

ABSTRAK

PT. SINAR SOSRO merupakan perusahaan yang menghasilkan produk berbagai minuman teh. Manajemen dan pengelolaan pada perusahaan ini telah dilakukan secara baik, namun masih ada bagian yang dirasa oleh perusahaan perlu dilakukan perubahan sistem untuk mendukung kinerja perusahaan menjadi lebih baik lagi. Salah satu bagian tersebut adalah penilaian kinerja karyawan.

Pembuatan sistem informasi penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu solusi yang tepat untuk mengatasi masalah yang terjadi pada PT. SINAR SOSRO. Proses pembuatan sistem dimulai dari menganalisa sistem, lalu hasil analisa diubah ke dalam bentuk *document flow komputerisasi* yang dibagi berdasarkan proses-proses transaksi yang ada. Dari *document flow komputerisasi* inilah dikembangkan sebuah sistem.

Dengan diterapkannya sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini pada PT SINAR SOSRO, maka dapat mengurangi ketidak-optimalan kinerja karyawan. Sehingga pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan PT. SINAR SOSRO.

Kata kunci: *Karyawan, Penilaian Kinerja.*