

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan uji coba dan evaluasi terhadap sistem informasi rekrutmen dan seleksi calon karyawan pada PT. TIKI JNE Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem mampu menghasilkan informasi-informasi. Informasi-informasi yang dihasilkan yaitu seperti informasi hasil seleksi administrasi online, informasi hasil seleksi wawancara satu, informasi hasil seleksi tes psikologi, informasi hasil seleksi wawancara dua, informasi hasil keseluruhan seleksi, dan informasi karyawan yang diterima. Dan informasi-informasi tersebut dapat digunakan perusahaan untuk membantu perusahaan dalam proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan baru.

5.2 Saran

Saran-saran yang direkomendasikan untuk pengembangan rancang bangun sistem informasi rekrutmen dan seleksi calon karyawan pada PT. TIKI JNE Surabaya adalah:

1. Sistem dapat dikembangkan lagi, khususnya untuk tes *online* secara sesungguhnya. Tes seleksi administrasi *online* yang tersedia pada sistem ini hanya sebagai bahan pertimbangan admin dalam menyeleksi calon karyawan.
2. Database yang digunakan dapat mencakup lebih dari 1000 orang pelamar setiap tahunnya.