

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

4.1 Uji Coba

Pada bagian uji coba sistem ini akan dijelaskan mengenai pengujian dari aplikasi yang dibuat. Penjelasan aplikasi yang dibuat meliputi tampilan aplikasi, Fungsi kontrol dalam aplikasi, serta cara penggunaannya. Rancangan aplikasi yang telah dibuat sebelumnya dibuat dan diuji cobakan ke dalam program yang sesungguhnya.

Untuk mendukung kegiatan pembuatan dan uji coba, sistem rekrutmen dan seleksi yang dilengkapi dengan WEB dan SMS Gateway, memerlukan dukungan perangkat keras dan perangkat lunak yang sesuai dengan kondisi tertentu, supaya sistem dapat berjalan dengan baik. Adapun kebutuhan perangkat lunak maupun perangkat keras adalah sebagai berikut :

A. Kebutuhan Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang digunakan dalam menjalankan sistem aplikasi ini membutuhkan spesifikasi tertentu. Adapun perangkat keras untuk sistem ini adalah sebagai berikut :

- a. CPU Pentium IV
- b. Memory 512 MB
- c. Harddisk 80 GB
- d. VGA card, Keyboard, dan Mouse
- e. Monitor dengan resolusi minimal 1024 x 800

B. Kebutuhan Perangkat Lunak (*Software*)

Kebutuhan perangkat lunak minimal yang digunakan untuk dapat menjalankan aplikasi ini dan tahap-tahap instalasinya adalah sebagai berikut :

- a. Microsoft Windows XP
- b. Web Server Xampp 1.60
- c. PHP MyAdmin versi 5.0 ke atas
- d. Database MySQL 5.0
- e. Web Browser Google Chrome, Mozilla, Internet Explorer

Berikut ini uji coba aplikasi dari sistem rekrutmen dan seleksi yang dilengkapi dengan WEB dan SMS Gateway menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan dengan *database MySQL 5.0*.

1.1.1 Uji Coba Fungsi Aplikasi

A. Halaman Login

Halaman login digunakan untuk memeriksa hak akses pengguna aplikasi. Pada halaman *login*, sistem menyediakan dua buah *textbox* untuk menampung data *username* dan *password* pengguna aplikasi, seperti pada Gambar 4.1. Tabel 4.1 menunjukkan hasil rancangan uji coba pada laman *login*.

Tabel 4.1 Rancangan Uji Coba Halaman Login

Tes case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
1.	Pengujian validitas <i>username</i> dan <i>password</i>	Memasukkan <i>username</i> = admin dan <i>password</i> = admin	Mengarah ke halaman utama bagian admin	Sukses (gambar) 4.3
2.	Pengujian terhadap <i>username</i> dan <i>password</i> yang salah	Memasukkan <i>username</i> = administrator dan <i>password</i> = administrator	Menampilkan pesan kesalahan	Sukses (gambar) 4.2



Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login



Gambar 4.2 Tampilan Halaman Login Gagal

B. Halaman Utama

Halaman utama merupakan halaman yang ditampilkan jika pengguna telah melakukan proses *login* dengan benar. Maka semua menu pada aplikasi akan muncul. Menu tersebut yaitu menu *Master*, *Data*, *Transaksi*, *Hasil*, *History* dan *Logout*. Halaman utama dapat dilihat pada gambar 4.3.



Gambar 4.3 Tampilan Halaman Utama Menu Admin

C. Tampilan Halaman Master User

Halaman user ini berfungsi sebagai mengelola data user yaitu meliputi menambah, memperbaiki data dan mengblokir hak akses *user*. Data *user* yang tersimpan dalam tabel ini sebagai hak akses dalam aplikasi. Halaman user dapat dilihat pada gambar 4.4. Sesuai dengan rancangan pengujian 3, setelah data user diisi, pengguna menekan tombol simpan dan data user tersimpan ke *database*.

Tabel 4.2 Rancang Uji Coba Halaman Master User

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output diharapkan	Status
3	Menyimpan data user	Memasukkan data user dengan <i>username</i> = manager marketing, <i>password</i> = marketing, <i>no.handphone</i> = 082231029061, <i>level</i> = kepala bagian,	Halaman master user menampilkan data yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.5

		nama departemen = marketing		
--	--	--------------------------------	--	--

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

User Add

User Name :
manager marketing

Password :
.....

No.Handphone :
082231029061

Level :
Kepala Bagian

Nama Departemen :
MARKETING

Batal Simpan

Gambar 4.4 Tampilan Form Master User

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

User Maintenance

Pencarian : Cari Refresh

No.	User Name	Level	Status	Action
1	admin	HRD	Aktif	
2	kacab	Kepala Cabang	Aktif	
3	manager accounting	Kepala Bagian	Aktif	
4	bean	Pelamar	Aktif	
5	david	Pelamar	Aktif	
6	manager marketing	Kepala Bagian	Aktif	
7	manager it	Kepala Bagian	Aktif	
8	manager outbound	Kepala Bagian	Aktif	
9	manager inbound	Kepala Bagian	Aktif	
10	Ananda Sofie	Pelamar	Aktif	

1 ... 2 Total Rekord : 18

Add User

Gambar 4.5 Tampilan Halaman User

D. Tampilan Halaman Master Kabupaten

Halaman master kabupaten merupakan halaman yang mengelola daftar nama-nama kabupaten yang ada di setiap propinsi di Indonesia. Pada halaman master kabupaten terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk menambah, mencari, merubah, dan menghapus data kabupaten. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data kabupaten seperti pada Gambar 4.6.

Tabel 4.3 Rancang Uji Coba Halaman Kabupaten

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
4	Menyimpan data kabupaten	Memasukkan data kabupaten dengan kode kabupaten = Surabaya, nama kabupaten = Surabaya, wilayah propinsi = jawatimur.	Halaman master kabupaten menampilkan data kabupaten yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.7

Gambar 4.6 Tampilan Form Master Kabupaten

No.	Nama Kabupaten / Kodya	Propinsi	Action
1	Badung	Bali	
2	Buleleng	Bali	
3	Jembaran	Bali	
4	Klungkung	Bali	
5	Denpasar	Bali	
6	Bangli	Bali	
7	Gianyar	Bali	
8	Karangasem	Bali	
9	Tabanan	Bali	
10	Pandeglang	Banten	

Gambar 4.7 Tampilan Halaman Master Kabupaten

E. Tampilan Halaman Master Propinsi

Halaman master propinsi merupakan halaman yang mengelola daftar nama-nama propinsi yang ada di Indonesia. Pada halaman master propinsi terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk menambah, mencari, merubah, dan menghapus data propinsi. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data propinsi seperti pada Gambar 4.8.

Tabel 4.4 Rancangan Uji Coba Halaman Propinsi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
5	Menyimpan data propinsi	Memasukkan data propinsi dengan kode propinsi = jatim, nama propinsi = Jawa Timur	Halaman master propinsi menampilkan data propinsi yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.9

Gambar 4.8 Tampilan Form Master Propinsi

No.	Kode Propinsi	Nama Propinsi	Action
1	bali	Bali	[Action Icons]
2	banten	Banten	[Action Icons]
3	bengkulu	Bengkulu	[Action Icons]
4	diiyogya	Daerah Istimewa Yogyakarta	[Action Icons]
5	dkijakarta	DKI Jakarta	[Action Icons]
6	gorontalo	Gorontalo	[Action Icons]
7	jabar	Jawa Barat	[Action Icons]
8	jambi	Jambi	[Action Icons]
9	jateng	Jawa Tengah	[Action Icons]
10	jatim	Jawa Timur	[Action Icons]

Gambar 4.9 Tampilan Halaman Master Propinsi

F. Tampilan Halaman Master Strata

Halaman strata merupakan halaman yang mengelola daftar tingkat pendidikan dan jurusan, untuk menggolongkan pendidikan terakhir yang dibutuhkan setiap jabatan. Terdapat berbagai macam jurusan dan strata. Pada

halaman master strata terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, merubah, menghapus, dan menambahkan data strata. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data strata seperti pada Gambar 4.10.

Tabel 4.5 Rancangan Uji Coba Halaman Strata

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
6	Menyimpan data strata	Memasukkan data strata dengan nama strata = S1, jenis pegawai = back office.	Halaman master strata menampilkan data strata yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.11

Gambar 4.10 Tampilan Form Master Strata

BERANDA	MASTER	DATA	TRANSAKSI	REKAP	LAPORAN	LOGOUT
Strata Maintenance						
Pencarian :		<input type="text"/>	<input type="button" value="Cari.."/>	<input type="button" value="Refresh"/>		
No.	Strata Nama	Jenis Pegawai	Action			
1	SD	Operasional				
2	SLTP	Operasional				
3	SLTA	Operasional				
4	SMK	Operasional				
5	D1	Back Office				
6	D2	Back Office				
7	D3	Back Office				
8	S1	Back Office				
9	S2	Back Office				
10	S3	Back Office				
1			Total Rekord : 10			
<input type="button" value="Add Strata"/>						

Gambar 4.11 Tampilan Halaman Master Strata

G. Tampilan Halaman Master Departemen

Tampilan halaman master departemen merupakan halaman untuk mengelola daftar nama-nama departemen yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya, dan departemen tersebut dibagi menjadi dua bagian yaitu bagian *backoffice* dan operasional. Pada halaman master departemen terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari dan menambah dengan menekan tombol tambah dan cari. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data departemen seperti pada Gambar 4.12.

Tabel 4.6 Rancangan Uji Coba Halaman Departemen

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
7	Menyimpan data departemen	Memasukkan data departemen dengan nama departemen =	Halaman master departemen menampilkan data departemen yang	Sukses (gambar) 4.13

		Marketing, jenis pegawai = back office.	baru dimasukkan	
--	--	---	-----------------	--

Gambar 4.12 Tampilan Form Master Departemen

No.	Departemen Nama	Jenis Pegawai	Action
1	HRD	Back Office	
2	ACCOUNTING	Back Office	
3	MARKETING	Back Office	
4	OPERATIONAL INBOUND	Operasional	
5	OPERATIONAL OUTBOUND	Operasional	
6	CUSTOMER SERVICE	Back Office	
7	IT	Back Office	

Gambar 4.13 Tampilan Halaman Master Departemen

H. Tampilan Halaman Master Jabatan

Tampilan halaman master jabatan merupakan halaman untuk mengelola daftar nama-nama jabatan yang terdapat pada setiap departemen yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya. Pada halaman master jabatan terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, menambah, merubah, dan menghapus data pada master jabatan. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data jabatan seperti pada Gambar 4.14.

Tabel 4.7 Rancangan Uji Coba Halaman Jabatan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
8	Menyimpan data jabatan	Memasukkan data jabatan dengan nama jabatan = Leader Marketing, departemen = marketing	Halaman master jabatan menampilkan data jabatan yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.15

The screenshot shows a web application interface for adding a new job position. At the top, there is a navigation menu with links: BERANDA, MASTER, DATA, TRANSAKSI, REKAP, LAPORAN, and LOGOUT. The main content area is titled 'Jabatan Add'. It features a form with the following elements:

- Nama Jabatan :** A text input field containing 'Leader Marketing'.
- Departemen :** A dropdown menu with 'MARKETING' selected.
- Buttons:** Two red buttons labeled 'Batal' and 'Simpan'.

Gambar 4.14 Tampilan Form Master Jabatan

BERANDA				MASTER				DATA				TRANSAKSI				REKAP				LAPORAN				LOGOUT			
Jabatan Maintenance																											
Pencarian : <input type="text"/> Cari.. Refresh																											
No.	Jabatan Nama	Departemen																		Action							
1	Admin HRD	HRD																									
2	Trainer Staff	HRD																									
3	Recruitment Staff	HRD																									
4	Koordinator Finance	ACCOUNTING																									
5	Leader Finance	ACCOUNTING																									
6	Staff Accounting	ACCOUNTING																									
7	Kasir	ACCOUNTING																									
8	Koordinator Marketing	MARKETING																									
9	Leader Marketing	MARKETING																									
10	Staff Marketing	MARKETING																									
1 2 ... 3																						Total Rekord : 28					
Add Jabatan																											

Gambar 4.15 Tampilan Halaman Master Jabatan

I. Tampilan Halaman Data Tes Kepribadian

Halaman tes kepribadian merupakan halaman yang digunakan untuk menilai kepribadian seseorang berdasarkan jawaban dari pertanyaan yang telah disediakan oleh perusahaan untuk pelamar. Pada halaman data tes kepribadian terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari pertanyaan yang telah dibuat untuk menambahkan pertanyaan, mengedit dan menghapus. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data tes kepribadian seperti pada Gambar 4.16.

Tabel 4.8 Rancangan Uji Coba Halaman Data Tes Kepribadian

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
9	Menyimpan data tes kepribadian	Memasukkan data tes kepribadian dengan tes kepribadian parent	Halaman data tes kepribadian menampilkan data tes kepribadian	Sukses (gambar) 4.17

		= Sanguinis, nama tes kepribadian = saya termasuk pembicara yang baik, sifat = positif, sort index = 0	yang baru dimasukkan	
--	--	--	----------------------	--

Tes Kepribadian Add

Tes Kepribadian Parent :

Nama Tes Kepribadian :

Sifat :

Sort Index :

Gambar 4.16 Tampilan Form Data Tes Kepribadian

Tes Kepribadian Maintenance

Pencarian : --filter kepribadian--

No.	Parent	Nama Tes Kepribadian	Sifat	Action
1	Root	Sanguinis	Netral	
2	Root	Melankolis	Netral	
3	Root	Koleris	Netral	
4	Root	Phlegmatis	Netral	
5	Sanguinis	Saya termasuk pembicara yang baik	Positif	
6	Sanguinis	Humor dan tertawa adalah hal - hal yang menyenangkan	Positif	
7	Sanguinis	Pemikiran saya selalu inovatif dan kreatif	Positif	
8	Sanguinis	Saya termasuk orang yang berkepribadian menarik	Positif	
9	Sanguinis	Saya termasuk orang yang cerewet	Negatif	
10	Sanguinis	Monopoli terhadap semua hal termasuk sebuah ambisi saya	Negatif	

1 2 3 4 ... 5 Total Rekord : 44

Gambar 4.17 Tampilan Halaman Data Tes Kepribadian

J. Tampilan Halaman Data Tes Psikologi

Tampilan halaman data tes psikologi merupakan halaman yang digunakan untuk menilai karakteristik seseorang berdasarkan jawaban dari pertanyaan yang telah disediakan oleh perusahaan untuk pelamar. Pada halaman data tes kepribadian terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari pertanyaan yang telah dibuat untuk menambahkan pertanyaan, mengedit dan menghapus. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data tes psikologi seperti pada Gambar 4.18.

Tabel 4.9 Rancangan Uji Coba Halaman Data Tes Psikologi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
10	Menyimpan data tes psikologi	Memasukkan data tes kepribadian dengan tes parent = Introvert, nama tes psikologi = jika sesuatu membebani pikiran saya, saya segera mencoba mengatasinya sendiri, sifat = netral, sort index = 0	Halaman data tes psikologi menampilkan data tes psikologi yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.19

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

Tes Psikologi Add

Tes Parent :
Introvert

Nama Tes Psikologi :
Saya Tidak Mudah Marah

Sifat :
Netral

Sort Index :
0

Batal Simpan

Gambar 4.18 Tampilan Form Data Tes Psikologi

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

Tes Psikologi Maintenance

Pencarian : Cari.. --filter tes psikologi-- Filter Refresh

No.	Parent	Nama Tes Psikologi	Sifat	Action
1	Root	Ekstrovert	Netral	
2	Root	Sensorik	Netral	
3	Root	Penilai	Netral	
4	Root	Pemantau	Netral	
5	Root	Perasa	Netral	
6	Root	Pemikir	Netral	
7	Root	Intuitif	Netral	
8	Root	Introvert	Netral	
9	Ekstrovert	Saya lebih senang mendiskusikan masalah dengan orang lain.	Netral	
10	Ekstrovert	Liburan bersama atau bepergian bersama sekelompok teman baik adalah hal yang tepat bagi saya.	Netral	

1 2 3 4 ... 5 Total Rekord : 48

Add Tes

Gambar 4.19 Tampilan Halaman Data Tes Psikologi

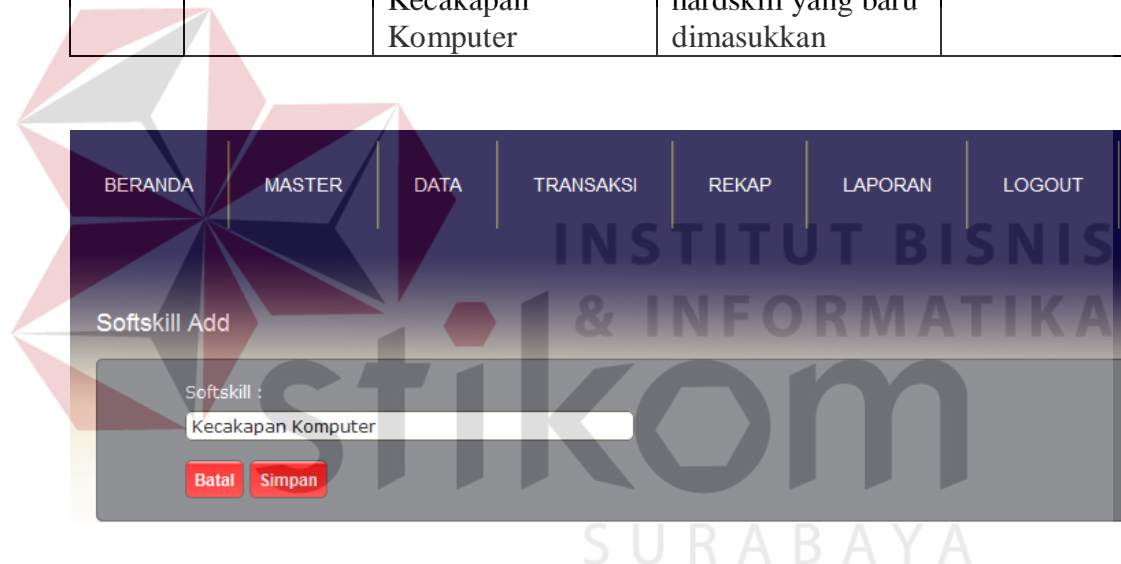
K. Tampilan Halaman Data Hardskill

Tampilan halaman data hardskill merupakan halaman yang digunakan untuk mengelola daftar nama-nama hardskill yang terdapat pada setiap permintaan

karyawan yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya. Pada halaman data hardskill terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, menambah, merubah, dan menghapus data pada data hardskill. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data hardskill seperti pada Gambar 4.20.

