

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

4.1 Kebutuhan Sistem

Implementasi program merupakan penyesuaian perangkat lunak dengan rancangan dan desai sistem yang telah dibuat sebelumnya. Diharapkan dengan adanya implementasi ini dapat membantu PT. Jawa Pos Koran dalam menerapkan bisnis Bursa Kerja Online dengan lebih optimal. Sebelum menjalankan aplikasi Bursa Kerja, hal yang harus diperhatikan untuk pertama kali adalah kebutuhan untuk dapat menjalankan sistem ini. Kebutuhannya terdiri dari perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*). Agar sistem dapat dijalankan, pada komputer (*client*) harus terhubung dengan jaringan internet.

4.1.1 Kebutuhan Perangkat Keras

Kebutuhan minimal perangkat keras untuk *client* yaitu adalah sebagai berikut :

1. Processor dengan Pentium Dual Core
2. Physical memory (RAM) 1 GB
3. Hard disk 500 GB
4. Monitor, keyboard dan mouse

4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak

Kebutuhan minimal perangkat lunak untuk *client* yaitu adalah sebagai berikut :

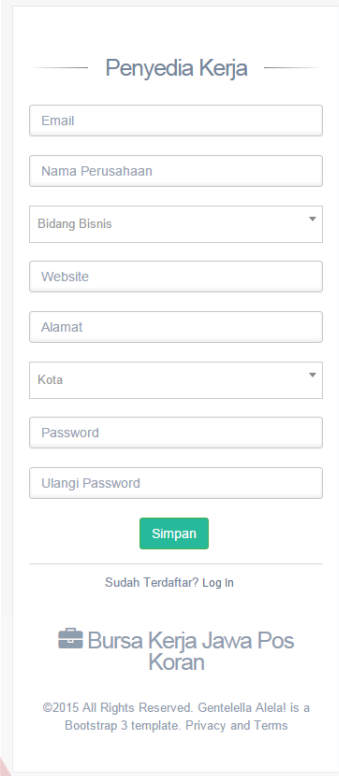
1. Sistem Operasi : Microsoft Windows 7 Professional
2. Browser : Google Chrome atau Mozilla Firefox

4.2 Implementasi Sistem

Setelah semua komponen komputer yang mendukung proses sistem selesai diinstal, maka proses selanjutnya adalah implementasi atau penerapan sistem. Implementasi sistem ini merupakan aplikasi bursa kerja. Halaman awal yang akan tampil dalam sistem ketika dijalankan adalah halaman beranda, sebagai halaman yang berisi tampilan awal aplikasi bursa kerja. Untuk dapat melakukan akses lebih dalam pada aplikasi, pengguna perlu untuk *login* terlebih dahulu. Halaman *login* diperlukan sebagai keamanan bagi pengguna yang berhak untuk mengaksesnya. Untuk mendapatkan akses untuk *login*, pengguna perlu melakukan pendaftaran terlebih dahulu pada halaman pendaftaran Penyedia Kerja atau Pelamar Kerja.

4.2.1 Halaman Pendaftaran Penyedia Kerja

Halaman pendaftaran Penyedia Kerja adalah halaman yang digunakan pengguna untuk mendaftarkan diri sebagai Penyedia Kerja. Tampilan halaman pendaftaran Penyedia Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.1. Untuk dapat mendaftar pada aplikasi bursa kerja, pengguna harus melengkapi semua data yang dibutuhkan. Setelah semua data terisi, pengguna dapat menyimpan data dengan melakukan klik pada tombol Simpan.



Penyedia Kerja

Email

Nama Perusahaan

Bidang Bisnis

Website

Alamat

Kota

Password

Ulangi Password

Simpan

Sudah Terdaftar? Log In

Bursa Kerja Jawa Pos Koran

©2015 All Rights Reserved. Gentellella Alelal is a Bootstrap 3 template. Privacy and Terms

Gambar 4.1 Halaman Pendaftaran Penyedia Kerja

4.2.2 Halaman Pendaftaran Pelamar Kerja

Halaman pendaftaran Pelamar Kerja adalah halaman yang digunakan pengguna untuk mendaftarkan diri sebagai Pelamar Kerja. Tampilan halaman pendaftaran Pelamar Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.2. Untuk dapat mendaftar pada aplikasi bursa kerja, pengguna harus melengkapi semua data yang dibutuhkan. Setelah semua data terisi, pengguna dapat menyimpan data dengan melakukan klik pada tombol Simpan.

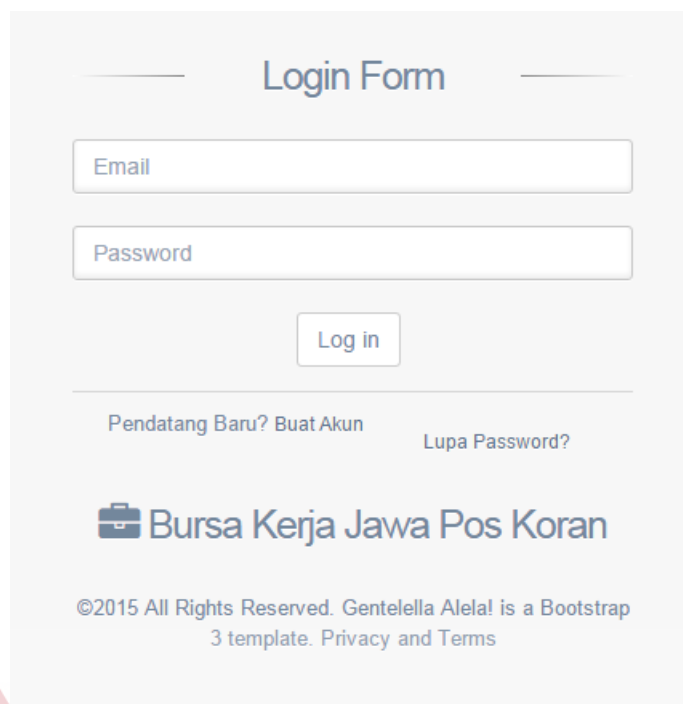


The image shows a registration form for job applicants. The form is titled "Pelamar Kerja" and contains the following fields: Email, Nama Lengkap, Jenis Kelamin (dropdown), Tinggi (cm), Berat (kg), Tanggal Lahir, Telepon, Kota (dropdown), Password, and Ulangi Password. A green "Simpan" button is located below the password fields. The form is overlaid on a background featuring a large red and white geometric logo on the left and a watermark for "STIKOM SURABAYA" on the right. The watermark also includes the text "INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA" and "Bursa Kerja Jawa Pos Koran". At the bottom of the watermark, it says "©2015 All Rights Reserved. Gentelella Atelala is a Bootstrap 3 template. Privacy and Terms".

