

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan yang berkembang dan telah maju seharusnya sudah memiliki program aplikasi yang menunjang pekerjaan mereka dalam kesehariannya. Dikarenakan tidak sedikitnya pekerjaan yang harus mereka lakukan dalam menyampaikan setiap informasi yang dibutuhkan oleh karyawan. Penyampaian informasi dapat dilakukan salah satunya dengan memakai komputer sebagai sarana dalam penyampaian informasi tersebut. Melalui proses yang sudah terkomputerisasi, informasi yang diperlukan oleh para karyawan dapat diakses lebih mudah serta dapat meningkatkan kualitas dari informasi tersebut. Oleh karena itulah setiap perusahaan harus memiliki program aplikasi yang telah terkomputerisasi agar penyampaian informasi dapat berjalan dengan lancar dan lebih efisien.

Showroom Kardi Putra Motor pertama kali berdiri pada tahun 1997 dengan nama “Bengkel Kardi Putra” yang didirikan oleh bapak Khoirul Anang yang berada di Jalan Raya Cangkir No.05 Driyorejo, Gresik. Pada awalnya, Showroom ini bergerak di bidang penjualan suku cadang serta *service* motor dan mobil yang mempunyai 6 karyawan. Pada tahun 2000 berubah nama menjadi “Kardi Putra Motor”, dimana dalam kurun waktu tiga tahun (1997-2000), Kardi putra Motor semakin berkembang dengan pesat sejalan dengan kemajuan jaman. Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin sengit, Kardi Putra Motor

memutuskan untuk mengembangkan usahanya dalam rangka penguatan skala bisnisnya. Pada tahun 2000, salah satu faktor bisnis yang menjadi fokus dan diandalkan adalah usaha jual beli mobil bekas berkualitas, rental mobil dan bis. Pada tahun 2001, Kardi Putra Motor mengembangkan usahanya lagi dengan menambahkan *service* mobil yang mana saat ini Kardi Putera Motor secara keseluruhan mempunyai 15 karyawan dengan pendapatan perkapita 300-400 juta pertahun.

Selama ini proses perhitungan gaji di Kardi Putra Motor dilakukan secara manual melalui rumus yang sudah ditentukan sehingga proses perhitungan dan pelaporan gaji karyawan di Kardi Putra Motor cenderung lebih lama. Apabila adanya aplikasi penggajian yang sudah terkomputerisasi maka akan mempermudah dalam proses perhitungan gaji. Dengan adanya permasalahan perhitungan gaji karyawan di Kardi Putra Motor secara manual tersebut maka dalam pelaksanaan kerja praktek ini akan memberikan solusi terhadap permasalahan tersebut diatas, yaitu dengan pembuatan aplikasi perhitungan gaji karyawan. Desain dan implementasi sistem penggajian ini mempunyai fitur yang dapat menghitung jumlah gaji karyawan, arsip data karyawan, slip gaji.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Terkait dengan latar belakang masalah yang ada, maka rumusan masalahnya adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi penggajian karyawan di Kardi Putra Motor ?

2. Bagaimana menghasilkan aplikasi penggajian karyawan yang dapat menyajikan informasi secara tepat dan efisien ?

### 1.3 Batasan Masalah

Sesuai dengan rumusan masalah yang ada maka batasan masalahnya ditentukan sebagai berikut :

1. Aplikasi penggajian yang dibuat merupakan aplikasi berbasis *desktop*.
2. Aplikasi penggajian ini tidak meliputi pengeluaran dan pendapatan perusahaan.

### 1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan aplikasi tentang penggajian pada Kardi Putera Motor ini adalah menghasilkan aplikasi penggajian yang berbasis komputer *desktop* dengan harapan proses perhitungan dan pelaporan gaji pada perusahaan dapat menghasilkan informasi dengan cepat dan akurat.

### 1.5 Manfaat

Manfaat yang didapat oleh Kardi Putra Motor dari aplikasi penggajian ini adalah proses perhitungan gaji karyawan menjadi lebih cepat dan tepat. Sedangkan manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan kerja praktek adalah untuk menerapkan ilmu dan teori yang didapat selama perkuliahan dalam dunia bisnis.

## 1.6. Sistematika Penulisan

Di dalam penyusunan laporan ini secara sistematis diatur dan disusun dalam lima bab, yang masing-masing terdiri dari beberapa sub bab. Adapun urutan dari bab pertama sampai bab terakhir adalah sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan pembuatan sistem, manfaat bagi penggunaannya serta sistematika penulisan laporan.

### **BAB II : GAMBARAN PERUSAHAAN**

Bab ini membahas tentang gambaran umum profil Kardi Putra Motor, visi - misi dan tata nilai perusahaan, struktur organisasi perusahaan serta deskripsi pekerjaan di Kardi Putra Motor.

### **BAB III : LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas mengenai berbagai macam teori yang mendukung dalam pembuatan rancang bangun aplikasi penggajian karyawan pada Kardi Putra Motor.

### **BAB IV : PERANCANGAN DESAIN DAN IMPLEMENTASI SISTEM**

Bab ini membahas perancangan desain sistem meliputi *Document Flow*, *System Flow*, DFD (*Data Flow Diagram*), CDM (*Conceptual Data Model*), PDM (*Physical Data Model*), ERD (*Entity Relationship Diagram*), proses kerja aplikasi, struktur dari tabel-tabel database dan output dari sistem.

### **BAB V : KESIMPULAN**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan sistem ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan sistem dimasa yang akan datang.

