

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Intidragon Suryatama merupakan salah satu perusahaan yang memproduksi alas kaki sejak tahun 1970 yang didukung oleh personel yang kompeten dan berpengalaman dalam menjalankan industri alas kaki. Jumlah karyawan saat ini adalah 850 personel dengan kapasitas produksi lebih dari 10.000 pasang per hari.

Semakin berkembangnya teknologi dan kapasitas produksi secara tidak langsung menuntut perusahaan untuk menambah SDM yang berkualitas agar kinerja perusahaan lebih baik. Proses penambahan SDM dapat dilakukan melalui rekrutmen karyawan baru atau promosi karyawan yang sudah ada. Dengan bertambahnya jumlah SDM, maka data-data karyawan yang ditangani juga semakin rumit dan kompleks. Saat ini, pihak personalia PT. Intidragon Suryatama masih menggunakan proses manual (non-komputerisasi) untuk maintenance data-data karyawan sehingga mereka kesulitan dalam mengelola arsip-arsip karyawan khususnya arsip-arsip para calon karyawan dikarenakan calon karyawan yang mengirim surat lamaran berkali-kali. Hal ini mengakibatkan kinerja pihak personalia dalam pengelolaan data-data karyawan menjadi kurang efektif dan efisien.

Berdasarkan situasi tersebut, maka diperlukan suatu solusi yaitu penggunaan sistem informasi kepegawaian. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian tersebut diharapkan mampu membantu pihak personalia untuk mengolah data-data karyawan sehingga kinerja mereka lebih efektif dan efisien.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membantu proses rekrutmen karyawan agar lebih efektif dan efisien?
2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membantu proses maintenance data-data pelamar dan karyawan?
3. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membuat laporan data-data pelamar dan karyawan?

1.3 Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah dalam sistem informasi kepegawaian ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibuat merupakan aplikasi berbasis desktop.
2. Aplikasi yang dibuat hanya meliputi proses rekrutmen karyawan, proses maintenance data-data pelamar dan karyawan, dan proses pembuatan laporan data-data pelamar dan karyawan.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan sistem informasi kepegawaian ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat aplikasi yang dapat membantu proses rekrutmen karyawan.
2. Membuat aplikasi yang dapat membantu proses maintenance data pelamar dan karyawan.
3. Membuat aplikasi yang dapat membuat laporan data pelamar dan karyawan.

1.5 Kontribusi

Adapun kontribusi atau manfaat yang didapat oleh PT. Intidragon Suryatama dengan adanya Sistem Informasi Kepegawaian ini adalah:

1. Redundansi arsip-arsip pelamar dan karyawan dapat dihilangkan.
2. Proses maintenance data pelamar dan karyawan lebih mudah dan cepat.

3. Proses pembuatan laporan data pelamar dan karyawan dapat dilakukan dengan lebih mudah dan cepat.

1.6 Sistematika Penulisan

Laporan kerja praktek ini terdiri dari beberapa bab, masing-masing bab terdiri dari berbagai sub-sub bab yang bertujuan untuk menjelaskan pokok-pokok bahasan dalam penyusunan laporan ini. Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan: Di dalam bab ini dijelaskan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah yang ada, batasan masalah yang membatasi pembuatan sistem informasi kepegawaian, kontribusi/manfaat yang didapat oleh perusahaan dan sistematika laporan.

BAB II Profil Perusahaan: Di dalam bab ini dijelaskan tentang profile perusahaan meliputi sejarah instansi, alamat perusahaan, departmen-departemen yang ada di dalam instansi beserta job description dari masing-masing departemen dan struktur organisasi dalam instansi.

BAB III Landasan Teori: Di dalam bab ini dijelaskan teori-teori yang digunakan dalam merancang suatu aplikasi

BAB IV Perancangan Sistem: Di dalam bab ini dijelaskan desain sistem sebelum dan sesudah dirancang, menjelaskan desain tabel yang akan dibuat beserta desain input dan output dari sistem.

BAB V Penutup: Bab ini berisi kesimpulan dari sistem yang telah dibuat apakah sudah menjawab permasalahan yang ada atau belum dan juga berisi saran-saran pengembangan sistem selanjutnya.