Gambar 4.2 Pendaftaran Pelamar Kerja

4.2.3 Halaman Hak Akses

Halaman hak akses digunakan pengguna untuk melakukan proses *login*. Tampilan halaman hak akses dapat dilihat pada Gambar 4.3. Proses *login* dapat dilakukan oleh Penyedia Kerja, Pelamar Kerja dan Admin dengan mengisi data *login* yang dimiliki, setelah itu dapat dilanjutkan atau diperiksa oleh sistem dengan melakukan klik pada tombol *login*.




Login Form

Email

Password

Log in

[Pondatang Baru? Buat Akun](#) [Lupa Password?](#)

 **Bursa Kerja Jawa Pos Koran**

©2015 All Rights Reserved. Gentelella Alelal is a Bootstrap 3 template. Privacy and Terms

Gambar 4.3 Halaman Hak Akses

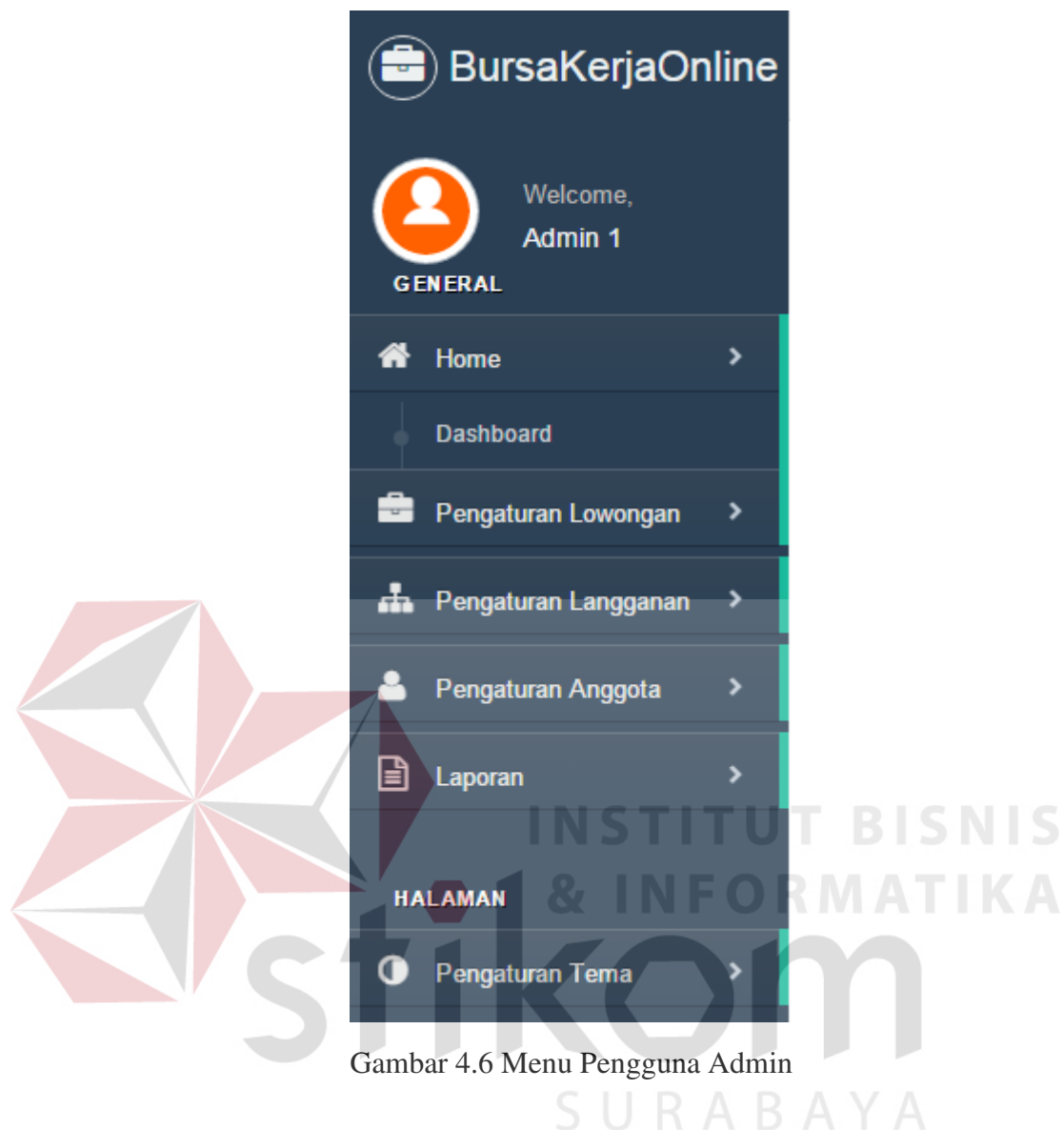
Setelah pengguna berhasil *log in*, pengguna akan diarahkan ke halaman yang sesuai dengan otorisasi yang dimiliki. Untuk pengguna dengan otorisasi Penyedia Kerja akan memiliki menu seperti Gambar 4.4. Untuk pengguna dengan otorisasi Pelamar Kerja akan memiliki menu seperti Gambar 4.5. Untuk pengguna dengan otorisasi Admin akan memiliki menu seperti Gambar 4.6.



Gambar 4.4 Menu Pengguna Penyedia Kerja



Gambar 4.5 Menu Pengguna Pelamar Kerja




Gambar 4.6 Menu Pengguna Admin

4.2.4 Halaman Tambah Data Pendidikan

Halaman tambah data pendidikan adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk membuat riwayat pendidikan yang dimiliki pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman tambah data pendidikan dapat dilihat pada Gambar 4.7. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus membuka tab Kemampuan/Keahlian bagian Pendidikan lalu klik pada tombol Tambah Riwayat Pendidikan. Untuk menambah data pendidikan baru, Pelamar Kerja harus

melengkapi beberapa data yang dibutuhkan lalu klik tombol Simpan. Untuk membatalkan proses, Pelamar Kerja dapat melakukan klik pada tombol Kembali.