Tabel 4.10 Rancangan Uji Coba Halaman Data Hardskill

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
11	Menyimpan data hardskill	Memasukkan data hardskill dengan nama hardskill = Kecakapan Komputer	Halaman data hardskill menampilkan data hardskill yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.21



Gambar 4.20 Tampilan Form Data Hardskill

No.	Hardskill	Action
1	Kecakapan Menulis	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
2	Kecakapan Berhitung	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
3	Kecakapan Komputer	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
4	Kecakapan Menemukan Informasi	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
5	Kecakapan Penelitian	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
6	Kecakapan Pengukuran	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
7	Kecakapan Kesadaran Lingkungan	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
8	Kecakapan Interpersonal	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
9	Kecakapan Pemecahan Masalah	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]
10	Kecakapan Evaluasi Kritis	[Magnifying Glass] [Document] [Scissors]

Gambar 4.21 Tampilan Halaman Data Hardskill

L. Tampilan Halaman Data Softskill

Tampilan halaman data softskill merupakan halaman yang digunakan untuk mengelola daftar nama-nama softskill yang terdapat pada setiap permintaan karyawan yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya. Pada halaman data softskill terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, menambah, merubah, dan menghapus data pada data softskill. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data softskill seperti pada Gambar 4.22.

Tabel 4.11 Rancangan Uji Coba Halaman Data Softskill

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
12	Menyimpan data softskill	Memasukkan data softskill dengan nama softskill = Kecakapan Komunikasi	Halaman data softskill menampilkan data softskill yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.23

Gambar 4.22 Tampilan Form Data Softskill

No.	Softskill	Action
1	Kecakapan Inisiatif	
2	Kecakapan Kemauan	
3	Kecakapan Komitmen	
4	Kecakapan Motivasi	
5	Kecakapan Kreativitas	
6	Kecakapan Komunikasi	
7	Kecakapan Berfikir Kritis	
8	Kecakapan Mandiri	
9	Kecakapan Integritas Diri	
10	Kecakapan Disiplin	

1 Total Rekord : 10

Gambar 4.23 Tampilan Halaman Data Softskill

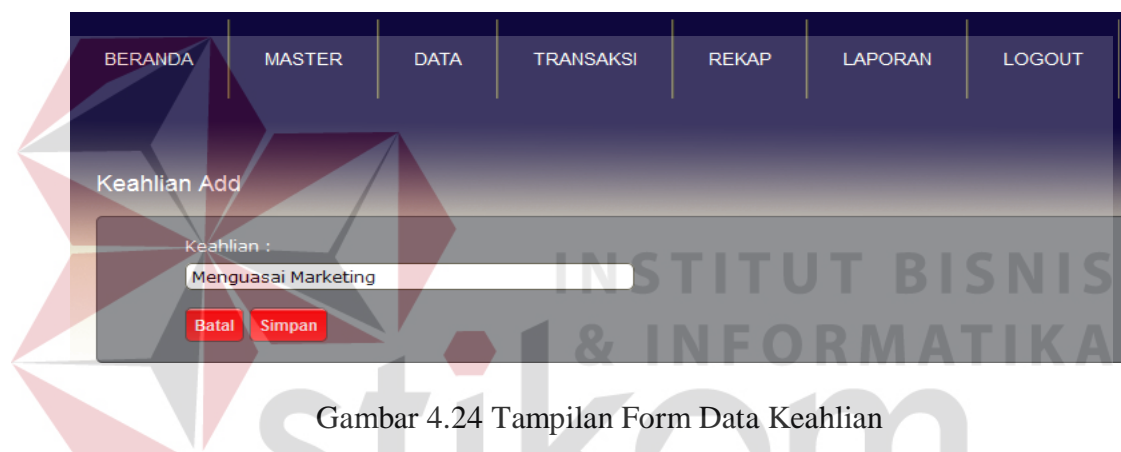
M. Tampilan Halaman Data Keahlian

Tampilan halaman data keahlian merupakan halaman yang digunakan untuk mengelola daftar nama-nama keahlian yang terdapat pada setiap permintaan karyawan yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya. Pada halaman data keahlian terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, menambah, merubah,

dan menghapus data pada data keahlian. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data keahlian seperti pada Gambar 4.24.

Tabel 4.12 Rancangan Uji Coba Halaman Data Keahlian

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
13	Menyimpan data keahlian	Memasukkan data keahlian dengan nama keahlian = Menguasai Marketing	Halaman data keahlian menampilkan data keahlian yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.25



Gambar 4.24 Tampilan Form Data Keahlian

No.	Keahlian	Action
1	Menguasai PHP	[Icons]
2	Menguasai HTML	[Icons]
3	Menguasai Java	[Icons]
4	Menguasai Oracle	[Icons]
5	Menguasai MS-SQL	[Icons]
6	Menguasai Marketing	[Icons]
7	Menguasai Pemasaran	[Icons]
8	Menguasai Hubungan Industrial	[Icons]
9	Menguasai Distribusi	[Icons]
10	Menguasai Sumber Daya Manusia	[Icons]

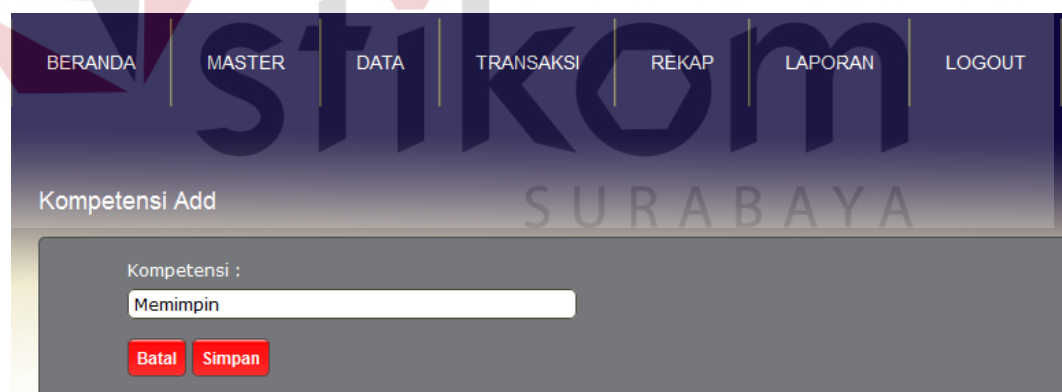
Gambar 4.25 Tampilan Halaman Data Keahlian

N. Tampilan Halaman Data Kompetensi

Tampilan halaman data kompetensi merupakan halaman yang digunakan untuk mengelola daftar nama-nama kompetensi yang terdapat pada setiap permintaan karyawan yang ada di PT. TIKI JNE Surabaya. Pada halaman data kompetensi terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari, menambah, merubah, dan menghapus data pada data kompetensi. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data kompetensi seperti pada Gambar 4.26.

Tabel 4.13 Rancangan Uji Coba Halaman Data Kompetensi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
14	Menyimpan data kompetensi	Memasukkan data kompetensi dengan nama kompetensi = Memimpin	Halaman data kompetensi menampilkan data kompetensi yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.27



Gambar 4.26 Tampilan Form Data Kompetensi

BERANDA	MASTER	DATA	TRANSAKSI	REKAP	LAPORAN	LOGOUT
Kompetensi Maintenance						
Pencarian :		<input type="text"/>	<input type="button" value="Cari.."/>	<input type="button" value="Refresh"/>		
No.	Kompetensi	Action				
1	Merencanakan dan Mengimplementasikan					
2	Melayani					
3	Memimpin					
4	Mengelola					
5	Berpikir					
6	Bersikap Dewasa					
1						Total Rekord : 6
<input type="button" value="Add Data"/>						

Gambar 4.27 Tampilan Halaman Data Kompetensi

O. Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Administrasi Online

Halaman data laporan seleksi administrasi online merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi administrasi online terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi administrasi online seperti pada Gambar 4.28.

Tabel 4.14 Rancangan Uji Coba Halaman Data Laporan Seleksi Administrasi

Online

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
15	Menyimpan data laporan seleksi administrasi online	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 11-03-2014 s/d 11-05-2014	Halaman data laporan seleksi administrasi online menampilkan laporan seleksi administrasi online yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.29

Laporan Seleksi Online

Pilih Tanggal Masuk

Tanggal : 12/08/2014 s/d 12/08/2014

Cetak Laporan

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA

stikom

Join Us...

Laporan Seleksi Online

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Lintang Indah	13152172	kasir	82.75	Lulus	
Periode : 17-07-2014 s/d 17-07-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh, Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close

Gambar 4.29 Tampilan Halaman Laporan Seleksi Administrasi Online

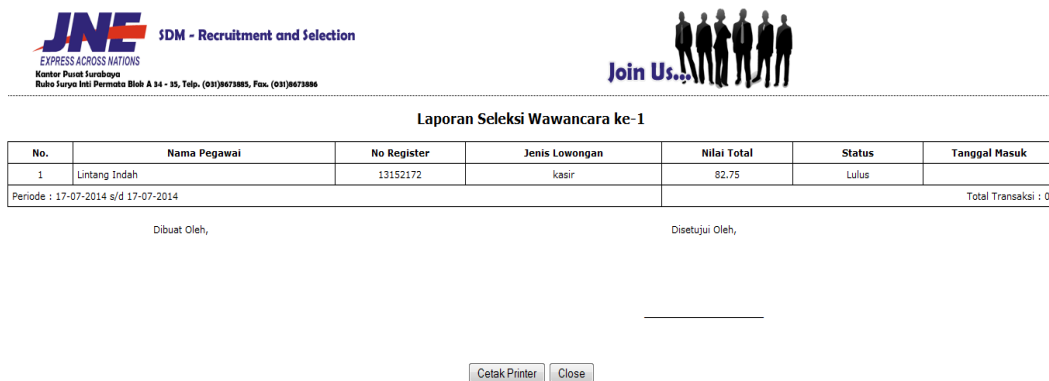
P. Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Satu

Halaman data laporan seleksi wawancara satu merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi wawancara satu terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi wawancara satu seperti pada Gambar 4.30.

Tabel 4.15 Rancangan Uji Coba Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Satu

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
16	Menyimpan data laporan seleksi wawancara satu	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 11-04-2014 s/d 11-06-2014	Halaman data laporan seleksi wawancara satu menampilkan laporan seleksi wawancara satu yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.31

Gambar 4.30 Tampilan Form Data Laporan Seleksi Wawancara Satu



Laporan Seleksi Wawancara ke-1

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Lintang Indah	13152172	kasir	82.75	Lulus	
Periode : 17-07-2014 s/d 17-07-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh, _____ Disetujui Oleh, _____

Cetak Printer Close

Gambar 4.31 Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Satu

Q. Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Tes Psikologi

Halaman data laporan seleksi tes psikologi merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi tes psikologi terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi tes psikologi seperti pada Gambar 4.24.

Tabel 4.16 Rancangan Uji Coba Halaman Laporan Seleksi Tes Psikologi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
17	Menyimpan data laporan seleksi tes psikologi	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 11-04-2014 s/d 11-06-2014	Halaman data laporan seleksi tes psikologi menampilkan laporan seleksi tes psikologi yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.25

Gambar 4.32 Tampilan Form Data Laporan Seleksi Tes Psikologi

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Lintang Indah	13152172	kasir	82.75	Lulus	17-07-2014
						Total Transaksi : 0

Gambar 4.33 Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Tes Psikologi

R. Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Dua

Halaman data laporan seleksi wawancara dua merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi wawancara dua terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi wawancara dua seperti pada Gambar 4.34.

Tabel 4.17 Rancangan Uji Coba Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Dua

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
18	Menyimpan data laporan seleksi wawancara dua	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 11-04-2014 s/d 11-06-2014	Halaman data laporan seleksi wawancara dua menampilkan laporan seleksi wawancara dua yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.35

Laporan Seleksi Wawancara ke-2

Pilih Tanggal Masuk

Tanggal : 12/08/2014 s/d 12/08/2014

Cetak Laporan

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA

JNE EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax. (031)8673886

SDM - Recruitment and Selection

Join Us

Laporan Seleksi Wawancara ke-2

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Lintang Indah	13152172	kasir	82.75	Lulus	

Periode : 17-07-2014 s/d 17-07-2014 Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh, Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close

Gambar 4.35 Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Wawancara Dua

S. Tampilan Halaman Transaksi Permintaan Karyawan

Halaman permintaan karyawan merupakan transaksi permohonan permintaan karyawan baru yang diminta oleh kepala bagian, dan jika admin menyetujui permohonan permintaan karyawan baru maka admin dapat menerima

permintaan karyawan dan membuat iklan lowongan pekerjaan pada halaman utama. Pada halaman transaksi permintaan karyawan terdapat tautan yang digunakan untuk melihat permintaan kebutuhan karyawan, admin hanya dapat mencari dan menghapus data permintaan karyawan. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk melihat data detail permintaan kebutuhan karyawan seperti pada Gambar 4.36.

Tabel 4.18 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Permintaan Kebutuhan Karyawan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
19	Menampilkan data permintaan kebutuhan karyawan	Menekan icon view pada kolom action	Halaman transaksi permintaan kebutuhan karyawan menampilkan detail permintaan kebutuhan karyawan	Sukses (gambar) 4.37



Gambar 4.36 Tampilan Halaman Transaksi Permintaan Karyawan

Permintaan Karyawan Detail

Judul permintaan :

Departemen :

Jabatan :

Strata Min. :

Jenis Pegawai :

Jumlah Permintaan :

Usia Maksimal :
 tahun

Jenis Kelamin :

Pengalaman Kerja Minimal :
 tahun

Kepemilikan SIM :

Gambar 4.37 Tampilan Detil Permintaan Kebutuhan Karyawan

T. Tampilan Halaman Transaksi Entry Lowongan

Halaman transaksi *entry* lowongan merupakan halaman yang digunakan untuk membuat iklan lowongan pekerjaan yang dibuat oleh admin berdasarkan dari permintaan karyawan yang telah diajukan oleh kepala bagian. Pada halaman transaksi entry lowongan terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk dapat mencari, menambah, merubah, dan menghapus data lowongan pekerjaan. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengubah data entry lowongan seperti pada Gambar 4.38.

Tabel 4.19 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Entry Lowongan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
20	Menyimpan data entry lowongan	Memasukkan data entry lowongan dengan pilih permintaan = leader finance, ipk minimum = 29.80, keahlian = menguasai accounting, kompetensi = memimpin, domisili = Surabaya, keterangan lowongan = bertanggung jawab, tgl awal tayang = 17-7-2014, tgl akhir tayang = 17-8-2014	Halaman transaksi entry lowongan menampilkan data entry lowongan yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.39

Lowongan Pekerjaan Add

Pilih Permintaan :
 Leader Finance | Leader Finance | ACCOUNTING | S1

IPK Minimum :
 29.80 gunakan titik [.] untuk koma

Keahlian :
 Menguasai Accounting

Kompetensi :
 Memimpin

Domisili :
 Surabaya

Keterangan Lowongan :
 - Disiplin
 - bertanggung jawab
 - Memiliki jiwa pemimpin

Tgl. Awal Tayang :
 17 07 2014

Tgl. Akhir Tayang :
 17 08 2014

Batal Simpan

Gambar 4.38 Tampilan Form Transaksi Entry Lowongan

No.	Judul Lowongan	Jabatan	Departemen	Level Pendidikan	Syarat Lowongan	Tgl Start Publish	Tgl Stop Publish	Action
1	Leader Finance Pusat Surabaya	Leader Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Mahir mengoperasikan komputer....	16-07-2014	16-08-2014	
2	Kasir Kantor Cabang Pembantu	Kasir	ACCOUNTING	D3 - Akuntansi Keuangan	Dibutuhkan cepat....	06-08-2014	06-10-2014	
3	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	Koordinator Marketing	MARKETING	D3 - Managemen Bisnis	- Mampu memimpin sebuah tim - Bertanggung jawab - Disiplin....	06-08-2014	06-09-2014	
4	Leader Marketing Cabang Surabaya	Leader Marketing	MARKETING	S1 - Managemen Bisnis	- Tegas - Disiplin - Memiliki Jiwa Pemimpin - Bertanggung....	06-08-2014	06-09-2014	

Gambar 4.39 Tampilan Halaman Transaksi Entry Lowongan

U. Tampilan Halaman Transaksi Seleksi Online Pelamar

Halaman seleksi administrasi online pelamar merupakan halaman transaksi yang digunakan untuk memproses seleksi administrasi online, yang dilihat dari daftar pelamar yg masuk. Pada halaman transaksi seleksi online pelamar terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk menyeleksi setiap pelamar yang masuk secara otomatis sesuai dengan kriteria yang telah diinputkan oleh kepala bagian (user) pada saat menginputkan permintaan kebutuhan karyawan. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memproses seleksi online pelamar seperti pada Gambar 4.40.

Tabel 4.20 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Seleksi Online Pelamar

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
21	Memproses transaksi seleksi administrasi online pelamar	Menekan tombol proses untuk memproses pelamar ke langkah seleksi berikutnya.	Menampilkan data pelamar yang lulus seleksi administrasi online	Sukses (gambar) 4.41

Jenis Kelamin :

Lama Pengalaman Kerja :

Kepemilikan SIM :

Hard Skill :

Soft Skill :

Kemampuan Bahasa Inggris :

IPK Minimum :

Keahlian :

Kompetensi :

Domisili :

Gambar 4.40 Tampilan Form Proses Seleksi Administrasi Online

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA

Seleksi Pelamar

Pencarian :

No.	Nama Pegawai	Alamat	Jenis Kelamin	User Login	Status	Action
1	Bean Hadijaya	Jl.Kutisari Barat GG 4 No.88	Laki-laki	bean	Gagal	
2	David Beckham	Jl.Manyar Kertoarjo No.11	Laki-laki	david	Lolos	
3	Ananda Sofie	Griya Mapan Sentosa Ce 22	Perempuan	Ananda Sofie	Gagal	
4	Henri Wijaya	Jln. Bukit Barisan GA 11	Laki-laki	henri wijaya	Gagal	
5	Farisa Hermawan	Jln. Bromo BG 15	Laki-laki	Farisa Hermawan	Lolos	
6	felicia indri	jl. Merpati 35	Perempuan	Felicia Indri	Gagal	
7	Agustin Ayu Ningrum Susesno	Griya Mapan Sentosa Utara 6A CE 22	Perempuan	Agustin Ayu	Lolos	
8	Edi Bramantyo	jl. musi gf 33	Laki-laki	Edi Bramantyo	Gagal	
9	Dedi Catur Prasetyo	Griya Mapan Sentosa DB 14	Laki-laki	Dedi Catur Prasetyo	Gagal	
10	talita putri	jl. mangga 34	Perempuan	talita putri	Gagal	

Gambar 4.41 Tampilan Halaman Transaksi Seleksi Administrasi Online

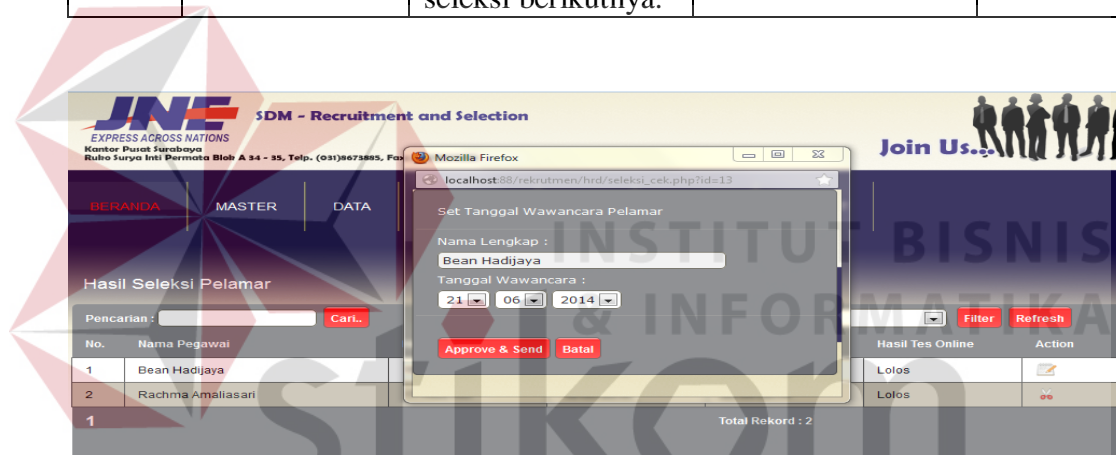
V. Tampilan Halaman Transaksi Hasil Seleksi Online

Halaman transaksi hasil seleksi administrasi *online* merupakan halaman untuk menetapkan tanggal wawancara ke satu. Pada halaman transaksi hasil

seleksi online pelamar terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari dan menghapus data. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengatur tanggal wawancara satu seperti pada Gambar 4.42.

Tabel 4.21 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Hasil Seleksi Online Pelamar

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
22	Menyimpan hasil seleksi online	Menekan icon set tanggal wawancara satu untuk memproses pelamar ke langkah seleksi berikutnya.	Menampilkan data pelamar yang lulus seleksi administrasi online	Sukses (gambar) 4.43



Gambar 4.42 Tampilan Form Set Tanggal Wawancara Satu

No.	Nama Pegawai	No Register	Tanggal Seleksi Online	Tgl. Wawancara 1	Hasil Tes Online	Action
1	David Beckham	12141252	18-07-2014	19-07-2014	Lolos	
2	Farisa Hermawan	19171293	06-08-2014	09-08-2014	Lolos	
3	Agustin Ayu Ningrum Susesno	21192193	06-08-2014		Lolos	
4	Bean Hadijaya	11131142	06-08-2014		Gagal	
5	Ananda Sofie	171521113	06-08-2014		Gagal	
6	Henri Wijaya	18161183	06-08-2014		Gagal	
7	felicia indri	20182283	06-08-2014		Gagal	
8	Edi Bramantyo	222011113	06-08-2014		Gagal	
9	Dedi Catur Prasetyo	23211183	06-08-2014		Gagal	
10	talita putri	242221113	06-08-2014		Gagal	

Gambar 4.43 Tampilan Halaman Hasil Seleksi Administrasi Online

W. Tampilan Halaman Transaksi Nilai Tes Wawancara Satu

Halaman nilai tes wawancara ke satu merupakan daftar penilaian wawancara ke satu, nilai wawancara pertama didapatkan dari dua orang yang mewawancarai yaitu bagian admin dan bagian kepala cabang. Prosentase penilaian sebesar 50 : 50, pada halaman transaksi nilai tes wawancara ke satu admin dan kepala bagian dapat *menginput* nilai wawancara ke satu. Setelah masing-masing *menginput* nilai, kedua nilai tersebut ditambahkan kemudian dibagi menjadi 2 sehingga memperoleh nilai tes wawancara ke satu. Pada halaman transaksi nilai wawancara satu terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari nama pelamar yang akan diwawancarai, dan untuk memberi penilaian kepala bagian dapat menggunakan *icon edit* pada kolom aksi. Begitu pula pada admin, admin dapat mencari nama pelamar yang akan diwawancarai dengan menggunakan tombol cari. Serta memberikan penilaian dan mengatur tanggal tes psikologi dengan menekan *icon edit* pada kolom aksi. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk *menginput* nilai dan mengatur tanggal tes psikologi seperti pada Gambar 4.44.

Tabel 4.22 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Nilai Wawancara Satu

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
23	Menyimpan data nilai wawancara satu	Memasukkan data nilai wawancara satu dengan nama = Bean Hadijaya, nilai wawancara satu = 88, tgl tes psikologi = 25-6-2014	Halaman transaksi nilai wawancara satu menampilkan data nilai wawancara satu yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.45

Set Nilai Wawancara 1 dan Tanggal Tes Psikologi Pelamar

Nama Lengkap :
Bean Hadijaya

Nilai Wawancara 1 :
88 [beri skor antara 0 s/d 100]

Tanggal Tes Psikologi :
25 06 2014

Nilai & Kirim Batal

No.	Nama Pegawai	Tgl. Wawancara 1	Lolos/Gagal	Status	Action
1	Rachma Amaliasari	20-06-2014	Lolos	Close	
2	Bean Hadijaya		Lolos	Open	

Total Rekord : 2

Gambar 4.44 Tampilan Form Input Nilai Tes Wawancara Satu

Nilai Tes Wawancara 1

Pencarian : Cari..

Filter : --pilih lowongan kerja-- Filter Refresh

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Wawancara 1	Tanggal Seleksi	Tgl. Wawancara 1	Lolos/Gagal	Status	Action
1	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	85	18-07-2014	19-07-2014	Lolos	Close	
2	Farisa Hermawan	19171293	Leader Marketing Cabang Surabaya	80	06-08-2014	09-08-2014	Lolos	Close	

Total Rekord : 2

Gambar 4.45 Tampilan Halaman Transaksi Nilai Wawancara Satu

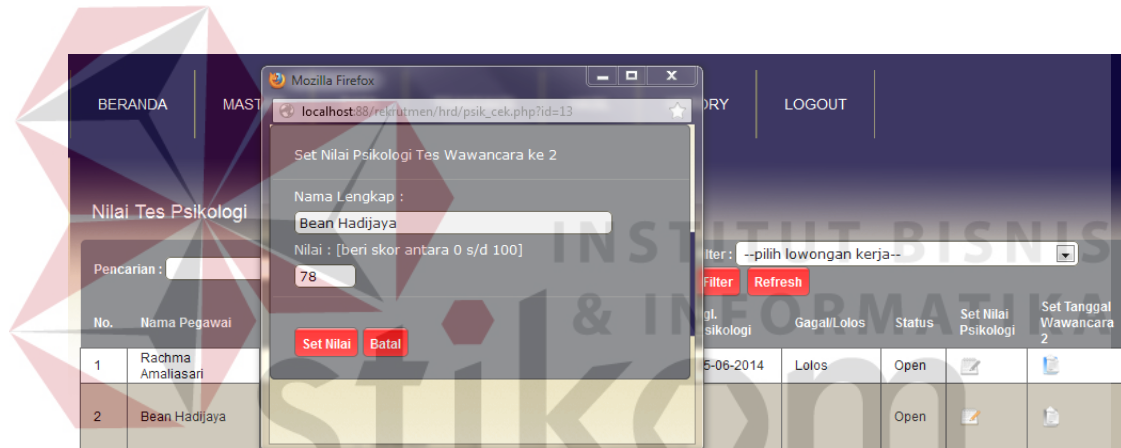
X. Tampilan Halaman Transaksi Nilai Tes Psikologi

Halaman nilai tes psikologi merupakan halaman penginputan nilai tes psikologi yang telah dilakukan oleh pelamar secara lisan, dan nilai akan diinputkan oleh admin. Pada halaman transaksi nilai tes psikologi terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari nama pelamar yang akan diinputkan nilai tes psikologinya dengan menekan tombol cari, dan untuk menginputkan nilai tes psikologi dan mengatur jadwal wawancara ke dua. Jika

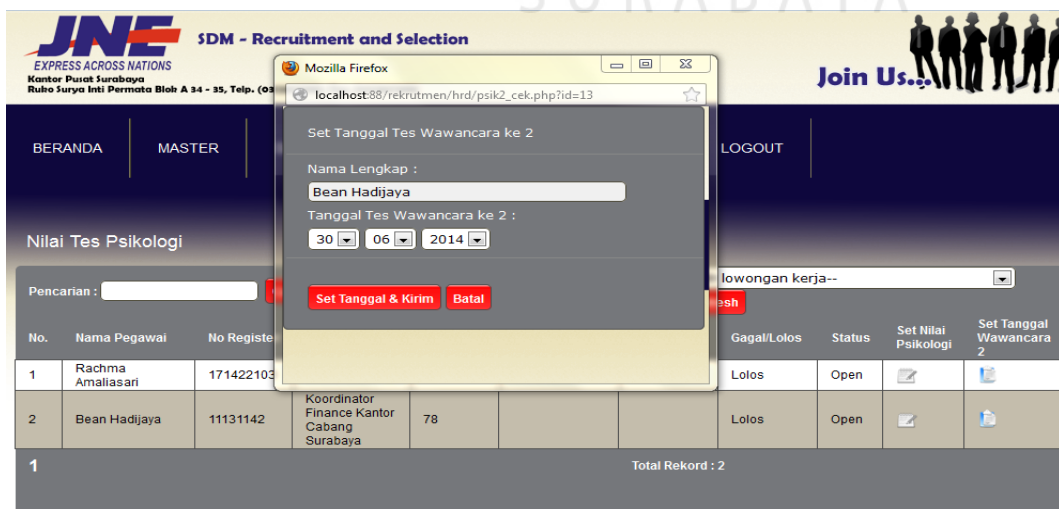
tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk menginput nilai dan mengatur tanggal tes wawancara dua seperti pada Gambar 4.46 dan Gambar 4.47.

Tabel 4.23 Rancangan Uji Coba Halaman Transaksi Nilai Tes Psikologi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
24	Menyimpan data nilai tes psikologi	Memasukkan data nilai tes psikologi dengan nama = Bean Hadijaya, nilai tes psikologi = 78, tgl tes wawancara dua = 25-6-2014	Halaman transaksi nilai tes psikologi menampilkan data nilai tes psikologi yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.48



Gambar 4.46 Tampilan Form Input Nilai Tes Psikologi



Gambar 4.47 Tampilan Form Set Tanggal Wawancara Dua

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Psikologi	Tgl. Wawancara 1	Tgl. Psikologi	Gagal/Lolos	Status	Set Nilai Psikologi	Set Tanggal Wawancara 2
1	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	80	19-07-2014	20-07-2014	Lolos	Close		
2	Farisa Hermawan	19171293	Leader Marketing Cabang Surabaya	80	09-08-2014	08-08-2014	Lolos	Close		

1 Total Rekord : 2

Gambar 4.48 Tampilan Halaman Transaksi Nilai Tes Psikologi

Y. Tampilan Halaman Hasil Keseluruhan

Halaman hasil keseluruhan merupakan halaman yang menunjukkan daftar nama-nama pelamar yang lulus seleksi dan total nilai akhir seleksi, nilai keseluruhan didapat dari total nilai tes offline (30 % nilai tes wawancara 1, 40% nilai tes psikologi, dan 30 % nilai tes wawancara 2) yang telah dilalui oleh pelamar. Pada halaman transaksi nilai hasil keseluruhan terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari nama pelamar yang lulus seleksi dengan menekan tombol cari. Jika pelamar lulus seleksi, admin dapat mengatur jadwal masuk kerja dengan menekan *icon edit* pada kolom aksi. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengatur tanggal masuk kerja seperti pada Gambar 4.49.

Tabel 4.24 Rancangan Uji Coba Halaman Hasil Keseluruhan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
25	Menyimpan data nilai hasil keseluruhan	Memasukkan data nilai hasil keseluruhan dengan nama = Rachma	Halaman nilai hasil keseluruhan menampilkan data tanggal masuk	Sukses (gambar) 4.50

		Amaliasari, tgl masuk kerja = 16-07-2014	kerja yang baru dimasukkan	
--	--	--	----------------------------	--

The screenshot shows a web application interface with a modal window titled "Set Tanggal Masuk Kerja". The modal contains the following fields:

- Nama Lengkap : Rachma Amaliasari
- Tanggal Masuk Kerja : 16/07/2014

Buttons in the modal include "Set & Kirim" and "Batal". The background shows a table of employee data:

No.	Nama Pegawai	Status	Tanggal Masuk	Action
1	Bean Hadijaya	Lulus		[icon]
2	Rachma Amaliasari	Lulus		[icon]
3	Indah Pertwi	Lulus	03-07-2014	[icon]
4	Hendrikus Antonio			[icon]
5	Arifin Puji Widodo			[icon]
6	Alka Listiani			[icon]
7	Dewiyani	Lulus	10-07-2014	[icon]

Gambar 4.49 Tampilan Form Set Tanggal Masuk Kerja

The screenshot shows a web application interface with a summary page titled "Nilai Hasil Keseluruhan". The page includes a search bar and a filter dropdown set to "--pilih lowongan kerja--". The table below displays the following data:

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk	Action
1	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	82.25	Lulus	19-07-2014	[icon]
2	Farisa Hermawan	19171293	Leader Marketing Cabang Surabaya	81.5	Lulus	09-08-2014	[icon]

Total Rekord : 2

Gambar 4.50 Tampilan Halaman Hasil Keseluruhan

Z. Tampilan Halaman History

Halaman history merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan, baik yang lulus maupun yang tidak lulus. Pada halaman data history terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat detail pelamar dengan menekan *icon*

view pada kolom aksi. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan detail pelamar seperti pada Gambar 4.51.

