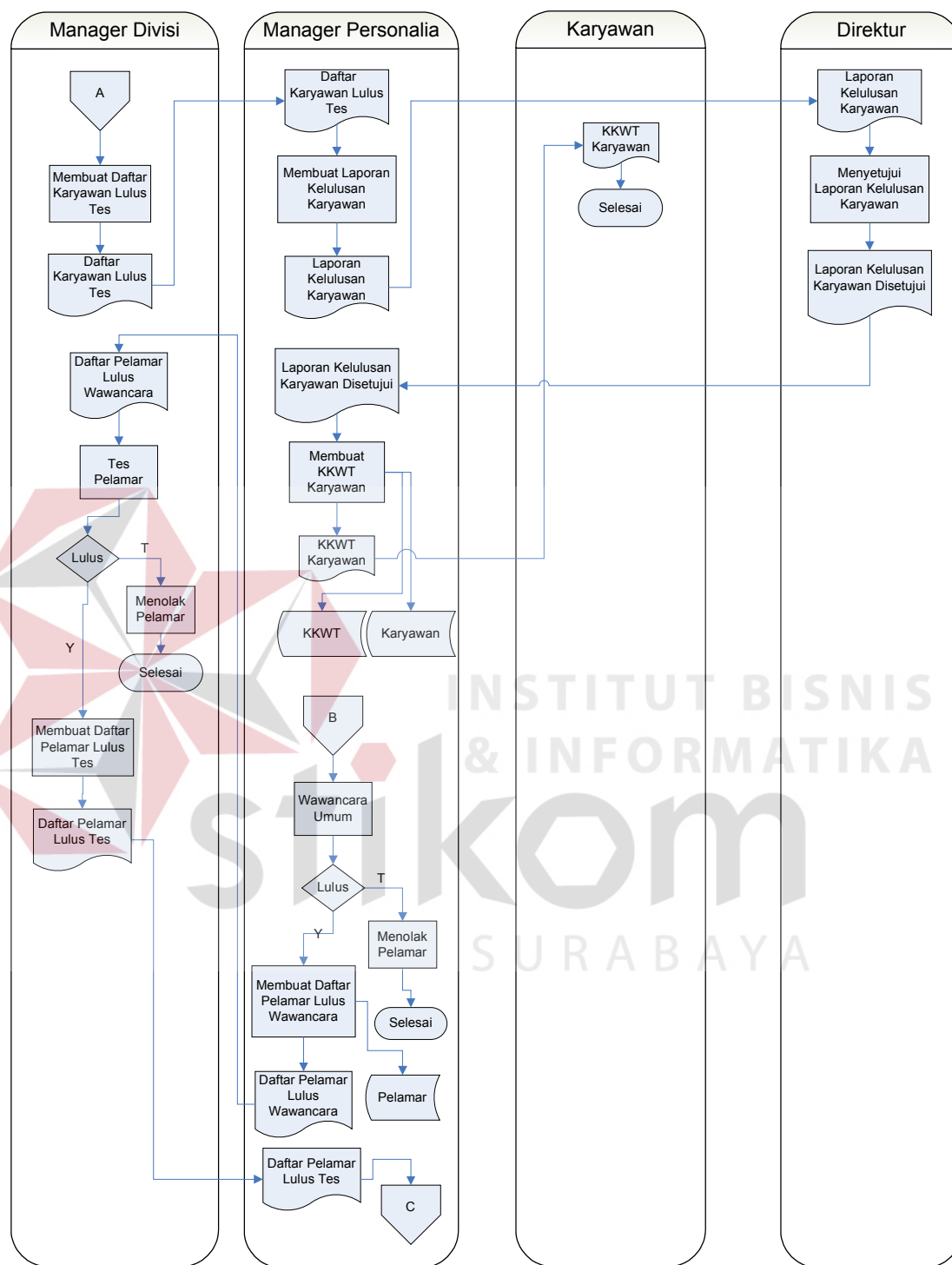
Personalia. Selanjutnya Manajer Personalia akan membuat Laporan Kelulusan Pelamar yang diberikan kepada Direktur untuk disetujui.

Setelah Manajer Personalia mendapatkan persetujuan laporan kelulusan pelamar maka dibuat Surat Perjanjian Kerja Masa Percobaan yang diberikan kepada Manajer Divisi. Manajer Divisi akan melakukan evaluasi masa percobaan kerja para karyawan dan menyimpan hasil evaluasi ke dalam database. Selanjutnya Manajer Divisi membuat Daftar Karyawan Lulus Masa Percobaan yang diberikan kepada Manajer Personalia. Kemudian Manajer Personalia membuat Kontrak Kerja Waktu Tertentu (KKWT ) yang diberikan kepada para pelamar yang lulus masa percobaan kerja. Gambar 3.3, 3.4 dan 3.5 di bawah ini merupakan *system flow* rekrutmen karyawan.