Tambah Riwayat Pendidikan

Tingkat Pendidikan *

Jurusan *

Nama Sekolah/Universitas *

Tahun Masuk *

Tahun Lulus *

Gambar 4.7 Halaman Tambah Data Pendidikan

4.2.5 Halaman Tambah Data Karier

Halaman tambah data karier adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk membuat riwayat karier yang dimiliki pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman tambah data karier dapat dilihat pada Gambar 4.8. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus membuka tab Kemampuan/Keahlian bagian Karier lalu klik pada tombol Tambah Riwayat Karier. Untuk menambah data karier baru, Pelamar Kerja harus melengkapi beberapa data yang dibutuhkan lalu klik tombol Simpan. Untuk membatalkan proses, Pelamar Kerja dapat melakukan klik pada tombol Kembali.

Tambah Riwayat Karier

Perusahaan *

Pekerjaan * Pilih Masukan

Deskripsi Pekerjaan

Gaji Lama (Rp)

Masa Kerja *

Alasan Keluar

Gambar 4.8 Halaman Tambah Data Karier

4.2.6 Halaman Tambah Data Keahlian

Halaman tambah data keahlian adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk menambah keahlian fisik dan kemampuan bahasa yang dimiliki pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman tambah data keahlian dapat dilihat pada Gambar 4.9. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus membuka tab Kemampuan/Keahlian bagian Keahlian lalu klik pada tombol Tambah Keahlian Fisik untuk menambah keahlian fisik dan tombol Tambah Kemampuan Bahasa untuk menambah kemampuan bahasa. Setelah formulir muncul, Pelamar Kerja dapat mengisi formulir tersebut untuk menambah keahlian baru, Pelamar Kerja harus melengkapi beberapa data yang dibutuhkan lalu klik tombol Simpan.

Kemampuan/Keahlian

Keahlian Fisik

Nama Keahlian *

Pengalaman * Tahun

Nilai Keahlian *

#	Keahlian	Pengalaman	Tingkat Keahlian	Perbarui	Hapus
1	Mengaji	4 Tahun	75		

Simpan

Kemampuan Bahasa

Nama Bahasa * Pilih Masukan Tambah Masukan

Verbal *

Non-Verbal *

#	Bahasa	Verbal	Non-Verbal	Perbarui	Hapus
1	Indonesia	5	88		
2	Jawa	50	16		
3	Jepang	7	7		

Simpan

Gambar 4.9 Halaman Tambah Data Keahlian

4.2.7 Halaman Tambah Data Berkas

Halaman tambah data berkas adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk menambah berkas pendukung yang dimiliki pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman tambah data berkas dapat dilihat pada Gambar 4.10. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus membuka tab Kemampuan/Keahlian bagian Berkas lalu klik pada tombol Tambah Keahlian Fisik untuk menambah keahlian fisik dan tombol Tambah Berkas untuk menambah berkas. Setelah formulir muncul, Pelamar Kerja dapat memilih *file* berkas yang ingin diunggah pada aplikasi Bursa Kerja. Setelah *file* terpilih, Pelamar Kerja dapat memilih menu Simpan untuk menyimpan berkas pada aplikasi Bursa Kerja.

#	Nama Berkas	Tipe File	Ukuran File	Hapus
Tidak Ada Data				

Gambar 4.10 Halaman Tambah Data Berkas

4.2.8 Halaman Pencarian Pelamar

Halaman pencarian Pelamar Kerja adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk melakukan pencarian Pelamar Kerja tanpa harus menerbitkan lowongan terlebih dahulu pada aplikasi bursa kerja. Tampilan halaman pencarian Pelamar Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.11. Untuk melakukan pencarian Pelamar Kerja, Penyedia Kerja harus mengisi kriteria Pelamar Kerja yang ingin dicari terlebih dahulu. Setelah kriteria ditentukan, Penyedia Kerja dapat melakukan klik pada tombol Mulai Pencarian. Hasil dari pencarian akan ditampilkan pada tabel Daftar Pelamar.