Tabel 4.25 Rancangan Uji Coba Halaman History

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
26	Menyimpan data history	Menekan <i>incon view</i> pada kolom aksi	Halaman data history menampilkan data history calon pegawai	Sukses (gambar) 4.52

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI REKAP LAPORAN LOGOUT

Detail Pelamar

Data Calon Pegawai atas nama Agustin Ayu Ningrum Susesno

I. Lowongan yang dipilih

Lowongan :
Leader Marketing Cabang Surabaya

II. Data Pribadi

Nama Lengkap :
Agustin Ayu Ningrum Susesno

No. KTP :
3515186708890001

Jenis Kelamin :
Perempuan

Status Pernikahan :
Belum Nikah

Gambar 4.51 Tampilan Detil Pelamar

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk	View
1	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	82.25	Lulus	19-07-2014	
2	Farisa Hermawan	19171293	Leader Marketing Cabang Surabaya	81.5	Lulus	09-08-2014	
3	Agustin Ayu Ningrum Susesno	21192193	Leader Marketing Cabang Surabaya	0	Proses		
4	Bean Hadijaya	11131142		0	Gagal		
5	Ananda Sofie	171521113	Administrasi Sales Cabang Surabaya	0	Gagal		
6	Henri Wijaya	18161183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	0	Gagal		
7	felicia indri	20182283	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	0	Gagal		
8	Edi Bramantyo	222011113	Administrasi Sales Cabang Surabaya	0	Gagal		
9	Dedi Catur Prasetyo	23211183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	0	Gagal		
10	talita putri	242221113	Administrasi Sales Cabang Surabaya	0	Gagal		

Gambar 4.52 Tampilan Halaman History Calon Pegawai

AA. Tampilan Halaman Permintaan Karyawan Oleh Kepala Bagian (User)

Halaman permintaan karyawan merupakan halaman pengajuan kebutuhan tenaga kerja yang di ajukan oleh setiap kepala bagian. Pada halaman permintaan kebutuhan karyawan terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk menambahkan permintaan karyawan dengan menekan tombol tambah dan kepala bagian harus mengisikan jabatan apa yang dibutuhkan, pendidikan minimal, judul permintaan, jumlah permintaan, usia maksimal, jenis kelamin yang dibutuhkan, pengalaman kerja minimal, kepemilikan SIM, hard skill, soft skill, serta kemampuan bahasa inggris sesuai dengan kolom yang telah disediakan. Pada kolom status permintaan terdapat keterangan *open* atau *close*, jika status permintaan menunjukkan *open* artinya permintaan tenaga kerja yang di ajukan oleh kepala bagian belum di setujui oleh pihak HRD selaku admin, dan selama berstatus *open* permintaan karyawan tersebut dapat di *edit* maupun dihapus dengan menekan *icon edit* atau hapus pada kolom aksi. Namun jika status

permintaan karyawan berganti menjadi *close* hal tersebut menandakan bahwa permintaan karyawan yang di ajukan oleh kepala bagian telah di setujui oleh pihak HRD selaku admin, dengan bergantinya status menjadi *close* maka kepala cabang tidak dapat lagi merubah atau menghapus data permintaan karyawan tersebut. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk menambah permintaan karyawan seperti pada Gambar 4.53.

Tabel 4.26 Rancangan Uji Coba Halaman Permintaan Karyawan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
27	Menyimpan data permintaan karyawan	Memasukkan data permintaan karyawan dengan jabatan = staff accounting, strata minimal = D3 Akuntansi, judul permintaan = staff accounting, jumlah permintaan = 4, usia maksimal = 30 th , jenis kelamin = bebas, pengalaman kerja minimal = 1th, kepemilikan SIM = -, hard skill = kecakapan berhitung, soft skill = kecakapan inisiatif, kemampuan bahasa inggris = pasif	Halaman data permintaan karyawan menampilkan data permintaan karyawan yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.54

Jabatan :

Strata Min. :

Judul Permintaan :

Jumlah Permintaan :

Usia Maksimal :
 tahun

Jenis Kelamin :

Pengalaman Kerja Minimal :
 tahun

Kepemilikan SIM :

Hard Skill :

Soft Skill :

Kemampuan Bahasa Inggris :

Gambar 4.53 Tampilan Form Permintaan Karyawan

BERANDA | **PERMINTAAN** | NILAI WAWANCARA 1 | LAPORAN | LOGOUT

Permintaan Karyawan

Pencarian :

No.	Nama Permintaan	Jabatan	Departemen	Level Pendidikan	Status Permintaan	Action
1	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	Koordinator Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Close	
2	Leader Finance Pusat Surabaya	Leader Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Close	
3	staff marketing	Staff Marketing	MARKETING	D3 - management pemasaran	Open	
4	sales corporate	Sales Corporate	MARKETING	D3 - management pemasaran	Close	
5	kasir accounting	Kasir	ACCOUNTING	D3 - akuntansi	Close	

1 Total Rekord : 5

Gambar 4.54 Tampilan Halaman Permintaan Karyawan

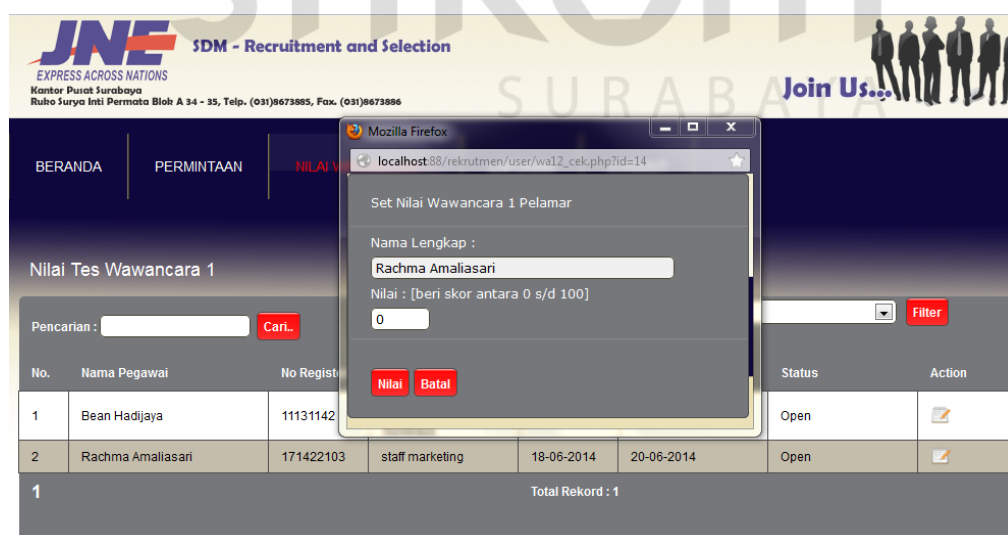
AB. Tampilan Halaman Nilai Wawancara Satu Oleh Kepala Bagian (User)

Halaman nilai tes wawancara ke satu merupakan daftar penilaian wawancara ke satu, nilai wawancara pertama didapatkan dari dua orang yang mewawancarai yaitu bagian admin dan bagian kepala cabang. Prosentase

penilaian sebesar 50 : 50, pada halaman transaksi nilai tes wawancara ke satu admin dan kepala bagian dapat menginput nilai wawancara ke satu. Setelah masing-masing menginput nilai, kedua nilai tersebut ditambahkan kemudian dibagi menjadi 2 sehingga memperoleh nilai tes wawancara ke satu. Pada halaman nilai wawancara satu terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari dan menginput nilai wawancara satu. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan form untuk mengisi nilai wawancara satu seperti pada Gambar 4.55.

Tabel 4.27 Rancangan Uji Coba Halaman Nilai Wawancara Satu

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
28	Menyimpan nilai wawancara satu	Memasukkan nilai wawancara satu dengan nama = Rachma Amaliasari, nilai wawancara satu = 88	Halaman nilai wawancara satu menampilkan data nilai wawancara satu pelamar yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.56



Gambar 4.55 Tampilan Form Nilai Wawancara Satu

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Tanggal Seleksi	Tgl. Wawancara 1	Status	Action
1	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	09-06-2014		Open	
2	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	16-07-2014		Open	
3	Rachma Amaliasari	18152172	kasir accounting			Open	

1 Total Rekord : 2

Gambar 4.56 Tampilan Halaman Nilai Wawancara Satu

AC. Tampilan Halaman Data Laporan

Halaman data laporan seleksi karyawan baru merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi karyawan baru terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi karyawan baru seperti pada Gambar 4.57.

Tabel 4.28 Rancangan Uji Coba Halaman Data Laporan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
29	Menyimpan data laporan seleksi karyawan baru	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 29-5-2014 s/d 29-7-2014	Halaman data laporan menampilkan laporan seleksi karyawan baru yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.58

Gambar 4.57 Tampilan Form Data Laporan

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Indah Pertiwi	181522103	staff marketing	80.2	Lulus	03-07-2014
2	Dewiyani	23202242	koordinator finance	81.55	Lulus	10-07-2014
Periode : 15-05-2014 s/d 15-09-2014						Total Transaksi : 0

Gambar 4.58 Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Karyawan Baru

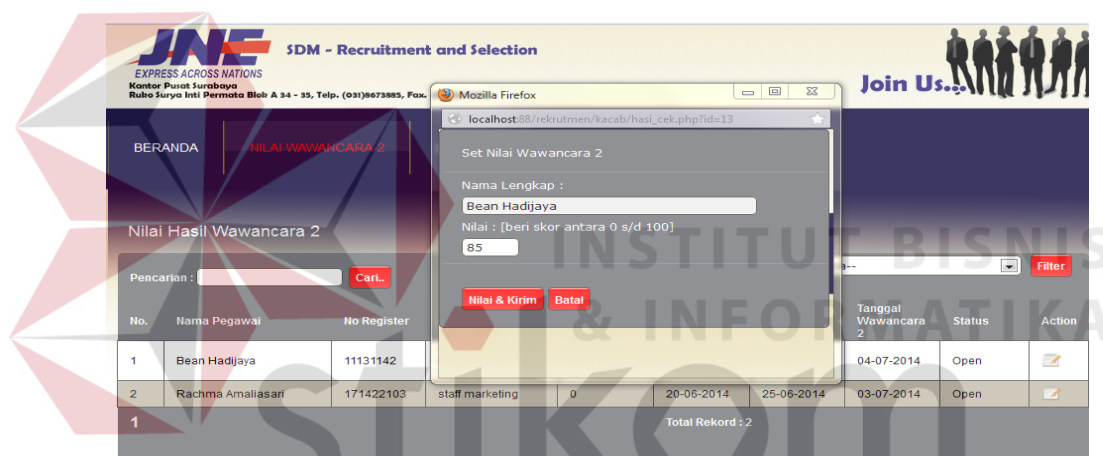
AD. Tampilan Halaman Nilai Wawancara Dua

Halaman nilai wawancara ke dua merupakan halaman yang digunakan untuk penilaian wawancara ke dua yang diberikan oleh kepala cabang selaku pemilik perusahaan kepada pelamar, Pada halaman nilai wawancara dua terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk mencari nama pelamar yang akan diwawancarai dengan menekan tombol cari. Dan untuk menginputkan nilai wawancara ke dua, kepala cabang dapat menekan *icon edit* pada kolom aksi. Jika

tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengisi nilai wawancara dua seperti pada Gambar 4.59.

Tabel 4.29 Rancangan Uji Coba Halaman Nilai Wawancara Dua

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
30	Menyimpan nilai wawancara dua	Memasukkan nilai wawancara dua dengan nama = Bean Hadijaya, nilai wawancara satu = 85	Halaman nilai wawancara dua menampilkan data nilai wawancara dua pelamar yang baru dimasukkan	Sukses (gambar) 4.60



Gambar 4.59 Tampilan Form Nilai Wawancara Dua

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Wawancara 2	Tanggal Wawancara 1	Tanggal Psikologi	Tanggal Wawancara 2	Status	Action
1	Rachma Amaliasari	171422103	staff marketing	95	20-06-2014	25-06-2014	03-07-2014	Close	
2	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	85	13-06-2014	28-06-2014	04-07-2014	Close	
3	Indah Pertiwi	181522103	staff marketing	0	03-07-2014	09-07-2014	14-07-2014	Open	

Gambar 4.60 Tampilan Halaman Nilai Wawancara Dua

AE. Tampilan Halaman Data Laporan

Halaman data laporan seleksi karyawan baru merupakan halaman yang digunakan untuk melihat data pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, baik yang lulus maupun yang tidak lulus seleksi. Sehingga admin mendapat informasi pelamar siapa saja yang telah melamar. Pada halaman data laporan seleksi karyawan baru terdapat tabel yang menampilkan data tautan untuk melihat laporan dengan memilih dari tanggal berapa hingga tanggal berapa untuk melihat datanya. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk memilih tanggal data laporan seleksi karyawan baru seperti pada Gambar 4.61.

Tabel 4.30 Rancangan Uji Coba Halaman Data Laporan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
31	Menyimpan data laporan seleksi karyawan baru	Memasukkan tanggal yang diinginkan untuk mencetak laporan = 29-5-2014 s/d 29-7-2014	Halaman data laporan menampilkan laporan seleksi karyawan baru yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.62

The screenshot shows a web interface with a dark blue header. The header contains four navigation items: 'BERANDA', 'NILAI WAWANCARA 2', 'LAPORAN' (which is highlighted in red), and 'LOGOUT'. Below the header is a light gray form area. At the top of the form is the title 'Pilih Tanggal Masuk'. Below the title is the label 'Tanggal :'. This is followed by three date pickers: a day picker with '29', a month picker with '05', and a year picker with '2014'. These are followed by the text 's/d' and another three date pickers: a day picker with '29', a month picker with '07', and a year picker with '2014'. At the bottom of the form is a red button with the text 'Cetak Laporan'.

Gambar 4.61 Tampilan Form Data Laporan

JNE SDM - Recruitment and Selection
EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax. (031)8673886

Join Us...

Laporan Seleksi Karyawan Baru

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Indah Pertiwi	181522103	staff marketing	80.2	Lulus	03-07-2014
2	Dewiyani	23202242	koordinatar finance	81.55	Lulus	10-07-2014
Periode : 15-05-2014 s/d 15-09-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh, _____ Diteetujui Oleh, _____

Cetak Printer Close

Gambar 4.62 Tampilan Halaman Data Laporan Seleksi Karyawan Baru

AF. Tampilan Halaman Register

Halaman registrasi digunakan untuk mendaftarkan data pengguna baru. Pengguna dapat memilih tombol registrasi, kemudian memasukkan data sesuai dengan yang diminta oleh sistem. Jika data yang dimasukkan telah terdaftar maka sistem akan memberikan pesan. Apabila data yang dimasukkan benar maka data akan tersimpan sesuai dengan username yang didaftarkan. Jika tautan ditekan maka sistem menampilkan *form* untuk mengisi data register baru seperti pada Gambar 4.63.

Tabel 4.31 Rancangan Uji Coba Halaman Register

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
32	Menyimpan register pelamar baru	Memasukkan data register dengan username = Agustin Ayu, password = agustin, no.handphone = 082231029061	Halaman data register menampilkan keterangan register berhasil yang telah diinputkan	Sukses (gambar) 4.64



BERANDA | TENTANG KAMI | LOWONGAN KERJA | PENGUMUMAN

Register Calon Pegawai

User Name
Agustin Ayu

Password
●●●●●●

Nomor Handphone [nomor yang aktif]
082231029061

Gambar 4.63 Tampilan Form Register



Gambar 4.64 Tampilan Halaman Register Berhasil

AG. Tampilan Halaman Pilih Lowongan Kerja

Halaman pemilihan lowongan pekerjaan merupakan langkah pertama dalam pengisian data calon karyawan, pada halaman ini pelamar hanya dapat memilih satu lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kriteria dan keahliannya.

Tabel 4.32 Rancangan Uji Coba Halaman Pilih Lowongan Kerja

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
33	Menyimpan data lowongan kerja yang dipilih	Memilih lowongan kerja = staff marketing	Data lowongan kerja tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.65



Gambar 4.65 Tampilan Halaman Pilih Lowongan Kerja

AH. Tampilan Halaman Data Pribadi

Halaman data pribadi merupakan langkah kedua dari pengisian data calon karyawan secara *online*, pada halaman ini pelamar diwajibkan mengisi seluruh data pribadi sesuai dengan kolom yang telah disediakan. Pelamar dapat menekan tombol *next* untuk melanjutkan ke langkah berikutnya setelah mengisi data pribadi.

