

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Teknologi informasi saat ini telah menjadi bagian di dalam kehidupan manusia. Hal tersebut didasarkan pada berkembangnya jaman ke arah yang lebih modern dan dinamis. Dengan demikian segala hal dituntut lebih cepat untuk bisa mengimbangi dari laju perkembangan jaman. Tidak hanya cepat, ketepatan sangat mutlak diperlukan guna mencapai hasil yang diinginkan. Teknologi dalam hal ini sangat membantu manusia dalam melakukan suatu pekerjaannya supaya lebih cepat dan tepat.

CV. Bintang Anggara Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distributor dan pembuatan alat kesehatan untuk rumah sakit pemerintah, rumah sakit swasta, rumah sakit ibu dan anak, rumah sakit bersalin, klinik umum, klinik pribadi, klinik keluarga, dokter praktek, bidan praktek. Pada saat ini CV. Bintang Anggara Jaya mengalami perkembangan yang sangat pesat, sehingga membutuhkan penambahan karyawan yang berkompeten dan berkemampuan untuk dapat menunjang segala bentuk kegiatan bisnis di dalamnya, maka perusahaan akan melakukan rekrutmen atau membuka lowongan untuk membantu proses kegiatan perusahaan.

Pada CV. Bintang Anggara Jaya sistem rekrutmen pegawai masih mengikuti cara lama yaitu dengan cara membuka lowongan melalui media masa. Dari informasi yang dimuat di media masa tersebut, Pelamar akan merespon dan menyerahkan

berkas lamaran untuk diseleksi secara administrasi. Setelah proses seleksi administrasi, pelamar akan menjalani seleksi akademik sesuai dengan informasi lowongan pekerjaan yang ada pada perusahaan dan bidang ilmu yang dimiliki. Dari tes akademik tersebut apabila terdapat pelamar yang mendapat nilai sesuai dengan kriteria akan dinyatakan lulus pada tes pertama dan akan melakukan tes selanjutnya, sedangkan untuk pelamar yang dinilai tidak memenuhi kriteria akan langsung ditolak.

Kekurangan dari sistem yang ada pada CV. Bintang Anggara Jaya adalah tidak disimpannya data pelamar secara rapi dan terkomputerisasi, hal tersebut menyebabkan perusahaan kesulitan dalam melakukan proses rekrutmen harus memasang lowongan pekerjaan di media massa. Hal tersebut dilakukan karena tidak adanya referensi terkait informasi data pelamar terdahulu yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sekarang ini. Kelemahan lain dari sistem rekrutmen dari perusahaan CV. Bintang Anggara Jaya adalah proses penilaian yang dilakukan secara manual. Hal tersebut akan menyulitkan bagian personalia sebagai pihak penyeleksi, apabila pelamar dalam jumlah banyak. Hal tersebut juga mengakibatkan proses penilaian tes tulis menjadi lambat dan mengakibatkan terjadinya kesalahan.

Untuk mengatasi permasalahan yang ada, maka perlu dibuatkan suatu aplikasi yang dapat membantu perusahaan dalam menangani data dan proses penilaian tes yang dilakukan oleh calon karyawan, sehingga aplikasi ini dapat membantu pihak personalia dalam proses rekrutmen supaya lebih efektif dan efisien.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Dari latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang ada yaitu bagaimana merancang dan membangun aplikasi rekrutmen karyawan CV. Bintang Anggara Jaya.

## **1.3 Pembatasan Masalah**

Pembatasan masalah dalam rancang bangun aplikasi rekrutmen karyawan ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat merupakan aplikasi berbasis dekstop.
2. Proses yang ada di dalam aplikasi yang dibuat meliputi :
  - a. Inputan data pelamar
  - b. Input data master nilai dari ujian.
  - c. Inputan data karyawan
  - d. Proses penilaian ujian.
  - e. Pembuatan laporan rekrutmen.

## **1.4 Tujuan**

Tujuan yang ingin dicapai adalah menghasilkan aplikasi rekrutmen karyawan pada CV. Bintang Anggara Jaya.

## **1.5 Manfaat**

Adapun manfaat yang didapat oleh CV. Bintang Anggara Jaya dengan adanya aplikasi manajemen rekrutmen karyawan ini adalah :

1. Proses pendataan manajemen data.

2. Kemudahan penilaian hasil tes.
3. Tersedianya laporan data pelamar sebagai bentuk referensi perusahaan dalam merekrut calon pegawai.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Laporan kerja praktek ini terdiri dari beberapa bab, masing-masing bab terdiri dari sub bab yang menjelaskan pokok-pokok pembahasan. Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut:

### **BAB I Pendahuluan**

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang yang dari kasus yang akan diangkat menjadi topik dalam kerja praktek serta perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan sistematika penulisan yang mendeskripsikan semuanya sebagai pengantar.

### **BAB II Gambaran Umum Perusahaan**

Pada bab ini menjelaskan tentang profil perusahaan, terkait sejarah, visi, misi bagian-bagian yang ada di dalam perusahaan.

### **BAB III Landasan Teori**

Pada bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan dalam merancang suatu aplikasi.

## BAB IV Perancangan Sistem

Pada bab ini menjelaskan mengenai sistem yang ada dan sistem yang akan dirancang, menjelaskan proses kerja aplikasi, struktur dari tabel-tabel database dan output dari sistem.

## BAB V Penutup

Pada bab ini berisi kesimpulan dari aplikasi yang dibuat apakah sesuai dengan tujuan yang ingin di capai serta berisikan saran-saran untuk proses pengembangan aplikasi kedepan.