Cari Pelamar

Kompetensi Pelamar

Jenis Kelamin

Rentang Usia

Kota

Tingkat Pendidikan

Jurusan

Pengalaman Kerja Minimal

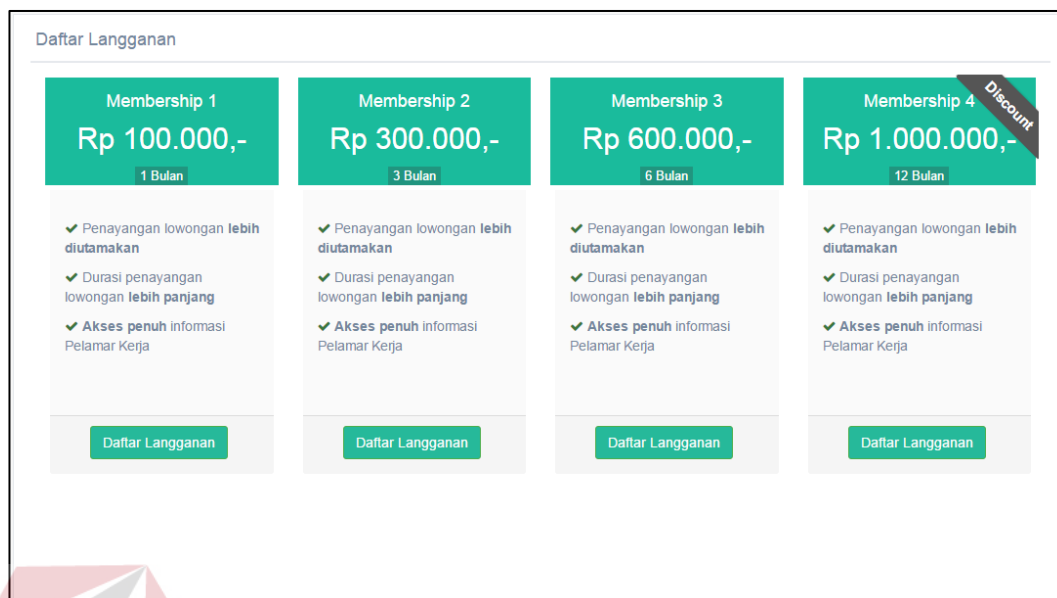
Daftar Pelamar

#	Nama Pelamar	Email	Telepon	Usia	Pengalaman
Tidak Ada Data Pencarian					

Gambar 4.11 Halaman Pencarian Pelamar

4.2.9 Halaman Permintaan Langgan

Halaman permintaan langganan adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk mendaftar sebagai langganan berbayar pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman permintaan langganan dapat dilihat pada Gambar 4.12. Untuk masuk ke halaman ini, Penyedia Kerja harus membuka tab Langganan bagian Daftar Langganan. Untuk melakukan proses permintaan langganan, Penyedia Kerja harus memilih paket langganan yang tersedia pada aplikasi bursa kerja dengan melakukan klik pada Daftar Langganan pada paket yang diinginkan.



Gambar 4.12 Halaman Permintaan Langganan

4.2.10 Halaman Konfirmasi Pembayaran Langganan

Halaman konfirmasi pembayaran langganan adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk melakukan konfirmasi atas permintaan langganan pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman konfirmasi pembayaran langganan dapat dilihat pada Gambar 4.13. Untuk masuk ke halaman ini, Penyedia Kerja harus membuka tab Langganan bagian Konfirmasi Pembayaran lalu klik pada tombol Konfirmasi Pembayaran. Untuk melakukan proses konfirmasi pembayaran langganan, Penyedia Kerja harus memilih paket langganan yang telah diajukan lalu mengunggah bukti pembayaran yang telah dilakukan sesuai dengan harga paket, lalu klik pada tombol Simpan untuk menyimpan konfirmasi.

Gambar 4.13 Halaman Konfirmasi Pembayaran Langganan

4.2.11 Halaman Pengaktifan Langganan

Halaman mengaktifkan langganan adalah halaman yang digunakan Admin untuk mengaktifkan permintaan langganan berbayar pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman pengaktifan langganan dapat dilihat pada Gambar 4.14. Untuk masuk ke halaman ini, Admin harus membuka tab Pengaturan Langganan. Untuk melakukan proses pengaktifan langganan, pertama Admin dapat melihat daftar permintaan langganan yang sudah dikonfirmasi pembayarannya. Admin dapat melihat bukti pembayaran dengan melakukan klik pada Lihat Bukti. Admin dapat mengaktifkan langganan dengan melakukan klik pada Aktifkan.

#	Penyedia Kerja	Tanggal Permohonan	Durasi	Harga	Pembayaran	Bukti	Aktifkan ?
1	Tester Penyedia Kerja	10 Nov 2015, 08:10	365 Hari	Rp 1.000.000	Menunggu Konfirmasi	Lihat Bukti	Aktifkan

Gambar 4.14 Halaman Pengaktifan Langganan

4.2.12 Halaman Pengajuan Lowongan Baru

Halaman mengajukan lowongan baru adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk mengajukan lowongan baru untuk diterbitkan pada aplikasi

Bursa Kerja. Tampilan halaman mengajukan lowongan baru dapat dilihat pada Gambar 4.15. Untuk masuk ke halaman ini, Penyedia Kerja harus membuka tab Lowongan bagian Terbitkan Lowongan Baru. Untuk melakukan proses pengajuan lowongan baru, Penyedia harus mengisi semua data yang dibutuhkan oleh sistem. Data yang dibutuhkan sistem adalah informasi lowongan, kriteria umum, kriteria khusus, bobot kriteria umum, bobot kriteria khusus dan informasi penerbitan. Setelah semua data lengkap diisi, Penyedia Kerja dapat melakukan klik pada Terbitkan Lowongan untuk menyimpan.



Terbitkan Lowongan Baru

Informasi Lowongan

Nama Lowongan *

Bagian *

Deskripsi

Jenis Pekerjaan *

Gaji * hingga

Kriteria Umum

Jenis Kelamin *

Usia *

Pendidikan *

Jurusan *

Pengalaman *

Kriteria Khusus

Tidak Berkeluarga x

Punya Kendaraan x

Penampilan Menarik x

Bobot Kriteria Umum Total Persentase Bobot 50 %

Bobot *	<input type="text" value="10"/>
Bobot *	<input type="text" value="10"/>
Bobot *	<input type="text" value="10"/>
Bobot *	<input type="text" value="10"/>
Bobot *	<input type="text" value="10"/>

Sisa persentase total Bobot Kriteria Umum akan digunakan untuk mengisi persentase Total Bobot Kriteria Khusus.

Total dari semua Bobot Kriteria adalah 100%, aturlah dengan baik sebagai bahan penilaian Pelamar Kerja.

Bobot Kriteria Khusus Total Persentase Bobot 50 %

Bobot *	Tidak Mempunyai Penyakit Dal	<input type="text" value="12.5"/>
Bobot *	Punya Kendaraan	<input type="text" value="12.5"/>
Bobot *	Penampilan Menarik	<input type="text" value="12.5"/>
Bobot *	<input type="text" value="Pilih Masukan"/>	<input type="text" value="12.5"/>

Penerbitan Lowongan

Tanggal Penerbitan *

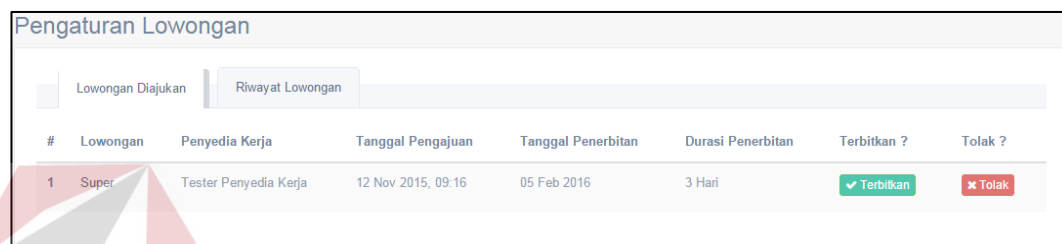
Durasi Penerbitan *

Gambar 4.15 Halaman Pengajuan Lowongan Baru

4.2.13 Halaman Penerbitan Lowongan

Halaman menerbitkan lowongan adalah halaman yang digunakan Admin untuk menerbitkan lowongan terdaftar pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman menerbitkan lowongan dapat dilihat pada Gambar 4.16. Untuk masuk ke

halaman ini, Admin harus membuka tab Pengaturan Lowongan. Untuk melakukan proses penerbitan lowongan, pertama Admin dapat melihat daftar permintaan lowongan untuk diterbitkan oleh Penyedia Kerja. Admin dapat menolak penerbitan lowongan jika tidak sesuai peraturan penerbitan dengan melakukan klik pada Tolak. Admin dapat menerbitkan lowongan dengan melakukan klik pada Terbitkan.



