

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Tujuan	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Konsep Dasar Sistem Informasi	7
2.2 Konsep Dasar Rekrutmen	9
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	9
2.2.2 Penentuan Dasar Rekrutmen	11
2.2.3 Metode – Metode Rekrutmen	12
2.2.4 Evaluasi Perekrutan	12
2.3 Seleksi	13
2.4 Kriteria Seleksi	14
2.5 <i>E - Recruitment</i>	17
2.5.1 Metode- Metode <i>E - Recruitment</i>	18

2.5.2 Skema Proses <i>E - Recruitment</i>	20
2.6 <i>Multi Attribute Decision Making</i> (MADM)	20
2.7 <i>Simple Additive Weighting</i>	22
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	25
3.1 Analisis Permasalahan.....	25
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3 Analisis Kebutuhan Proses <i>Online</i> Rekrutmen.....	27
3.4 Rancangan Sistem	28
3.5 Desain Sistem.....	32
3.5.1 Proses Pengolahan Lowongan Kerja	32
3.5.2 Proses Pengolahan Bobot Dan Kepentingan Kriteria.....	33
3.5.3 Proses Merubah Bobot Menjadi Bilangan <i>Fuzzy</i>	35
3.5.4 Proses Membuat Matriks Keputusan Kriteria Seleksi.....	36
3.5.5 Proses Perhitungan Matriks Normalisasi Kriteria Seleksi.....	37
3.5.6 <i>Context Diagram</i>	39
3.5.7 <i>Data Flow Diagram</i>	40
3.5.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	46
3.5.9 Struktur <i>Database</i>	49
3.5.10 Desain <i>Interface, Input dan Output</i>	65
3.6 Desain Uji Coba Aplikasi	96
BAB IV IMPLEMENTASI DAN EVALUASI	106
4.1 Kebutuhan Sistem	106
4.1.1 Kebutuhan Perangkat Keras.....	106
4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak	106
4.2 Implementasi Sistem	107
4.2.1 Implementasi Penerapan Merubah Bilangan <i>Fuzzy</i>	107

4.2.2 Implementasi Perhitungan Normalisasi.....	108
4.2.3 Implementasi Antar Muka	110
4.3 Evaluasi dan Pembahasan.....	123
4.3.1 Evaluasi Sistem	123
4.3.2 Evaluasi Aplikasi.....	168
BAB V PENUTUP	174
5.1 Kesimpulan	174
5.2 Saran.....	174
DAFTAR PUSTAKA.....	175

