

BAB IV

DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

Berdasarkan hasil survey yang dilakukan pada saat kerja praktek di Kardi Putera Motor, menemukan beberapa permasalahan seperti : *human error* yang menyebabkan kesalahpahaman dalam penyusunan laporan yang disebabkan oleh kurang akuratnya data yang diterima. Selain itu, sebagian besar kegiatannya dilakukan secara manual sehingga timbul banyak masalah apabila data yang dibutuhkan hilang atau rusak.

Dalam kerja praktek ini, berusaha menemukan permasalahan yang ada dan mempelajari serta mengatasi masalah tersebut. Permasalahan pada Kardi Putera Motor yaitu mengenai masalah penggajian karyawan yang dilakukan secara manual sehingga dinilai kurang efektif dan memakan waktu yang lebih lama. Untuk mengatasi masalah yang ada di atas maka diperlukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Menganalisis Sistem.
2. Mendesain Sistem.
3. Mengimplementasi Sistem.
4. Pembahasan terhadap Implementasi Sistem.

Pada langkah-langkah tersebut di atas ditujukan untuk dapat menemukan solusi dari permasalahan yang ada pada Kardi Putera Motor, untuk lebih jelasnya dapat dijelaskan pada sub bab dibawah ini.

4.1 Analisis Sistem

Dalam pengembangan teknologi informasi ini dibutuhkan analisa dan perancangan sistem pengolah data. Sistem pengolah data tersebut diharapkan mampu mempengaruhi kinerja dari sumber daya manusia khususnya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada *showroom* Kardi Putera Motor. Metode ini membutuhkan analisis internal dan eksternal organisasi, kebutuhan bisnis dan beberapa teknik analisis untuk menghasilkan perencanaan yang baik. Data dan informasi yang dibutuhkan ialah berkenaan dengan tujuan dari pembuatan aplikasi penggajian yang meliputi penghitungan jumlah gaji pegawai, input data pegawai, arsip data karyawan, serta total pengeluaran pihak perusahaan perbulan maupun pertahun. Untuk pembuatan aplikasi ini dibutuhkan data tentang karyawan dan perusahaan untuk menghasilkan sebuah aplikasi yang terstruktur dan terkomputerisasi. Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa diperlukan basis data untuk menyimpan data karyawan dari perusahaan.

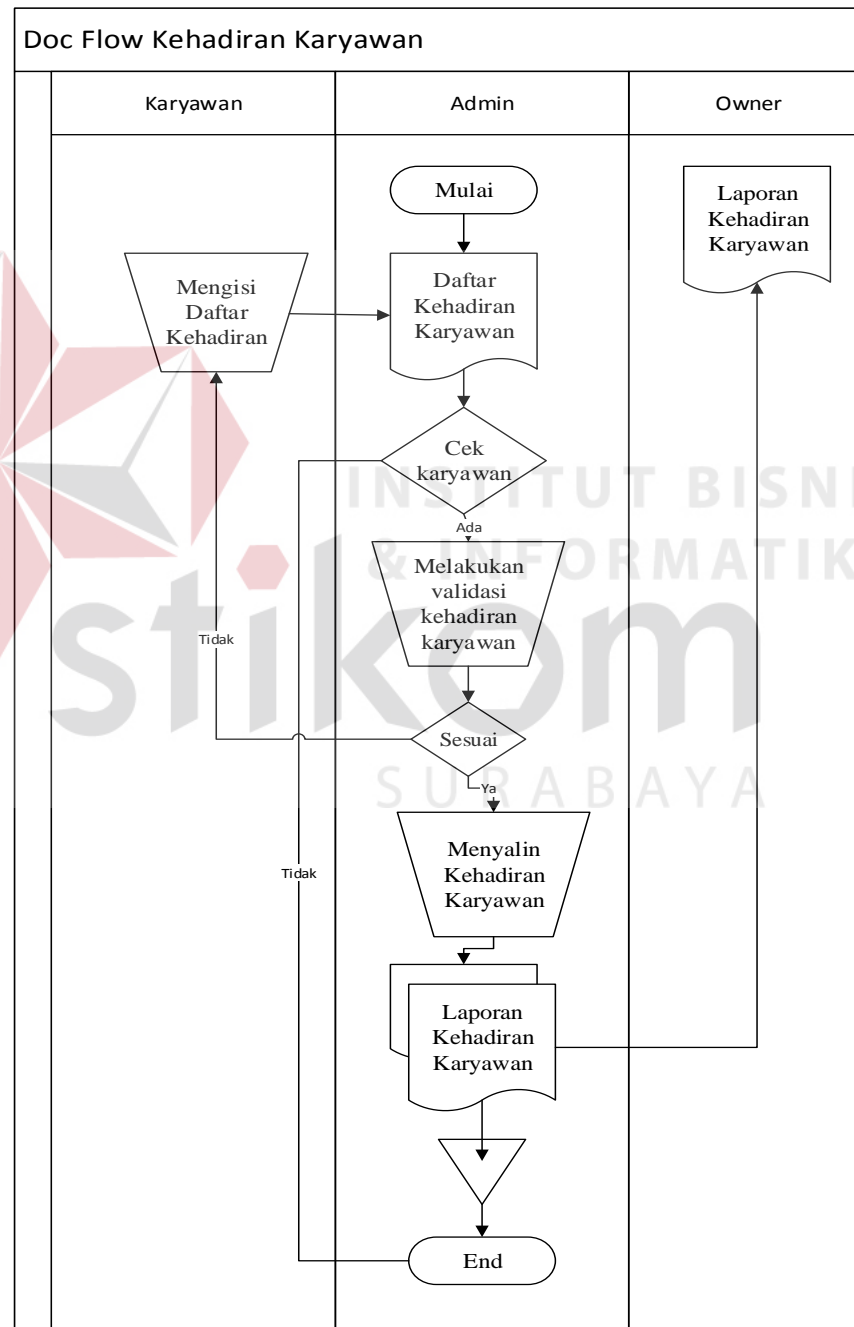
4.2 Desain Sistem

Perancangan sistem ini dimaksudkan untuk membantu memecahkan masalah pada sistem yang sedang berjalan dan merupakan suatu sistem yang baik dan sesuai dengan kebutuhan semua pihak. Rancangan yang baik harus melalui beberapa tahap-tahap perancangan mulai dari *Document Flow*, *System Flow*, *Context Diagram*, HIPO, DFD, *Conceptual Data Model (CDM)*, *Physical Data Model (PDM)*, DBMS, Desain input outputnya dan Desain form.

