

ABSTRAK

Proses perhitungan remunerasi pada RSUD Haji Surabaya khususnya insentif karyawan yang dilaksanakan oleh tim remunerasi masih merekap ulang data pendukung yang dibutuhkan. Sehingga pembuatan laporan untuk pihak manager rumah sakit membutuhkan waktu lama dan sering terjadi kesalahan dalam perhitungan insentif karyawan.

RSUD Haji Surabaya membutuhkan sistem untuk membantu tim remunerasi dalam menangani permasalahan perhitungan remunerasi. Oleh karena itu dibuatlah sistem informasi remunerasi. Pada perhitungan pertama ini membutuhkan data transaksi tindakan pelayanan, jenis kelas, jenis pelayanan, jenis karyawan, nama komponen, dan prosentase proporsi yang digunakan untuk menghitung proporsi insentif terlebih dahulu. Kemudian untuk perhitungan distribusi dibutuhkan data nama distribusi, jenis insentif, kelompok remunerasi, prosentase distribusi, serta data transaksi tindakan pelayanan yang telah diproporsi sebelumnya. Setelah perhitungan pertama selesai dilakukan perhitungan kedua yaitu perhitungan index karyawan. Pada perhitungan kedua ini membutuhkan data index yang sudah dimiliki oleh setiap karyawan kemudian dihitung dengan menggunakan tabel index yang telah ditentukan maka menghasilkan score index karyawan. Sedangkan untuk perhitungan ketiga yaitu perhitungan insentif tak langsung karyawan membutuhkan score index karyawan, total score index dari seluruh karyawan, dan total pos remunerasi maka menghasilkan insentif tak langsung untuk masing-masing karyawan. Sistem informasi remunerasi pada RSUD Haji Surabaya ini menghasilkan laporan insentif karyawan. Laporan-laporan tersebut diantaranya spj insentif langsung yang mencakup spj dokter dan spj unit (spj perawat), spj insentif tak langsung yang mencakup kesra, direksi, dan non direksi, serta spj insentif karyawan yaitu total insentif yang diterima oleh karyawan. Selain itu sistem ini dapat memberikan informasi prosentase untuk insentif langsung dan insentif tak langsung.

Aplikasi sistem informasi remunerasi dapat memudahkan tim remunerasi mengolah data penunjang remunerasi. Kemudian data pendukung dapat diperoleh dengan cara melihat relasi/tabel bentukan yang sudah ada. Serta menghasilkan laporan perolehan insentif karyawan serta laporan prosentase total insentif karyawan untuk pihak manager.

Kata Kunci :Remunerasi, Sistem Informasi Remunerasi, Insentif