

ABSTRAK

PT. Ume Sembada Gresik adalah perusahaan yang bergerak di bidang *outsourcing* tenaga kerja yang memiliki lebih dari 70 tenaga kerja. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting untuk meningkatkan kualitas pelayanan di perusahaan mitra. Saat ini PT. Ume Sembada bekerjasama dengan banyak perusahaan mitra dan sedang mengalami permasalahan dalam melakukan penilaian, karena banyaknya dokumen, kriteria, dan karyawan serta tidak ada sistem perhitungan rangking yang tepat dalam proses penilaian.

PT. Ume Sembada Gresik membutuhkan sistem perhitungan nilai kinerja yang dapat membantu perusahaan menilai kinerja karyawannya. Rancang Bangun Sistem Perangkingan Nilai Kinerja Karyawan yang diterapkan menggunakan metode *Preference Ranking Organization Method For Enrichment Evaluation* (*Promethee*) sebagai penentuan rangking. Dengan metode *Promethee*, penilaian seorang karyawan akan dinilai dengan memperhitungkan nilai selisih kriteria antara karyawan satu dengan karyawan yang lain.

Berdasarkan implementasi dan uji coba sistem, sistem penilaian kinerja karyawan pada *cleaning section* PT. Ume Sembada Gresik dapat memberikan hasil perhitungan/kalkulasi penilaian berdasarkan banyaknya kriteria dan memberikan output berupa rangking karyawan tertinggi maupun karyawan terendah tiap divisi dalam satu perusahaan

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, *Preference Ranking Organization Method For Enrichment Evaluation*