

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pembuatan sistem informasi penilaian kinerja karyawan pada PT. SINAR SOSRO adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji coba, sistem informasi penilaian kinerja karyawan yang dibuat mampu berjalan sesuai dengan yang diinginkan, yaitu memberikan informasi penilaian yang tepat pada setiap kategori dan kriteria yang dipilih.
2. Berdasarkan hasil uji coba didapatkan bahwa sistem informasi yang dibuat mampu menghasilkan laporan sesuai keinginan dari pengguna saat ini, yaitu Laporan penilaian kinerja karyawan setiap periode 6 bulan sekali.

5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan tentang sistem informasi yang telah dibuat, dapat diberikan saran untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

1. Sistem dapat dikembangkan dengan menggunakan metode perhitungan lain yang mungkin bisa lebih baik dari metode yang dipakai saat ini.
2. Pengembangan sistem dari segi keamanan bisa dilakukan, agar keamanan data-data penilaian karyawan menjadi lebih baik.