

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis, perancangan dan pembuatan Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada UD. New Sehati, serta dilakukan evaluasi hasil penelitian, maka kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Melalui aplikasi yang telah dibuat, karyawan dapat mengetahui biodata diri, jadwal shift kerjanya, informasi lembur, jumlah kehadiran dan lemburnya, jumlah gaji yang diterima dan slip gaji.
2. Melalui aplikasi yang telah dibuat, pemilik dapat memberikan info lembur, melihat kehadiran dan lembur karyawan, mengetahui kinerja karyawan sehingga mempermudah dalam pemberian bonus untuk karyawannya.
3. Sistem informasi penggajian karyawan yang telah dibuat dapat membantu dalam Menyimpan data karyawan, membuat jadwal shift kerja, membuat surat perintah lembur, jadwal lembur, mencatat kehadiran kerja, mencatat lembur, mencatat jumlah bonus dan menghitung gaji karyawan yang menghasilkan laporan gaji karyawan dan laporan pengeluaran keuangan untuk pemilik dan slip gaji untuk karyawan.

5.2 Saran

Setelah diambil kesimpulan dari perancangan dan pembuatan Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada UD. New Sehati, maka saran yang dapat diberikan untuk pengembangan Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada UD. New Sehati ini adalah agar dapat

dikembangkan dengan ditambahkan fungsi untuk menangani penggajian beberapa tugas yang lain seperti penggajian untuk kurir, kasir, dan yang lain yang gajinya tidak menentu periodenya. Dengan perkembangan TI kedepan bisa dikembangkan berupa aplikasi penggajian yang bisa diakses secara online.

