

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Pemanfaatan *outsourcing* atau alih daya sudah tidak bisa dihindari lagi di Indonesia. Beberapa manfaat dapat dipetik dari *outsourcing* seperti penghematan biaya (*cost saving*), perusahaan bisa memfokuskan pada kegiatan utamanya (*core business*) dan akses kepada sumber daya yang tidak dimiliki oleh perusahaan. Di negara-negara maju seperti Amerika dan Eropa, pemanfaatan *outsourcing* sudah sedemikian mengglobal, sehingga menjadi sarana perusahaan untuk lebih berkonsentrasi pada kegiatan utamanya sehingga lebih fokus pada keunggulan produk servisenya.

PT. Karya Gemilang Abadi merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang alih daya (*Outsourcing*), di mana karyawannya akan disalurkan pada instansi yang sebelumnya telah menjalin kerja sama untuk selanjutnya disebut klien. Semakin ketatnya persaingan dalam dunia bisnis menuntut PT. Karya Gemilang Abadi untuk lebih pandai dalam memilih pelamar yang berkualitas serta memenuhi kriteria sesuai dengan standar yang ditentukan oleh klien.

Pada kenyataannya prosedur perekrutan dan seleksi karyawan pada PT. Karya Gemilang Abadi saat ini masih manual. Hal ini menyebabkan banyak kekurangan, di antaranya kesulitan yang dialami bagian HRD untuk mengelola banyaknya data pelamar sehingga pengolahan data pelamar memerlukan waktu yang lama dan kesalahan manusia yang juga mungkin terjadi karena pengolahan data membutuhkan tingkat ketelitian yang tinggi.

Dengan berdasar pada kekurangan yang ada, maka dengan dibuatnya Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan ini diharapkan dapat membantu kinerja departemen dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam implementasinya, program yang dibuat memiliki hak akses, sehingga setiap departemen memiliki hak yang berbeda disesuaikan dengan fungsi departemennya. Laporan yang dihasilkan dari Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan ini adalah laporan data pelamar yang telah diseleksi oleh sistem sesuai dengan prosedur yang ada dan data karyawan baru.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah dijabarkan, maka dapat dirumuskan permasalahan yang ada, yaitu:

- a. Bagaimana merancang dan membuat Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan pada PT. Karya Gemilang Abadi untuk memudahkan bagian HRD mengelola data pelamar?
- b. Bagaimana merancang dan membuat Sistem Informasi Seleksi Karyawan pada PT. Karya Gemilang Abadi untuk memudahkan bagian HRD mendapatkan karyawan yang berkualitas dan sesuai dengan kualifikasi yang diberikan klien?
- c. Bagaimana menyajikan laporan dari informasi yang telah dihasilkan oleh Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan?

## **1.3 Pembatasan Masalah**

Ruang lingkup permasalahan pada sistem informasi ini akan dibatasi pada:

- a. Sistem yang dibahas meliputi proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan baru sesuai kebutuhan klien.

- b. Data pelamar merupakan data yang valid yang diinputkan oleh bagian HRD pada saat pelamar memberikan surat lamarannya ke PT. Karya Gemilang Abadi.
- c. Tes yang ada dan wawancara oleh pihak klien hanya dilakukan jika ada permintaan dari klien, sedangkan wawancara personalia diadakan untuk semua pelamar yang lulus seleksi kualifikasi.
- d. Sistem akan memberikan informasi data pelamar dan informasi karyawan.

#### **1.4 Tujuan**

Mengacu pada batasan masalah, tujuan yang hendak dicapai yaitu membuat Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT. Karya Gemilang Abadi yang meliputi:

- a. Sistem informasi perekrutan karyawan.
- b. Sistem informasi seleksi karyawan.
- c. Pembuatan laporan data pelamar dan karyawan.

#### **1.5 Kontribusi**

Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan yang akan dibuat, diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengguna atau bagi perusahaan.

Kontribusi yang bisa didapatkan yaitu:

- a. Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan dapat mempersingkat waktu dari awal hingga akhir proses perekrutan dan seleksi.
- b. Dapat mengetahui standar yang pasti calon karyawan yang akan diterima sesuai dengan yang ditentukan klien.

- c. Memudahkan mendokumentasikan data calon karyawan untuk memudahkan dalam mencari, mengubah, menyeleksi serta menyediakan informasi yang akurat mengenai calon karyawan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Dalam penulisan sebuah Laporan Kerja Praktek terdapat sistematika yang mengatur tata cara penulisan isi laporan tersebut. Sistematika penulisan dari Laporan Kerja Praktek dibagi menjadi lima bab, yaitu:

### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Perumusan Masalah
- 1.3 Pembatasan Masalah
- 1.4 Tujuan
- 1.5 Kontribusi
- 1.6 Sistematika Penulisan

### **BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

- 2.1 Gambaran Umum PT. Karya Gemilang Abadi
- 2.2 Struktur Organisasi PT. Karya Gemilang Abadi
- 2.3 Deskripsi Tugas
- 2.4 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

### **BAB III LANDASAN TEORI**

- 3.1 Sistem
- 3.2 Informasi
- 3.3 Rekrutmen
- 3.4 Seleksi

3.5 Microsoft Visual Basic .NET 2005

3.6 Microsoft SQL Server 2000

## BAB IV DESKRIPSI PEKERJAAN

4.1 Menganalisis Sistem

4.2 Mendesain Sistem

4.2.1 System Flow

4.2.2 Context Diagram

4.2.3 Hierarchy Input Proses Output (HIPO)

4.2.4 Data Flow Diagram (DFD)

4.2.5 Entity Relationship Diagram (ERD)

4.2.6 Struktur File

4.2.7 Desain I/O

4.2.8 Sistem yang Digunakan

4.2.9 Cara Setup Program

4.2.10 Penjelasan Pemakaian Program

## BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran