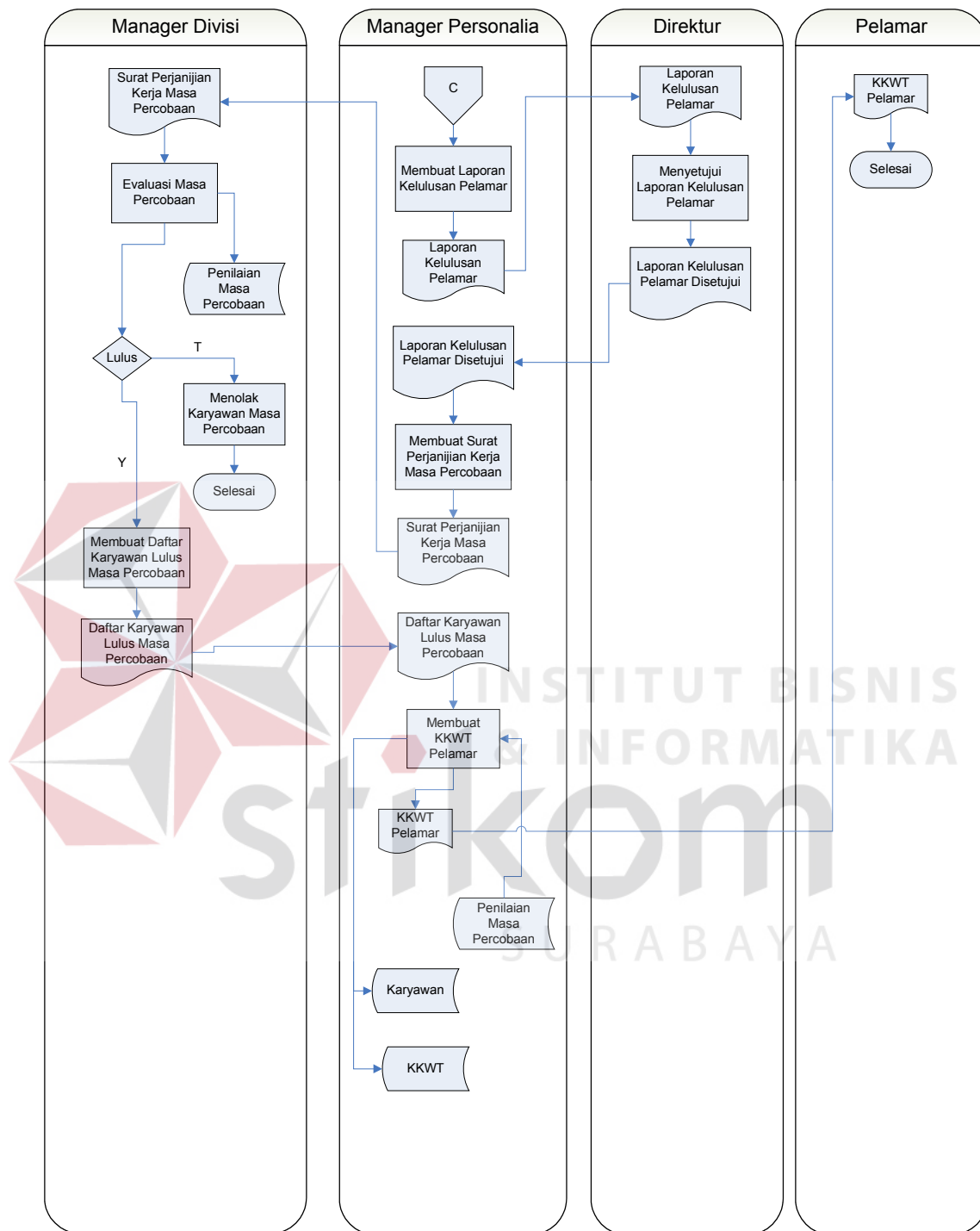




Gambar 3.3 System Flow Rekrutmen Karyawan



Gambar 3.4 System Flow Rekrutmen Karyawan (cont.)

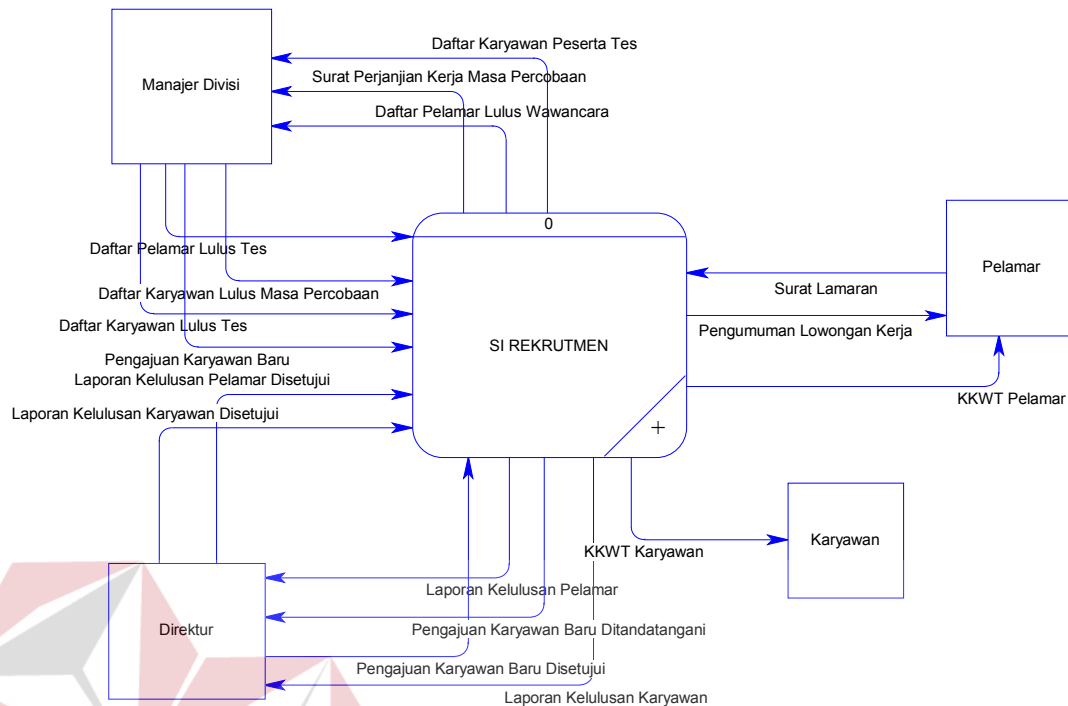


Gambar 3.5 System Flow Rekrutmen Karyawan (cont.)

### 3.2.3. Data Flow Diagram (DFD)

*Data flow diagram* adalah suatu alur data dari entitas eksternal yang berinteraksi dengan entitas eksternal yang lain dengan melalui suatu proses dengan media *data flow* yang berupa garis panah. Pada *context* diagram di bawah ini terdapat 4 *external entity* yaitu pelamar, Manajer divisi, karyawan dan Direktur. *Entity* Manajer Divisi menerima 3 output dari *system* yaitu Daftar Karyawan Peserta Tes, Daftar Pelamar Lulus Wawancara, dan Surat Perjanjian Kerja Masa Percobaan serta memberikan 4 input ke dalam *system* yaitu Daftar Pelamar Lulus Tes, Daftar Karyawan Lulus Masa Percobaan, Daftar Karyawan Lulus Tes, dan Pengajuan Karyawan Baru.

*Entity* Direktur menerima 3 output dari *system* yaitu Laporan Kelulusan Pelamar, Laporan Kelulusan Karyawan, dan Pengajuan Karyawan Baru Ditandatangani serta memberikan 3 input ke dalam *system* yaitu Pengajuan Karyawan Baru Disetujui, Laporan Kelulusan Pelamar Disetujui, dan Laporan Kelulusan Karyawan Disetujui. *Entity* Karyawan menerima 1 output dari *system* yaitu KKWT Karyawan sedangkan *entity* Pelamar menerima 2 output dari *system* yaitu Pengumuman Lowongan Kerja dan KKWT Pelamar serta memberikan 1 input ke dalam *system* yaitu Surat Lamaran. Berikut ini merupakan *context* diagram Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan PT. Intidragon Suryatama seperti pada Gambar 3.6.

