BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisis Sistem

Analisis sistem untuk perhitungan remunerasi khususnya insentif karyawan yang dilakukan pada RSU Haji Surabaya meliputi ruang lingkup permasalahan, analisis permasalahan, dan analisis kebutuhan sistem.

3.1.1 Ruang Lingkup Permasalahan

Proses awal yang dilakukan oleh tim remunerasi untuk melakukan perhitungan remunerasi khususnya insentif karyawan yaitu tim remunerasi mencetak ulang data jasa pelayanan tindakan yang terjadi dari setiap unit RSU Haji Surabaya. Tim remunerasi melakukannya setiap akhir bulan.

Dari data yang dicetak tersebut tim remunerasi akan mengelompokkan tarif jasa pelayanan yang diperoleh ke dalam prosentase proporsi berdasarkan: (a) jenis kelas pelayanan, (b) jasa pelayanan, (c) nama pelayanan, (d) jenis karyawan, dan (e) nama komponen, kemudian dihitung tarif proporsinya. Perolehan hasil tarif proporsi dikelompokkan kembali ke dalam prosentase distribusi berdasarkan distribusinya. Distribusi sendiri memiliki parameter sendiri yang berdasarkan jenis insentif dan kelompok remunerasinya. Dari perhitungan prosentase proporsi dan prosentase distribusi akan didapatkan hasil insentif langsung dan insentif tak langsung.

Perhitungan total insentif yang dilakukan adalah mengelompokkan index karyawan berdasarkan tabel index yang sudah ditetapkan. Setiap karyawan sudah memiliki nilai index masing-masing, dari nilai tersebut akan dihitung mengacu pada tabel index dan menghasilkan total index masing-masing. Total index seluruh karyawan akan diakumulasikan untuk perhitungan total seluruh insentif.

Untuk melakukan proses perhitungan tersebut tim remunerasi membutuhkan waktu yang cukup lama karena tim remunerasi harus mencetak ulang data tarif jasa pelayanan yang ada. Kemudian mengelompokkan masingmasing tarif dan mengelompokkan index karyawan. Sehingga sering terjadi kesalahan dalam penyampaian informasi atau laporan insentif rumah sakit yang dibuat.

3.1.2 Analisis Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi oleh tim remunerasi adalah belum adanya aplikasi yang dapat membantu mengatasi permasalahan yang timbul dari analisis yang sudah dibuat. Pengamatan dimulai dengan melakukan analisis dan wawancara berdasarkan data pendukung yang dibutuhkan oleh tim remunerasi, kemudian proses perhitungan remunerasi yang sedang berjalan pada RSU Haji Surabaya dan penyampaian laporan yang dibutuhkan oleh pihak manajer.

Hasil analisis permasalahan pada RSU Haji Surabaya terkait dengan proses remunerasi khususnya insentif karyawan, yaitu:

Tim Remunerasi

Dalam proses perhitungan remunerasi khususnya insentif karyawan, tim remunerasi bertugas untuk melakukan perhitungan serta pembuatan laporan remunerasi karyawan.

2. Manajer Rumah Sakit

Dalam proses remunerasi ini manajer rumah sakit menerima laporan remunerasi khususnya insentif karyawan secara lengkap.

Dari hasil analisis pada instalasi sistem informasi rumah sakit RSU Haji Surabaya pada saat proses perhitungan remunerasi khususnya insentif karyawan diperoleh beberapa masalah sebagai berikut.

- 1. Tim remunerasi masih harus mencetak hasil jasa pelayanan tindakan yang berasal dari setiap unit rumah sakit. Kemudian barulah tim remunerasi melakukan perhitungan insentif karyawan dengan cara menghitung satu per satu dari jasa pelayanan tindakan tersebut.
- 2. Proses perhitungan tersebut menghabiskan waktu yang cukup lama karena banyaknya jasa pelayanan tindakan dan tingkat kesalahan atau ketidakakuratan pada saat perhitungan satu per satu yang disebabkan tidak terintegrasinya data pendukung yang dibutuhkan.
- 3. Pembuatan laporan yang dibutuhkan pihak manajer tidak dapat diselesaikan dengan cepat, selain itu pihak manajer tidak dapat mengetahui besaran prosentase insentif karyawan setiap periodenya.

Berdasarkan analisis permasalahan yang dilakukan, maka gambaran yang akan dilakukan untuk memecahkan permasalahan adalah sebagai berikut.

- Membuat aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan agar dapat terintegrasi langsung dengan data pendukung yang digunakan dalam proses perhitungan remunerasi.
 - Membuat aplikasi yang dapat melakukan perhitungan remunerasi secara cepat dan akurat sehingga dapat memperkecil tingkat kesalahan.
- 3. Membuat aplikasi pengajuan persetujuan insentif kepada manager, ini bertujuan jika terdapat perubahan pada data prosentase proporsi dan distribusi

maka tidak mempengaruhi terjadinya perubahan pada hasil perhitungan insentif yang telah disetujui.

- 4. Membuat aplikasi yang dapat memberikan informasi berupa laporan insentif karyawan setiap periode.
- 5. Membuat aplikasi yang dapat memberikan informasi grafik prosentase insentif karyawan setiap periodenya.

3.1.3 Analisis Kebutuhan Sistem

Dalam pembuatan sistem remunerasi dibutuhkan beberapa data dari beberapa bagian, diantaranya:

- Bagian Unit: data jenis kelas pelayanan, data jenis pelayanan, data pelayanan, data komponen tarif, data instalasi, data ruangan, transaksi pasien daftar, transaksi pasien masuk ruangan, transaksi tindakan pelayanan, dan transaksi detail tindakan pelayanan.
- Bagian Kepegawaian: data jenis karyawan, data karyawan, data kelompok karyawan, data pendidikan karyawan, data golongan karyawan, data jabatan karyawan, data jenis jabatan, data jenis kelamin, data status karyawan, dan data jenis karyawan.

Tim Remunerasi: data proporsi, data distribusi, data jenis insentif, data kelompok remunerasi, data detail distribusi, dan data index.

3.2 Perancangan Sistem

Perancangan sistem dilakukan untuk mengumpulkan informasi yang berkenaan dengan aplikasi yang dibangun serta untuk memudahkan pemahaman terhadap sistem. Dalam merancang sistem yang baik, maka harus melalui tahaptahap perancangan sistem. Tahap-tahap perancangan sistem meliputi blog diagram, sistem flow, dfd, erd, dan rancangan desain *inputoutput*.



Gambar 3.1 Blok Diagram Sistem Informasi Remunerasi

3.2.1 System Flow

Ś

System flow yang dibuat yaitu sistem tentang proses remunerasi khususnya insentif karyawan. *System flow* tersebut menggambarkan aliran proses dari proses pembuatan data yang diperoleh dari modul remunerasi, perhitunganperhitungan insentif, hingga membuat laporan yang dibutuhkan bagian unit dan manager. Untuk lebih detailnya dari proses alir sistem tersebut dapat dilihat pada Gambar 3.2 berikut ini.



3.2.2 Data Flow Diagram (DFD)

Data Flow Diagram (DFD) menggambarkan aliran data yang terjadi di dalam sistem, sehingga dengan dibuatnya DFD ini akan terlihat arus data yang mengalir dalam sistem.

a. Context Diagram

Dalam *context diagram* dari sistem informasi remunerasi terdapat lima *entity* yaitu tim remunerasi, karyawan, keuangan, unit kerja dan manajer rumah sakit. Masukan pada sistem tersebut serta hasil yang diperoleh untuk masing masing *entity* berbeda-beda. Tim remunerasi memberikan masukan berupa modul remunerasi, kemudian tim remunerasi akan memperoleh hasil SPJ inentif langsung, SPJ insentif tak langsung, SPJ insentif karyawan, dan prosentase insentif karyawan. karyawan memberikan masukan berupa data karyawan. Unit kerja berupa transaksi tindakan dan periode yang diinginkan, yang kemudian memperoleh SPJ insentif langsung dari sistem. Masukkan untuk manager rumah sakit serupa dengan unit kerja tetapi hasil yang diperoleh serupa dengan tim remunerasi. Sedangkan untuk keuangan akan memperoleh pengeluaran insentif acc dari manager. Untuk lebih detailnya dapat dilihat pada Gambar 3.3 berikut ini.



Gambar 3.3 Context Diagram Sistem Informasi Remunerasi

b. Hirarki Input Proses Output

Hierarchy Input Process Output (HIPO) menggambarkan hirarki prosesproses yang ada dalam *Data Flow Diagram*. HIPO dari Sistem Informasi Remunerasi pada RSU Haji Surabaya memiliki 3 (tiga) proses yaitu, mengolah data, menghitung remunerasi, dan membuat laporan. Pada proses mengitung remunerasi memiliki sub proses yaitu menghitung insentif dan menghitung indexing karyawan. Sedangkan pada proses membuat laporan memiliki sub proses yaitu membuat SPJ insentif langsung, membuat SPJ insentif tak langsung, dan membuat laporan prosentase insentif per periode. Untuk lebih detailnya dapat dilihat pada Gambar 3.4.



c. **DFD** Level 0

DFD Level 0 dari sistem informasi remunerasi adalah *decompose* dari *context diagram* yang menjelaskan secara terperinci tentang proses yang ada di dalam sistem tersebut. Proses-proses tersebut yaitu proses mengolah data, proses menghitung remunerasi, proses membuat laporan, dan proses ACC insentif. Untuk lebih jelasnya dapat dilihar pada Gambar 3.5 berikut ini.



d. DFD Level 1 Sub Proses Mengolah Data

DFD leve 1 sub proses mengolah data merupakan hasil *decompose* dari DFD Level 0 proses mengolah data. Pada Gambar 3.5 proses mengolah data memiliki 6 (enam) sub proses. Sub proses tersebut yaitu, membuat data proporsi, membuat data distribusi, membuat jenis insentif, membuat kelompok remunerasi, membuat detail distribusi, dan membuat data index. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 3.6 di bawah ini.



e. DFD Level 1 Sub Proses Menghitung Remunerasi

DFD level 1 sub proses menghitung remunerasi memiliki 3 (tiga) sub proses. Sub proses tersebut yaitu menghitung insentif, menghitung indexing karyawan, dan menghitung insentif karyawan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 3.7 di bawah ini.



Gambar 3.7 DFD Level 1 Sub Proses Menghitung Remunerasi

3.2.3 Entity Relational Diagram (ERD)

Pada *Entity Relational Diagram* (ERD) akan dijelaskan relasi-relasi atau hubungan antar tabel dalam merancang Sistem Informasi Remunerasi pada RSU Haji Surabaya.

a. Conceptual Data Model (CDM)

Sebuah *conceptual data model* dengan ERD menggambarkan secara keseluruhan struktur basis data yang dirancang untuk suatu aplikasi. Gambar 3.8 berikut ini merupakan gambar dari CDM sistem informasi remunerasi.





b. Physical Data Model (PDM)

Sebuah *Physical Data Model* (PDM) menggambarkan secara detil konsep rancangan struktur basis data yang dirancang untuk suatu program aplikasi. PDM merupakan hasil *generate* dari CDM. Pada PDM tergambar jelas tabel-tabel penyusun basis data beserta kolom-kolom yang terdapat pada setiap tabel sebagaimana terlihat pada Gambar 3.9.



Gambar 3.9 Physical Data Model (PDM) Sistem Informasi Remunerasi

3.2.4 Struktur Tabel

Ś

Struktur perencanaan database aplikasi remunerasi pada RSU Haji Surabaya harus disesuaikan dengan DFD dan ERD yang telah dibuat, dimana *database* tersebut harus sesuai dengan kebutuhan informasi yang diperlukan oleh *user*. Adapun table-tabel yang digunakan dalam aplikasi ini dapat dilihat pada Lampiran 1 Struktur Tabel.

3.2.5 Desain Interface

Dalam perancangan aplikasi desain *interface* digunakan sebagai acuan dalam pembuatan aplikasi agar mudah dipahami oleh pembuat aplikasi. Desain *interface* berupa *sitemap* yang mudah dibaca dan rancangan berupa *layout*. Berikut ini *sitemap* dari sistem informasi remunerasi pada RSU Haji Surabaya.



Gambar 3.10 Sitemap Sistem Informasi Remunerasi.

Sitemap tersebut digunakan oleh 3 (tiga) user dan masing-masing user memiliki menu, antara lain:

- 1. Tim Remunerasai:
 - a. Menu Master, seperti: proporsi, distribusi, dan index.
 - b. Menu Proses Hitung, seperti: perhitungan insentif, indexing karyawan, dan perhitungan insentif tak langsung karyawan.
 - c. Menu Prosentase Insentif.
 - d. Menu Pembuatan Laporan, seperti: SPJ dokter, SPJ unit, SPJ insentif tak langsung, SPJ insentif tak langsung karyawan, prosentase insentif per periode.
- 2. Bagian Unit yaitu menu laporan yang dapat menampilkan SPJ unit.
- Bagian Manager rumah sakit yaitu menu ACC insentif, menu prosentase insentif, menu laporan insentif yang dapat menampilkan SPJ dokter, SPJ unit, SPJ insentif tak langsung, SPJ insentif tak langsung karyawan.

Sedangkan untuk rancangan *interface* dapat dilihat pada gambar berikut ini.

1. Desain Interface Sub Menu Proporsi

Pada sub menu proporsi ini *user* yaitu admin (tim remunerasi) dapat memilih jenis kelas, jenis pelayanan, jenis karyawan, dan nama komponen. Ketika jenis pelayanan dipilih maka akan muncul detail nama tindakan/nama pelayanan. Kemudian memilih jenis karyawan, pada jenis karyawan hanya jenis karyawan 'dokter' dan 'perawat' saja yang muncul. Setelah itu memilih nama komponen dan memasukkan prosentase proporsi lalu menekan tombol 'simpan'. Hasil *input*an tersimpan dalam database tabel data proporsi dan ditampilkan dalam tabel kecuali untuk 'nama tindakan/nama pelayanan' tidak perlu ditampilkan pada tabel.

Ś

Jika admin ingin mengubah angka prosentase proporsi, admin dapat menekan *icon* pensil pada kolom ubah. Kemudian akan ditampilkan detail dari baris yang telah dipilih dan yang dapat diubah hanya angka prosentase proporsi saja lalu menekan tombol 'ubah'. Setelah selesai mengubah, hasil *input*an yang diubah akan kembali ditampilkan dalam tabel di bawahnya dengan kondisi prosentase proporsi yang baru serta database ter*update*. Untuk tampilan desainnya dapat dilihat pada Gambar 3.11 berikut ini.

	SISTEM INF	ORMASI REMUNER	RASI			
	RSU HAJI S	URABAYA				
-					Admin	Kelu
	Master	Proces Hitung	Pembuatar	lanoran		
	Master	Proses mitung	[Peniouatai	r caporali		
	Proporsi	Distribusi	Indexing			
	Jenis Kelas	: Pavilyun		Jenis Karyawan	: Dokter	
	Jenis Pelayanan	: Lab. Patolo	gi Klinik	Nama Komponer	: Jasa Pelayanan	
Г	V Test Agre	gasi Tombrosit	V Test Agre	gasi Tombrosit	V Test Agregasi Tombro	sit
F	Kadar Insu	lin	V Test Agre	gasi Tombrosit d		
	Prosentase Prop	orsi (%) : 55	S	IMPAN		
	Prosentase Prop	orsi (%) : 55	S	IMPAN		
	Prosentase Prop	orsi (%) : 55	S	IMPAN		
	Prosentase Prop	vorsi (%) : 55	S	IMPAN		
	Prosentase Prop Jenis Kelas	Jenis Pelayanan	Jenis Karyawan	IMPAN Nama Komponen	Prosentase Proporsi (%)	Uba

Gambar 3.11 Desain Interface Sub Menu Proporsi

2. Desain Interface Sub Menu Distribusi

Pada sub menu distribusi ini *user* admin dapat memilih jenis kelas, jenis pelayanan, nama distribusi, jenis insentif, dan kelompok insentif. Ketika memilih jenis kelas dan jenis pelayanan prosentase proporsi secara langsung akan terisi berdasarkan yang telah tersimpan pada data proporsi. Pada jenis insentif terdapat beberapa pilihan, jika yang dipilih adalah 'insentif langsung' maka kelompok karyawan tidak ada pilihan/kosong. Tetapi jika pilihan 'insentif tak langsung' pada jenis insentif yang dipilih maka kelompok karyawan memiliki beberapa pilihan yang harus dipilih. Selain itu masing-masing pilihan pada kelompok karyawan yang muncul harus di*input*kan prosentase distribusi sendiri-sendiri lalu menekan tombol 'simpan'.

Inputan yang dilakukan akan tersimpan pada database data detail distribusi dan ditampilkan dalam tabel dibawahnya. Admin dapat mengubah angka prosentase distribusi dengan menekan *icon* pensil pada kolom ubah di tabel yang ditampilkan. Kemudian akan ditampilkan detail baris yang telah dipilih dan yang dapat diubah hanya angka prosentase distribusinya saja lalu menekan tomboh 'ubah'. Setelah selesai mengubahnya hasil *input*an akan kembali ditampilkan dalam tabel di bawahnya dengan kondisi prosentase distribusi yan baru. Untuk tampilan desain sub menu distribusi ini dapat dilihat pada Gambar **3.**12 berikut ini.

42

SIST		ASI REMUNER	ASI					
RSL	J HAJI SURAE	AYA						
						•	Admin Keluar	
Mast	ter	Proses Hitung	Pemb	uatan Lapor	an			
Proport	si Dit	stribusi	Indexing					
Jenis Kel	as	: Pavi	lyun	▼ N	ama Distribusi	: 0	Distribusi 2	
Jenis Pel Prosenta	ayanan ase Pro porsi (: Lab. (%) : 50	Patologi Klin	ik V Je Ki Pi	nis Insentif elompok Remun rosentase Distril	: In Nerasi : Dusi (%) : 9	nsentif Langsung	
							SIMPAN	
Jenis Kelas	Jenis Pelayanan	Prosentase Proporsi (%)	Nama Distribus	Jenis i Insentif	Kelompok Remuneras	Prosentas Distribusi	e Ubah (%)	
Pavilyun	Lab. Patol ogi Kl i	50 i	Distribusi	2 Insentif Lsg	-	90		
								-
Jenis Kel	as	: Pavi	lyun	▼ N	ama Distribusi	: 🗖	Distribusi 2	
Jenis Pel	ayanan	: Lab.	Patologi Klin	ik 🔻 🛛 Je	nis Insentif	· · · ·	nsentif Tak angsung	1
Prosenta	ase Proporsi ((%) : 50		K	elompok Remun	erasi : K	iesra V	
				Рі	rosentase Distril	busi (%) : 4		
Jenis	Jenis	Prosentase	Nama	Jenis	Kelompok	Prosentase	Ubah	1
Pavilyun	Pelayanan Lab. Patologi Kli	50	Distribusi 2	Insentif	-	90	5) 	-
Pavilyun	Lab. Patologi Kli	50	Distribusi 2	Insentif Tak Lsg	Kesra	4	ALLO .	
nis Kelas		: Pavilyu	n	Nam	a Distribusi	: Dist	ribusi 2	ĺ
enis Pelaya	anan	: Lab. Pa	tologi Klinik	Jenis	Insentif	: Inse Lang	ntif Tak gsung	
rosentase	Proporsi (%)	: 50	Start for the	Kelo	mpok Remunera	asi : Kesr	a	
				Pros	entase Distribus	UBA	н	
Jenis	Jenis Polovanor	Prosentase Proporci (%)	Nama	Jenis	Kelompok Remunerasi	Prosentase Distribusi (%)	Ubah	
avilyun L	ab.	50	Distribusi 2	Insentif	-	90	A5270	
avily <mark>un</mark> L	atologi Kli ab.	50	Distribusi 2	Insentif	Kesra	2	acros	

Insentif Tak Lsg Gambar 3.12 Desain Interface Sub Menu Distribusi

Desain Interface Sub Menu Indexing 3.

Pada sub menu indexing ini user admin memasukkan nama objek dan rating objek lalu menekan tombol 'simpan'. Untuk kode index akan secara otomatis terisi (tidak mengisi manual). Nama objek dan rating objek yang telah dimasukkan tersimpan pada database data index dan ditampilkan pada tabel di bawahnya.

Serupa dengan sub menu proporsi dan sub menu distribusi jika admin melakukan kesalahan memasukkan nama objek dan rating objek, admin dapat mengubah dengan menekan *icon* pensil pada kolom ubah tampilan tabel. Kemudian dapat melakukan pembetulan *input*an yang seharusnya lalu menekan tombol 'ubah'. Setelah selesai akan ditampilkan kembali hasil pembetulan tersebut pada tabel di bawahnya dan database juga akan ter*update*. Untuk tampilan desain sub menu indexing dapat dilihat pada Gambar 3.13 berikut ini.

SISTEM INFORM	MASI REMUNERASI				
RSU HAJI SURA	BAYA		1		
-				V	Admin Keluar
Master	Proses Hitung Pemb	uatan Laporan			
Proporsi D	istribusi Indexing				
Kode Index .	MiO1				
Noue mack .	INIOT				
Nama Objek :	BassikIndex	Rating Objek		2	SIMPAN
Kode Index	BassikIndex	Rating Objek :	Ubah	2	SIMPAN
Nama Objek : Kode Index Mi01	BassikIndex F	Rating Objek : Rating Objek 2	Ubah	2	SIMPAN
Nama Objek : Kode Index Mi01	Nama Objek BassikIndex	Rating Objek : Rating Objek 2	Ubah	2	SIMPAN
Nama Objek : Kode Index Mi01 Kode Index :	Nama Objek BassikIndex BassikIndex Mi01	Rating Objek : Rating Objek 2	Ubah	2	SIMPAN
Nama Objek : Kode Index Mi01 Kode Index : Nama Objek :	Nama Objek BassikIndex BassikIndex Mi01 Basic Index	Rating Objek : Rating Objek 2 Rating Objek :	Ubah	2	SIMPAN
Nama Objek : <u>Kode Index</u> Mi01 Kode Index : Nama Objek :	Nama Objek BassikIndex BassikIndex Mi01 Basic Index	Rating Objek : Rating Objek 2 Rating Objek :	Ubah	2	SIMPAN

Gambar 3.13 Desain Interface Sub Menu Indexing

4. Desain Interface Sub Menu Perhitungan Insentif

S

Pada sub menu perhitungan insentif ini *user* admin melakukan perhitungan insentif. Pertama yang dilakukan admin menampilkan transaksi tindakan dengan memilih periode (bulan dan tahun) serta jenis kelas yang akan dilakukan proses perhitungan lalu menekan tombol 'tampil'. Semua transaksi tindakan akan ditampilkan. Setelah tampil admin dapat menekan tombol 'proses'. Hasil dari perhitungan akan ditampilan. Perhitungan yang dilakukan berdasarkan proporsi serta distribusi yang terdiri dari insentif langsung dan insentif tidak langsung (kesra, pos remunerasi, direksi, dan non direksi). Pada perhitungan tersebut digunakan Rumus (2.1), Rumus (2.2), dan Rumus (2.3). Untuk tampilan dari desain sub menu perhitungan insentif dapat dilihat pada Gambar 3.14.

	INFORMASI	REMUNE	RASI							
RSU H/	UI SURABAY	A		171 87.1	97 G					
	stitutel									
									dmin	Keluar
Master	Pro	ses Hitun	g I	Pembuata	n Laporan					
1				8						
Perhitung	an Insentif		ndexing ka	aryawan	Perh	itungan lı	sentif Ka	ryawan		
18	7.2						1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.	A 20 1 12 23		
Periode	: 8	ulan (Sep	tember)	▼ Tahun	(2012)					
lenis Kelas	: 17	v]	,					1 11/11		
	· L P	avilyun		Non Pa	vilvun			1		
eriode: Sept	ember									
h-						0.2610-01	enne -			
Jenis Kelas	No Registr	asi J		yanan	Nama Pe	layanan	Nan	na Dokter	Sub	Total Ta
Jenis Kelas Pavilyun	No Registra 121006045	asi J 1 Lab	enis pelay	yanan <mark>3i K</mark> li	Nama Pe CKA	layanan MB	Nan Dr. Do	na Dokter onny H, SpJf	Sub 2	Total Ta 1.000
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun	No Registr 121006045	asi J 1 Lab	lenis pela y b. Path <mark>olog</mark> —	yanan gi Kli	Nama Pe CKM	layanan MB	Nan Dr. Do	na Dokter onny H, SpJf —	Sub D 4	Total Ta 1.000 —
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES	No Registr. 121006045 –	asi J 1 Lab	enis pelay b. Patholog –	yanan şi Kli	Nama Pe CKM	Alayanan MB Alayanan Alayanan Alayanan Alayanan Alayanan Alayanan Alayanan Alayanan	Nan Dr. Do Dr. Do 24 C //	na Dokter onny H, SpJf	Sub 2	Total Ta 11.000
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septe	No Registr 121006045	asi J 1 Lab	lenis pelay	yanan gi Kli	Nama Pe CKM	layanan MB MB MS MS MS MS MS MS MS MS MS MS MS MS MS	Nan Nan Dr. Dr 24 O Z 24 O Z 24 O Z 24 O Z 24 O Z 25 O Z 26 O Z 27 O Z 26 O Z 27 O Z 2	na Dokter pnny H, SpJf	Sub 2 4	Total Tai 11.000 —
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septo Jenis Kelas trai	No Registri 121006045	asi J 1 Lab	Nama Dokter	yanan şi Kli Sub Total Tarif	Nama Pe CKN Propor Si	layanan VB	Nan Dr. Do Dr. Do Resta	Pos Remune rasi	Sub Direksi	Total Tai 11.000 – Non Direks
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septo Kelas Reg tra Pavily 1210	No Registri 121006045 Jenis jelaya sis nan 00 Lab.	asi J 1 Lab	Nama Dokter Dr.	yanan şi Kli Sub Total Tarif 41.000	Nama Pe CKN Propor si 20.500	layanan VB Insen tif Lsg 18.450	Nan Dr. Do	Pos Remune rasi 1025	Sub 2	Non Direks
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septo Kelas Reg tra Pavily 1210 01	No Registr 121006045 121006045 ember Jenis pelaya nan D0 Lab. 51 Pathol ogi Kli	asi J 1 Lab Nama Pelaya nan CKMB	Nama Dokter Dr. Donny H, SoJP	Sub Total Tarif 41.000	Nama Pe CKN Propor si 20.500	layanan VB Insen tif Lsg 18.450	Nan Dr. Dc	Pos Remune 1025	Direksi	Non Direks
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septu Jenis No Kelas Reg tra Pavily 1210 Jun 6045	No Registr 121006045 ember Jenis pelaya nan D0 Lab. Pathol ogi Kli	asi J 1 Lab Nama Pelaya CKMB	Nama Dokter Dr. Donny H, SpJP	Sub Total 41.000	Nama Pe CKN Propor si 20.500	Insen tif Lsg	Nan Dr. Dc Kesra 410	Pos Remune rasi 1025	Sub ' 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	Non Direks
Jenis Kelas Pavilyun Non Pavilyun PROSES eriode: Septu Kelas Reg tra Pavily 1210 un 604!	No Registri 121006045 ember Disselaya nan Di Lab. Pathol ogi Kli	asi J 1 Lab Nama Pelaya nan CKMB	Nama Dokter Dr. Donny H, SpJP	Sub Total Tarif 41.000	Propor si 20.500	Insen tif Lsg	Nan Dr. Dc 22 C 22 Kesra 410	Pos Remune rasi 1025	Sub 2 4 Direksi 307,5	Non Direks

Gambar 3.14 Desain Interface Sub Menu Perhitungan Insentif

5. Desain Interface Sub Menu Indexing Karyawan

Pada sub menu indexing karyawan ini *user* admin memilih periode yang akan digunakan untuk melakukan perhitungan index karyawan lalu menekan tombol 'proses'. Hasil perhitungan index karyawan akan muncul pada tabel. Perhitungan ini berdasarkan data index yang dimiliki oleh karyawan dan dihitung dengan rating pada data index. Perhitungan indexing karyawan ini dilakukan untuk mengetahui *score* yang dimiliki oleh masing-masing karyawan dan mengetahui total *score* dari seluruh karyawan. Untuk tampilan desain indexing karyawan dapat dilihat pada Gambar 3.15 berikut ini.

							-
SISTEM INFORMA	SI REMUNERAS	SI					
RSU HAJI S URABA	YA						
					Admin	Keluar	
Master	roses Hitung	Pembuatar	n Laporan				
		an an that an					
Perhitungan Insentif	Inde	xing karyawan	Perhitunga	n Insentif Karya	wan		
Rincian Index Ka <mark>ryaw</mark> a	n						
Periode :	Bulan (Septen	nber) 🔻 Tahun	(2012)				
PROSES							
Nama Karvawan	Index Basic	Index	Index Resiko	Index	Index	Index	
	Salary	Pendidikan	Kerja	Jabatan	Emergency	Kinerja	
dr. Heru Agus S., SpTHT-KL	17.5	27	18	3	18	105	

Gambar 3.15 Desain Interface Sub Menu Indexing Karyawan

6. Desain Interface Sub Menu Perhitungan Insentif Karyawan

Pada sub menu perhitungan insentif karyawan ini *user* admin melakukan perhitungan insentif tak langsung karyawan. Admin memilih periode (bulan dan tahun) yang akan diproses lalu menekan tombol 'proses'. Hasil perhitungan akan muncul pada tabel di bawahnya. Perhitungan perolehan insentif tak langsung karyawan menggunakan Rumus (2.4). Score index dari masing-masing karyawan kemudian terdapat total *score* index dari seluruh karyawan serta total pos remunerasi yang diperoleh akan ditampilkan. Sehingga insentif tak langsung karyawan bagi masing-masing karyawan juga akan muncul. Untuk tampilan desain sub menu perhitungan insentif karyawan dapat dilihat pada Gambar 3.16.

SISTEM INFORMASI REM	UNERASI			
RSU HAJI SURABAYA				
				Admin Keluar
Master Proses Hi	itung Pemb	uatan Laporan		
Perhitungan Insentif	Indexing karyaw	an Perhitu	ngan Insentif Karyav	van
rhitungan Insentif Tak Langs	sung Karyawan			
riode : Bulan	(September) 🔻 Ta	hun (2012)		
ROSES				
Nama Karyawan	Score Index	Total Score Index	Total Pos Remunerasi	Insentif Tak Langsung Karyawan
				E 47 00

		index	Remunerasi	Kai yawain
dr. Roosseno,SpTHT	369.55	29391.88	43575	547.88
dr. Ilhamiyati, SpM	266.46	29391.88	43575	395.04

Gambar 3.16 Desain Interface Sub Menu Perhitungan Insentif Karyawan

7. Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Langsung Unit

Pada sub menu SPJ insentif langsung unit ini *user* adalah unit dapat melihat insentif langsung perawat. *User* memilih periode (bulan dan tahun), jenis kelas, dan jenis karyawan yaitu perawat lalu menekan tombol 'tampil'. Insentif langsung yang diterima karyawan (perawat) akan ditampilkan. Untuk tampilan desain dapat dilihat pada Gambar 3.17 berikut ini.

```
SISTEM INFORMASI REMUNERASI
RSU HAJI <mark>SURAB</mark>AYA
```

				Unit Keluar
	Lap	oran Insentif		
$\boldsymbol{\boldsymbol{\lambda}}$	SPJ in	sentif Langsung	الای این این از این این می ایندیونی این این این این این اوران مین این بودهایی بارای مکاری این ایندی مکار می	
	Perio	de :	Bulan (September) V Tanun (2012) V	
	Jenis	Kelas :	Pavilyun 🔻	
	Jenis	Karyawan :	Perawat 🛛 🔻	
	TAM	PIL	a hmail fig as falhena	
	Periode	e: September 201	2	
	Perawa	at		
	No.	Jenis Kelas	Nama Karyawan	Insentif Langsung Diterima
	1	Pavilyun	Nanik Nurmawati, SKep	1483.5

Gambar 3.17 Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Langsung Unit

8. Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Langsung Manager

Pada sub menu SPJ insentif langsung manager ini *user* yaitu manager dapat melihat informasi insentif langsung karyawan. Pertama yang dilakukan manager yaitu memilih peride (bulan dan tahun) lalu menekan tombol 'tampil'. Kemudian manager menekan tombol 'print' barulah informasi detail dari SPJ insentif langsung yang diterima karyawan terlihat. Informasi tersebut adalah nama karyawan, jenis pelayanan, nama pelayanan serta detail dari total insentif yang diterima karyawan. Untuk mengetahui tampilan desain sub menu SPJ insentif langsung manager dapat dilihat pada Gambar 3.18 berikut ini.



Gambar 3.18 Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Langsung Manager

9. Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Tak Langsung Manager

Pada sub menu SPJ insentif tak langsung manager *user* yaitu manager memilih periode (bulan dan tahun) serta jenis kelas lalu menekan tombol 'tampil'. Informasi perolehan insentif tak langsung akan ditampilkan pada tabel di bawahnya. Jika manager menekan tombol 'print' maka informasi SPJ insentif tak langsung lebih didetailkan berdasarkan perolehan dari jenis pelayanan dan dapat dicetak. Untuk tampilan desain sub menu SPJ insentif tak langsung dapat dilihat pada Gambar 3.19 berikut ini.

pada	Siseruhkun ke	b an role	the contract	분석	all estimates	dingenin 🗧	AGEA Managor
us du incons	netan rege Inst record			и (р. 1997) Колон (1963)	n n n n n n n n n n n n n n n n n n n	а нариа у 1916 година у	wanager
0 U	udiustro a line		all states		NEW NOR LA OF	alisdesq and	
Laporan Inse	entif		d nashar	19 B	ારું સાર્ક હતાં છે.		
621d	182.00 (182.0)	มต่างสมสตร สมหาริตามาต	portes citezanos externos en	unb	e endiño en	os noren nos molindo	enan entran n entranyn
SPJ Insentif	Langsung	SPJ Inse	entif Tak Lan	gsung	SPJ Insen	tif _{us} xtia dit	Prosentase
			Audia forus		Karyawa	<u>n iszan</u> <u>la</u>	Karyaw
		Dimension	Statistics of the				no ananao. Referente sure
SPJ Insentif Ta	k Langsung				4		
Periode	: Bula	n (Septem	ber) 🔻 Tah	un (2012)			
				,			
lonic Kolac	• Davi						
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septerr	: Pavi	liyun				SPJ	Insentif Tak L
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem	: Pavi	iyun	n en		4	SPJ	Insentif Tak L
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem	: Pavi hber 2012 Jenis Ke Pavihaun		Kesra	261	Direksi	SPJ	Insentif Tak L i ireksi
Jenis Kelas	: Pavi	iiyun					
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem Periode 09-2012	: Pavi ber 2012 Jenis Ke Pavilyun		Kesra 1486	2 61 .	Direksi 4.5	SPJ Non D 2614.5	Insentif Tak
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem 09-2012 PRINT Periode: Septem	: Pavi ber 2012 Jenis Ke Pavilyun ber 2012	elas 3 3 de 120 de 120 3 de 120 3 de 120 de 120 3 de 120 de 120 3	Kesra 1486 SPJ INSER	261 NTIF TAK LA	Direksi 4.5 NGSUNG Non Direk	SPJ 2614.5	Insentif Tak
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septerr 99-2012 PRINT Periode: Septerr Jenis Pela	: Pavi ber 2012 Jenis Ke Pavilyun ber 2012 ayanan bology Klinik	elas 3	Kesra 1486 SPJ INSER	261 NTIF TAK LA	Direksi 4.5 NGSUNG Non Direk 2614.5	SPJ Non D 2614.5	Insentif Tak L
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem 09-2012 PRINT Periode: Septem Jenis Pela Lab. Path	: Pavi ber 2012 Jenis Ke Pavilyun ober 2012	elas 3	Kesra 1486 SPJ INSER	2614.5	Direksi 4.5 NGSUNG Non Direk 2614.5	SPJ Non D 2614.5	Insentif Tak L
Jenis Kelas TAMPIL Periode: Septem 09-2012 PRINT Periode: Septem Jenis Pela Lab. Path	: Pavi ber 2012 Jenis Ke Pavilyun ober 2012	elas 3 3 Kesra 3486	Kesra 1486 SPJ INSER	261 NTIF TAK LA Direksi 2614.5	Direksi 4.5 NGSUNG Non Direk 2614.5	SPJ 2614.5	Insentif Tak I