4.2.1 Document Flow

Document Flow yaitu bagan yang memiliki arus dokumen secara menyeluruh dari suatu sistem yang menjelaskan urutan prosedur yang terdapat dalam sistem.

A. Document Flow Kehadiran Karyawan

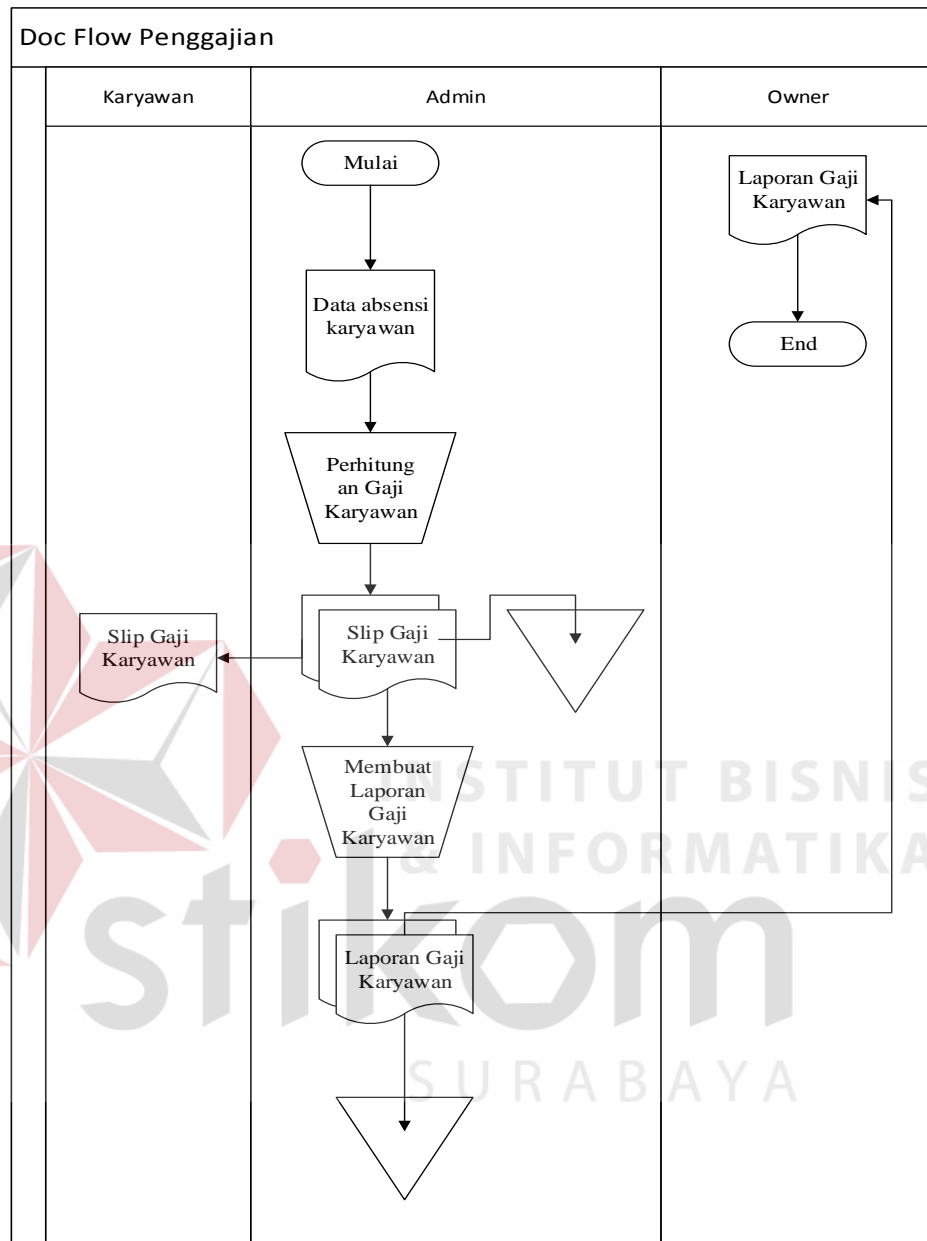


Gambar 4.1 Document Flow Proses Absensi Karyawan

Pada proses kehadiran karyawan dimulai oleh bagian admin yang menyerahkan form absensi karyawan kepada karyawan, setelah karyawan mengisi form tersebut kemudian diserahkan kepada bagian admin, setelah admin menerima form kehadiran maka admin melakukan validasi jika ada karyawan yang belum melakukan absensi maka karyawan tersebut harus mengisi form kehadiran, Jika sudah sesuai maka bagian admin akan merekap dan menjadikan arsip dan juga menyerahkan dokumen tersebut kepada *owner*.



B. Document Flow Penggajian Karyawan



Gambar 4.2 Document Flow Penggajian Karyawan

Pada Proses penggajian karyawan ini dimulai dari bagian admin yang melakukan pencarian data absensi karyawan. Setelah itu admin melakukan perhitungan gaji berdasarkan kehadiran karyawan tersebut. Setelah melakukan proses perhitungan gaji, maka pihak admin membuat