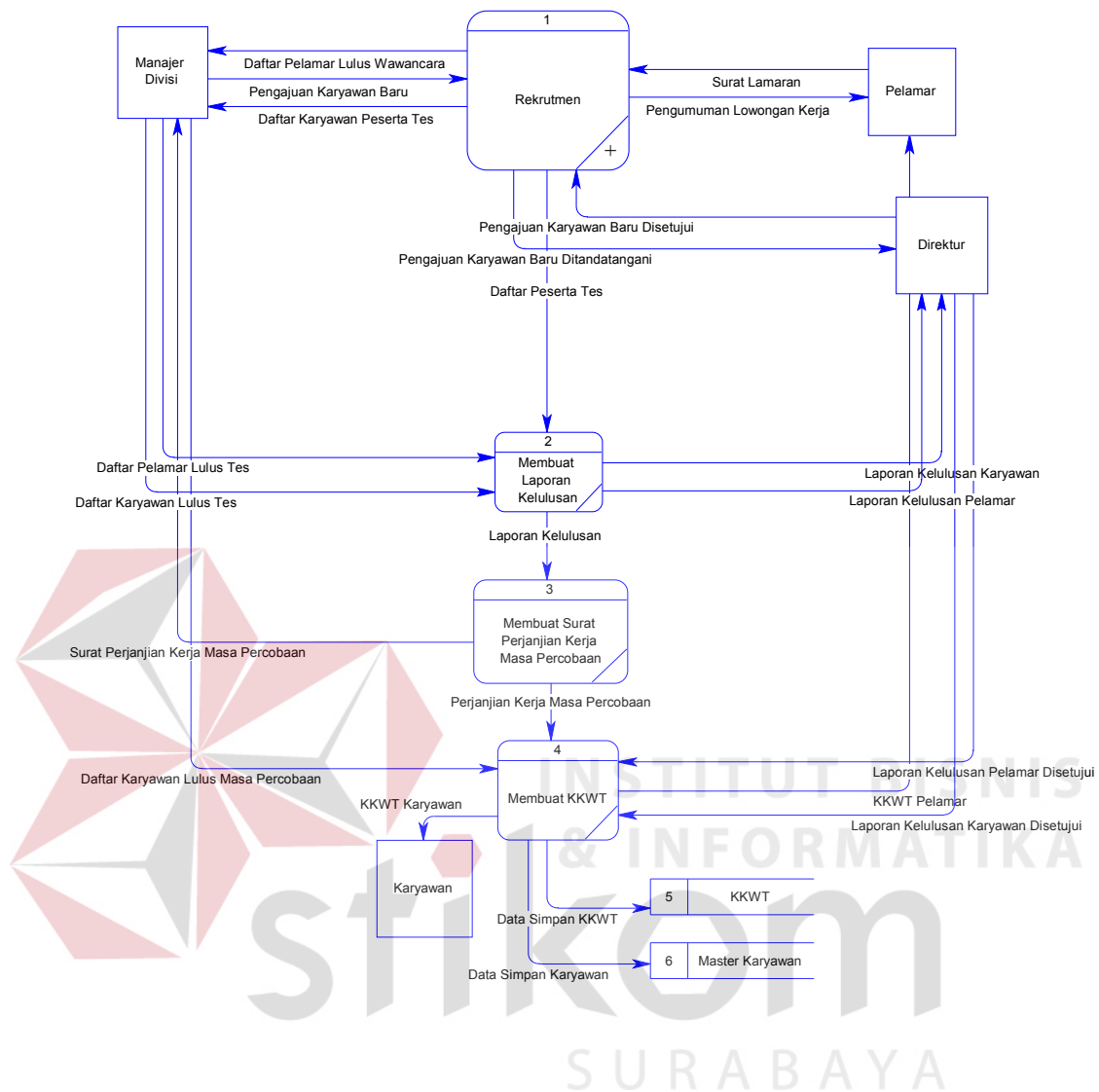


Gambar 3.6. Data Flow Diagram – Context Diagram

Gambar 3.7 di bawah ini merupakan DFD level 0 dari DFD level *context* pada gambar 3.6 dimana terdapat 4 proses yaitu rekrutmen, membuat laporan kelulusan, membuat surat perjanjian kerja masa percobaan, dan membuat KKWT. Proses pertama dimulai dari proses rekrutmen dimana proses tersebut berawal dari input Pengajuan Karyawan Baru oleh *entity* Manajer Divisi. Proses rekrutmen selanjutnya akan memberikan output yaitu Daftar Peserta Tes sebagai input proses Membuat Laporan Kelulusan. Proses ini juga menerima input dari *entity* Manajer Divisi yaitu Daftar Pelamar Lulus Tes dan Daftar Karyawan Lulus Tes. Selanjutnya proses berlanjut dengan proses ketiga yaitu proses Membuat Surat Perjanjian Kerja Masa Percobaan dengan input yaitu Laporan Kelulusan yang berasal dari output proses

Membuat Laporan Kelulusan. Proses Membuat Surat Perjanjian Kerja Masa Percobaan menghasilkan output berupa Surat Perjanjian Kerja Masa Percobaan dan merupakan input bagi *entity* Manajer Divisi. Proses ini juga menghasilkan output berupa Perjanjian Kerja Masa Percobaan yang merupakan input bagi proses keempat yaitu proses Membuat KKWT. Proses Membuat KKWT juga menerima input dari *entity* Direktur yaitu Laporan Kelulusan Pelamar Disetujui dan Laporan Kelulusan Karyawan Disetujui dan menghasilkan output berupa KKWT Karyawan dan KKWT Pelamar.

