

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Teknologi informasi pada saat ini telah menjadi bagian di dalam kehidupan manusia. Hal tersebut didasarkan pada berkembangnya jaman ke arah yang lebih modern dan dinamis. Dengan demikian segala sesuatu hal dituntut lebih cepat untuk bisa mengimbangi dari laju perkembangan jaman. Tidak hanya cepat, ketepatan sangat mutlak diperlukan guna mencapai hasil yang diinginkan. Teknologi dalam hal ini sangat membantu manusia dalam melakukan suatu pekerjaannya supaya lebih cepat dan tepat.

Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan aset yang sangat penting dan unik dalam sebuah perusahaan. Di antara aset-aset lain seperti modal, bangunan, mesin, peralatan kantor, persediaan barang, dan lainnya hanya karyawanlah yang dapat bernapas, berpikir, merasa, dan berperilaku. Keunikan ini jika memiliki kualitas yang baik dan dilibatkan dalam aktivitas usaha akan memberikan sumbangan yang besar bagi kemajuan perusahaan.

PG Djombang baru merupakan sebuah perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menggelut dibidang penghasil gula. Pada saat ini PG. Djombang baru ingin selalu dapat bersaing dan memberikan pelayanan yang lebih baik kepada konsumen dan lingkungan sekitarnya sehingga dibutuhkan pemilihan atau penambahan karyawan yang berkompeten dan berkemampuan untuk untuk menunjang segala bentuk kegiatan bisnis didalamnya.

Sistem Rekrutmen pegawai pada PG. Djombang Baru masih mengikuti cara konvensional yaitu dengan cara membuka lowongan melalui Instansi-Instansi pendidikan disekitar lingkungan perusahaan serta informasi dari mulut ke mulut. Dari informasi itulah maka pelamar akan merespon dan menyerahkan berkas lamaran untuk diseleksi secara administrasi. Setelah berhasil melewati proses administrasi maka pelamar akan menjalani proses seleksi akademik sesuai dengan tenaga yang dibutuhkan oleh perusahaan dan ilmu atau keahlian yang dimiliki. Dari tes akademik tersebut apabila pelamar mendapatkan nilai sesuai standar perusahaan dan berhasil lulus maka pelamar dapat melanjutkan tes selanjutnya, sedangkan untuk pelamar yang dinilai tidak layak memenuhi kriteria perusahaan akan langsung ditolak.

Kekurangan dari sistem yang ada pada PG. Djombang Baru adalah tidak disimpannya data pelamar, hal tersebut menyebabkan perusahaan kesulitan dalam melakukan pemilihan calon pelamar yang memenuhi syarat proses rekrutmen. Hal tersebut dilakukan karena tidak adanya referensi terkait informasi data pelamar terdahulu yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sekarang ini. Kelemahan lain dari sistem rekrutmen dari perusahaan PG. Djombang Baru adalah proses penilaian yang dilakukan secara manual. Hal tersebut akan menyulitkan bagian Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai pihak penyeleksi, apabila pelamar dalam jumlah banyak. Hal tersebut juga mengakibatkan proses penilaian tes tulis menjadi lambat dan mengakibatkan terjadinya kesalahan. Dengan hal seperti itu akan

berpengaruh terhadap laporan hasil penilaian kepada *top management* karena data yang kurang valid.

Untuk mengatasi permasalahan yang ada, maka perlu dibuatkan suatu aplikasi yang dapat membantu perusahaan dalam menangani data dan proses pencatatan nilai tes serta pencarian data calon karyawan, sehingga aplikasi ini dapat membantu pihak SDM dalam proses rekrutmen supaya lebih efektif dan efisien.

## 1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang ada yaitu bagaimana merancang dan membangun aplikasi manajemen data pelamar dan penilaian untuk proses rekrutmen pada PG. Djombang Baru.

## 1.3 Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah dalam rancang bangun aplikasi untuk proses rekrutmen ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat merupakan aplikasi berbasis *desktop*.
2. Proses yang ada di dalam aplikasi yang dibuat meliputi :
  - a. *Input* data pelamar
  - b. Tidak menangani proses penilaian kinerja.
  - c. Proses penilaian dari inputan data tes.
  - d. Proses pencarian data pelamar
  - e. Pembuatan laporan data pelamar dan hasil penilaian.

## 1.4 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai adalah menghasilkan rancang bangun aplikasi perekrutan karyawan pada PG. Djombang Baru.

## 1.5 Manfaat

Adapun manfaat yang didapat oleh PG. Djombang Baru dengan adanya aplikasi perekrutan calon karyawan ini adalah :

1. Proses manajemen data calon karyawan lebih mudah dan cepat.
2. Proses perhitungan penilaian hasil tes calon karyawan yang *valid* dan juga cepat.
3. Tersedianya rekap data pelamar sebagai bentuk referensi perusahaan dalam merekrut calon pegawai.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan tugas akhir yang digunakan adalah sebagai berikut :

### **Bab 1 : Pendahuluan**

Membahas tentang latar belakang sehingga program ini perlu untuk dibuat, latar belakang, pembatasan masalah, permasalahan yang ada, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan laporan kerja praktek.

### **Bab 2 : Gambaran Umum PG. Djombang Baru**

Membahas dasar dan penjelasan secara singkat mengenai sejarah perusahaan PG. Djombang baru, Visi, Misi, Motto Perusahaan, Lokasi Perusahaan, Struktur Organisasi Perusahaan, Deskripsi Kerja, dan Jumlah Tenaga Kerja.

**Bab 3 : Landasan Teori**

Menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan dalam merancang aplikasi manajemen rekrutmen pada PG. Djombang Baru.

**Bab 4 : Deskripsi Pekerjaan**

Berisi desain sistem menjelaskan tentang perancangan basis data, perancangan proses dan perancangan user interface. Perancangan basis data dilakukan menggunakan ER diagram yang kemudian dilanjutkan dengan mapping dan normalisasi. Perancangan proses dilakukan dengan menggunakan DFD. Perancangan *user interface* meliputi perancangan menu dan perancangan form *input* dan *output* yang ada pada program.

**Bab 5 : Kesimpulan Dan Saran**

Berisi tentang beberapa kesimpulan dan saran yang diperoleh dalam pengerjaan kerja Praktek dan juga untuk pengembangan yang lebih lanjut dari yang sudah ada.