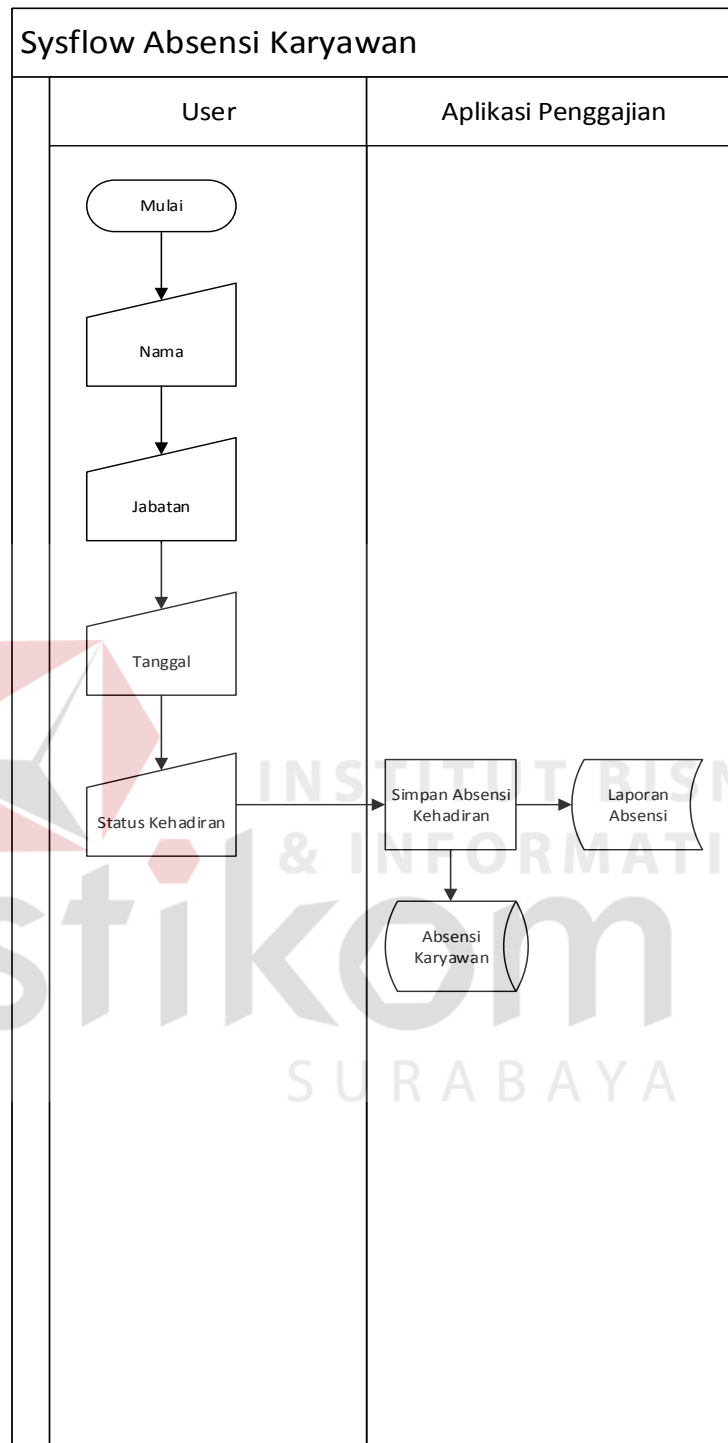
slip gaji yang diberikan pada karyawan dan dijadikan arsip. Setelah itu admin membuat laporan gaji karyawan yang akan diserahkan kepada owner dan dijadikan arsip.

4.2.2 *System Flow*

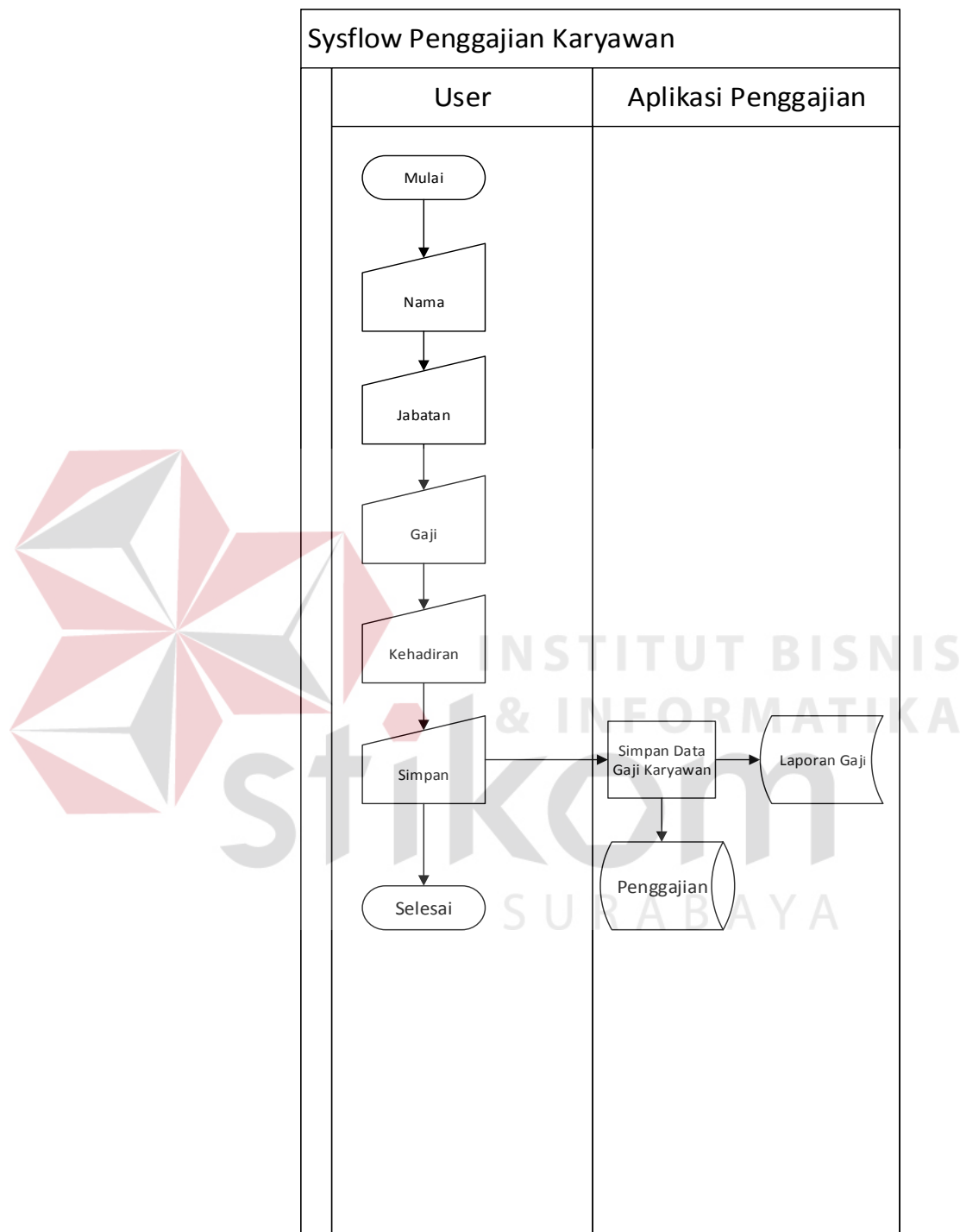
System Flow merupakan suatu bagan yang menampilkan arah dan tujuan dari suatu sistem secara keseluruhan. Selain itu *system flow* juga menunjukkan urutan dari sistem yang dirancang dalam suatu sistem. Pada pembuatan aplikasi penggajian karyawan pada showroom Kardi Putera Motor ini menghasilkan *system flow* penggajian karyawan dengan sistem baru.