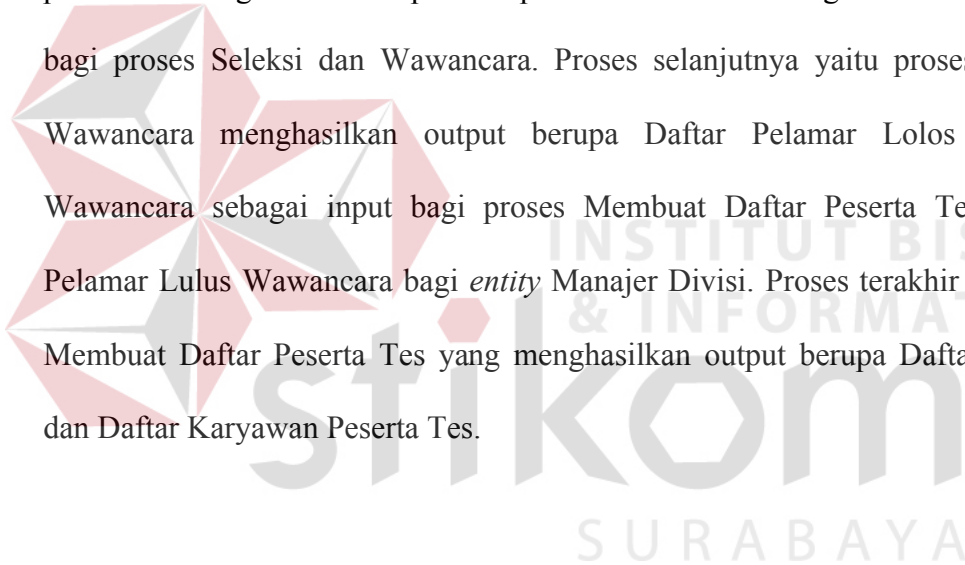


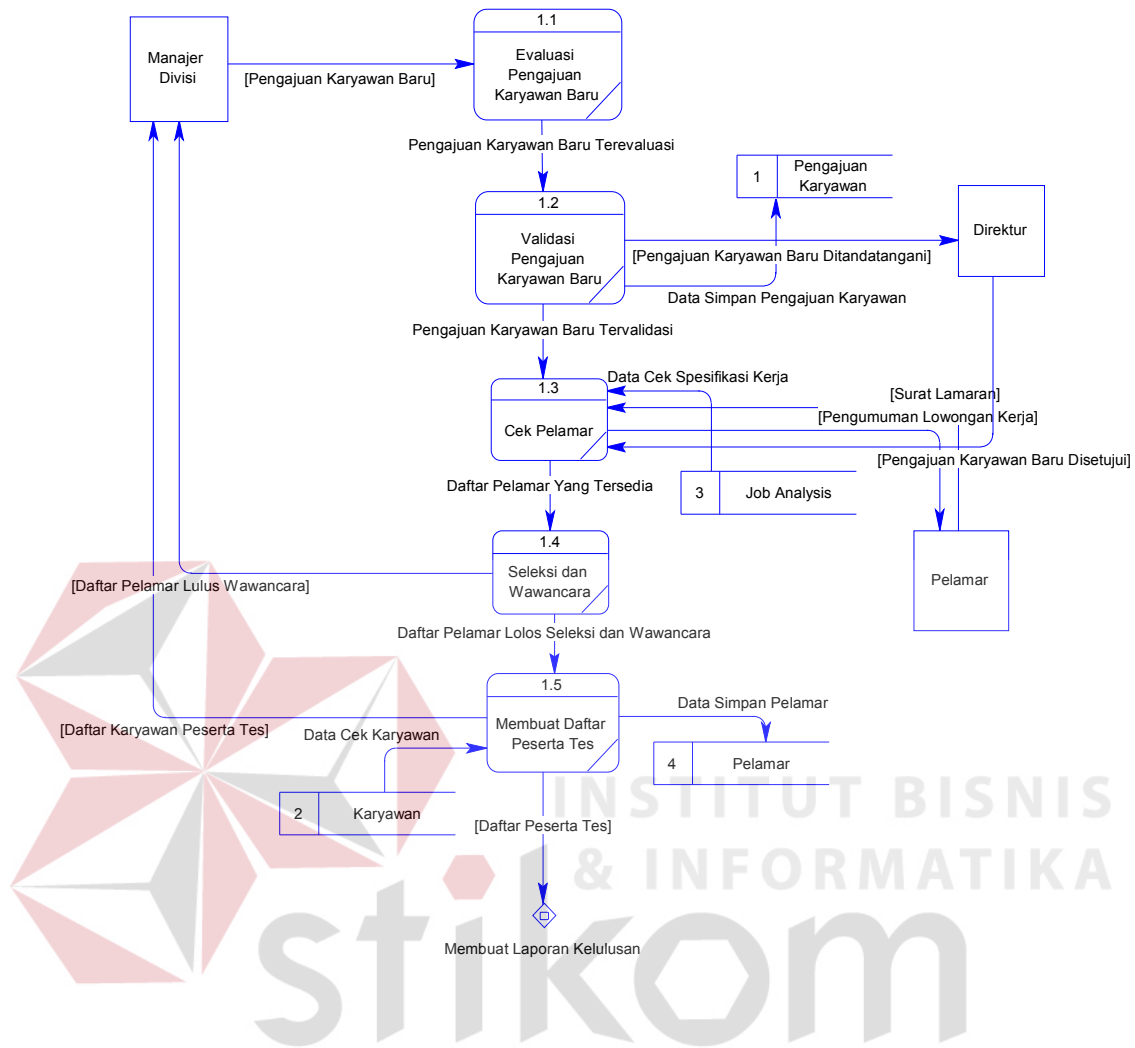


Gambar 3.7. Data Flow Diagram – DFD Level 0

Gambar 3.8 di bawah ini merupakan DFD level 1 dari DFD level 0 proses rekrutmen pada gambar 3.7 dimana terdapat 5 proses yaitu evaluasi pengajuan karyawan baru, validasi pengajuan karyawan baru, cek pelamar, seleksi dan wawancara, dan membuat daftar peserta tes. Proses pertama yaitu proses Evaluasi Pengajuan Karyawan Baru merupakan proses awal yang menerima input Pengajuan

Karyawan Baru dari Manajer Divisi. Selanjutnya proses tersebut menghasilkan output berupa Pengajuan Karyawan Baru Terevaluasi sebagai input bagi proses Validasi Pengajuan Karyawan Baru. Proses Validasi Pengajuan Karyawan Baru menghasilkan dua output yaitu Pengajuan Karyawan Baru Ditandatangani sebagai input bagi *entity* Direktur dan Pengajuan Karyawan Baru Tervalidasi sebagai input bagi proses Cek Pelamar. Proses Cek Pelamar juga menerima input dari *entity* Pelamar berupa Surat Lamaran dan Pengajuan Karyawan Baru Disetujui dari *entity* Direktur. Selanjutnya proses ini menghasilkan output berupa Daftar Pelamar Yang Tersedia sebagai input bagi proses Seleksi dan Wawancara. Proses selanjutnya yaitu proses Seleksi dan Wawancara menghasilkan output berupa Daftar Pelamar Lolos Seleksi dan Wawancara sebagai input bagi proses Membuat Daftar Peserta Tes dan Daftar Pelamar Lulus Wawancara bagi *entity* Manajer Divisi. Proses terakhir adalah proses Membuat Daftar Peserta Tes yang menghasilkan output berupa Daftar Peserta Tes dan Daftar Karyawan Peserta Tes.

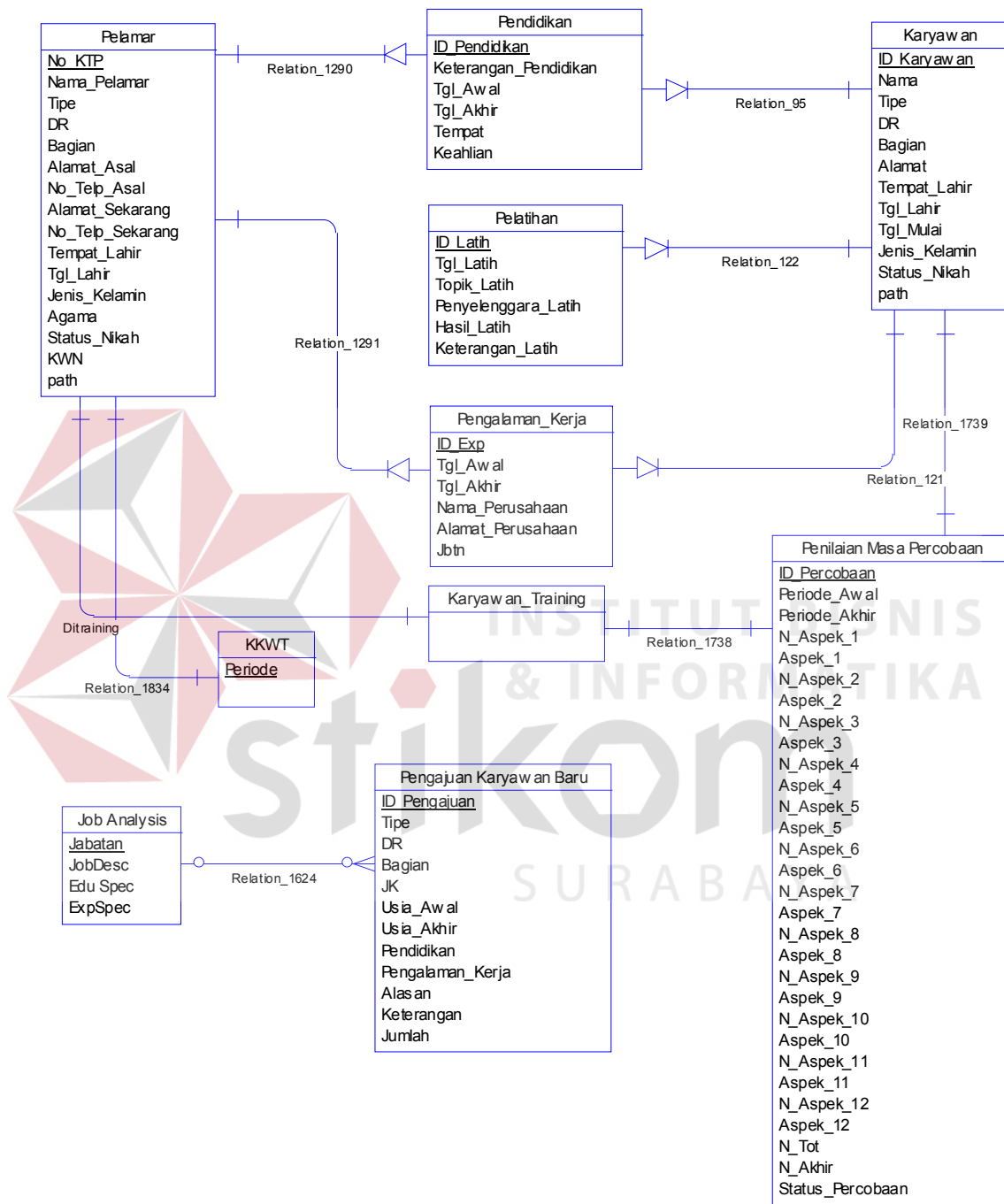




Gambar 3.8. Data Flow Diagram – DFD Level 1

### 3.2.4. ENTITY RELATIONAL DIAGRAM (ERD)

Entity Relationship Diagram digunakan untuk menggambarkan, menentukan dan mendokumentasikan kebutuhan basis data yang dipergunakan oleh sistem. Gambar di bawah ini merupakan CDM dan PDM dari ERD Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan PT Intidragon Suryatama.



