

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pembuatan aplikasi penilaian kinerja bagian *security* berdasarkan metode *rating scale* pada PT. Jasamitra Propertindo adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji coba, aplikasi ini telah mampu berjalan dengan baik dalam memenuhi kebutuhan informasi dari pihak *manager* terkait.
2. Aplikasi ini mampu memperbaiki sistem penyajian informasi terkait data karyawan yang sebelumnya masih menggunakan *Microsoft Excel* agar lebih informatif dan akurat dalam menyajikan laporan serta lebih cepat dalam proses penilaian kinerja bagian *security*.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan tentang aplikasi yang telah dibuat, maka saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

1. Fungsi untuk melakukan proses *generate* data nama karyawan yang habis masa kontraknya ke form penilaian kinerja masih belum tersedia. Oleh sebab itu, pada aplikasi ini perlu ditambahkan adanya *generate* data nama karyawan yang habis masa kontraknya ke form penilaian kinerja untuk melengkapi fungsi tersebut.

2. Fungsi untuk melakukan proses penyortiran data karyawan yang habis masa kontraknya masih belum tersedia. Oleh sebab itu, pada aplikasi ini perlu ditambahkan adanya penyortiran data karyawan yang habis masa kontraknya untuk melengkapi fungsi tersebut.