Tabel 4.33 Rancangan Uji Coba Halaman Data Pribadi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
34	Menyimpan data pribadi pelamar	Mengisi data pribadi dengan nama lengkap = Evalia Helena, no.KTP = 3515186708890001, jenis kelamin = perempuan, status pernikahan = belum menikah, alamat = Jln. Bromo no.49 B, propinsi = jawa timur, kabupaten = sidoarjo, tempat/tgl lahir = sidoarjo, 27081989, no.tlp = 0318668460, no.handphone = 082231029061, alamat email = evalia@gmail.com, agama = islam, pendidikan = S1 akuntansi, suku = jawa, kebangsaan = Indonesia, kepemilikan SIM = SIM C, hard skill = kecakapan berhitung, soft skill = kecakapan komitmen, IPK = 31.12, keahlian = menguasai accounting, kompetensi = mengelola, foto = download	Data pribadi pelamar tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.66, 4.67, dan 4.68

Selamat Datang Evalia Helena, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan isi Data - data dibawah ini sesuai dengan data diri Anda.

I. DATA PRIBADI

Nama Lengkap :

No. KTP :
 [ditulis tanpa titik(.)]

Jenis Kelamin :

Status Pernikahan :

Alamat :

Propinsi :

Kabupaten / Kodya :

Tempat / Tanggal Lahir :
 / / /

Gambar 4.66 Tampilan Halaman Data Pribadi Pelamar

No. Telepon :

No. Handphone :

Alamat Email :

Agama :

Pendidikan terakhir :

Suku :

Kebangsaan :

Kepemilikan SIM :

Hard Skill :

Soft Skill :

Kemampuan Bahasa Inggris :

IPK :
 gunakan titik (.) untuk koma

Gambar 4.67 Tampilan Halaman Data Pribadi Pelamar (Lanjutan)

Gambar 4.68 Tampilan Halaman Data Pribadi Pelamar (Lanjutan)

AI. Tampilan Halaman Pengalaman Kerja

Halaman pengalaman kerja merupakan halaman data pengalaman kerja pelamar, pada halaman pengalaman kerja pelamar wajib mengisi pengalaman kerja minimal satu pengalaman kerja. Jika pelamar telah menginputkan pengalaman kerjanya, pelamar dapat menekan tombol *next* untuk langkah berikutnya.

Tabel 4.34 Rancangan Uji Coba Halaman Pengalaman Kerja

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
35	Menyimpan data pengalaman kerja	Mengisi data pengalaman kerja dengan tgl mulai kerja = 16062011, tgl keluar kerja = 9052014, nama perusahaan = PT. Jakarta Megapolitan, departemen = marketing, jabatan = staff, alasan keluar = gaji kurang	Data pengalaman kerja tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.69

BERANDA | LOGOUT | langkah 3 dari 7 : Isi Data Pengalaman Kerja Anda

Selamat Datang Indah Pertiwi, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan isi Data Pengalaman Kerja Anda, berurutan dari 3 Pengalaman kerja yang terakhir.

Pengalaman Kerja I

Tanggal Mulai Kerja :

Tanggal Keluar Kerja :

Nama Perusahaan :

Departemen :

Jabatan :

Alasan Keluar :

Gambar 4.69 Tampilan Halaman Pengalaman Kerja Pelamar

AJ. Tampilan Halaman Riwayat Pendidikan

Halaman riwayat pendidikan merupakan langkah ke empat dari pengisian data calon karyawan secara *online*, daftar pendidikan pelamar dimulai dari pendidikan terakhir karyawan sampai 2 tingkat pendidikan sebelumnya. Pada halaman ini pelamar diwajibkan mengisi seluruh tingkat riwayat pendidikan sebagai bahan penilaian HRD dalam melakukan seleksi, jika seluruh kolom riwayat pendidikan telah diisi, pelamar dapat menekan tombol *next* untuk melanjutkan ke langkah berikutnya.

Tabel 4.35 Rancangan Uji Coba Halaman Riwayat Pendidikan

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
36	Menyimpan data riwayat pendidikan pelamar	Mengisi data riwayat pendidikan dengan jenjang pendidikan = S1, nama sekolah/univ = Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, thn masuk = 2007, thn lulus = 2011, status lulus = ya, berijazah = ya	Data riwayat pendidikan pelamar tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.70

Gambar 4.70 Tampilan Halaman Riwayat Pendidikan Pelamar

AK. Tampilan Halaman Tes Kepribadian

Halaman tes kepribadian merupakan langkah ke lima dari pengisian data calon karyawan secara *online*, tes kepribadian *online* ini bertujuan untuk mengetahui kepribadian pelamar. Pelamar harus memberikan nilai dari 1 (sangat

tidak sesuai) sampai dengan 9 (sangat sesuai) untuk setiap pertanyaan yang ada sesuai dengan kepribadian pelamar, pertanyaan-pertanyaan tersebut seputar tentang kepribadian seseorang. Pelamar dapat menekan tombol *next* untuk melanjutkan ke langkah berikutnya jika telah selesai melakukan tes kepribadian.

Tabel 4.36 Rancangan Uji Coba Halaman Tes Kepribadian

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
37	Menyimpan data tes kepribadian	Menjawab tes kepribadian dengan memberikan nilai pada setiap pertanyaan sesuai dengan kepribadian pelamar	Data tes kepribadian pelamar tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.71

BERANDA | LOGOUT

langkah 5 dari 7 : Test Kepribadian

Selamat Datang Indah Pertiwi, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan baca dengan seksama Test Kepribadian berikut. Beri Skor dari setiap pernyataan sesuai dengan kepribadian Anda. Harus di isi semua, karena akan berpengaruh terhadap hasil penilaian.

1 Sangat Tidak Sesuai ————— Sangat Sesuai 9

- Saya termasuk orang yang pendiam dan tidak suka banyak bicara
Pilih Skor :
- Saya orang yang simpatik terhadap orang lain
Pilih Skor :
- Kreativitas dalam hidup itu penting
Pilih Skor :
- Pemikiran saya selalu inovatif dan kreatif
Pilih Skor :

Gambar 4.71 Tampilan Halaman Tes Kepribadian

AL. Tampilan Halaman Tes Psikologi

Halaman tes psikologi merupakan langkah ke enam dari pengisian data calon karyawan secara *online*, tes psikologi *online* ini bertujuan untuk mengetahui sifat pelamar. Pelamar harus memberikan nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai dengan 9 (sangat sesuai) untuk setiap pertanyaan yang ada sesuai dengan sifat pelamar, pertanyaan-pertanyaan tersebut seputar tentang sifat dan keseharian seseorang. Pelamar dapat menekan tombol *next* untuk melanjutkan ke langkah berikutnya jika telah selesai melakukan tes psikologi.

Tabel 4.37 Rancangan Uji Coba Halaman Tes Psikologi

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
38	Menyimpan data tes psikologi	Menjawab tes psikologi dengan memberikan nilai pada setiap pertanyaan sesuai dengan kepribadian pelamar	Data tes psikologi pelamar tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.72



Gambar 4.72 Tampilan Halaman Tes Psikologi Pelamar

AM. Tampilan Halaman Tes Wawancara

Halaman tes wawancara merupakan langkah terakhir dari pengisian data calon karyawan secara *online*, tes wawancara *online* ini bertujuan untuk mengetahui motivasi, seputar kehidupan, dan sifat pelamar. Pelamar harus menjawab setiap pertanyaan yang ada, pertanyaan-pertanyaan tersebut seputar tentang keseharian, keluarga, dan sifat seseorang. Pelamar dapat menekan tombol *finish* jika telah selesai melakukan tes wawancara, dan pelamar akan mendapatkan nomor registrasi pelamar seperti pada Gambar 4.73.

Tabel 4.38 Rancangan Uji Coba Halaman Tes Wawancara

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
39	Menyimpan data tes wawancara	Menjawab tes wawancara dengan mengisi semua pertanyaan yang tersedia	Data tes wawancara pelamar tersimpan dan melanjutkan ke langkah berikutnya	Sukses (gambar) 4.74

BERANDA | LOGOUT

langkah 7 dari 7 : Test Wawancara

Selamat Datang Indah Pertiwi, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan isi Tes Wawancara berikut. Isi semua pertanyaan wawancara dengan jawaban yang sesuai.

1. Apa motivasi anda melamar di posisi ini ?

Ingin mendapat pengalaman baru, dan meningkatkan karir saya

2. Apakah Anda mau bekerja dalam tekanan ?

tidak

3. Berapa Jumlah saudara kandung ?

3

Gambar 4.73 Tampilan Halaman Tes Wawancara



Gambar 4.74 Tampilan Halaman No Registrasi

AN. Tampilan Halaman Lowongan Kerja

Halaman list lowongan pekerjaan merupakan daftar informasi lowongan pekerjaan yang terdapat pada menu utama, halaman ini dapat dilihat oleh seluruh orang. Baik yang sudah registrasi maupun yang belum registrasi.

Tabel 4.39 Rancangan Uji Coba Halaman Lowongan Kerja

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
40	Menampilkan lowongan kerja	Data lowongan kerja yang telah di entry oleh HRD	Data lowonga kerja pada halaman lowongan kerja	Sukses (gambar) 4.75

JNE EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax. (031)8673886

SDM - Recruitment and Selection

Join Us...

BERANDA | TENTANG KAMI | **LOWONGAN KERJA** | PENGUMUMAN

List Lowongan Pekerjaan

No.	Lowongan	Divisi Bagian	Jabatan	Dibutuhkan	Tanggal Pembukaan	Tanggal Penutupan
1	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	ACCOUNTING	Koordinator Finance	1 orang	09-06-2014	09-07-2014
2	staff marketing	MARKETING	Staff Marketing	3 orang	18-06-2014	18-07-2014
3	koordinator marketing	MARKETING	Koordinator Marketing	4 orang	20-06-2014	20-07-2014
4	kasir accounting	ACCOUNTING	Kasir	6 orang	20-06-2014	20-07-2014

1 Jumlah LoKer : 4

[Print](#) Note : Syarat dan Ketentuan lowongan kerja bisa Anda dapatkan ketika sudah Login

Gambar 4.75 Tampilan Halaman Lowongan Kerja

AO. Tampilan Halaman Pengumuman

Halaman pengumuman merupakan daftar calon karyawan yang lulus seleksi, pada halaman ini tertulis jelas nama pelamar yang lulus, nomor registrasi, divisi bagian, jabatan, nilai total, serta tanggal masuk kerja pertama kali. Halaman pengumuman dapat dilihat oleh semua orang.

Tabel 4.40 Rancangan Uji Coba Halaman Pengumuman

Uji Coba ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Status
41	Menampilkan pengumuman status karyawan	Data pengumuman status karyawan kerja yang telah di proses oleh sistem	Data pengumuman staus karyawan pada halaman pengumuman	Sukses (gambar) 4.76

Pengumuman							
No.	Nama Ca.Peg	Kode Reg.	Divisi Bagian	Jabatan	Nilai Total	Tanggal Masuk	Status
1	Bean Hadijaya	11131142	ACCOUNTING	Koordinator Finance	41.45		
2	Indah Pertwi	181522103	MARKETING	Staff Marketing	0		On Process
3	Rachma Amaliasari	171422103	MARKETING	Staff Marketing	42.85		

Jumlah Pegawai : 0

[Print](#)

Gambar 4.76 Tampilan Halaman Pengumuman Penerimaan Karyawan

1.1.2 Uji Coba Logika Aplikasi

Uji coba dilakukan dengan memasukkan data transaksi mulai dari permintaan kebutuhan karyawan hingga transaksi seleksi karyawan. Data transaksi yang digunakan dalam uji coba, menggunakan studi kasus sebagai berikut.

Manager marketing merupakan salah satu kepala bagian di PT. TIKI JNE Surabaya yang sedang membutuhkan karyawan baru sebanyak 15 orang karyawan, manager accounting membutuhkan karyawan sebanyak 10 orang pelamar, dan manager IT membutuhkan karyawan sebanyak 5 orang karyawan. Sehingga HRD harus mencari karyawan baru sebanyak 30 orang dalam waktu 15 hari, dan data pelamar yang telah masuk sebanyak 120 orang pelamar sesuai dengan lowongan yang dipilih.

No.	Judul Lowongan	Jabatan	Departemen	Level Pendidikan	Syarat Lowongan	Tgl Start Publish	Tgl Stop Publish	Action
1	Leader Finance Pusat Surabaya	Leader Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Mahir mengoperasikan komputer...	16-07-2014	16-08-2014	
2	Kasir Kantor Cabang Pembantu	Kasir	ACCOUNTING	D3 - Akuntansi Keuangan	Dibutuhkan cepat...	06-08-2014	06-10-2014	
3	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	Koordinator Marketing	MARKETING	D3 - Manajemen Bisnis	- Mampu memimpin sebuah tim - Bertanggung jawab - Disiplin...	06-08-2014	06-09-2014	
4	Leader Marketing Cabang Surabaya	Leader Marketing	MARKETING	S1 - Manajemen Bisnis	- Tegas - Disiplin - Memiliki jiwa Pemimpin - Bertanggung...	06-08-2014	06-09-2014	
5	Administrasi Sales Cabang Surabaya	Admin Sales	MARKETING	D3 - akuntansi keuangan	- Bertanggung Jawab - Jujur - Menguasai Akuntansi -	06-08-2014	06-09-2014	

Gambar 4.77 Entry Lowongan Pekerjaan

No.	Lowongan	Divisi Bagian	Jabatan	Dibutuhkan	Tanggal Pembukaan	Tanggal Penutupan
1	Leader Finance Pusat Surabaya	ACCOUNTING	Leader Finance	1 orang	16-07-2014	16-08-2014
2	kasir accounting	ACCOUNTING	Kasir	5 orang	18-07-2014	18-08-2014
3	sales corporate	MARKETING	Sales Corporate	10 orang	18-07-2014	18-08-2014
4	staff IT	IT	IT	5 orang	22-07-2014	22-08-2014
5	staff marketing	MARKETING	Staff Marketing	10 orang	22-07-2014	22-08-2014
6	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	MARKETING	Koordinator Marketing	15 orang	22-07-2014	22-08-2014
7	Administrasi Sales Cabang Surabaya	MARKETING	Admin Sales	10 orang	22-07-2014	22-08-2014

1 Jumlah LoKer : 7

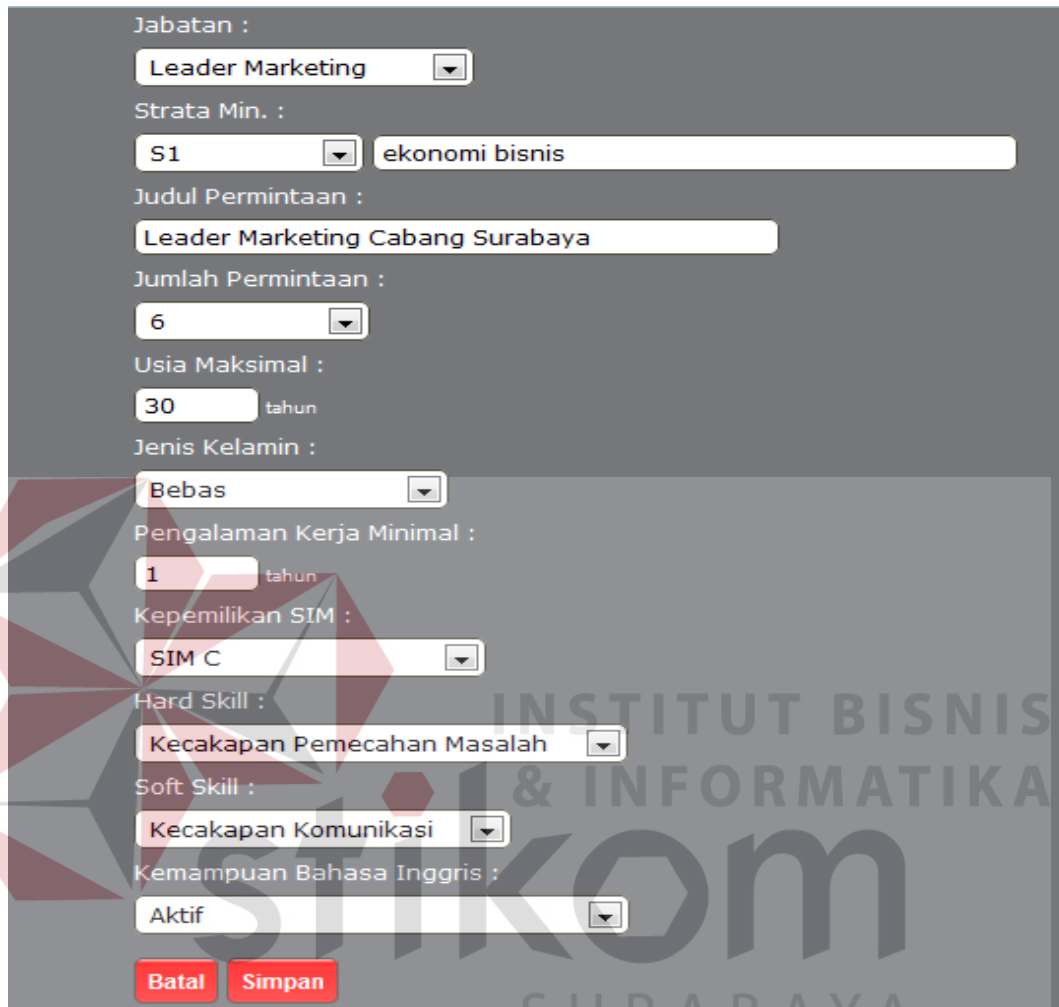
[Print](#) *Note : Syarat dan Ketentuan lowongan kerja bisa Anda dapatkan ketika sudah Login*

Gambar 4.78 Lowongan Pekerjaan

A. Uji Coba Proses Permintaan Karyawan Oleh Kepala Bagian

Proses permintaan kebutuhan karyawan dilakukan supaya kepala bagian bisa mendapatkan karyawan baru untuk jabatan yang dibutuhkan, permintaan kebutuhan karyawan dilakukan oleh kepala bagian. Kepala bagian harus mengisi

syarat yang dibutuhkan. Gambar 4.79 menunjukkan proses permintaan karyawan, dan Gambar 4.80 menunjukkan data permintaan karyawan yang telah diinputkan.