Gambar 3.9. ERD – CDM Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan



Foreign key : -

Relasi tabel : pengajuan\_karyawan\_baru

Tabel 3.1. Struktur Tabel Job\_Analysis

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Jabatan	Varchar(10)	Primary key Tabel Job_Analysis
Jobdesc	Varchar(100)	Deskripsi Kerja
Edu_Spec	Varchar(50)	Spesifikasi Pendidikan
Expspec	Varchar(50)	Spesifikasi Pengalaman Kerja

## 2. Karyawan

Nama tabel : karyawan

Primary key : id\_karyawan, id\_percobaan

Foreign key : -

Relasi tabel : pendidikan, pelatihan, pengalaman\_kerja, penilaian\_masa\_  
percobaan

Tabel 3.2. Struktur Tabel Karyawan

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Id_karyawan	Varchar(8)	Primary key tabel karyawan
Id_percobaan	Varchar(50)	Primary key tabel karyawan
Nama	Varchar(50)	Nama karyawan
Tipe	Varchar(50)	Tipe kepegawaian karyawan
Dr	Varchar(50)	Tempat pabrik karyawan
Bagian	Varchar(50)	Divisi bekerja karyawan
Alamat	Varchar(40)	Alamat karyawan
Tempat_lahir	Varchar(30)	Tempat lahir karyawan

Tanggal_lahir	Varchar(50)	Tanggal lahir karyawan
Tanggal_mulai	Varchar(50)	Tanggal mulai bekerja karyawan
Jenis_kelamin	varchar(2)	Jenis kelamin karyawan
Status_nikah	char(1)	Status pernikahan karyawan
Path	Varchar(150)	Path (alamat direktori komputer) penyimpanan foto karyawan

### 3. Pelamar

Nama tabel : pelamar

Primary key : no\_ktp

Foreign key : -

Relasi tabel : karyawan\_training

Tabel 3.3. Struktur Tabel Pelamar

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
No_ktp	Varchar(20)	Nomor ktp pelamar
Nama_Pelamar	Varchar(50)	Nama pelamar
Tipe	Varchar(50)	Tipe kepegawaian pelamar
Dr	Varchar(50)	Tempat pabrik pelamar
Bagian	Varchar(50)	Divisi bekerja pelamar
Alamat_asal	Varchar(50)	Alamat asal tempat tinggal pelamar
No_telp_asal	Varchar(15)	Telepon alamat asal pelamar
Alamat_sekarang	Varchar(50)	Alamat sekarang tempat tinggal pelamar
No_telp_sekarang	Varchar(15)	Telepon alamat sekarang pelamar
Tempat_lahir	Varchar(30)	Tempat lahir pelamar
Tanggal_lahir	Varchar(50)	Tanggal lahir pelamar
Jenis_kelamin	varchar(2)	Jenis kelamin pelamar

Agama	varchar(10)	Agama pelamar
Status_nikah	char(1)	Status pernikahan pelamar
Kwn	Varchar(15)	Kewarganegaraan pelamar
Path	Varchar(150)	Path (alamat direktori komputer) penyimpanan foto pelamar

#### 4. Pendidikan

Nama tabel : pendidikan

Primary key : id\_pendidikan

Foreign key : id\_karyawan, no\_ktp

Relasi tabel : karyawan, pelamar

Tabel 3.4. Struktur Tabel Pendidikan

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Id_pendidikan	Varchar(10)	Primary key tabel pendidikan
No_KTP	Varchar(20)	No KTP Pelamar
ID_karyawan	Varchar(8)	ID Karyawan
Keterangan_pendidikan	Varchar(15)	Keterangan pendidikan karyawan
Tgl_awal	Varchar(50)	Tanggal awal pendidikan karyawan
Tgl_akhir	Varchar(50)	Tanggal akhir pendidikan karyawan
Tempat	Varchar(20)	Tempat pendidikan karyawan
Keahlian	Varchar(30)	Keahlian karyawan

#### 5. Pengalaman Kerja

Nama tabel : pengalaman\_kerja

Primary key : id\_exp

Foreign key : id\_karyawan, no\_ktp

Relasi tabel : karyawan, pelamar

Tabel 3.5. Struktur Tabel Pengalaman Kerja

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Id_exp	Varchar(10)	Primary key tabel pengalaman kerja
No_KTP	Varchar(20)	No KTP Pelamar
ID_karyawan	Varchar(8)	ID Karyawan
Tgl_awal	Varchar(50)	Tanggal awal karyawan bekerja
Tgl_akhir	Varchar(50)	Tanggal akhir karyawan bekerja
Nama_perusahaan	Varchar(30)	Nama perusahaan tempat karyawan bekerja
Alamat_perusahaan	Varchar(50)	Alamat Perusahaan
Jbtn	Varchar(15)	Jabatan karyawan

## 6. Pelatihan

Nama tabel : pelatihan

Primary key : id\_latih, id\_karyawan

Foreign key : id\_karyawan

Relasi tabel : karyawan

Tabel 3.6. Struktur Tabel Pelatihan

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Id_karyawan	Varchar(8)	Id karyawan
Id_latih	Varchar(10)	Primary key tabel pelatihan
Tgl_latih	Varchar(50)	Tanggal pelatihan
Topik_latih	Varchar(30)	Topik pelatihan
Penyelenggara_latih	Varchar(30)	Penyelenggara pelatihan

Hasil_latih	Varchar(50)	Hasil pelatihan
Keterangan_latih	Varchar(50)	Keterangan pelatihan

### 7. Pengajuan Karyawan Baru

Nama tabel : pengajuan\_karyawan\_baru

Primary key : id\_pengajuan

Foreign key : jabatan

Relasi tabel : job\_analysis

Tabel 3.7. Struktur Tabel Pengajuan Karyawan Baru

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
Id_pengajuan	Varchar(50)	Primary key tabel pengajuan karyawan baru
Tipe	Varchar(50)	Tipe kepegawaian karyawan
Dr	Varchar(50)	Tempat pabrik karyawan
Bagian	Varchar(50)	Divisi bekerja karyawan
Jk	Varchar(50)	Jenis kelamin karyawan
Usia_awal	Varchar(50)	Periode usia karyawan awal
Usia_akhir	Varchar(50)	Periode usia karyawan akhir
Pendidikan	Varchar(50)	Syarat pendidikan yang dibutuhkan
Pengalaman_kerja	Varchar(50)	Syarat pengalaman kerja yang dibutuhkan
Alasan	Varchar(50)	Alasan pengajuan karyawan
Keterangan	Varchar(50)	Keterangan pengajuan karyawan
Jabatan	Varchar(10)	Jabatan kerja
Jumlah	Varchar(4)	Jumlah pengajuan karyawan