A. System Flow Absensi Karyawan

Gambar 4.3 *System Flow* Absensi Karyawan

B. System Flow Penggajian Karyawan



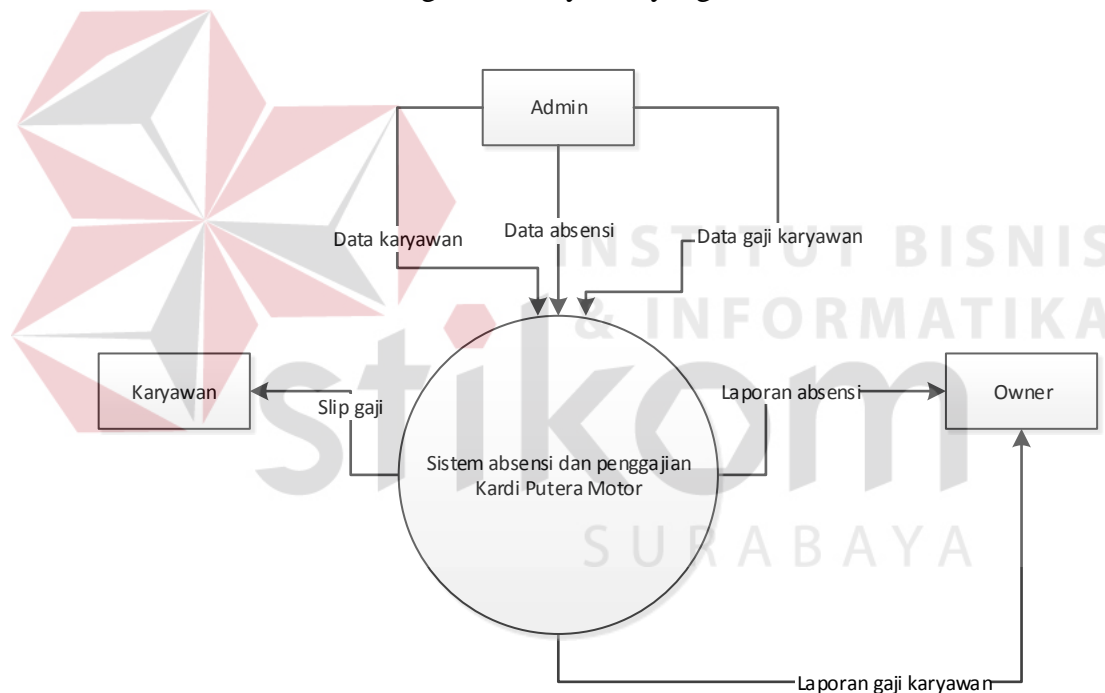
Gambar 4.4 System Flow Penggajian Karyawan

Dalam proses penggajian karyawan ini user memasukkan nama, jabatan, gaji, dan kehadiran karyawan tersebut. Setelah itu aplikasi

tersebut akan menghitung total gaji karyawan sesuai dengan kehadiran karyawan tersebut, jika karyawan tersebut tidak hadir dalam sehari, maka akan dikenakan potongan gaji sebesar Rp. 100.000,- apapun jabatan karyawan tersebut.

4.2.3 Context Diagram

Context Diagram merupakan gambaran secara menyeluruh dari *Data Flow Diagram* (DFD) yang menjelaskan secara umum input dan output dari system. Berikut adalah Context Diagram dari system yang dibuat.