Jabatan :
Leader Marketing

Strata Min. :
S1 ekonomi bisnis

Judul Permintaan :
Leader Marketing Cabang Surabaya

Jumlah Permintaan :
6

Usia Maksimal :
30 tahun

Jenis Kelamin :
Bebas

Pengalaman Kerja Minimal :
1 tahun

Kepemilikan SIM :
SIM C

Hard Skill :
Kecakapan Pemecahan Masalah

Soft Skill :
Kecakapan Komunikasi

Kemampuan Bahasa Inggris :
Aktif

Batal Simpan

Gambar 4.79 Proses Permintaan Karyawan

Permintaan Karyawan

Pencarian : Cari.. Refresh

No.	Nama Permintaan	Jabatan	Departemen	Level Pendidikan	Status Permintaan	Action
1	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	Koordinator Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Close	
2	Leader Finance Pusat Surabaya	Leader Finance	ACCOUNTING	S1 - Akuntansi Keuangan	Close	
3	staff marketing	Staff Marketing	MARKETING	D3 - management pemasaran	Close	
4	sales corporate	Sales Corporate	MARKETING	D3 - management pemasaran	Close	
5	kasir accounting	Kasir	ACCOUNTING	D3 - akuntansi	Close	
6	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	Koordinator Marketing	MARKETING	S1 - ekonomi bisnis	Close	
7	Administrasi Sales Cabang Surabaya	Admin Sales	MARKETING	D3 - akuntansi	Close	
8	koordinador finance Cabang Surabaya	Koordinator Finance	ACCOUNTING	S1 - akuntansi	Open	
9	staff IT	IT	IT	S1 - komputer	Close	
10	Leader Marketing Cabang Surabaya	Leader Marketing	MARKETING	S1 - ekonomi bisnis	Open	

1 Total Rekord : 10

Add Permintaan

Gambar 4.80 Permintaan Karyawan

B. Uji Coba Proses Entry Lowongan

Proses entry lowongan dilakukan oleh HRD selaku admin untuk membuat iklan lowongan pekerjaan, agar bisa mendapatkan karyawan baru untuk jabatan yang dibutuhkan. HRD harus mengisi syarat yang dibutuhkan oleh setiap kebutuhan karyawan yang telah diajukan oleh kepala bagian. Gambar 4.81 menunjukkan proses entry lowongan, dan Gambar 4.82 menunjukkan data lowongan pekerjaan yang telah diinputkan.

Lowongan Pekerjaan Add

Pilih Permintaan :

IPK Minimum :
 gunakan titik [.] untuk koma

Keahlian :

Kompetensi :

Domisili :

Keterangan Lowongan :

Tgl. Awal Tayang :

Tgl. Akhir Tayang :

Gambar 4.81 Proses Entry Lowongan

List Lowongan Pekerjaan

No.	Lowongan	Divisi Bagian	Jabatan	Dibutuhkan	Tanggal Pembukaan	Tanggal Penutupan
1	Leader Finance Pusat Surabaya	ACCOUNTING	Leader Finance	1 orang	16-07-2014	16-08-2014
2	kasir accounting	ACCOUNTING	Kasir	5 orang	18-07-2014	18-08-2014
3	sales corporate	MARKETING	Sales Corporate	10 orang	18-07-2014	18-08-2014
4	staff IT	IT	IT	5 orang	22-07-2014	22-08-2014
5	staff marketing	MARKETING	Staff Marketing	10 orang	22-07-2014	22-08-2014
6	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	MARKETING	Koordinator Marketing	15 orang	22-07-2014	22-08-2014
7	Administrasi Sales Cabang Surabaya	MARKETING	Admin Sales	10 orang	22-07-2014	22-08-2014
8	Leader Marketing Cabang Surabaya	MARKETING	Leader Marketing	6 orang	22-07-2014	22-08-2014

1 Jumlah LoKer : 8

Note : Syarat dan Ketentuan lowongan kerja bisa Anda dapatkan ketika sudah Login

Gambar 4.82 Lowongan Pekerjaan

C. Uji Coba Proses Registrasi

Proses registrasi merupakan proses pendaftaran username dan password untuk pelamar yang belum memiliki hak akses, agar bisa mengisi dan mengikuti tes administrasi online. Proses registrasi dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.83 menunjukkan proses registrasi, dan Gambar 4.84 menunjukkan registrasi berhasil.



The screenshot shows a web page with a dark blue header containing navigation links: BERANDA, TENTANG KAMI, LOWONGAN KERJA, and PENGUMUMAN. Below the header is a form titled "Register Calon Pegawai". The form contains the following fields and elements:

- User Name: Erlinda Heavina
- Password: [masked with dots]
- Nomor Handphone [nomor yang aktif]: 082231029061
- Buttons: Register and Batal

A large watermark for "stikom SURABAYA" and "INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA" is overlaid on the form.

Gambar 4.83 Proses Registrasi



The screenshot shows a confirmation page with a dark blue header containing navigation links: BERANDA, TENTANG KAMI, LOWONGAN KERJA, and PENGUMUMAN. The main content area displays the following text:

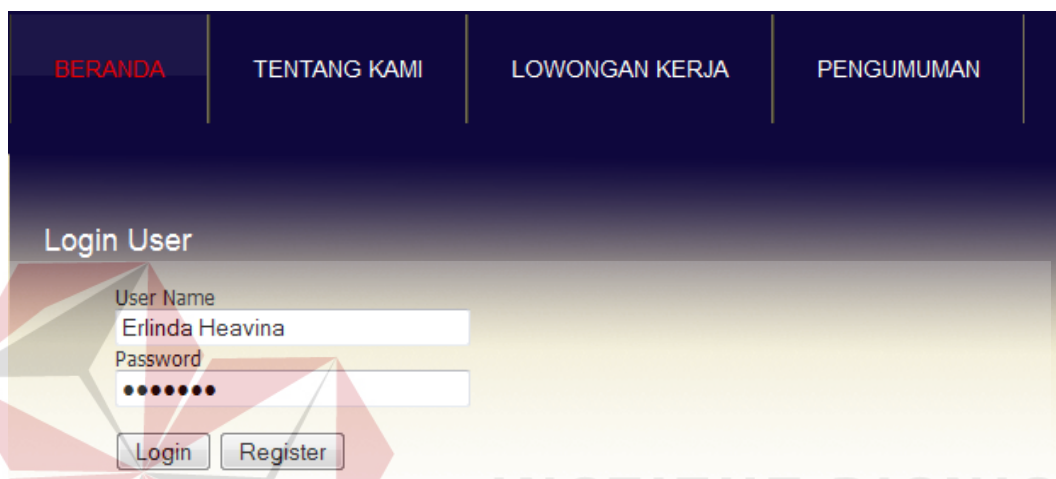
Register Berhasil

Terima Kasih telah mendaftar sebagai Calon Pegawai PT. TIKI JNE Surabaya
Silahkan login menggunakan Account yang baru Anda buat.

Gambar 4.84 Registrasi Berhasil

D. Uji Coba Proses Pilih Lowongan

Proses pilih lowongan merupakan proses langkah pertama untuk pelamar mengisi data pelamar setelah melakukan proses registrasi, pada proses ini pelamar harus memilih lowongan yang diinginkan. Proses pilih lowongan dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.85 menunjukkan proses *login*, dan Gambar 4.86 merupakan proses pilih lowongan.



BERANDA TENTANG KAMI LOWONGAN KERJA PENGUMUMAN

Login User

User Name
Erlinda Heavina

Password
●●●●●●

Login Register

Gambar 4.85 Proses *Login*



BERANDA LOGOUT langkah 1 dari 7 : Pilih Lowongan

Selamat Datang pada Menu Pelamar, Mr/Mrs. Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan Pilih Lowongan yang sesuai dengan kriteria dan keahlian Anda.

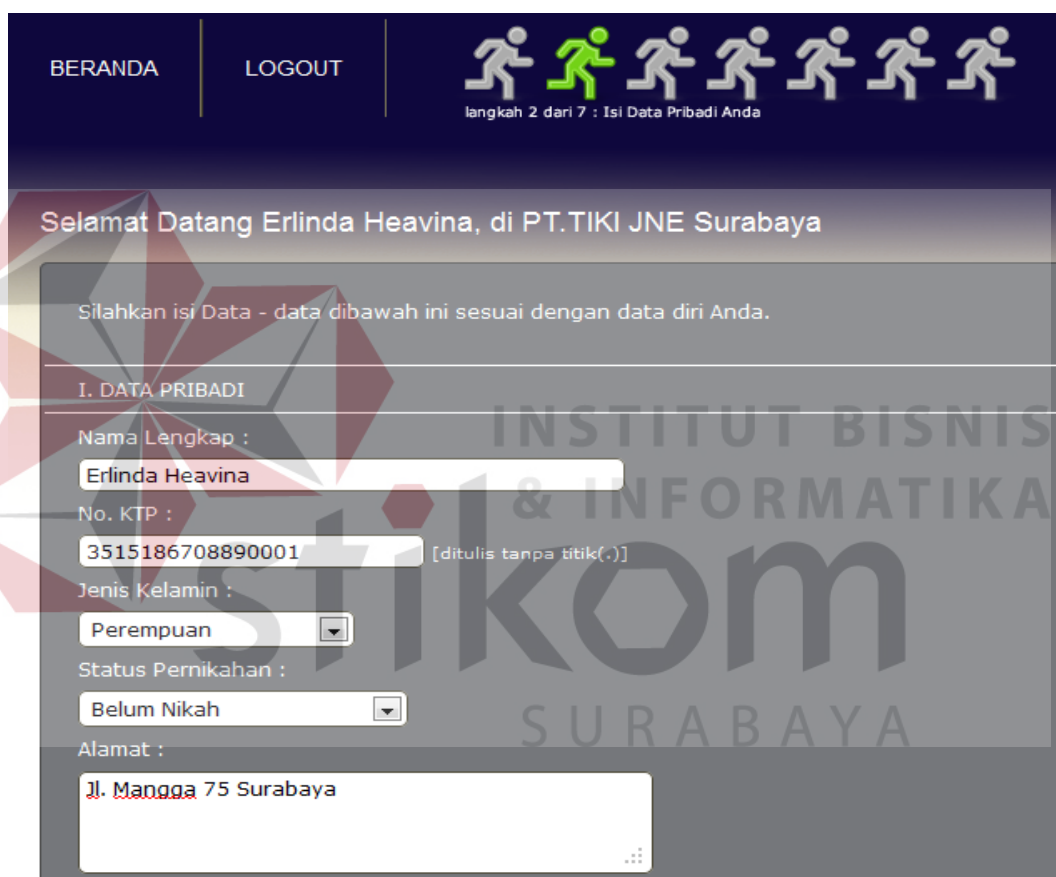
- Leader Finance Pusat Surabaya
- kasir accounting
- sales corporate
- staff IT
- staff marketing
- Kordinator Marketing Cabang Surabaya
- Administrasi Sales Cabang Surabaya
- Leader Marketing Cabang Surabaya

Next

Gambar 4.86 Pilih Lowongan

E. Uji Coba Proses Data Pribadi

Proses data pribadi merupakan proses langkah kedua untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar harus wajib mengisi semua data pribadi pelamar sesuai dengan kotak yang telah disediakan. Proses data pribadi dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.87 menunjukkan proses data pribadi, dan Gambar 4.88 merupakan warning data pribadi jika ada satu kolom yang tidak diisi oleh pelamar.



BERANDA | LOGOUT

langkah 2 dari 7 : Isi Data Pribadi Anda

Selamat Datang Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan isi Data - data dibawah ini sesuai dengan data diri Anda.

I. DATA PRIBADI

Nama Lengkap :

No. KTP :
 [ditulis tanpa titik(.)]

Jenis Kelamin :

Status Pernikahan :

Alamat :

Gambar 4.87 Proses Data Pribadi Pelamar

The screenshot shows a web form for entering personal data. It includes several dropdown menus for skills and competencies, a text input for GPA (IPK) with a note to use a comma for decimals, and a file upload section for a photo. A modal dialog box is open, displaying the message 'Alamat belum di isi' (Address not filled) and an 'OK' button. The form is titled 'II. DATA UPLOAD' and has a 'Next' button at the bottom.

Hard Skill :
 Kecakapan Analisis Tingkat Tinggi

Soft Skill :
 Kecakapan Disiplin

Kemampuan Bahasa Inggris :
 Aktif

IPK :
 31.22 gunakan titik (.) untuk koma

Keahlian :
 Menguasai Marketing

Kompetensi :
 Melayani

II. DATA UPLOAD

Foto :
 D:\MomoTZ\PhuTU\PIC lucu2\angry birds.jpg [max. ukuran foto 400px X 600px]

Alamat belum di isi

Gambar 4.88 Data Pribadi Warning

F. Uji Coba Proses Pengalaman Kerja

Proses pengalaman kerja merupakan proses langkah ketiga untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar harus mengisi minimal satu pengalaman kerja sesuai dengan kotak yang telah disediakan. Proses pengalaman kerja dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.89 menunjukkan proses pengalaman kerja, dan Gambar 4.90 merupakan warning pengalaman kerja jika ada satu kolom yang tidak diisi oleh pelamar.

BERANDA | LOGOUT

langkah 3 dari 7 : Isi Data Pengalaman Kerja Anda

Selamat Datang Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan isi Data Pengalaman Kerja Anda, berurutan dari 3 Pengalaman kerja yang terakhir.

Pengalaman Kerja I

Tanggal Mulai Kerja :
 22 06 2012

Tanggal Keluar Kerja :
 20 07 2014

Nama Perusahaan :
 PT. Multi Indo Perkasa

Departemen :
 Marketing

Jabatan :
 Staff Marketing

Alasan Keluar :
 Ingin Meningkatkan Karir

Pengalaman Kerja III

Tanggal Mulai Kerja :
 10 08 2013

Tanggal Keluar Kerja :
 19 07 2014

Nama Perusahaan :
 PT. Krisna Mukti

Departemen :
 Marketing

Jabatan :
 Leader Marketing

Alasan Keluar :

Alasan 1 belum di isi

OK

Next

Gambar 4.89 Proses Pengalaman Kerja

Gambar 4.90 Pengalaman Kerja Warning

G. Uji Coba Proses Riwayat Pendidikan

Proses riwayat pendidikan merupakan proses langkah keempat untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar harus wajib mengisi semua kolom riwayat pendidikan sesuai dengan kotak yang telah disediakan. Proses riwayat pendidikan dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.91 menunjukkan proses riwayat pendidikan, dan Gambar 4.92 merupakan warning riwayat pendidikan jika ada satu kolom yang tidak diisi oleh pelamar.



The screenshot shows a web application interface for entering education history. At the top, there are navigation links for 'BERANDA' and 'LOGOUT', and a progress indicator showing 'langkah 4 dari 7 : Isi Data Riwayat Pendidikan Anda' with a row of seven running person icons, the fourth of which is highlighted in green. Below this, a welcome message reads 'Selamat Datang Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya'. The main content area contains a form with the following fields and options:

- Instruction: 'Silahkan isi Data Riwayat Pendidikan Anda, berurutan dari 3 Riwayat Pendidikan yang terakhir.'
- Section: 'Riwayat Pendidikan I'
- Field: 'Jenjang Pendidikan :' with a dropdown menu showing 'S1'.
- Field: 'Nama Sekolah/Univ./Instansi :' with a text input containing 'Stie Perbanas'.
- Field: 'Tahun Masuk :' with a text input containing '2007'.
- Field: 'Tahun Lulus :' with a text input containing '2011'.
- Field: 'Status Lulus :' with radio buttons for 'Lulus' (selected) and 'Tidak Lulus'.
- Field: 'Berjazah :' with radio buttons for 'Ya' (selected) and 'Tidak'.