## 8. Penilaian Masa Percobaan

Nama tabel : penilaian\_masa\_percobaan

Primary key : id\_percobaan

Foreign key : -

Relasi tabel : karyawan

Tabel 3.8. Struktur Tabel Penilaian Masa Percobaan

<b>Nama</b>	<b>Tipe(Panjang)</b>	<b>Keterangan</b>
Id_percobaan	Varchar(50)	Primary key tabel penilaian masa percobaan
Periode_awal	Varchar(50)	Periode awal penilaian masa percobaan
Periode_akhir	Varchar(50)	Periode akhir penilaian masa percobaan
N_aspek_1	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 1
aspek_1	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 1
N_aspek_2	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 2
aspek_2	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 2
N_aspek_3	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 3
aspek_3	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 3
N_aspek_4	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 4
aspek_4	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 4
N_aspek_5	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 5
aspek_5	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 5
N_aspek_6	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 6
aspek_6	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 6
N_aspek_7	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 7
aspek_7	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 7
N_aspek_8	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 8
aspek_8	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 8

N_aspek_9	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 9
aspek_9	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 9
N_aspek_10	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 10
aspek_10	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 10
N_aspek_11	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 11
aspek_11	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 11
N_aspek_12	Varchar(50)	Jumlah Nilai aspek 12
aspek_12	Varchar(50)	Keterangan nilai aspek 12
N_tot	Varchar(50)	Nilai total jumlah nilai aspek 1-12
N_akhir	Varchar(50)	Nilai akhir (nilai total dibagi jumlah aspek yang dipilih)
Status_percobaan	Varchar(50)	Status kelulusan penilaian masa percobaan karyawan

### 9. Karyawan Training

Nama tabel : karyawan\_training

Primary key : no\_ktp

Foreign key : -

Relasi tabel : pelamar

Tabel 3.9. Struktur Tabel Karyawan Training

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
No_KTP	Varchar(20)	Primary key tabel karyawan training

### 10. KKWT

Nama tabel : kkwt

Primary key : no\_ktp, periode

Foreign key : no\_ktp

Relasi tabel : pelamar

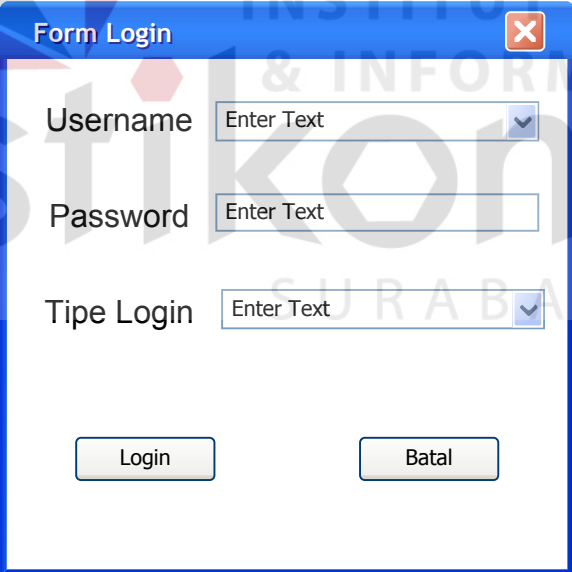
Tabel 3.10. Struktur Tabel KKWT

Nama	Tipe (Panjang)	Keterangan
No_KTP	Varchar(20)	Primary key tabel kkwt
Periode	Varchar(25)	Primary key tabel kkwt

### 3.2.6. DESAIN I/O

#### 1. Form Login

Form login merupakan form yang digunakan untuk memvalidasi pengguna aplikasi.

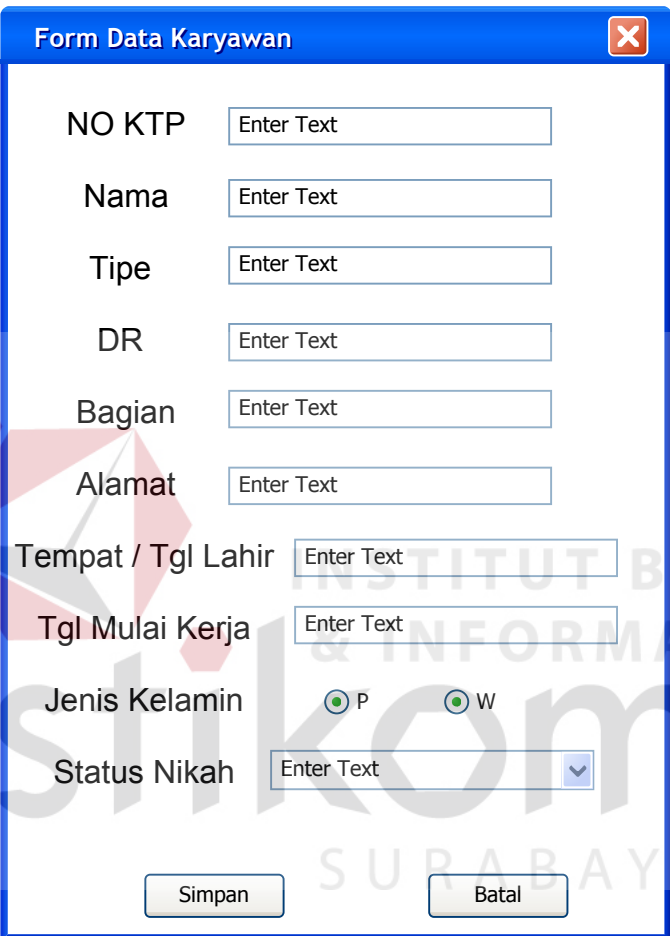


The image shows a screenshot of a 'Form Login' dialog box. The dialog has a blue title bar with the text 'Form Login' and a close button. It contains three input fields: 'Username' with a dropdown arrow, 'Password' with a text input field, and 'Tipe Login' with a dropdown arrow. At the bottom, there are two buttons: 'Login' and 'Batal'.

Gambar 3.11. Desain I/O – Form Login

## 2. Form Data Karyawan

Form data karyawan merupakan form yang digunakan untuk menyimpan data karyawan. Gambar 3.12 merupakan desain form data karyawan.




The image shows a software dialog box titled "Form Data Karyawan". It contains the following fields and controls:

- NO KTP: Enter Text
- Nama: Enter Text
- Tipe: Enter Text
- DR: Enter Text
- Bagian: Enter Text
- Alamat: Enter Text
- Tempat / Tgl Lahir: Enter Text
- Tgl Mulai Kerja: Enter Text
- Jenis Kelamin: Radio buttons for P and W
- Status Nikah: Enter Text with a dropdown arrow
- Buttons: Simpan and Batal

Gambar 3.12. Desain I/O – Form Data Karyawan

## 3. Form Data Pelamar

Gambar 3.13 merupakan desain form data pelamar yang digunakan untuk menyimpan data pelamar.



