

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi yang sudah dilakukan terhadap aplikasi penilaian kinerja tenaga kontrak pada Dinas Pendidikan Kota Surabaya dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja, penilaian bisa dilakukan lebih efektif. Selain itu penilaian dapat selesai dengan tepat waktu.
2. Aplikasi mampu mengurangi penundaan penyelesaian terhadap penilaian kinerja.
3. Penghitungan nilai akhir dari tenaga kontrak secara otomatis dilakukan oleh aplikasi, sehingga membantu dalam mengambil keputusan diperpanjang atau tidak tenaga kontrak tersebut.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pembuatan aplikasi penilaian kinerja tenaga kontrak Dispendik Kota Surabaya, maka saran yang dapat diberikan oleh penelitian selanjutnya meliputi:

1. Aplikasi penilaian kinerja akan lebih baik jika diberikan tambahan penghitungan gaji yang diterima oleh tenaga kontrak pada akhir periode.
2. Aplikasi penilaian kinerja yang sudah diterima akan lebih baik jika metode yang sudah ada ditambah dengan metode 360 derajat.