#	Lowongan	Penyedia Kerja	Tanggal Pengajuan	Tanggal Penerbitan	Durasi Penerbitan	Terbitkan ?	Tolak ?
1	Super	Tester Penyedia Kerja	12 Nov 2015, 09:16	05 Feb 2016	3 Hari	Terbitkan	Tolak

Gambar 4.16 Halaman Penerbitan Lowongan

4.2.14 Halaman Pencarian Lowongan

Halaman pencarian lowongan adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk melakukan pencarian lowongan yang sudah diterbitkan pada aplikasi bursa kerja. Tampilan halaman pencarian lowongan dapat dilihat pada Gambar 4.17. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus membuka tab Lowongan bagian Cari Lowongan. Untuk melakukan pencarian lowongan, Pelamar Kerja harus mengisi kriteria lowongan yang ingin dicari terlebih dahulu. Setelah kriteria ditentukan, Pelamar Kerja dapat melakukan klik pada tombol Mulai Pencarian. Hasil dari pencarian akan ditampilkan pada tabel Daftar Lowongan.

Cari Lowongan

Kata Kunci

Lokasi Lowongan

Pekerjaan

Bidang Usaha

Perusahaan

Gaji

Mulai Pencarian

Daftar Lowongan

Show 10 entries Search all columns:

#	Pekerjaan	Perusahaan	Rentang Gaji	Lokasi	Tanggal Terbit
1	IT Programmer	Perusahaan Satu	Rp 1.000.000 - Rp 1.500.000	Malang, Jawa Timur	14 January 2016
2	Customer Service	PT Bank Palsu Indonesia	Rp 2.000.000 - Rp 2.500.000	Jakarta Pusat, DKI Jakarta	20 January 2016
3	Desain Fashion dan Tekstil	Tester Penyedia Kerja	Rp 500.000 - Rp 600.000	Malang, Jawa Timur	15 February 2016
4	Call Centre	Penyedia Kerja Cadangan	Rp 800.000 - Rp 1.000.000	Surabaya, Jawa Timur	16 February 2016

Showing 1 to 4 of 4 entries

First Previous 1 Next Last

Gambar 4.17 Halaman Pencarian Lowongan

4.2.15 Halaman Pengajuan Lamaran Kerja

Halaman mengajukan lamaran kerja adalah halaman yang digunakan Pelamar Kerja untuk melakukan lamaran terhadap lowongan yang telah dipilih pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman pengajuan lamaran kerja dapat dilihat pada Gambar 4.18. Untuk masuk ke halaman ini, Pelamar Kerja harus memilih lowongan dahulu pada aplikasi bursa kerja. Pada halaman ini, Pelamar Kerja dapat melihat rincian dari lowongan. Jika lowongan kerja sesuai dengan keinginan, Pelamar Kerja dapat mengajukan lamaran dengan melakukan klik pada Mengajukan Lamaran. Jika lowongan tidak sesuai dan ingin kembali pada halaman pencarian lowongan dengan melakukan klik pada Kembali.

Rincian Lowongan

Informasi Lowongan

Nama Lowongan : Metode Promethee
 Bagian : IT Programmer
 Jenis Pekerjaan : Kontrak
 Perkiraan Gaji : Rp 1.000.000 - Rp 1.500.000

Deskripsi

Metode Promethee

Tanggal Penerbitan : 14 January 2016
 Tanggal Akhir Penerbitan : 29 February 2016

Kriteria Umum Lowongan


Jenis Kelamin : Laki-Haki
 Rentang Usia : 21 - 25 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sarjana Strata 1
 Jurusan Diharapkan : Sistem Informasi
 Pengalaman Minimal : 1 Tahun

Kriteria Khusus Lowongan ⓘ

Silahkan pilih sesuai kemampuan anda.

Mampu Bekerja Dalam Organisasi
 Sudah Berkeluarga
 Mampu Menggunakan Internet

Pemasang Lowongan



Perusahaan Satu

Bidang Bisnis
 Kesehatan dan Kedokteran

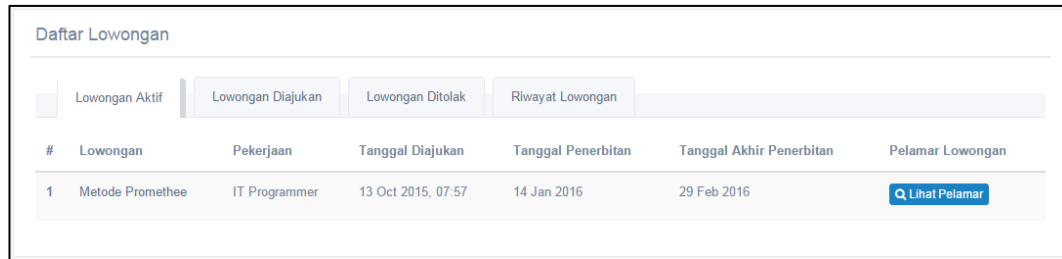
📍 Malang, Jawa Timur, Indonesia
 ✉ perusahaan1@gmail.com
 🌐 http://ph1.go.id/

Mengajukan Lamaran
Kembali

Gambar 4.18 Halaman Pengajuan Lamaran Kerja

4.2.16 Halaman Rekomendasi Pelamar Kerja

Halaman rekomendasi pelamar kerja adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk melihat daftar Pelamar Kerja yang melajukan lamaran dan kecocokannya terhadap lowongan pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman rekomendasi lamaran kerja dapat dilihat pada Gambar 4.19. Untuk masuk ke halaman ini, Penyedia Kerja harus membuka tab Lowongan bagian Lowongan Saya. Pada halaman ini Penyedia Kerja dapat melihat lowongan yang telah diterbitkan. Untuk melihat pelamar dari lowongan tersebut, Penyedia Kerja dapat melakukan klik pada Lihat Pelamar.