The image shows a software window titled "Form Data Pelamar" with a blue header and a close button in the top right corner. The form contains the following fields and controls:

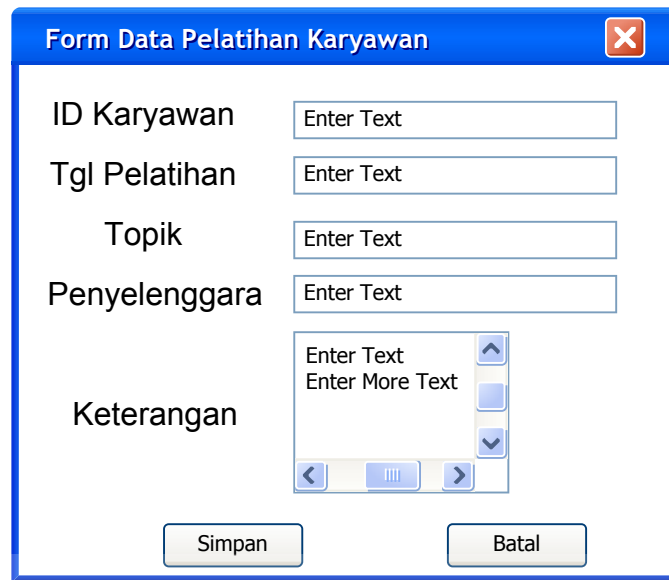
- NO KTP: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Nama: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Tipe: Text input field with placeholder "Enter Text" and a dropdown arrow.
- DR: Text input field with placeholder "Enter Text" and a dropdown arrow.
- Bagian: Text input field with placeholder "Enter Text" and a dropdown arrow.
- Alamat: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Telepon: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Agama: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Tempat / Tgl Lahir: Text input field with placeholder "Enter Text".
- Jenis Kelamin: Radio buttons for "P" and "W".
- Status Nikah: Text input field with placeholder "Enter Text" and a dropdown arrow.
- Buttons: "Simpan" and "Batal" buttons at the bottom.

The background features a large, stylized logo of Institut Bisnis & Informatika STIKOM SURABAYA.

Gambar 3.13. Desain I/O – Form Data Pelamar

#### 4. Form Data Pelatihan Karyawan

Form data pelatihan karyawan merupakan form untuk menyimpan data pelatihan karyawan. Gambar 3.14 merupakan desain form data pelatihan karyawan.



The image shows a software window titled "Form Data Pelatihan Karyawan". It contains the following fields:

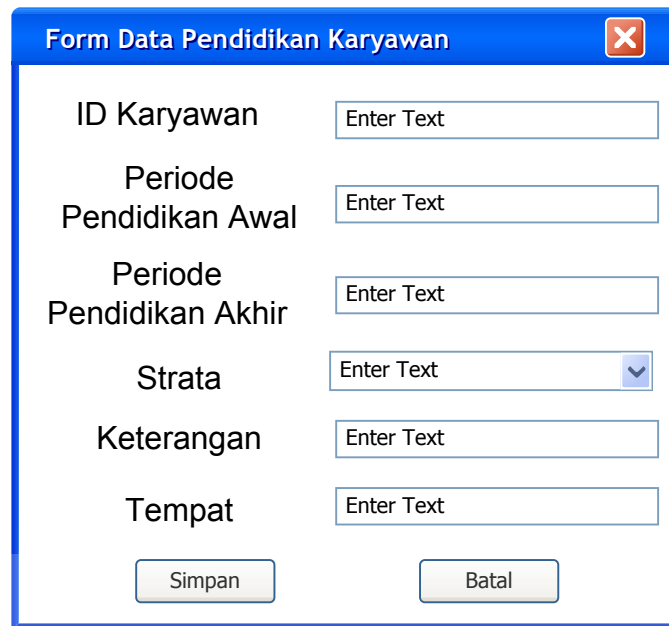
- ID Karyawan: Enter Text
- Tgl Pelatihan: Enter Text
- Topik: Enter Text
- Penyelenggara: Enter Text
- Keterangan: Enter Text, Enter More Text

Buttons: Simpan, Batal

Gambar 3.14. Desain I/O – Form Data Pelatihan Karyawan

5. Form Data Pendidikan Karyawan

Form data pendidikan karyawan merupakan form untuk menyimpan data pendidikan karyawan. Gambar 3.15 merupakan desain form data pendidikan karyawan.



The image shows a software window titled "Form Data Pendidikan Karyawan". It contains the following fields and controls:

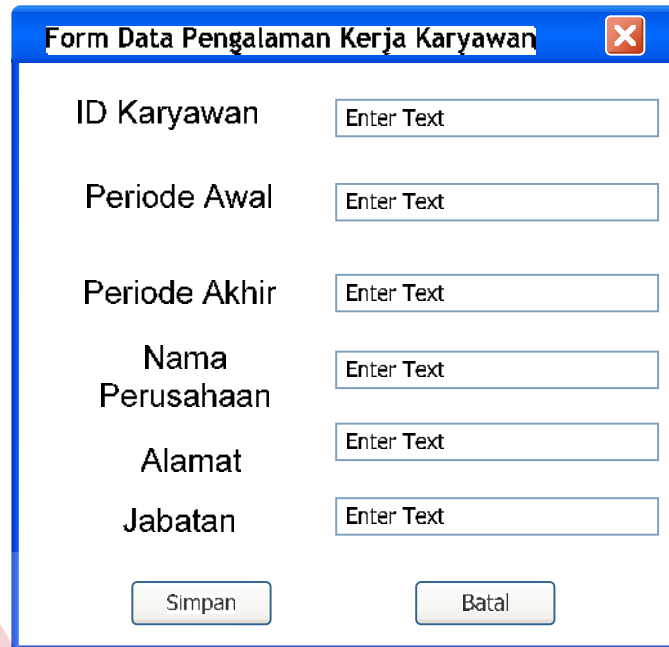
- ID Karyawan: Enter Text
- Periode Pendidikan Awal: Enter Text
- Periode Pendidikan Akhir: Enter Text
- Strata: Enter Text (dropdown menu)
- Keterangan: Enter Text
- Tempat: Enter Text

At the bottom of the window, there are two buttons: "Simpan" and "Batal".

Gambar 3.15. Desain I/O – Form Data Pendidikan Karyawan

#### 6. Form Data Pengalaman Kerja Karyawan

Form data pengalaman kerja karyawan merupakan form untuk menyimpan data pengalaman kerja karyawan. Gambar 3.16 merupakan desain form data pengalaman kerja karyawan.



Form Data Pengalaman Kerja Karyawan

ID Karyawan

Periode Awal

Periode Akhir

Nama Perusahaan

Alamat

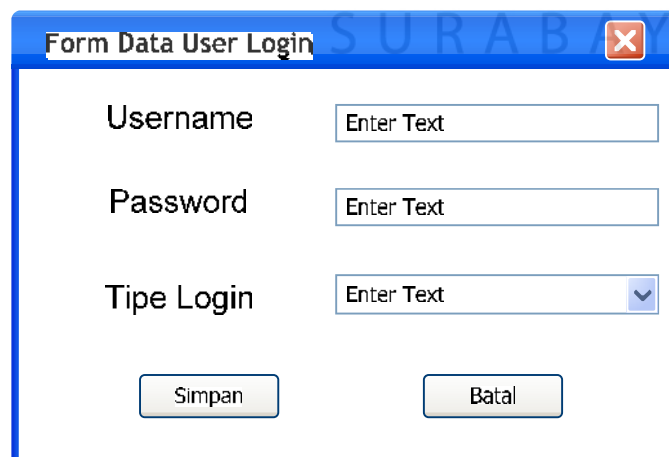
Jabatan

Simpan Batal

Gambar 3.16. Desain I/O – Form Data Pengalaman Kerja Karyawan

#### 7. Form Data User Login

Form data user login merupakan form untuk menyimpan data pengguna aplikasi. Gambar 3.17 merupakan desain form data user login.



