

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perusahaan adalah suatu kesatuan sistem, dimana terdiri dari bagian-bagian yang saling mendukung satu sama lain. Sebuah perusahaan tidak akan mungkin bisa berjalan dengan baik apabila masing-masing sistem tersebut tidak saling mendukung. Untuk itu, agar keseluruhan bagian dalam perusahaan dapat berjalan dengan semestinya maka diperlukan adanya sebuah sistem yang dapat terintegrasi satu sama lain. Selain itu, dengan semakin berkembangnya suatu perusahaan bisa dipastikan masalah yang akan dihadapi perusahaan tersebut akan semakin kompleks.

Human Resource Department (HRD) merupakan salah satu bagian dari sebuah perusahaan. Seringkali permasalahan internal yang muncul dalam suatu perusahaan adalah permasalahan yang berhubungan dengan masalah kepegawaian. Terutama pada perusahaan besar, *Human Resource Department (HRD)* harus bisa dikelola dengan baik agar tidak memunculkan permasalahan yang semakin pelik.

PT Varia Usaha Beton Waru adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penyediaan beton dan bahan bangunan di Jawa Timur. Bisnis utama perusahaan tersebut meliputi pasokan batu pecah dan pasir dari tambang sendiri. Sebagai pendukung bisnis utama, perusahaan juga menawarkan beberapa layanan seperti pergudangan semen, pompa beton dan pengerjaannya.

PT Varia Usaha Beton Waru memiliki bagian *Human Resource Department (HRD)* yang dimana pada bagian tersebut mempunyai beberapa masalah.

Permasalahan yang terjadi antara lain dalam mengolah perhitungan cuti dan pencatatan perijinan keluar (*outpass*) masih dilakukan secara manual dengan menggunakan form dan pencatatan di sebuah buku kemudian data tersebut diinput ke komputer. Namun dalam kegiatan pencatatan *history training* sudah dilakukan secara terkomputerisasi menggunakan suatu *software*. Dengan masih adanya beberapa kegiatan manual tersebut dirasa kurang efektif dan efisien dalam bagian *Human Resource Department (HRD)*.

Oleh karena itu untuk menyelesaikan masalah tersebut maka dirancang sebuah aplikasi dalam bentuk web yang terintegrasi. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu bagian *Human Resource Department (HRD)* dalam mengatasi permasalahan mengolah perhitungan cuti, pencatatan *history training*, pencatatan perijinan keluar (*outpass*) dan menghasilkan laporan yang dibutuhkan oleh bagian *Human Resource Department (HRD)*.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan, maka diperoleh suatu rumusan masalah yaitu bagaimana membuat aplikasi *Human Resource Department (HRD)* berbasis web pada PT Varia Usaha Beton Waru.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah, dapat dibuat batasan masalah sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat hanya membahas tentang mengolah perhitungan cuti, pencatatan *history training* dan pencatatan perijinan keluar (*outpass*)

2. Aplikasi ini tidak membahas mengenai masalah rekrutmen dan seleksi pegawai, sistem mutasi atau perpindahan pegawai, perhitungan gaji, perhitungan jam lembur dan absensi
3. Tidak membahas keamanan sistem

1.4 Tujuan

Tujuan dibuatnya aplikasi *Human Resource Department (HRD)* ini adalah untuk mengintegrasikan aplikasi perhitungan cuti pegawai, pencatatan *history training* dan pencatatan perijinan keluar (*outpass*) sehingga menghasilkan laporan secara cepat dan tepat untuk meningkatkan kinerja bagian *Human Resource Department (HRD)*.

1.5 Manfaat

Manfaat dalam pembuatan aplikasi *Human Resource Department (HRD)* adalah :

1. Aplikasi ini dapat membantu dalam proses perhitungan cuti pegawai, pencatatan *history training* dan pencatatan perijinan keluar (*outpass*)
2. Aplikasi yang terintegrasi dapat mempercepat pengolahan data dan pemberian informasi yang dibutuhkan pengguna
3. Memudahkan pegawai pada PT. Varia Usaha Beton Waru untuk mengetahui sisa cuti, *history training*, dan perijinan keluar (*outpass*)

1.6 Sistematika Penulisan

Pada penyusunan laporan kerja praktek ini, sistematika penulisan dibagi menjadi lima bab. Pada setiap babnya juga terdapat sub-sub bahasan yang

menjelaskan isi dari bab secara lebih terperinci. Berikut ini sistematika yang digunakan :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang dalam pembangunan aplikasi *Human Resource Department (HRD)* berbasis web pada PT Varia Usaha Beton Waru, perumusan masalah yang ingin diselesaikan, pembatasan masalah untuk aplikasi yang akan dibuat, tujuan dari aplikasi *Human Resource Department (HRD)* berbasis web pada PT Varia Usaha Beton Waru, manfaat yang diharapkan dapat bermanfaat untuk kemajuan PT Varia Usaha Beton Waru, serta sistematika penulisan yang digunakan dalam pengerjaan pembuatan laporan kerja praktek ini.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan mengenai identitas PT Varia Usaha Beton Waru meliputi profil perusahaan, lokasi perusahaan, dan struktur organisasi dari perusahaan tersebut.

BAB III LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang definisi dan penjelasan yang lebih detil mengenai konsep yang digunakan untuk merancang aplikasi yang akan dibangun, meliputi penjelasan mengenai konsep dasar sistem informasi, *entity relationship diagram (ERD)*, *document flow*, *system flow*, *data flow diagram (DFD)*, program penunjang pembuatan aplikasi, dan teori-teori lain yang berhubungan dengan pembangunan dan pengembangan sistem.

BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

Bab ini berisi penjelasan tentang pekerjaan-pekerjaan yang dilakukan pada kerja praktek di PT Varia Usaha Beton Waru. Pekerjaan tersebut dijelaskan secara terperinci, meliputi analisa sistem, pembahasan masalah, perancangan sistem, implementasi sistem berupa *capture* dari setiap *form* aplikasi, serta evaluasi aplikasi yang telah dibuat.

BAB V PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan yang didapat dari pembuatan aplikasi *Human Resource Department (HRD)* berbasis web pada PT Varia Usaha Beton Waru, serta saran-saran yang bermanfaat untuk pengembangan aplikasi selanjutnya.

