

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil evaluasi terhadap sistem promosi karyawan berdasarkan kompetensi pada PT. Memorandum Sejahtera dapat diambil kesimpulan yaitu sistem telah menggunakan standar kompetensi (data pribadi, riwayat pendidikan, riwayat pekerjaan, riwayat jabatan dan kriteria), sistem lebih akurat serta bisa mempersingkat proses terhadap hasil promosi karyawan yang diperoleh. Pada proses baru tersebut waktu yang dibutuhkan adalah 25 hari menjadi 9 hari, maka tahap promosi karyawan dilakukan secara otomatis oleh sistem. Tahap tersebut yaitu pencatatan data kompetensi dan perekapan hasil promosi karyawan (1 hari), penilaian dan penentuan promosi karyawan (7 hari), penganalisaan penilaian dan pelaporan hasil promosi karyawan (1 hari).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pembuatan sistem promosi karyawan berdasarkan kompetensi pada PT. Memorandum Sejahtera, maka sarannya adalah promosi karyawan dapat dilakukan dengan menggunakan metode *Management by Objective* (MBO), karena pada metode ini atasan dan bawahan akan sama-sama melakukan evaluasi atas kegagalan atau hambatan yang terjadi. Kemudian memutuskan sasaran-sasaran baru bagi sasaran yang belum tercapai dan terhambat. Sehingga dengan menggunakan metode ini dapat mempercepat proses promosi karyawan selanjutnya dan akan mendapatkan hasil yang lebih akurat.