Form Data User Login

Username

Password

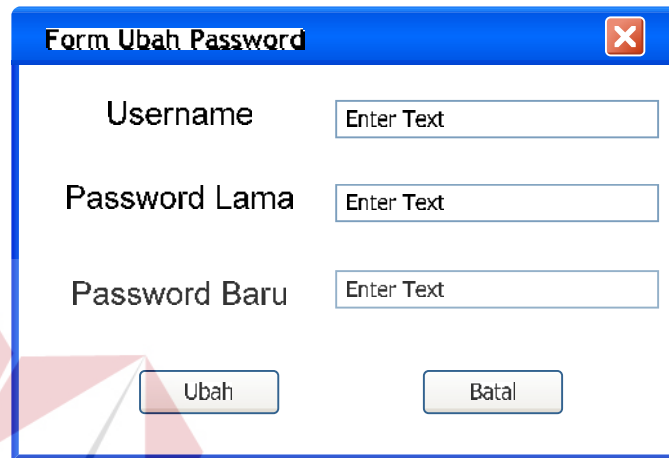
Tipe Login  ▼

Simpan Batal

Gambar 3.17. Desain I/O – Form Data User Login

## 8. Form Ubah Password

Form ubah password merupakan form untuk mengubah password pengguna aplikasi. Gambar 3.18 merupakan desain form ubah password.



The image shows a screenshot of a software dialog box titled "Form Ubah Password". The dialog box has a blue title bar with a close button (X) in the top right corner. Inside the dialog, there are three text input fields arranged vertically. The first field is labeled "Username" and contains the placeholder text "Enter Text". The second field is labeled "Password Lama" and also contains "Enter Text". The third field is labeled "Password Baru" and contains "Enter Text". Below the input fields, there are two buttons: "Ubah" (Change) on the left and "Batal" (Cancel) on the right. The dialog box is overlaid on a background that includes a large, stylized red and white geometric logo and a watermark for "stikom SURABAYA" and "INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA".

Gambar 3.18. Desain I/O – Form Ubah Password

## 9. Form Pengajuan Karyawan

Form pengajuan karyawan merupakan form untuk menyimpan data pengajuan karyawan. Gambar 3.19 merupakan desain form pengajuan karyawan.

The image shows a Windows-style dialog box titled "Form Pengajuan Karyawan". It contains the following elements:

- Tipe:** A dropdown menu with "Enter Text" as the placeholder.
- DR:** A dropdown menu with "Enter Text" as the placeholder.
- Bagian:** A dropdown menu with "Enter Text" as the placeholder.
- Jenis Kelamin:** Two radio buttons, "P" and "W". The "W" radio button is selected.
- Usia:** Three text input fields. The first and third have "Enter Text" as placeholders, and the middle one has "s/d" as a placeholder.
- Keterangan:** A multi-line text area with "Enter Text" and "Enter More Text" as placeholders.
- Buttons:** "Simpan" (Save) and "Batal" (Cancel) buttons at the bottom.

Gambar 3.19. Desain I/O – Form Pengajuan Karyawan

#### 10. Form Penilaian Masa Percobaan

Form penilaian masa percobaan merupakan form untuk menyimpan data penilaian masa percobaan karyawan. Gambar 3.20 merupakan desain form penilaian masa percobaan.

**Form Penilaian Masa Percobaan Karyawan**

ID Karyawan: Enter Text

Nama: Enter Text

Tipe: Enter Text

DR: Enter Text

Bagian: Enter Text

Periode: Enter Text s/d: Enter Text

Aspek Penilaian

1. Kualitas Kerja:  Baik  Kurang  Cukup

2. Kedisiplinan:  Baik  Kurang  Cukup

3. Tanggung Jawab:  Baik  Kurang  Cukup

4. Kerjasama:  Baik  Kurang  Cukup

Simpan Batal

Gambar 3.20. Desain I/O – Form Penilaian Masa Percobaan

#### 11. Form Pendidikan Pelamar

Form pendidikan pelamar merupakan form untuk menyimpan data pendidikan pelamar. Gambar 3.21 merupakan desain form pendidikan pelamar.

**Form Data Pendidikan Pelamar**

NO KTP: Enter Text

Strata: Enter Text

Jurusan: Enter Text

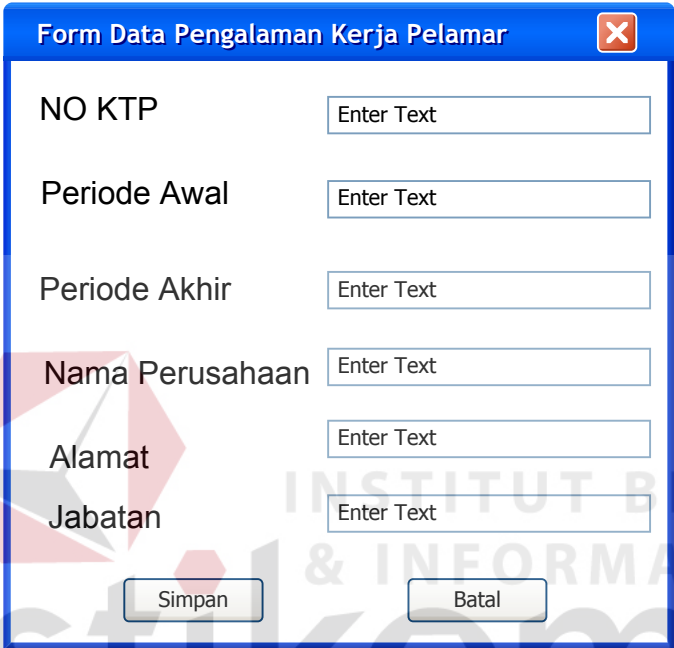
Tempat: Enter Text

Simpan Batal

Gambar 3.21. Desain I/O – Form Pendidikan Pelamar

## 12. Form Pengalaman Kerja Pelamar

Form pengalaman kerja pelamar merupakan form untuk menyimpan data pengalaman kerja pelamar. Gambar 3.22 merupakan desain form pengalaman kerja pelamar.



Form Data Pengalaman Kerja Pelamar

NO KTP

Periode Awal

Periode Akhir

Nama Perusahaan

Alamat

Jabatan

Gambar 3.22. Desain I/O – Form Pengalaman Kerja Pelamar

## 13. Angket Uji Coba Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan

Angket uji coba ini merupakan angket yang digunakan untuk melakukan evaluasi terhadap hasil implementasi sistem informasi sumber daya manusia. Gambar 3.23 merupakan desain angket uji coba sistem informasi sumber daya manusia.

No	Pertanyaan	Kurang sekali	Kurang	Cukup	Bagus	Bagus Sekali
1	Bagaimanakah penggunaan aplikasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini ?					
	a. Menu aplikasi					
	b. Fungsi-fungsi tombol					
	c. Bantuan penggunaan					
2	Seberapa besar manfaat aplikasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini bagi PT. Intidragon Suryatama ?					
3	Seberapa menarik desain aplikasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini ?					
	a. Warna					
	b. Huruf					

Gambar 3.23. Desain I/O – Angket Uji Coba Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan

