Bab V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari pembuatan apliksi sistem informasi Sumber Daya Manusia ini diantaranya sebagai berikut :

1. Dapat merancang dan membangun sistem informasi rekrutmen pada PT. PAL INDONESIA (Persero).
2. Dapat melaksanakan rekrutmen dan seleksi karyawan dengan lebih efektif dan efisien dimana dapat lebih mudah dalam melakukan seleksi terhadap pelamar sehingga mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Memberikan waktu yang lebih efisien dibanding dengan proses rekrutmen manual sebelumnya sehingga dapat meminimalkan waktu dan biaya serta mempercepat pemenuhan kebutuhan karyawan dengan efisensi waktu yang terjadi pada proses yang telah terkomputerisasi.
4. Dapat melakukan dokumentasi data calon karyawan yang pernah melamar sehingga jika dibutuhkan sewaktu – waktu dapat diakses melalui database yang ada.

5.2 Saran

Sebagai penutup penulis memberikan beberapa saran untuk pengembangan aplikasi ini pada masa mendatang, antara lain :

1. Sistem ini dapat dikembangkan pada proses seleksi dimana sumber daya manusia tidak hanya rekrutmen dari eksternal namun rekrutmen internal pada perusahaan.

2. Sistem ini dapat dikembangkan pada sistem yang berbasis kecerdasan buatan, yang dapat secara otomatis memberikan saran pengajuan rekrutmen jika situasi perusahaan memang benar – benar membutuhkan untuk rekrutmen.

INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA
stikom
SURABAYA