

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

UD. Bintang Laut Tuban merupakan salah satu perusahaan swasta yang dikelola perorangan yang bergerak di bidang pengupasan dan pendistribusian kacang tanah. Bisnis yang dikelola perusahaan tidak hanya mendistribusikan kacang tanah di dalam kota Tuban saja tetapi juga keluar kota sampai ke Jawa Tengah, sehingga perusahaan memerlukan banyak karyawan untuk melancarkan bisnis tersebut. Dalam pengelolaan data karyawan yang semakin banyak perusahaan memerlukan pencatatan yang valid.

Sebagai perusahaan yang terus berkembang dalam melakukan bisnis UD. Bintang Laut mengalami kerugian-kerugian yang seharusnya bisa diatasi oleh suatu aplikasi. Beberapa hal yang menyebabkan kerugian diantaranya karyawan yang kurang potensial, karyawan yang kurang disiplin, laporan yang kurang valid dan lain-lain. Kerugian-kerugian tersebut bisa diatasi dengan adanya sistem informasi administrasi kepegawaian merupakan suatu sistem yang sangat penting dalam pencatatan dan pendataan karyawan.

Sistem informasi administrasi kepegawaian yang dibutuhkan perusahaan adalah sistem yang dapat mengatasi pemilihan karyawan yang berpotensi, pemilihan karyawan yang disiplin sesuai dengan hasil tes yang dikerjakan oleh para calon karyawan dan laporan yang dihasilkan dari sistem ini merupakan laporan valid sesuai dengan data-data dari para calon karyawan yang telah diinputkan saat para calon karyawan melakukan proses pendaftaran.

Dengan adanya sistem administrasi kepegawaian yang terfokus pada hal yang dibutuhkan, maka beberapa transaksi akan saling terintegrasi sehingga dapat digunakan dengan baik, khususnya dalam melakukan proses perekrutan karyawan. Transaksi yang difokuskan agar proses perekrutan ini menjadi lebih baik adalah pendataan calon karyawan yang dilakukan saat melakukan proses pendaftaran, pengelolaan soal yang digunakan untuk melangsungkan proses tes perekrutan, proses tes perekrutan dan laporan. Laporan yang dimaksud adalah laporan tentang data-data calon karyawan, berapa banyaknya, berapa jumlah yang lolos tes dan yang tidak serta apa alasan calon karyawan yang tidak lolos akan diketahui dengan valid.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang bangun proses perekrutan karyawan sehingga dapat diakses dengan mengefisienkan waktu yang selama ini terbuang sia-sia?
2. Bagaimana cara membuat proses pengelolaan data karyawan, pencatatan data calon karyawan yang mendaftar, proses tes perekrutan karyawan dan laporan yang dibutuhkan?
3. Bagaimana merancang bangun sistem administrasi kepegawaian pada UD. Bintang Laut yang mudah digunakan oleh pendaftar dan pengguna sistem?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada sistem adalah sebagai berikut:

1. Pendaftaran Karyawan

Proses pendaftaran karyawan meliputi proses pengisian formulir oleh calon karyawan yang dilanjutkan dengan penginputan data-data calon karyawan sesuai dengan isi formulir ke dalam aplikasi yang dilakukan oleh bagian perekrutan karyawan.

2. Pengelolaan soal tes perekrutan

Pada proses pengeolaan soal tes perekrutan adalah proses yang dilakukan untuk merubah data-data soal, maksudnya adalah proses penambahan, pengurangan atau mungkin perubahan soal-soal yang akan digunakan dalam tes perekrutan dan disesuaikan dengan kebutuhan tes perekrutan yang akan dilaksanakan.

3. Tes Perekrutan Karyawan

Proses tes perekrutan karyawan merupakan proses seleksi dengan menjawab soal yang telah disediakan oleh perusahaan dan dijawab oleh calon karyawan. Setelah tes dilaksanakan dilanjutkan dengan penilaian yang dilakukan oleh bagian perekrutan karyawan. Diterima atau tidak para calon karyawan akan mendapatka surat pemebritahuan dan pimpinan menerima laporan sesuai dengan yang dibutuhkan. Data-data dari sistem perekrutan juga tidak akan hilang karena akan tersimpan rapi dalam database.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang bangun aplikasi sistem perekrutan karyawan yang dapat diakses dengan mengoptimalkan waktu yang selama ini terbuang sia-sia.
2. Merancang bangun aplikasi sistem pendataan karyawan untuk mengelola data-data karyawan, merancang bangun aplikasi sistem pendaftaran calon karyawan untuk mencatat data calon karyawan yang mendaftar dan merancang bangun aplikasi sistem tes perekrutan karyawan yang menyediakan laporan valid sesuai dengan kebutuhan.
3. Merancang bangun aplikasi sistem informasi administrasi kepegawaian yang mudah digunakan oleh pendaftar dan pengguna aplikasi yang ada di UD. Bintang Laut Tuban.

1.5 Manfaat

Manfaat dari rancang bangun sistem informasi administrasi kepegawaian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Bagian Perekrutan UD. Bintang Laut
 - a. Mempermudah proses pengelolaan soal yang akan digunakan.
 - b. Mempermudah proses pendaftaran calon karyawan.
 - c. Memberi kemudahan dalam penilaian calon karyawan.
 - d. Memberi laporan valid yang dibutuhkan oleh bagian perekrutan.
 - e. Data-data masa lalu tidak akan hilang karena telah ditampung di dalam database.

2. Bagi Pimpinan UD. Bintang Laut
 - a. Memberi kemudahan dalam menganalisa laporan sesuai dengan ketentuan yang dibutuhkan.
 - b. Mempermudah dalam mencari karyawan yang mempunyai keahlian sesuai dengan bagian yang perlu penambahan karyawan.
3. Bagi calon karyawan
 - a. Mempermudah proses pendaftaran karyawan baru.
 - b. Mengurangi terjadinya kesalahan dalam pendaftaran.
 - c. Mempermudah dalam menjawab soal perekrutan.
 - d. Mengurangi kesalahpahaman saat melakukan transaksi pendaftaran maupun menjawab soal.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan rancang bangun sistem informasi administrasi kepegawaian pada UD. Bintang laut adalah sebagai berikut:

Bab pertama pendahuluan membahas tentang latar belakang UD. Bintang laut, sedangkan inti dari permasalahan akan digambarkan dalam perumusan masalah. Pembatasan masalahnya menjelaskan batasan-batasan dari rancang bangun sistem agar tidak keluar dari ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan Tujuan penelitian berupa harapan dari hasil yang akan dicapai dari rancang bangun sistem tersebut.

Bab kedua hasil survey adalah menguraikan gambaran umum UD. Bintang laut, seperti lokasi UD. Bintang Laut, keadaan, kondisi, situasi dan hal lain yang berkaitan dengan instansi atau lembaga tersebut. Membahas juga sejarah berdirinya, dan struktur organisasi UD. Bintang laut.

Bab ketiga landasan teori membahas tentang teori singkat yang berhubungan dengan pembuatan aplikasi ini, yang meliputi sistem pengolahan data, analisa, perancangan sistem informasi dan sistem komputer, dan teori-teori penunjang lainnya yang berkaitan dengan sistem tersebut.

Bab keempat analisis dan desain sistem membahas tentang prosedur dan langkah-langkah sistematis dalam menyelesaikan proyek ini. Bab ini juga berisi tentang *System Flow*, *Context Diagram (CD)*, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, Struktur File dan Desain Input/Output (IO).

Bab kelima implementasi dan pembahasan membahas tentang sistem yang digunakan untuk mendukung jalannya aplikasi ini yang meliputi *Hardware* maupun *Software*. Selain itu, di dalam bab ini juga menjelaskan tentang cara penggunaan dari aplikasi ini.

Bab keenam penutup membahas tentang kesimpulan atau ringkasan atau inti dari bab-bab sebelumnya dan bab ini juga memuat saran-saran yang bisa diterapkan untuk perbaikan dan pengembangan sistem selanjutnya.