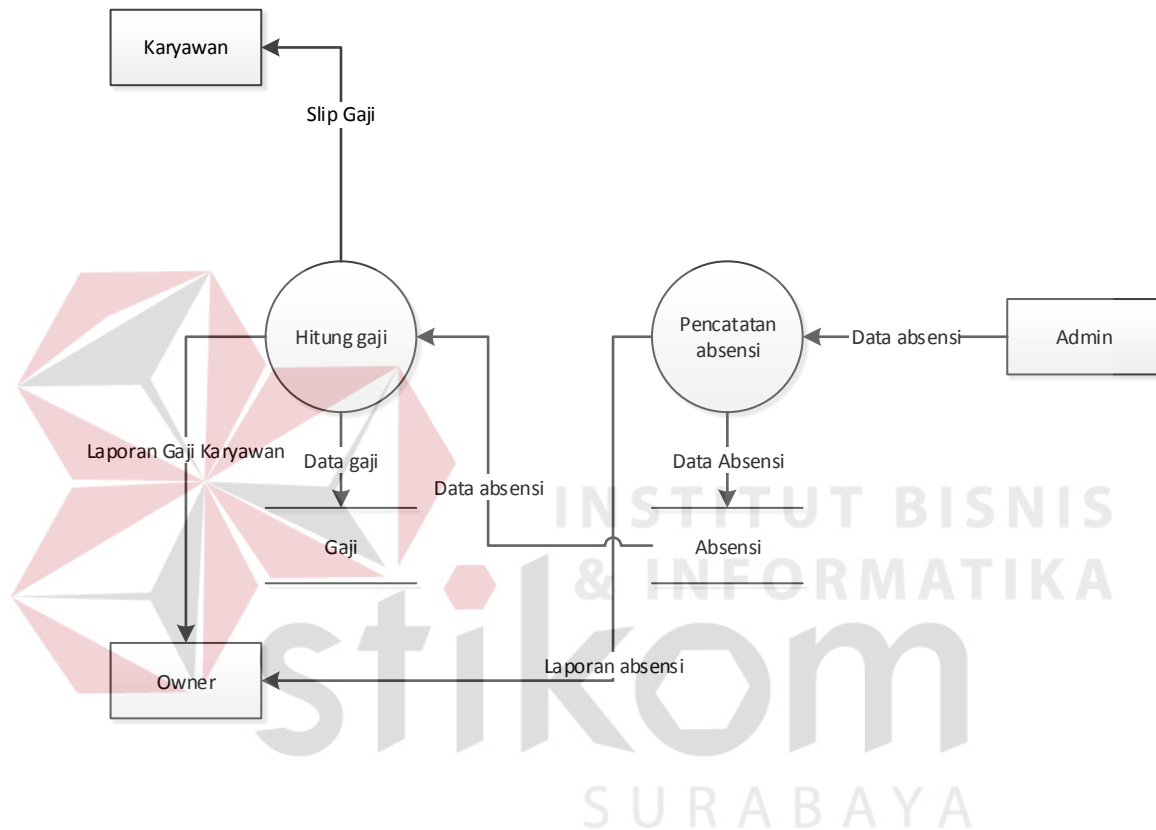


Gambar 4.5 *Context Diagram* Rancang Bangun Aplikasi
Penggajian

Aliran data yang keluar dari masing-masing *external entity* mengartikan bahwa data tersebut berasal dari *external entity*. Sedangkan aliran data yang masuk mempunyai arti data yang masuk ditunjukkan untuk *external entity*.

4.2.4 DFD Level 0 Rancang Bangun Aplikasi Penggajian

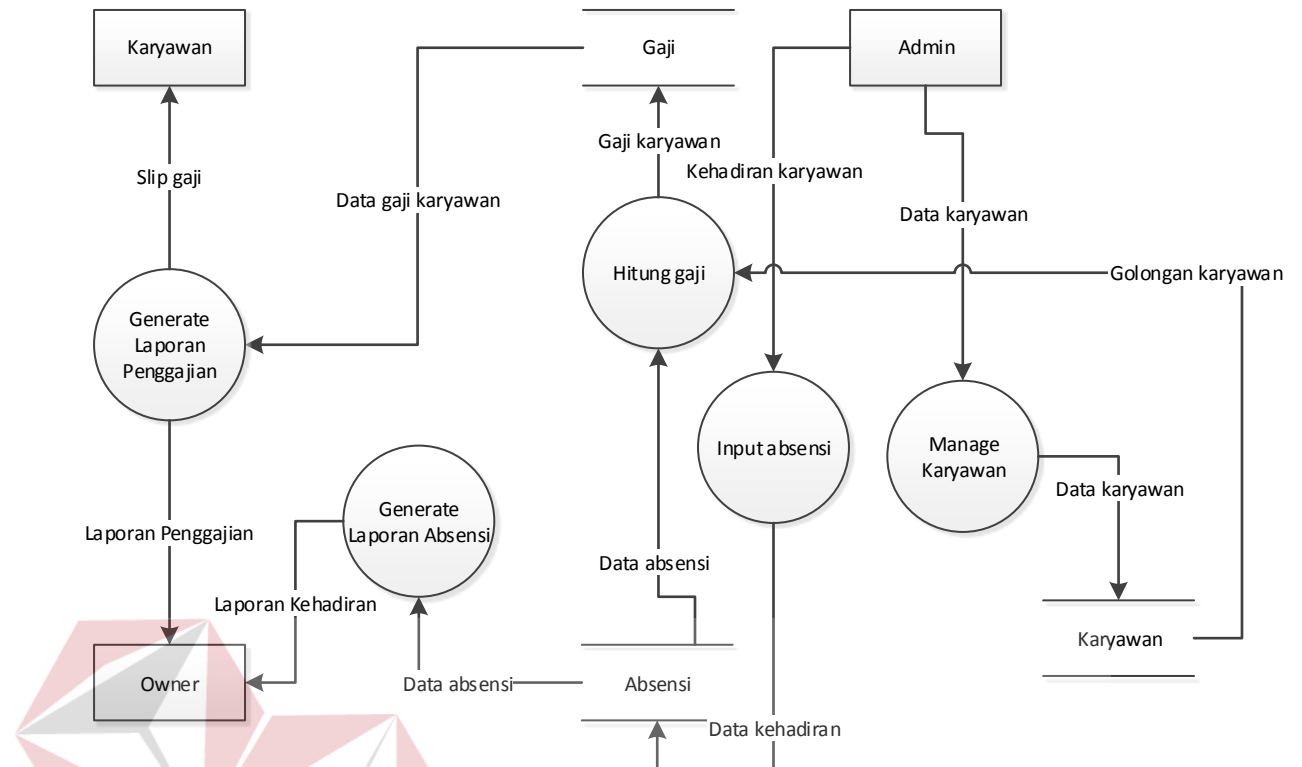
Data flow diagram level 0 merupakan diagram yang menunjukkan aliran data pada proses inti dari sistem. Berikut adalah DFD level 0 sistem absensi dan penggajian pada Kardi Putera Motor.



Gambar 4.6 Data Flow Diagram Level 0

4.2.5 DFD Level 1 Rancang Bangun Aplikasi Penggajian

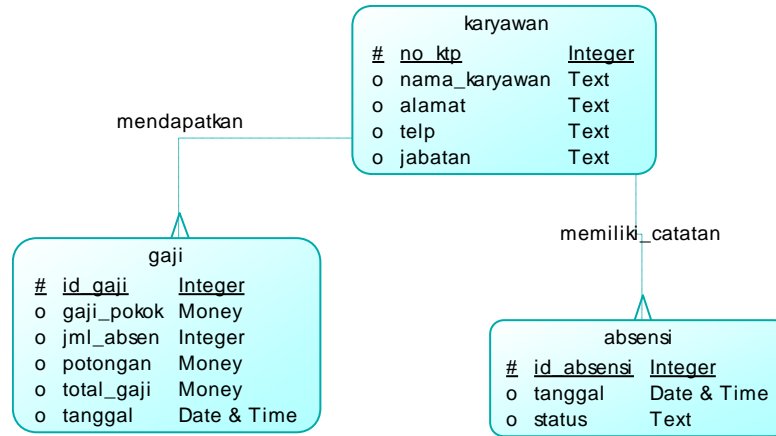
Data flow diagram level 1 merupakan diagram yang menunjukkan aliran data dari proses-proses yang dijabarkan dari level sebelumnya. Berikut adalah DFD level 1 sistem absensi dan penggajian pada Kardi Putera Motor.



