

DAFTAR PUSTAKA

- Elmasri, R., & Navathe, S. B. 2004. *International Edition : Fundamentals of Database System Fourth Edition*. Boston: Peason Education.
- Eniyati, S. 2011. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Beasiswa dengan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*). *Program Studi Informasi, Universitas Stikubank*.
- Galanaki, E. 2002. The Decision to Recruit Online: A Descriptive Study. *Career Development International* , 243-251.
- Handoko, T. H. 1998. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, M. S. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jogiyanto, H. 2005. *Analisis Desain dan Desain Sistem Informasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Kendall, K. E., & Kendall, J. E. 2003. *Analisis dan Perancangan Sistem Jilid 1*. Jakarta: Prehallindo.
- Kerim, M., & Kettley, K. 2003. *E-Recruitment Is it Delivering?* Institute of Employment Studies.
- Kusumadewi, S., Hartati, S., Harjoko, A., & Wardoyo, R. 2006. *Fuzzy Multi Attribute Decision Making (FUZZY MADM)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Notoatmandjo, S. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Parry, E. 2006. Drivers of the Adoption of Online Recruitment: An Analysis Using Diffusion of Innovation Theory. *Cranfield School of Management* , 1-13.

Siagian, S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, H. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Wahju Wibowo NP, A., Hurip Yuwono, P., & Purwanto, R. 2008. *Analisis Efektivitas On Line Recruitment Dalam Menjaring Tenaga Kerja Yang Berkualitas dan Memiliki Kompetensi* , 26-27.

Wibowo, H. 2010. MADM-TOOL : Aplikasi Uji Sensitivitas Untuk Model MADM Menggunakan Metode SAW dan TOPSIS. In *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi* (pp. ISSN: 1907-5022 hal E-56-E61). Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.