Gambar 4.91 Proses Riwayat Pendidikan

Riwayat Pendidikan III

Jenjang Pendidikan :

Nama Sekolah/Univ./Instansi :

Tahun Masuk :

Tahun Lulus :

Status Lulus :
 Lulus
 Tidak Lulus

Berijazah :
 Ya
 Tidak

Instansi 3 belum di isi

Gambar 4.92 Riwayat Pendidikan Warning

H. Uji Coba Proses Tes Kepribadian

Proses tes kepribadian merupakan proses langkah kelima untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar wajib menjawab semua pertanyaan yang telah disediakan dengan memberikan nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) hingga 9 (sangat sesuai) sesuai dengan kepribadian pelamar sebagai salah satu tes administrasi online pelamar. Proses tes kepribadian dilakukan oleh pelamar.

Gambar 4.93 menunjukkan proses tes kepribadian.

BERANDA | LOGOUT

langkah 5 dari 7 : Test Kepribadian

Selamat Datang Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan baca dengan seksama Test Kepribadian berikut. Beri Skor dari setiap pernyataan sesuai dengan kepribadian Anda. Harus di isi semua, karena akan berpengaruh terhadap hasil penilaian.

1 9
Sangat Tidak Sesuai Sangat Sesuai

1. Depresi akan tekanan membuat saya mudah stress
Pilih Skor :
2. Saya lebih suka menekan bawahan saya supaya lebih cepat dalam pekerjaan
Pilih Skor :
3. Kreativitas dalam hidup itu penting
Pilih Skor :
4. Saya suka memberikan semangat kepada teman - teman terdekat
Pilih Skor :
5. Saya tidak suka ketika orang lain menyela pembicaraan
Pilih Skor :

Gambar 4.93 Proses Tes Kepribadian

I. Uji Coba Proses Tes Psikologi

Proses tes psikologi merupakan proses langkah keenam untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar wajib menjawab semua pertanyaan yang telah disediakan dengan memberikan nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) hingga 9 (sangat sesuai) sesuai dengan kepribadian pelamar sebagai salah satu tes administrasi online pelamar. Proses tes psikologi dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.94 menunjukkan proses tes psikologi.

BERANDA | LOGOUT

langkah 6 dari 7 : Test Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)

Selamat Datang Erlinda Heavina, di PT.TIKI JNE Surabaya

Silahkan baca dengan seksama Tes Psikologi. Beri Skor dari setiap pernyataan sesuai dengan Anda. Harus di isi semua, karena akan berpengaruh terhadap hasil penilaian.

1 9
Sangat Tidak Sesuai Sangat Sesuai

1. Saya sudah tahu apa yang akan saya lakukan akhir pekan depan.
Pilih Skor : 6

2. Saya mendengarkan perasaan-perasaan saya.
Pilih Skor : 8

3. Saya senang mengatur waktu luang saya dengan aktif dan bersama-sama dengan orang lain.
Pilih Skor : 7

4. Spontanitas dan keluwesan lebih penting ketimbang kaidah dan peraturan.
Pilih Skor : 5

Gambar 4.94 Proses Tes Psikologi

J. Uji Coba Proses Tes Wawancara

Proses tes wawancara merupakan proses langkah ketujuh untuk pelamar mengisi data pelamar, pada proses ini pelamar wajib menjawab semua pertanyaan yang telah disediakan dengan mengisi kolom yang telah disediakan sebagai salah satu tes administrasi online pelamar. Proses tes wawancara dilakukan oleh pelamar. Gambar 4.95 menunjukkan proses tes wawancara, dan Gambar 4.96 menunjukkan no. registrasi pelamar.

Gambar 4.95 Proses Tes Wawancara



Gambar 4.96 No. Registrasi Pelamar

K. Uji Coba Proses Seleksi Administrasi Online

Proses seleksi administrasi online dilakukan oleh HRD selaku admin untuk melihat data pelamar yang telah mengisi data pelamar, pada proses ini HRD harus memproses pelamar yang telah lulus seleksi administrasi online agar pelamar mendapat pemberitahuan berupa sms yang menyatakan bahwa pelamar lulus dan diharapkan untuk menunggu konfirmasi tanggal wawancara satu. Gambar 4.97

menunjukkan proses seleksi administrasi online, dan Gambar 4.98 menunjukkan data seleksi administrasi online yang telah diproses dan status dari open akan berubah menjadi lulus. Dan secara otomatis data pelamar tersebut akan masuk ke transaksi hasil seleksi online, untuk menentukan tanggal wawancara satu.

Lama Pengalaman Kerja :
Memenuhi

Kepemilikan SIM :
Memenuhi

Hard Skill :
Memenuhi

Soft Skill :
Memenuhi

Kemampuan Bahasa Inggris :
Memenuhi

IPK Minimum :
Memenuhi

Keahlian :
Memenuhi

Kompetensi :
Memenuhi

Domisili :
Memenuhi

Back Proses Hapus Pelamar

Gambar 4.97 Proses Seleksi Administrasi Online

No.	Nama Pegawai	Alamat	Jenis Kelamin	User Login	Status	Action
1	Bean Hadijaya	Jl.Kutisari Barat GG 4 No.88	Laki-laki	bean	Lolos	
2	David Beckham	Jl.Manyar Kertoarjo No.11	Laki-laki	david	Lolos	
3	Rachma Amaliasari	Jln kapas baru buntu 27c	Perempuan	Rachma Amaliasari	Open	
4	Lucas Edwardo	Jl. Manggis No 45	Laki-laki	Lucas Edwardo	Open	
5	Erlinda Heavina	Jln. Mangga 75 Surabaya	Perempuan	Erlinda Heavina	Lolos	

Gambar 4.98 Seleksi Administrasi Online

L. Uji Coba Proses Hasil Seleksi Online

Proses hasil seleksi online dilakukan oleh HRD selaku admin untuk memproses pelamar yang telah lulus seleksi administrasi online, untuk mengikuti proses seleksi berikutnya yaitu seleksi wawancara satu. Pada proses ini HRD harus memproses pelamar yang telah lulus seleksi administrasi online agar pelamar mendapat pemberitahuan berupa sms yang menyatakan bahwa pelamar lulus dan diharapkan hadir untuk tes wawancara satu. Gambar 4.99 menunjukkan proses hasil seleksi administrasi online set tanggal wawancara satu, dan Gambar 4.100 menunjukkan tanggal wawancara satu yang telah diinputkan.

The screenshot shows a web application interface for HRD. A modal window titled "Set Tanggal Wawancara Pelamar" is open, displaying the name "Erlinda Heavina" and the interview date "25/07/2014". Below the modal, a table lists candidates:

No.	Nama Pegawai	No Register	Tanggal Seleksi Online	Tgl. Wawancara 1	Hasil Tes Online	Action
1	Bean Hadijaya	11131142	09-06-2014		Lolos	[Icon]
2	David Beckham	12141252	16-07-2014		Lolos	[Icon]
3	Erlinda Heavina	21172183	22-07-2014	25-07-2014	Lolos	[Icon]

Gambar 4.99 Proses Hasil Seleksi Administrasi Online

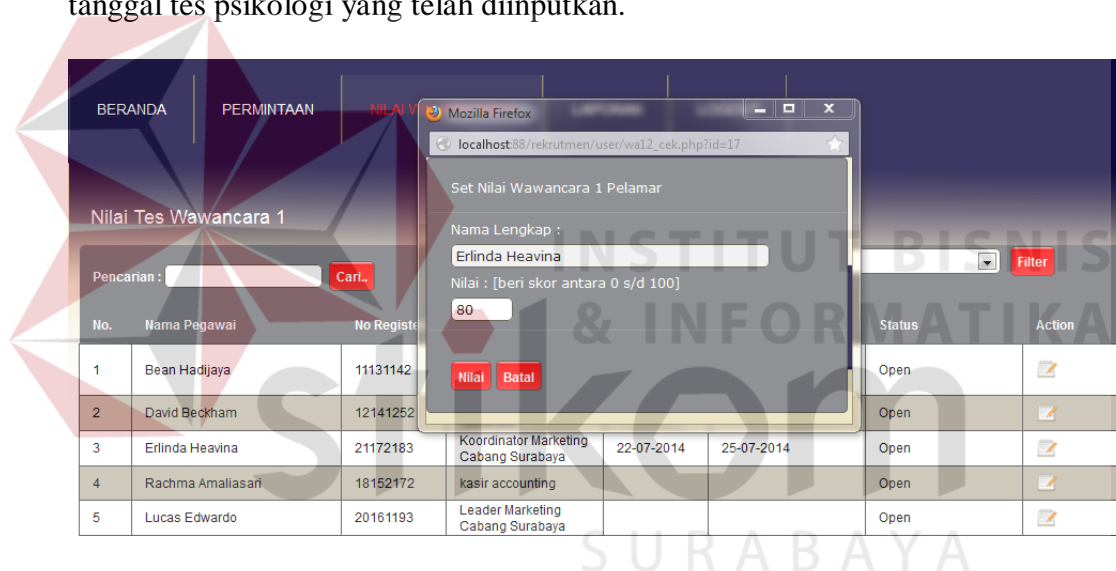
The screenshot shows the main interface of the HRD system. A table lists candidates with their details and interview dates:

No.	Nama Pegawai	No Register	Tanggal Seleksi Online	Tgl. Wawancara 1	Hasil Tes Online	Action
1	Bean Hadijaya	11131142	09-06-2014		Lolos	[Icon]
2	David Beckham	12141252	16-07-2014		Lolos	[Icon]
3	Erlinda Heavina	21172183	22-07-2014	25-07-2014	Lolos	[Icon]

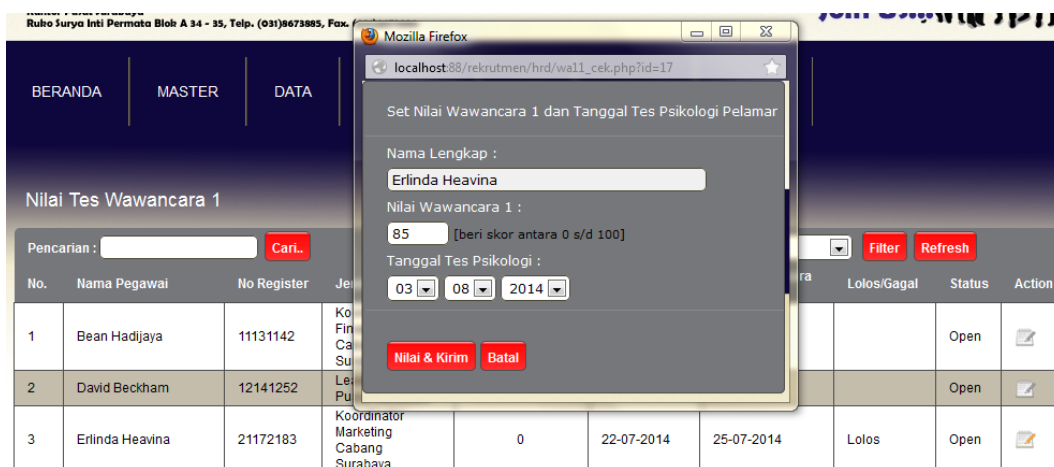
Gambar 4.100 Hasil Seleksi Administrasi Online

M. Uji Coba Proses Nilai Wawancara Satu

Proses nilai wawancara satu untuk memproses pelamar yang telah lulus seleksi administrasi online, untuk mengikuti proses seleksi wawancara satu. Proses seleksi wawancara satu dilakukan oleh kepala bagian dan HRD selaku admin. Pada proses ini kepala bagian dan HRD harus menginputkan nilai tes wawancara satu, dan HRD harus setting tanggal tes psikologi untuk pelamar yang lulus seleksi wawancara satu. Gambar 4.101 menunjukkan proses seleksi wawancara satu oleh kepala bagian, Gambar 4.102 menunjukkan proses seleksi wawancara satu dan set tanggal tes psikologi, dan Gambar 4.103 menunjukkan tanggal tes psikologi yang telah diinputkan.



Gambar 4.101 Proses Seleksi Wawancara Satu Oleh Kepala Bagian



Gambar 4.102 Proses Seleksi Wawancara Satu Oleh HRD

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Wawancara 1	Tanggal Seleksi	Tgl. Wawancara 1	Lolos/Gagal	Status	Action
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	85	22-07-2014	25-07-2014	Lolos	Close	
2	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	0	09-06-2014			Open	
3	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	0	16-07-2014			Open	

Gambar 4.103 Nilai Wawancara Satu

N. Uji Coba Proses Nilai Tes Psikologi

Proses nilai tes psikologi untuk memproses pelamar yang telah lulus seleksi wawancara satu, untuk mengikuti proses seleksi tes psikologi. Proses seleksi tes psikologi dilakukan oleh HRD selaku admin. Pada proses ini HRD harus menginputkan nilai tes psikologi, dan HRD harus setting tanggal tes wawancara dua untuk pelamar yang lulus seleksi tes psikologi. Gambar 4.104 menunjukkan proses seleksi tes psikologi dan set tanggal tes wawancara dua, Gambar 4.105 menunjukkan set tanggal tes wawancara dua, dan Gambar 4.106 menunjukkan status close untuk tanggal wawancara dua yang telah diinputkan.

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Status	Set Nilai Psikologi	Set Tanggal Wawancara 2
1	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	Open		
2	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	Open		
3	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	Open		

Gambar 4.104 Proses Seleksi Tes Psikologi

EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax.

Join Us...

BERANDA MASTER DATA

Nilai Tes Psikologi

Pencarian : Cari..

Filter Refresh

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowong	Status	Set Nilai Psikologi	Set Tanggal Wawancara 2
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinat Marketing Cabang Surabaya	Open		
2	Bean Hadijaya	11131142	Koordinat Finance Kantor Cabang Surabaya	Open		
3	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	Open		

Gambar 4.105 Proses Set Tanggal Tes Wawancara Dua

BERANDA MASTER DATA TRANSAKSI HASIL HISTORY LOGOUT

Nilai Tes Psikologi

Pencarian : Cari..

Filter: --pilih lowongan kerja-- Filter Refresh

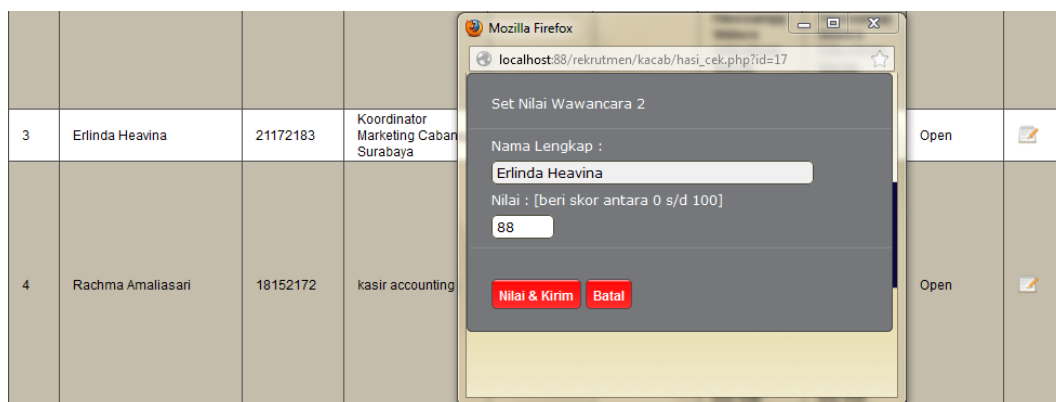
No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Psikologi	Tgl. Wawancara 1	Tgl. Psikologi	Gagal/Lolos	Status	Set Nilai Psikologi	Set Tanggal Wawancara 2
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	78	25-07-2014	03-08-2014	Lolos	Close		
2	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	0				Open		
3	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	0				Open		

Gambar 4.106 Nilai Tes Psikologi

O. Uji Coba Proses Nilai Tes Wawancara Dua

Proses nilai tes wawancara dua untuk memproses pelamar yang telah lulus seleksi tes psikologi, untuk mengikuti proses seleksi wawancara dua. Proses seleksi tes wawancara dua dilakukan oleh kepala cabang selaku pemilik perusahaan. Pada proses ini HRD harus menginputkan nilai tes psikologi. Gambar

4.107 menunjukkan proses seleksi tes wawancara dua, dan Gambar 4.108 menunjukkan status close untuk nilai yang telah diinputkan.