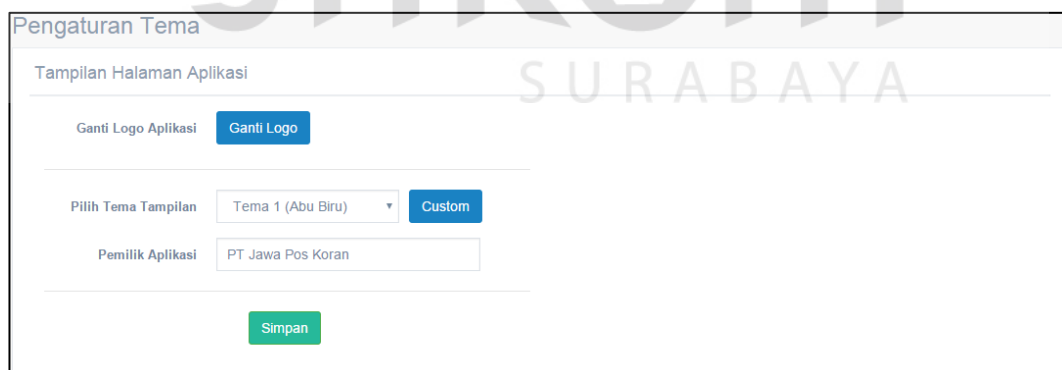


#	Lowongan	Pekerjaan	Tanggal Diajukan	Tanggal Penerbitan	Tanggal Akhir Penerbitan	Pelamar Lowongan
1	Metode Promethee	IT Programmer	13 Oct 2015, 07:57	14 Jan 2016	29 Feb 2016	Lihat Pelamar

Gambar 4.19 Halaman Rekomendasi Pelamar Kerja

4.2.17 Halaman Personalisasi

Halaman personalisasi adalah halaman yang digunakan Admin untuk melakukan modifikasi terhadap tampilan dari aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman personalisasi dapat dilihat pada Gambar 4.20. Untuk masuk ke halaman ini, Admin harus membuka tab Pengaturan Tema. Pada halaman ini Admin dapat mengganti logo, tema dan nama aplikasi. Jika Admin ingin mengubah warna sesuai keinginan, Admin dapat memilih menu Custom dan menu warna pribadi akan muncul. Setelah semua masukan terisi, Admin dapat melakukan pilih menu Simpan untuk menyimpan masukan.



Pengaturan Tema

Tampilan Halaman Aplikasi

Ganti Logo Aplikasi

Pilih Tema Tampilan

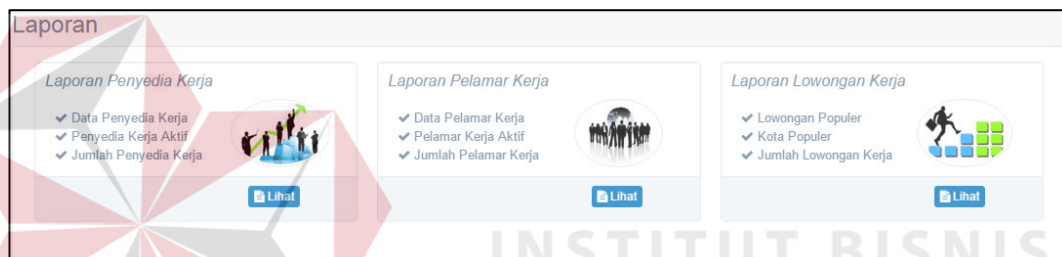
Pemilik Aplikasi

Gambar 4.20 Halaman Personalisasi

4.2.18 Halaman Laporan Admin

Halaman laporan Admin adalah halaman yang digunakan Admin untuk membuat laporan manajemen pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman

laporan Admin dapat dilihat pada Gambar 4.21. Untuk masuk ke halaman ini, Admin harus membuka tab Laporan. Pada halaman ini Admin disuguhkan 3 (tiga) jenis laporan yang dapat dibuat. Jenis laporan yang dapat dibuat adalah laporan Penyedia Kerja, Pelamar Kerja dan Lowongan Kerja. Admin dapat melihat laporan yang telah dibuat pada halaman ini. Untuk melihat, Admin perlu melakukan klik pada tombol Lihat. Hasil laporan lowongan kerja dapat dilihat pada Gambar 4.22, hasil laporan Penyedia Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.23 dan hasil laporan Pelamar Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.24.



Gambar 4.21 Halaman Laporan Admin

Laporan Lowongan Kerja Bursa Kerja PT. Jawa Pos Koran

Jawa Pos

Selalu Ada yang Baru!

Jawa Pos Group
 (031) 8202199 digital@jawapos.co.id
 Minggu, 6 Des 2015 13:21

Nama Laporan : Laporan Lowongan Kerja

Jumlah Lowongan Kerja : 2 Lowongan Kerja
 Pekerjaan Dengan Pencarian Terbanyak : IT Programmer Dengan 1 Pencarian Lowongan
 Kota Dengan Lowongan Terbanyak : Malang Dengan 1 Lowongan

3 Lowongan Kerja dengan Pelamar terbanyak

Lowongan	Penyedia Kerja	Pekerjaan	Tanggal Terbit	Jumlah Pelamar
Metode Promethee	Perusahaan Sata	IT Programmer	14 Oct 2015	5

Pekerjaan paling dicari pada 5 kota

Kota	Pekerjaan
Malang	IT Programmer
Denpasar	Franchise

page 1 / 1

Gambar 4.22 Laporan Lowongan Kerja Admin

Laporan Daftar Penyedia Kerja Bursa Kerja PT. Jawa Pos Koran

Jawa Pos

Selalu Ada yang Baru!


