

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan perancangan sistem, implementasi, analisa dan evaluasi, dari program aplikasi Sistem Informasi Remunerasi RSUD Haji Surabaya ini maka dapat ditarik kesimpulan, bahwa:

1. Sistem Informasi Remunerasi dapat memudahkan tim remunerasi mengolah data penunjang remunerasi.
2. Sistem Informasi Remunerasi yang terintegrasi untuk memperoleh data pendukung dengan cara melihat relasi/tabel bentukan yang sudah ada.
3. Menghasilkan laporan perolehan insentif karyawan serta laporan prosentase total insentif karyawan untuk pihak manajer.

5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan tentang Rancang Bangun Sistem Informasi Remunerasi RSUD Haji Surabaya, dapat diberikan saran untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

1. Sistem dapat dikembangkan menjadi sistem yang lebih kompleks lagi dengan menggabungkan beberapa sistem yang telah ada, misalnya dengan menggabungkan aplikasi ini dengan aplikasi absensi karyawan rumah sakit.
2. Pengembangan sistem informasi remunerasi dengan menggunakan *mobile application* sehingga dapat lebih praktis bagi pemakainya.