

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Penilaian terhadap suatu pekerjaan dalam sebuah perusahaan merupakan suatu tahap evaluasi kerja yang dapat meningkatkan kualitas pekerjaan bagi kelangsungan aktivitas perusahaan di dalamnya. Pekerjaan yang diharapkan oleh perusahaan terhadap para pekerja memiliki standar mutu untuk mengukur keberhasilan kerja. Namun kualitas kerja dari beberapa pekerja tidak selamanya sesuai dengan standar mutu yang diberlakukan. Suatu saat situasi dan kondisi tidak memungkinkan untuk mencapai tujuan dan harapan perusahaan tersebut, sehingga menyebabkan penilaian terhadap kinerja karyawan (performance) menjadi menurun.

PT. SINAR SOSRO merupakan salah satu cabang dari PT. SINAR SOSRO yang berpusat di Jakarta yang bergerak dalam bidang industri minuman. Dalam sistem penilaian tiap karyawan pada perusahaan tersebut sangat diperlukan untuk mengetahui tingkat prestasi yang telah dicapai tiap karyawan dalam suatu periode tertentu. Sistem Penilaian karyawan tersebut meliputi penilaian absensi, penilaian disiplin dan penilaian kinerja.

Dalam melakukan proses penilaian karyawan, perusahaan masih menghitung secara manual, padahal perhitungan-perhitungan nilai tersebut sangat rumit karena harus mengikuti prosedur standar nilai yang sudah ditetapkan di perusahaan tersebut.

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang industri dengan wilayah yang cukup luas, pengembangan sistem penilaian karyawan dari yang sudah ada saat ini mungkin diperlukan agar tidak terlalu memakan banyak waktu dalam melakukan proses perhitungannya. Sehingga pekerjaan biasa yang dilakukan sehari-hari dapat segera dilaksanakan kembali, dan juga pemanfaatan pembuatan sistem tersebut mampu mengontrol absensi, disiplin dan kinerja karyawan pada perusahaan PT. SINAR SOSRO dengan baik.

### **1.2 Perumusan Masalah**

Dengan melihat latar belakang masalah yang ada, maka dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang dihadapi pada PT. SINAR SOSRO adalah Bagaimana membuat suatu aplikasi yang dapat melakukan perhitungan penilaian kinerja karyawan yang meliputi absensi, disiplin dan kinerja karyawan.

### **1.3 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah yang digunakan, yaitu :

1. Sistem ini hanya menangani proses penilaian absensi, disiplin dan kinerja karyawan pada PT. SINAR SOSRO.
2. Sistem ini hanya digunakan oleh PT. SINAR SOSRO.

### **1.4 Tujuan**

Tujuan dari kerja praktek ini adalah:

1. Membuat suatu aplikasi perhitungan penilaian kinerja karyawan.
2. Membuat desain sistem informasi penilaian karyawan yang dapat meminimalkan waktu dalam menilai setiap karyawan.

### **1.5 Kontribusi**

Sesuai dengan tujuan yang diharapkan, maka kontribusi yang dapat diberikan dari kerja praktek ini adalah proses perhitungan yang selama ini dilakukan secara manual tidak lagi dibutuhkan, karena semuanya dilakukan secara komputersasi. Dengan demikian perhitungannya cepat, mudah, dan akurat.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Agar para pembaca dapat memahami isi laporan dengan mudah, maka penyusun berusaha untuk menuliskan laporan ini dalam beberapa bab yang di dalamnya terdapat penjabaran masalah dari tiap bab yang dituliskan, yakni:

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini mengutamakan perumusan dan penjelasan masalah umum, sehingga dapat diperoleh gambaran umum yang dilakukan oleh penulis. Bab ini meliputi latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan, kontribusi, dan dilanjutkan oleh sistematika penulisan kerja praktek.

#### **BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini menjelaskan tentang profil perusahaan, peraturan dan perundang-undangan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi, dan deskripsi pekerjaan.

### BAB III LANDASAN TEORI

Pada bab ini teori penunjang yang diharapkan dapat menjelaskan secara singkat mengenai landasan teori yang berkaitan dengan permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan: Database, Interaksi Manusia dan Komputer, Konsep Dasar Sistem Informasi, Konsep Dasar Basis Data, Testing dan Implementasi Sistem, serta Sistem Inventory itu sendiri.

### BAB IV DESKRIPSI PEKERJAAN

Pada bab ini dibahas mengenai gambaran sistem yang sedang berjalan dalam bentuk *Flowchart*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram* mengenai perancangan sistem yang dibuat. Selain itu juga disertai struktur tabel dan desain input/ output serta detil sistem administrasi dan persediaan barang, cara peng-*install*-an hingga detil dan *features* yang ada pada aplikasi. Selain itu disertai pula dengan hasil uji coba dari aplikasi sistem informasi ini.

### BAB V PENUTUP

Pada bab ini dibahas mengenai kesimpulan dari pembuatan sistem informasi administrasi persediaan barang terkait dengan tujuan dan permasalahan yang ada, serta saran untuk pengembangan sistem di masa mendatang.