

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji coba dan evaluasi yang telah dilakukan pada bab 4 maka kesimpulan yang diperoleh adalah aplikasi analisis kebutuhan pelatihan ini dapat memberikan hasil penentuan kebutuhan pelatihan lebih spesifik untuk satu tahun ke depan sesuai dengan kebutuhan peningkatan kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut pada penambahan teknik penilaian kompetensi yang dimiliki oleh karyawan saat ini dengan cara membuat sistem penilaian kompetensi karyawan dan mengintegrasikannya.
2. Hasil penelitian ini dapat dikembangkan pada sistem promosi jabatan dengan menaikkan jabatan pada karyawan yang memiliki tingkat kesenjangan kompetensi lebih dari 0.