Gambar 4.7 Data Flow Diagram Level 1

4.2.6 Conceptual Data Model (CDM)

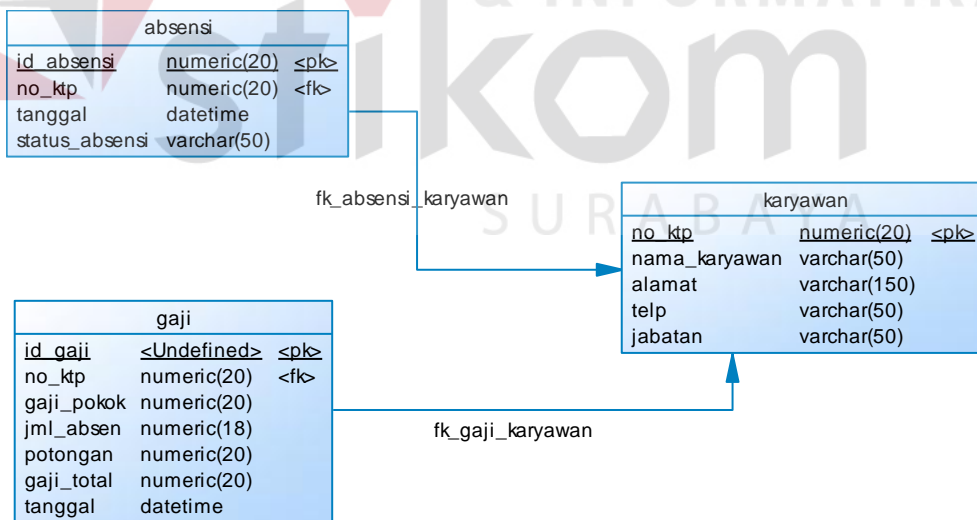
Conceptual Data Model (CDM) ini menggambarkan relasi antara tabel yang satu dengan tabel yang lain. Berikut ini merupakan tabel-tabel yang terdapat dalam *Conceptual Data Model* (CDM):



Gambar 4.8 *Conceptual Data Model*

4.2.7 Physical Data Model (PDM)

Physical Data Model (PDM) pada Aplikasi Penggajian pada Kardi Putera Motor merupakan gambaran dari struktur database yang akan digunakan dalam pembuatan sistem beserta hasil relasi dari hubungan antar tabel yang terkait.



Gambar 4.9 *Physical Data Model*

4.2.8 Struktur Tabel

Struktur tabel pada rancang bangun aplikasi penggajian karyawan pada Kardi Putera Motor adalah sebagai berikut:

a. Tabel Karyawan

Nama Tabel : Karyawan

Primary Key : no_ktp

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk menyimpan data karyawan

Tabel 4.1 Tabel Karyawan

No.	Field	Type	Length	Key
1.	No_ktp	Numeric	20	Primary Key
2.	Nama_Karyawan	Nvarchar	50	
3.	Alamat	Nvarchar	150	
4.	Telp	Nvarchar	50	
5.	Jabatan	Nvarchar	50	

b. Tabel Absensi

Nama Tabel : Absensi

Primary Key : id_absensi

Foreign Key : no_ktp

Fungsi : Untuk menyimpan data kehadiran karyawan

Tabel 4.2 Tabel Absensi

No.	Field	Type	Length	Key
1.	Id_absensi	Numeric	20	Primary Key
2.	No_ktp	Numeric	20	Foreign key
3.	tanggal	datetime		
4.	Status_absen	Nvarchar	50	



c. Tabel gaji

Nama Tabel : Gaji

Primary Key : id_gaji

Foreign Key : no_ktp

Fungsi : Untuk menyimpan data gaji karyawan

Tabel 4.3 Tabel Gaji

No.	Field	Type	Length	Key
1.	Id_gaji	Numeric	20	Primary Key
2.	No_ktp	Numeric	20	Foreign Key
3.	Gaji_pokok	Numeric	20	
4.	Jml_absen	Numeric	20	
5.	Potongan	Numeric	20	

6	Total_gaji	Numeric	20	
7	tanggal	Datetime		

4.3 Desain *Input, Interface* dan *Output*

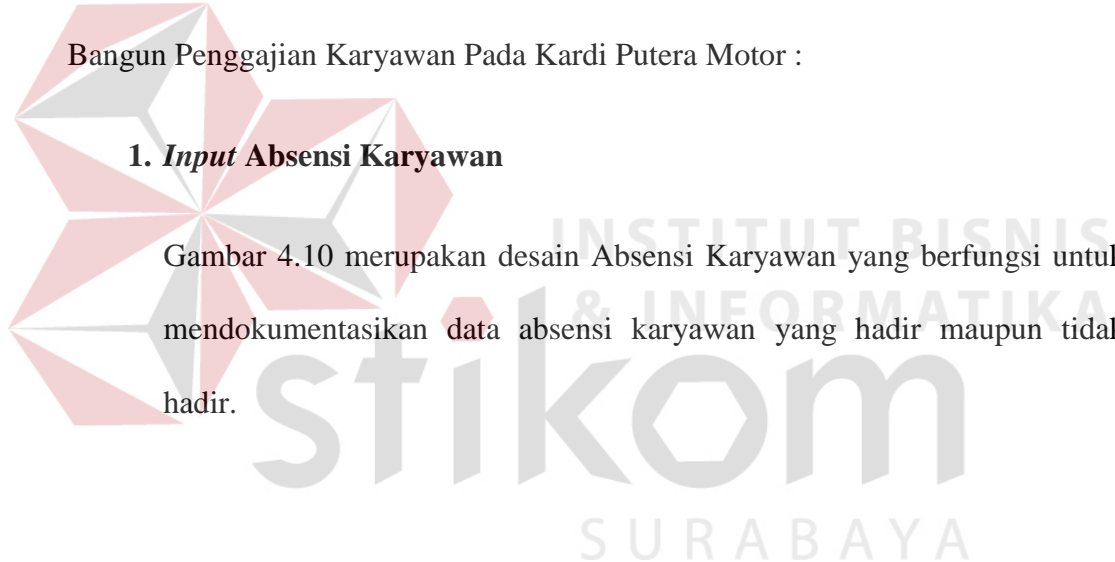
Desain antarmuka menggunakan bahasa pemrograman *VB* dan *database* *SQLServer*. Adapun desain *Input,Interface* dan *Output* adalah sebagai berikut:

4.3.1 Desain *Input*

Berikut ini adalah desain *input* yang terdapat pada aplikasi Rancang Bangun Penggajian Karyawan Pada Kardi Putera Motor :

1. *Input* Absensi Karyawan

Gambar 4.10 merupakan desain Absensi Karyawan yang berfungsi untuk mendokumentasikan data absensi karyawan yang hadir maupun tidak hadir.



4.3.2 Desain Interface

Berikut ini adalah desain *interface* yang terdapat pada aplikasi Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Karyawan Pada Kardi Putera Motor:

1. Form Absensi Karyawan

Berikut ini merupakan tampilan dari form absensi karyawan untuk melihat dan memasukkan data absensi karyawan.

Halaman Absensi

Absensi Laporan Absensi Penggajian Laporan Penggajian Manage Karyawan

KPM KARDI PUTERA MOTOR
with good service & trustfully

Nama Karyawan :

Tanggal :

Status Kehadiran :

Data Grid View

stikom SURABAYA

Gambar 4.11 Desain *Form* Absensi Karyawan

2. Form Penggajian Karyawan

Berikut ini merupakan tampilan dari form penggajian karyawan untuk menghitung dan menyimpan data absensi karyawan.

Halaman Penggajian

Absensi | Laporan Absensi | **Penggajian** | Laporan Penggajian | Manage Karyawan

KPM KARDI PUTERA MOTOR
with good service & trustfully

Nama Karyawan :

Gaji Pokok :

Jumlah Absen :

Potongan :

Gaji Total :

Data Grid View

Gambar 4.12 Desain *Form* Penggajian Karyawan

3. *Form* Manage Karyawan

Berikut ini merupakan tampilan dari form manage karyawan untuk menampilkan, mengedit, atau menghapus data karyawan.

Halaman Manage Karyawan

Absensi | Laporan Absensi | Penggajian | Laporan Penggajian | **Manage Karyawan**

KPM KARDI PUTERA MOTOR
with good service & trustfully

No KTP :

Nama Karyawan:

Alamat :

Telp :

Jabatan :

Data Grid View

Gambar 4.13 Desain *Form* Manage Karyawan

4.3.3 Desain Output

1. *Form Laporan Absensi*

Berikut ini merupakan tampilan dari form laporan absensi karyawan untuk menampilkan atau mencetak laporan data absensi karyawan.

The screenshot shows a web application interface for 'Halaman Laporan Absensi'. At the top, there is a navigation menu with five items: 'Absensi', 'Laporan Absensi' (highlighted in yellow), 'Penggajian', 'Laporan Penggajian', and 'Manage Karyawan'. Below the menu is the logo for 'KARDI PUTERA MOTOR KPM' with the tagline 'with good service & trustfully'. Underneath the logo, there are two input fields: 'Bulan : Option' and 'Tahun : Enter Text', followed by a 'Show' button. The main content area is a large grey rectangle labeled 'Crystal Report View'. A large, semi-transparent watermark for 'stikom SURABAYA' is overlaid on the bottom half of the screenshot.

Gambar 4.14 Desain *Form Laporan Absensi Karyawan*

2. *Form Laporan Penggajian*

Berikut ini merupakan tampilan dari form laporan penggajian karyawan untuk menampilkan atau mencetak laporan data penggajian karyawan.

Gambar 4.15 Desain *Form* Laporan Penggajian Karyawan

4.4 Implementasi Sistem

Pada tahap ini dijelaskan mengenai implementasi dari sistem. Perangkat keras dan lunak yang harus dipersiapkan oleh pengguna minimal harus sesuai spesifikasi sebagai berikut:

1. Sistem Operasi Windows 7
2. Microsoft Visual Studio 2010
3. Microsoft SQL Server 2008
4. RAM 2 GB
5. Harddisk 2 GB

4.4.1 Penjelasan Pemakaian Aplikasi

Tahap ini merupakan langkah-langkah dari pemakaian Aplikasi Penggajian Karyawan Pada Kardi Putera Motor. Berikut sub-sub pembahasan pemakaian aplikasi ini:

1. Absensi Karyawan

Disini pengguna dapat melakukan absensi dengan cara memilih nama karyawan yang akan diabsen, memilih status kehadirannya, kemudian menekan tombol save. Setelah tombol save ditekan, data kehadiran karyawan akan tampil pada tabel dibawahnya.

id_absensi	gabungan	tgl	status_absen
11	Joko susilo (1122...	1/10/2015 7:19 ...	Hadir
12	Susi susanti (112...	1/10/2015 7:19 ...	Hadir

Gambar 4.16 Tampilan *Form Absensi*

Karyawan yang sudah diabsen, tidak dapat diinput lagi pada hari yang sama. Namun data kehadirannya pada hari itu masih bisa dirubah dengan cara klik nama karyawan yang akan diedit, rubah statusnya, kemudian tekan tombol edit.

2. Laporan Absensi Karyawan

Disini pengguna dapat melihat laporan kehadiran karyawan pada bulan tertentu. Untuk mengetahui kehadiran karyawan pengguna harus memilih bulan apa yang akan ditampilkan dan mengisi tahun berapa pada *textbox* yang ada kemudian klik tombol *show*.

