

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan proses perancangan dan implementasi aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* pada PT Bangun Persada Transportation, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* yang terkomputerisasi ini, secara otomatis dapat dilakukan proses pengelolaan data karyawan, data jenis indikator, data indikator penilaian kinerja, sehingga menghasilkan *output*:
  1. Laporan daftar rekanan.
  2. Laporan indikator penilaian.
  3. Laporan hasil kinerja per karyawan.
  4. Rekap hasil penilaian kinerja karyawan.
- b. Aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* ini diharapkan mampu menghasilkan laporan hasil penilaian kinerja secara cepat dan akurat dari masing-masing karyawan *outsourcing*, sehingga informasi yang dihasilkan bisa meningkatkan kinerja para karyawan, serta sebagai evaluasi bagi pihak PT Bangun Persada Transportation dalam mengambil keputusan selanjutnya.
- c. Aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* ini diharapkan dapat membantu bagian HRD dalam kecepatan dan kemudahan mencari data karyawan *outsourcing*, juga membantu kerapian dan keakuratan kegiatan pengarsipan data karyawan *outsourcing* tersebut.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan untuk menyempurnakan aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* pada PT Bangun Persada Transportation ini untuk ke depannya digunakan pada perusahaan, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Diperlukan infrastruktur yang mendukung (*support*) untuk menjalankan aplikasi penilaian kinerja karyawan *outsourcing* ini.
- b. Pengguna harus tertib/ memenuhi segala prosedur yang dibutuhkan oleh sistem untuk mengimplementasikan aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dengan baik.
- c. Dalam pengembangan sistem ke depannya supaya lebih optimal, diharapkan dapat terintegrasi dengan perusahaan rekanan.