Gambar 3.19 Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Tak Langsung Manager

10. Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Karyawan Manager

Pada sub menu SPJ insentif karyawan manager *user* adalah manager memilih periode (bulan dan tahun) lalu menekan tombol 'tampil'. Maka informasi total insentif yang diterima berdasarkan nama ruangan akan muncul pada tabel di bawahnya. Kemudian manager menekan tombol 'print' maka detail informasi SPJ insentif karyawan berdasarkan ruangan beserta nama karyawan dari setiap ruangan akan muncul. Total insentif adalah insentif langsung dan insentif tak langsung yang diperoleh setiap karyawan. Untuk tampilan desain sub menu SPJ insentif karyawan manager dapat dilihat pada Gambar 3.20 berikut ini.

			the substance the loss
Lap	oran Insentif	nos Service - Service - S Service - Service - S	् मुल्हा स्टब्स्ट्राइट्से स्टब्स्ट्र्
SPJ	Insentif Langsung	SPJ Insentif Tak Langsung	SPJ Insentif Karvawan
	dapat diremska	and a the adaption of the second	
	entif Karvawan		
3FJ IN:	Sentin Kai yawan	C grown EAC AND A Discourse	The second se
Period	le : Bul	an (September) Tahun (2012)	V. IC meunskin ann S
	Contraction of the second seco	the set of	
	and the lost of the state of the lost		
	acynol: offan A	ADD STRATEGIES AND STRATES	
	entransis dengan Seri data tari	 ang aku aku (julu) (julu) 	
TAM	activity of the state of the st	(4) 10 and 10 are constructed as a single state of a particular state of a	
TAM	$\frac{d c_{\rm B}(s) - c_{\rm B}(s)}{(a c_{\rm B}(s) - c_{\rm B}(s))} = \frac{d c_{\rm B}(s)}{(a c_{\rm B}(s) - c_{\rm B}(s))}$ $\frac{P(L)}{(a c_{\rm B}(s) - c_{\rm B}(s))} = \frac{1}{(a c_{\rm B}(s) - c_{\rm B}(s))}$	 Tang assessment og andress Queens assesses bei Generalisen stansenen bei Perio Lake Lake 	
TAM	PIL (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	An and a start and	Total Insentif Diterima
TAM No. 1.	PIL Class Class PIL Class Class PIL Class Class Periode 09-2012	Article and an and a second	Total Insentif Diterima
No. 1. 2.	PIL 09-2012	Nama Ruangan International SMF Radiologi 100	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2.	PIL CIGD POL CIGD POL CIGD POL CIGD Periode 09-2012 09-2012 09-2012	Nama Ruangan ich Astronomica Strategieren Astronomica Strategieren	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2.	PIL 09-2012 09-2012	Nama Ruangan	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2. PRIN	Periode 09-2012 09-2012	Nama Ruangan ing SMF and SMF a	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2. PRIN	Periode 09-2012 0942012	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2. PRIN	PIL CIED PIL CIED PIL Periode 09-2012 00-2012 00-20	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2. PRIN Periode	Periode 09-2012 09-2012 T :: September 2012	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN	Total Insentif Diterima 500000 375000
TAM	PIL PIL 09-2012 09-2012	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN	Total Insentif Diterima 500000 375000 WAN
TAM	PIL Periode 09-2012 09-2012 September 2012 Nama Ruang SMF	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN SPJ INSENTIF KARYAN ANAMA Karyawan Roososeno	Total Insentif Diterima 500000 375000
No. 1. 2. PRIN Periode	PIL Periode 09-2012 09-2012 T September 2012 Nama Ruang SMF	Ama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN SPJ INSENTIF KARYAN Roososeno Dr. Ratna Muslimah, SpM	Total Insentif Diterima 500000 375000 WAN Total Insentif Diterin 150000 250000
No. 1. 2. PRIN Periodo	PIL Periode 09-2012 09-2012 09-2012 T September 2012 Nama Ruang SMF	Nama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN SPJ INSENTIF KARYAN Roososeno Dr. Ratna Muslimah, SpM Dr. M. Nadjib M., Sp A	Total Insentif Diterima 500000 375000 WAN Total Insentif Diterin 150000 250000 150000 250000 150000
TAM	PIL Periode 09-2012 09-2012 09-2012 09-2012	Ama Ruangan SMF Radiologi SPJ INSENTIF KARYAN SPJ INSENTIF KARYAN Roososeno Dr. Ratna Muslimah, SpM Dr. M. Nadjib M., Sp A Dr. Setiyaningsih, SpR	Total Insentif Diterima 50000 375000 WAN Total Insentif Diterim 150000 250000 150000 250000 125000

Gambar 3.20 Desain Interface Sub Menu SPJ Insentif Karyawan Manager