Aplikasi Penggajian Kardi Putera Motor

KPM
with good service & trustfully

Absensi | Laporan Absensi | Penggajian | Laporan Penggajian | Manage Karyawan

Bulan: 1 Tahun: 2015 [Show]

SAP CRYSTAL REPORTS

Main Report

KARDI PUTERA MOTOR

Periode Bulan: 1 Tahun: 2015

NO KTP	NAMA	HADIR	IJIN	SAKIT	ALPHA
112233779900	Joko susilo	3	0	1	0
112233779911	Susi susanti	1	0	0	0

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.17 Tampilan *Form* Laporan Absensi

3. Penggajian

Pengguna dapat melakukan penghitungan gaji pada *tab* penggajian ini. Untuk menginputkan gaji karyawan dapat dilakukan dengan cara memilih nama karyawan pada *combobox* nama karyawan kemudian mengisi gaji pokok, mengisi jumlah ketidak hadiran / alpha, kemudian klik tombol save.

Aplikasi Penggajian Kardi Putera Motor

KPM
with good service & trustfully

Absensi | Laporan Absensi | Penggajian | Laporan Penggajian | Manage Karyawan

Nama: [Save]

Gaji: [Edit]

Jml Absen: Hari [Print]

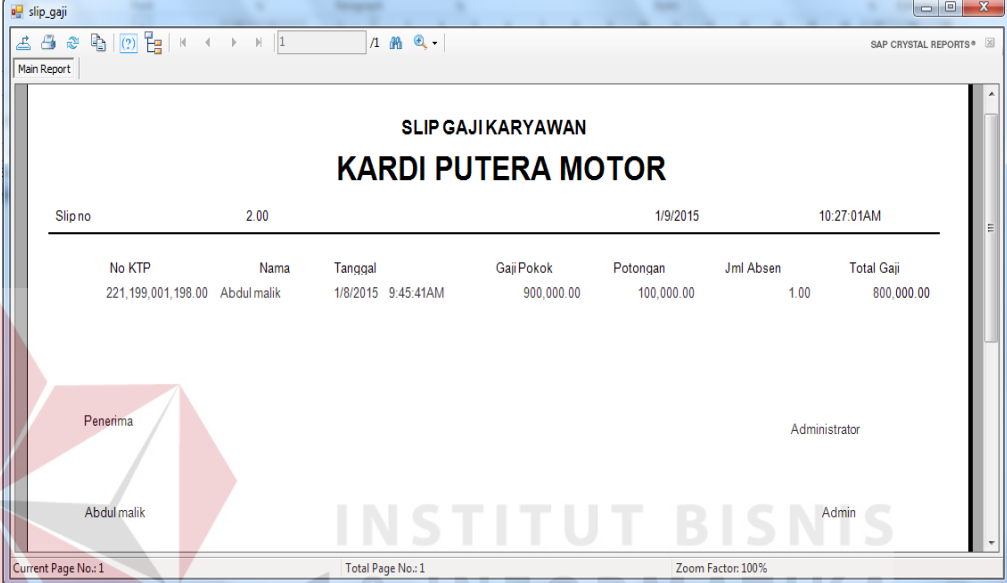
Potongan:

Total gaji:

id_gaji	nama_noKTP	gaji_pokok	potongan	jml_absen	total_gaji	tgl
1	Joko susilo (1122...	1500000.00	300000.00	3	1200000.00	1/9/2015 6:27 AM

Gambar 4.18 Tampilan *Form* Penggajian

Untuk mencetak slip gaji karyawan dapat dilakukan dengan cara klik nama karyawan yang ada pada tabel kemudian klik tombol print. Maka akan tampil form slip gaji karyawan seperti pada gambar dibawah ini.



The screenshot shows a SAP Crystal Reports window titled 'slip_gaji'. The report content is as follows:

SLIP GAJIKARYAWAN						
KARDI PUTERA MOTOR						
Slip no	2.00		1/9/2015			10:27:01AM
No KTP	Nama	Tanggal	Gaji Pokok	Potongan	Jml Absen	Total Gaji
221,199,001,198.00	Abdul malik	1/8/2015 9:45:41AM	900,000.00	100,000.00	1.00	800,000.00
Penerima					Administrator	
Abdul malik					Admin	

At the bottom of the window, it shows 'Current Page No.: 1', 'Total Page No.: 1', and 'Zoom Factor: 100%'.

Gambar 4.19 Tampilan Slip Gaji

4. Laporan Penggajian

Pada laporan penggajian ini pengguna dapat melihat laporan gaji yang diterima oleh semua karyawan pada bulan tertentu. Untuk melihat laporan penggajian, pengguna harus memilih bulan berapa dan mengisi tahun berapa data yang akan ditampilkan kemudian klik tombol *show*.

Aplikasi Penggajian Kardi Putera Motor

with good service & trustfully

Absensi Laporan Absensi Penggajian Laporan Penggajian Manage Karyawan

Periode
Bulan 1 Tahun 2015 Show

SAP CRYSTAL REPORTS*

Main Report

KARDI PUTERA MOTOR

Periode Bulan

NO KTP	NAMA	TANGGAL	GAJI POKOK	JML ABSEN	POTONGAN
112233779900	Joko susilo	1/9/2015 6:27:4	1,500,000.00	3.00	300,000.00
112233779911	Susi susanti	1/10/2015 7:23:1	2,000,000.00	1.00	100,000.00


Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.20 Tampilan *Form* Laporan Penggajian

5. Manage Karyawan

Disini pengguna dapat melakukan penambahan, perubahan, dan penghapusan data karyawan. Untuk menambahkan karyawan pengguna harus mengisi semua textbox yang ada dan klik pada tombol *add*. Untuk mengubah data karyawan pengguna harus memilih nama karyawan yang akan dirubah pada tabel, kemudian mengganti datanya pada *textbox* kemudian klik tombol *edit*. Untuk menghapus, klik nama karyawan yang akan dihapus pada tabel, kemudian klik tombol *delete*.

Apikasi Penggajian Kardi Putera Motor



Absensi | Laporan Absensi | Penggajian | Laporan Penggajian | Manage Karyawan

No KTP

Nama

Alamat

Telp

Jabatan Mekanik

Add Edit Delete

no_ktp	nama_karyawan	alamat	telp	jabatan
112233779900	Joko susilo	jl. merdeka no 5	04598694	Customer Service
112233779911	Susi susanti	jl. merdeka no 1	0459869400	Akuntan
*				

Gambar 4.21 Tampilan *Form Input* Karyawan