Gambar 4.107 Proses Seleksi Tes Wawancara Dua

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Tes Wawancara 2	Tanggal Wawancara 1	Tanggal Psikologi	Tanggal Wawancara 2	Status	Action
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	88	25-07-2014	03-08-2014	07-08-2014	Close	

Gambar 4.108 Nilai Wawancara Dua

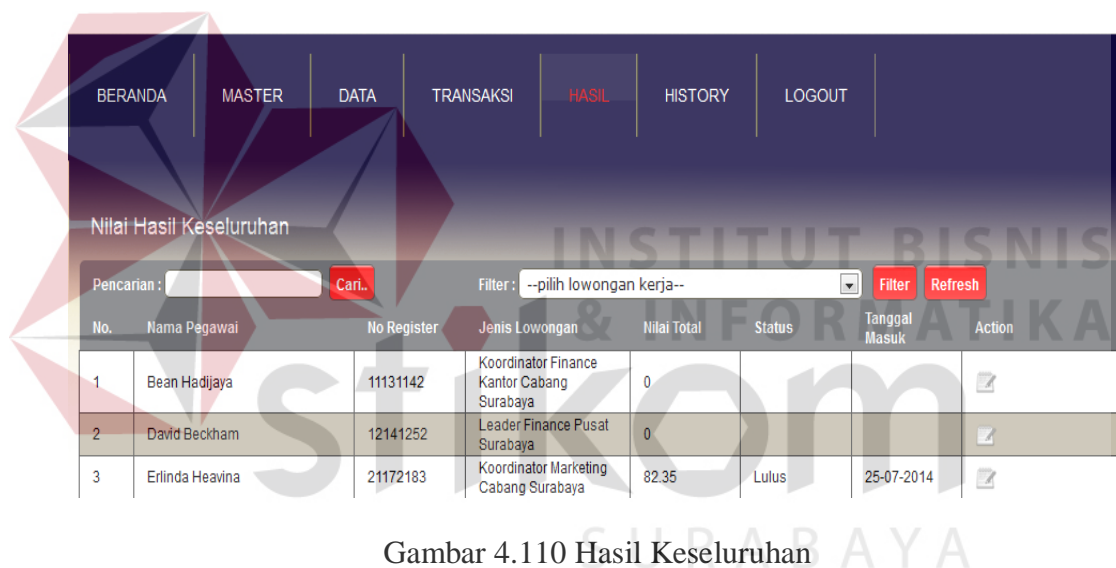
P. Uji Coba Proses Hasil Keseluruhan

Proses nilai hasil keseluruhan merupakan proses perhitungan hasil akhir seluruh tes yang telah dijalankan oleh pelamar, proses nilai hasil keseluruhan didapat dari total nilai tes *offline* 30% nilai tes wawancara satu+40% nilai tes psikologi+30% nilai tes wawancara dua, nilai tes *offline* = nilai hasil keseluruhan. Proses hasil keseluruhan diproses langsung oleh sistem, dan untuk pelamar yang lulus hasil keseluruhan HRD harus menginputkan tanggal masuk kerja. Gambar

4.109 menunjukkan proses hasil keseluruhan, dan Gambar 4.110 menunjukkan tanggal masuk kerja yang telah diinputkan.



Gambar 4.109 Proses Hasil Keseluruhan



Gambar 4.110 Hasil Keseluruhan

Q. Uji Coba Proses History

Proses history merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah lulus proses rekrutmen dan seleksi karyawan selama satu tahun, proses history dapat melihat detail setiap data pelamar. History merupakan laporan yang ditujukan oleh HRD sebagai data laporan rekrutmen dan seleksi setiap tahunnya. Gambar 4.111 menunjukkan detail data pelamar, dan Gambar 4.112 menunjukkan proses history.

Detail Pelamar

Data Calon Pegawai atas nama Erlinda Heavina

I. Lowongan yang dipilih

Lowongan :

II. Data Pribadi

Nama Lengkap :

No. KTP :

Jenis Kelamin :

Status Pernikahan :

Alamat :

Gambar 4.111 Detil Pelamar

BERANDA | MASTER | DATA | TRANSAKSI | HASIL | HISTORY | LOGOUT

History Calon Pegawai

Pencarian : Filter : --pilih lowongan kerja--

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk	View
1	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	0			
2	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	0			
3	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	82.35	Lulus	25-07-2014	
4	Rachma Amaliasari	18152172	kasir accounting	0			
5	Lucas Edwardo	20161193	Leader Marketing Cabang Surabaya	0			

Gambar 4.112 Proses History

R. Uji Coba Proses Data Laporan Seleksi Administrasi Online

Proses data laporan seleksi administrasi online merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah mengikuti seleksi administrasi online, proses laporan seleksi administrasi online dapat melihat pelamar yang lulus maupun yang gagal

pada seleksi administrasi online pelamar sesuai dengan tanggal yang diinginkan oleh HRD. Laporan seleksi administrasi online merupakan laporan yang ditujukan oleh HRD sebagai data laporan proses rekrutmen dan seleksi. Gambar 4.113 menunjukkan proses laporan seleksi administrasi online, dan Gambar 4.114 menunjukkan output data laporan seleksi administrasi online.

Gambar 4.113 Proses Laporan Seleksi Administrasi Online

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Status	Tanggal Seleksi
1	Bean Hadijaya	11131142	Koordinator Finance Kantor Cabang Surabaya	Lolos	09-06-2014
2	David Beckham	12141252	Leader Finance Pusat Surabaya	Lolos	16-07-2014
3	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	Lolos	22-07-2014

Periode : 22-05-2014 s/d 22-09-2014 Total Transaksi : 0

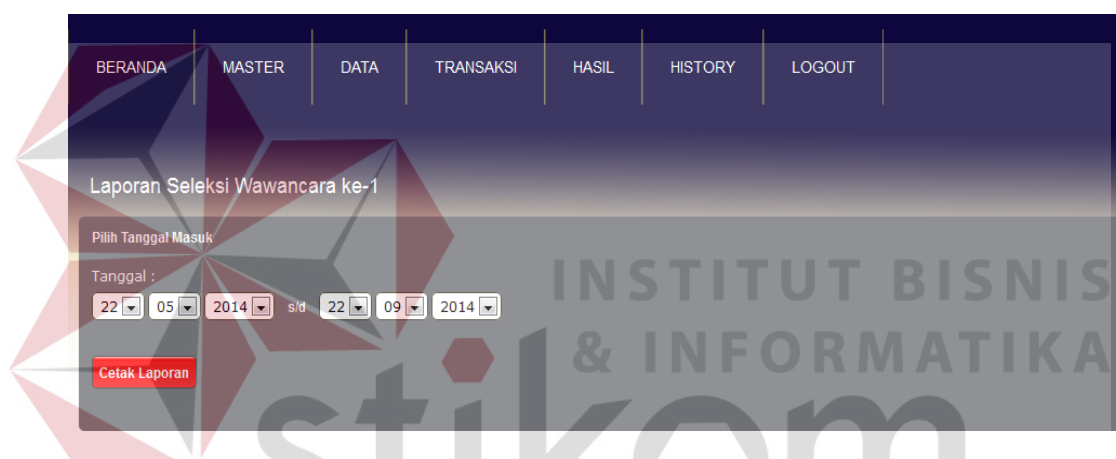
Dibuat Oleh, Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close


Gambar 4.114 Laporan Seleksi Administrasi Online

S. Uji Coba Proses Data Laporan Seleksi Wawancara Satu

Proses data laporan seleksi wawancara satu merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah mengikuti seleksi wawancara satu, proses laporan seleksi wawancara satu dapat melihat pelamar yang lulus maupun yang gagal pada seleksi wawancara satu sesuai dengan tanggal yang diinginkan oleh HRD. Laporan seleksi wawancara satu merupakan laporan yang ditujukan oleh HRD sebagai data laporan proses rekrutmen dan seleksi. Gambar 4.115 menunjukkan proses laporan seleksi wawancara satu, dan Gambar 4.116 menunjukkan output data laporan seleksi wawancara satu.




Gambar 4.115 Proses Laporan Seleksi Wawancara Satu



JNE
EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)9673885, Fax. (031)9673886

SDM - Recruitment and Selection



SURABAYA
Join Us...

Laporan Seleksi Wawancara ke-1

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Wawancara 1
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	85	Lolos	25-07-2014
Periode : 22-05-2014 s/d 22-09-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh,
Disetujui Oleh,


Cetak Printer Close

Gambar 4.116 Laporan Seleksi Wawancara Satu

T. Uji Coba Proses Data Laporan Seleksi Tes Psikologi


Proses data laporan seleksi tes psikologi merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah mengikuti seleksi tes psikologi, proses laporan seleksi tes psikologi dapat melihat pelamar yang lulus maupun yang gagal pada seleksi tes psikologi sesuai dengan tanggal yang diinginkan oleh HRD. Laporan seleksi tes psikologi merupakan laporan yang ditujukan oleh HRD sebagai data laporan proses rekrutmen dan seleksi. Gambar 4.117 menunjukkan proses laporan seleksi tes psikologi, dan Gambar 4.118 menunjukkan output data laporan seleksi tes psikologi.

Gambar 4.117 Proses Laporan Seleksi Tes Psikologi



JNE
EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permata Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax. (031)8673886

SDM - Recruitment and Selection



Join Us...

Laporan Seleksi Test Psikologi

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Psikologi
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	78	Lolos	03-08-2014
Periode : 23-05-2014 s/d 23-09-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh,

Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close


Gambar 4.118 Laporan Seleksi Tes Psikologi

U. Uji Coba Proses Data Laporan Seleksi Wawancara Dua

Proses data laporan seleksi tes wawancara dua merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah mengikuti seleksi tes wawancara dua, proses laporan seleksi tes wawancara dua dapat melihat pelamar yang lulus maupun yang gagal pada seleksi tes wawancara dua sesuai dengan tanggal yang diinginkan oleh HRD. Laporan seleksi tes wawancara dua merupakan laporan yang ditujukan oleh HRD sebagai data laporan proses rekrutmen dan seleksi. Gambar 4.119 menunjukkan proses laporan seleksi tes wawancara dua, dan Gambar 4.120 menunjukkan output data laporan seleksi tes wawancara dua.




Gambar 4.119 Proses Laporan Seleksi Wawancara Dua



JNE
EXPRESS ACROSS NATIONS
Kantor Pusat Surabaya
Ruko Surya Inti Permai Blok A 34 - 35, Telp. (031)8673885, Fax. (031)8673886

SDM - Recruitment and Selection



Join Us...

Laporan Seleksi Wawancara ke-2

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Wawancara 2
1	Erlinda Heavina	21172183	Koordinator Marketing Cabang Surabaya	82.35	Lulus	07-08-2014
Periode : 23-05-2014 s/d 23-09-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh,

Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close

Gambar 4.120 Laporan Seleksi Wawancara Dua

V. Uji Coba Proses Data Laporan Seleksi Karyawan

Proses data laporan seleksi karyawan merupakan proses laporan seluruh pelamar yang telah mengikuti proses rekrutmen dan seleksi, proses laporan seleksi karyawan dapat melihat pelamar yang lulus maupun yang gagal sesuai dengan tanggal yang diinginkan. Laporan seleksi karyawan merupakan laporan yang ditujukan oleh kepala bagian dan kepala cabang sebagai data laporan proses rekrutmen dan seleksi. Gambar 4.121 menunjukkan proses laporan seleksi karyawan, dan Gambar 4.122 menunjukkan output data laporan seleksi karyawan.

Gambar 4.121 Proses Laporan Seleksi Karyawan



Laporan Seleksi Karyawan Baru

No.	Nama Pegawai	No Register	Jenis Lowongan	Nilai Total	Status	Tanggal Masuk
1	Indah Pertiwi	181522103	staff marketing	80.2	Lulus	03-07-2014
2	Dewiyani	23202242	koordinatir finance	81.55	Lulus	10-07-2014
Periode : 15-05-2014 s/d 15-09-2014						Total Transaksi : 0

Dibuat Oleh,

Disetujui Oleh,

Cetak Printer Close

Gambar 4.122 Laporan Seleksi Karyawan Baru

4.2 Evaluasi Sistem

Evaluasi dilakukan dengan melakukan analisis terhadap uji coba sistem yang telah dilakukan sebelumnya, dan bertujuan untuk menarik kesimpulan terhadap hasil uji coba tersebut. Analisis hasil uji coba dari seluruh uji yang dilakukan akan menentukan kelayakan fitur dasar sistem berdasarkan desain yang dibuat dan tujuan yang akan dicapai dalam pembuatan sistem ini.

1.2.1 Pembahasan Uji Coba Sistem

A. Uji Coba Sistem Rekrutmen

Sistem rekrutmen yang lama masih sering membuat HRD kesulitan dalam merekrut karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan. Hal ini mengakibatkan HRD seringkali tidak dapat memenuhi kebutuhan karyawan dengan tepat waktu, hal ini dikarenakan jumlah pelamar yang banyak, namun HRD yang menangani perekrutan dan seleksi terbatas sehingga menjadi masalah tersendiri bagi perusahaan. Menurut Mathis (2001) Salah satu fungsi MSDM yang khusus mendapatkan calon-calon karyawan untuk kemudian diseleksi mana yang paling baik dan paling sesuai dengan persyaratan yang diperlukan salah satunya melalui *recruitment*. Semuanya ini menjadi tugas dan tanggung jawab utama dari departemen SDM. Oleh karena itu, perusahaan harus mempertimbangkan secara hati-hati berbagai alternatif sebelum memutuskan rekrutmen.

Sebagai gantinya, pelamar yang baik sesuai saja yang dapat mengikuti seleksi. Artinya pelamar yang memenuhi kriteria dan lulus seleksi administrasi online saja yang dapat mengikuti proses seleksi berikutnya. Sehingga pada kegiatan seleksi administrasi online ini dapat menjadi proses penyaringan pertama, hal ini dapat dilihat pada Gambar 4.43 untuk dapat menyaring dari sekian banyak pelamar yang melamar dapat tersaring menjadi sebagian pelamar yang dapat mengikuti proses seleksi berikutnya.

B. Uji Coba Sistem Seleksi

Untuk sistem seleksi merupakan proses berikutnya setelah sistem rekrutmen. Menurut (Mathis : 2001) seleksi adalah proses pemilihan individu-individu yang memiliki kualifikasi yang relevan untuk mengisi posisi dalam suatu organisasi. Seleksi lebih dari sekedar pemilihan orang terbaik dari yang tersedia. Menyeleksi sekumpulan pengetahuan, keahlian, dan kemampuan yang sesuai yang merupakan satu paket yang terdapat pada manusia merupakan usaha untuk memperoleh “kecocokan” antara apa yang dapat dilakukan oleh pelamar dan apa yang ingin dilakukan, serta apa yang dibutuhkan oleh organisasi.

Sistem seleksi ini bertujuan untuk menyaring kembali dari pelamar yang telah tersaring oleh sistem rekrutmen, menjadi beberapa orang yang memiliki kualifikasi untuk menjadi karyawan pada posisi yang dibutuhkan. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 4.50, dimana pada halaman tersebut telah didapat karyawan yang berkualifikasilah yang diterima menjadi karyawan PT. TIKI JNE Surabaya. Dan sistem seleksi ini bertujuan untuk membantu tugas HRD dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan baru.

C. Uji Coba Sistem Web dan SMS Gateway

Untuk sistem web dan sms gateway ini merupakan sistem penunjang untuk proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan. Menurut (Crumlish;1997), secara teknis web hanya merupakan bagian dari internet, atau lebih tepatnya sebuah sarana yang dipakai untuk menjelajahi beberapa bagian internet. Dan menurut (Tarigan;2012), SMS *gateway* adalah merupakan pintu gerbang bagi penyebaran informasi dengan menggunakan SMS.

Sistem ini merupakan sebagai sarana untuk menjalankan sistem informasi rekrutmen dan seleksi calon karyawan pada PT. TIKI JNE Surabaya, dengan adanya web ini akan memudahkan HRD dalam mencari karyawan baru. Dan untuk pelamar tidak perlu lagi datang langsung ke perusahaan untuk memasukkan CV (Curriculum Vitae), pelamar dapat mengisi data pelamar melalui web tersebut. Dan dengan adanya SMS Gateway ini akan memudahkan HRD dalam menginformasi pelamar untuk proses seleksi berupa informasi SMS, selain itu perusahaan dapat menekan biaya untuk tlp dan biaya iklan lowongan pekerjaan.

1.2.2 Evaluasi

Untuk dapat merancang dan membangun sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *web* dan sms gateway, adalah dengan membuat informasi-informasi hasil seleksi per transaksi. Untuk mengatasi kendala biaya pembuatan iklan dan biaya tlp, maka dari itu dengan adanya sistem informasi rekrutmen dan seleksi calon karyawan ini dapat mengatasi kendala tersebut. Perusahaan tidak lagi harus mengeluarkan biaya iklan lowongan pekerjaan di media masa, karena dengan adanya web ini perusahaan dapat mengiklankan

lowongan pekerjaan pada web perusahaan sendiri tanpa harus mengeluarkan biaya. Dan perusahaan tidak perlu lg mengeluarkan biaya yang besar untuk media telepon, karena dengan adanya sms gateway ini perusahaan hanya perlu mengeluarkan biaya yang sedikit untuk sms ke pelamar.