Jawa Pos Group
 (031) 8202199 digital@jawaupos.co.id
 Minggu, 6 Des 2015 13:19

Nama Laporan : Laporan Pengguna Penyedia Kerja

Jumlah Penyedia Kerja : 8 Penyedia Kerja
 Penyedia Kerja Aktif Bulan Ini : dengan lowongan bulan ini

3 Penyedia Kerja dengan lowongan terbanyak

Penyedia Kerja	Bidang Bisnis	Kota	Jumlah Lowongan
Tester Penyedia Kerj	Perbankan dan Jasa Keuangan	Denpasar, Bali	3
Perusahaan Satu	Kesehatan dan Kedokteran	Malang, Jawa Timur	1



INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA

stikom

SURABAYA

page 1 / 1

Gambar 4.23 Laporan Penyedia Kerja Admin

Laporan Daftar Pelamar Kerja Bursa Kerja PT. Jawa Pos Koran

Jawa Pos

Selalu Ada yang Baru!


Jawa Pos Group
 (031) 8202199 digital@jwapos.co.id
 Minggu, 6 Des 2015 13:22

Nama Laporan : Laporan Pengguna Pelamar Kerja

Jumlah Pelamar Kerja : 8 Pelamar Kerja
 Pelamar Kerja Aktif Bulan Ini : Belum ada data

3 Pelamar Kerja dengan lamaran terbanyak

Pelamar Kerja	Jenis Kelamin	Kota	Jumlah Lamaran
Pelamar Satu	Laki-laki	Malang, Jawa Timur	1
Pelamar Lima	Perempuan	Malang, Jawa Timur	1
Pelamar Empat	Perempuan	Malang, Jawa Timur	1



INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA
stikom
SURABAYA

page 1 / 1

Gambar 4.24 Laporan Pelamar Kerja Admin

4.2.19 Halaman Laporan Penyedia Kerja

Halaman laporan Penyedia Kerja adalah halaman yang digunakan Penyedia Kerja untuk membuat laporan manajemen pada aplikasi Bursa Kerja. Tampilan halaman laporan Penyedia Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.25. Untuk masuk ke halaman ini, Penyedia Kerja harus membuka tab Laporan. Pada

halaman ini Penyedia Kerja disuguhkan 1 (satu) jenis laporan yang dapat dibuat. Jenis laporan yang dapat dibuat adalah laporan Lowongan Kerja. Penyedia Kerja dapat melihat laporan yang telah dibuat pada halaman ini. Untuk melihat, Penyedia Kerja perlu melakukan klik pada tombol Lihat.



Gambar 4.25 Halaman Laporan Penyedia Kerja



Laporan Lowongan Kerja Bursa Kerja PT. Jawa Pos Koran

Jawa Pos

Selalu Ada yang Baru!

Jawa Pos Group
 (031) 8202199 digital@jawapos.co.id
 Minggu, 6 Des 2015 13:26

Nama Laporan : Laporan Lowongan Kerja

Jumlah Semua Lowongan Kerja : 1 Lowongan Kerja
 Jumlah Lowongan Kerja Aktif : 1 Lowongan Kerja

3 Lowongan Kerja dengan Pelamar terbanyak

Lowongan	Pekerjaan	Tanggal Terbit	Tanggal Akhir Terbit	Jumlah Pelamar
Metode Promethee	IT Programmer	14 Oct 2015	29 Feb 2016	5

page 1 / 1

Gambar 4.26 Laporan Lowongan Kerja Penyedia

4.3 Evaluasi Sistem



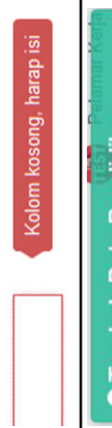

Setelah implementasi bursa kerja dalam sistem, maka langkah selanjutnya adalah melakukan evaluasi atau *testing* sistem, yang bertujuan untuk mengetahui kesesuaian sistem berjalan sesuai yang diharapkan dan memastikan sistem terhindar dari kesalahan yang terjadi. *Testing* juga dapat digunakan untuk memastikan kevalidan dalam proses *input*, sehingga dapat menghasilkan *output* yang diharapkan.

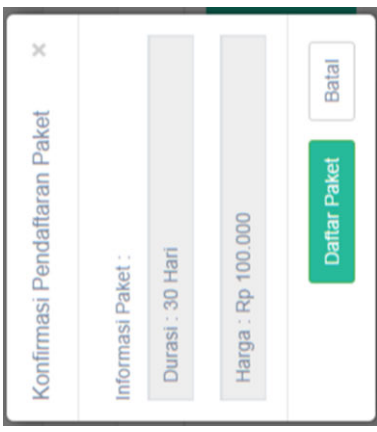

4.3.1 Uji Coba Aplikasi

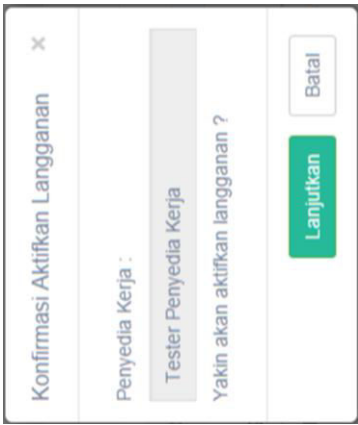
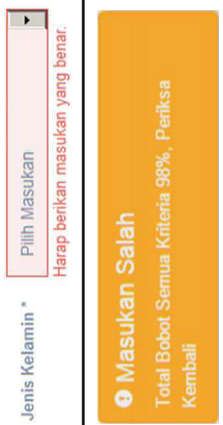
Uji coba aplikasi ini berfokus pada pengujian sistem terhadap *handling error* pada setiap *inputan user*. Sebuah mekanisme yang digunakan untuk uji coba aplikasi ini adalah *test case*, yang mana menentukan apakah sebuah perangkat lunak atau sistem telah sukses atau gagal dalam testing atau uji coba. Tabel 4.1 berikut adalah data-data *test case* fungsional yang telah dilakukan terhadap aplikasi :


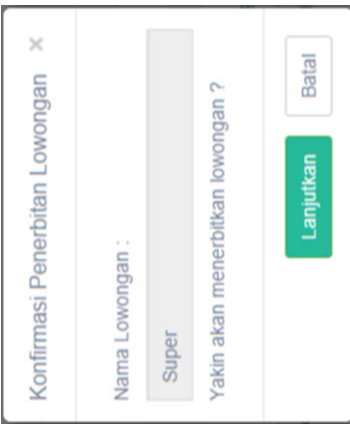




Tabel 4.1 Test Case Fungsional Aplikasi

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
1	Pendaftaran Pengguna Baru	Mendaftarkan diri sebagai pengguna baru	Menampilkan halaman pendaftaran pengguna baru	Halaman pendaftaran pengguna baru ditampilkan	Sukses	Halaman pendaftaran ditampilkan seperti pada Gambar 4.1 dan Gambar 4.2
			Validasi masukan data	Muncul peringatan masukan salah	Sukses	
			Menampilkan pesan sukses mendaftar pengguna baru	Muncul pesan sukses mendaftar pengguna baru	Sukses	
2	Pengaturan Kompetensi	Menambah data riwayat kompetensi baru	Menampilkan halaman kompetensi baru	Halaman kompetensi baru ditampilkan	Sukses	Halaman pengaturan kompetensi ditampilkan seperti pada Gambar 4.5 dan Gambar 4.4
			Validasi masukan data	Muncul peringatan masukan salah	Sukses	
			Menampilkan pesan sukses menambah kompetensi baru	Muncul pesan sukses tambah kompetensi baru	Sukses	


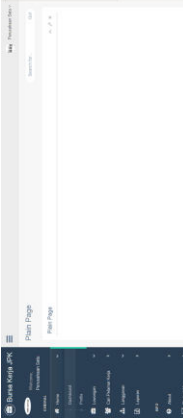
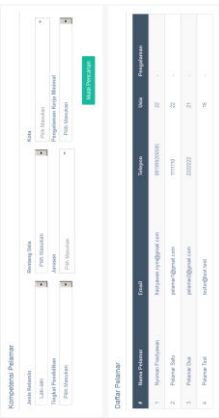
No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
3	Langganan	Membuat permintaan langganan baru	Menampilkan halaman permintaan langganan	Halaman permintaan langganan ditampilkan	Sukses	Halaman permintaan langganan ditampilkan seperti pada Gambar 4.7
			Menampilkan pesan konfirmasi permintaan langganan	Muncul pesan konfirmasi meminta langganan	Sukses	
		Melakukan konfirmasi pembayaran langganan	Menampilkan halaman konfirmasi pembayaran	Halaman konfirmasi pembayaran ditampilkan	Sukses	Halaman konfirmasi pembayaran ditampilkan seperti pada Gambar 4.8
			Menampilkan pesan sukses konfirmasi pembayaran	Muncul pesan sukses konfirmasi langganan	Sukses	

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
3	Langganan	Pengaktifan langganan berbayar	Menampilkan daftar permintaan langganan	Tabel daftar permintaan langganan ditampilkan	Sukses	Tabel daftar permintaan langganan ditampilkan seperti pada Gambar 4.9
			Menampilkan pesan konfirmasi pengaktifan langganan	Muncul pesan konfirmasi pengaktifan langganan	Sukses	
4	Iklan Lowongan	Mengajukan lowongan baru	Menampilkan halaman lowongan baru	Halaman lowongan baru ditampilkan	Sukses	Halaman lowongan baru ditampilkan seperti pada Gambar 4.10
			Validasi masukan data	Muncul peringatan masukan salah	Sukses	
			Muncul peringatan bila total dari bobot kriteria tidak bernilai 100%	Muncul peringatan bahwa bobot tidak 100%	Sukses	

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
		Mengajukan lowongan baru	Menampilkan pesan sukses mengajukan lowongan	Muncul pesan sukses mengajukan lowongan	Sukses	
		Menampilkan daftar permintaan penerbitan lowongan	Menampilkan daftar permintaan penerbitan lowongan	Tabel daftar permintaan penerbitan lowongan ditampilkan	Sukses	Tabel daftar permintaan penerbitan lowongan ditampilkan seperti pada Gambar 4.11
4	Iklan Lowongan	Menerbitkan lowongan	Menampilkan pesan konfirmasi penerbitan lowongan	Muncul pesan konfirmasi penerbitan lowongan	Sukses	
		Mengajukan lamaran pada lowongan kerja	Menampilkan rincian informasi lowongan dipilih	Halaman baru muncul dengan rincian informasi lowongan	Sukses	Halaman baru dengan rincian informasi lowongan ditampilkan seperti pada Gambar 4.13

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
4	Iklan Lowongan	Mengajukan lamaran pada lowongan kerja	Muncul peringatan bila Pelamar Kerja melakukan lamaran pada lowongan yang sama sebanyak 2 (dua) kali	Muncul peringatan, anda sudah pernah mengirim lamaran pada lowongan ini.	Sukses	
		Menampilkan pesan sukses mengajukan lamaran	Muncul pesan sukses mengajukan lamaran	Muncul pesan sukses mengajukan lamaran	Sukses	
		Menampilkan daftar lowongan milik Penyedia Kerja	Menampilkan daftar lowongan milik Penyedia Kerja	Tabel daftar lowongan milik Penyedia Kerja ditampilkan	Sukses	Tabel daftar lowongan milik Penyedia Kerja ditampilkan seperti pada Gambar 4.14
		Melihat rekomendasi pelamar kerja	Menampilkan pelamar dari lowongan	Muncul tabel baru dengan daftar pelamar lowongan	Sukses	Tabel daftar pelamar lowongan ditampilkan seperti pada Gambar 4.37
			Menampilkan urutan peringkat Pelamar Kerja	Muncul tabel baru dengan daftar pelamar lowongan dengan peringkatnya	Sukses	Tabel daftar pelamar lowongan ditampilkan seperti pada Gambar 4.37

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
5	Laporan	Membuat laporan lowongan kerja Admin	Tampilan laporan lowongan kerja Admin	Laporan lowongan kerja Admin ditampilkan	Sukses	Laporan lowongan kerja Admin ditampilkan seperti pada Gambar 4.22
		Membuat laporan Penyedia Kerja Admin	Tampilan laporan Penyedia Kerja Admin	Laporan Penyedia Kerja Admin ditampilkan	Sukses	Laporan Penyedia Kerja Admin ditampilkan seperti pada Gambar 4.23
		Membuat laporan Pelamar Kerja Admin	Tampilan laporan Pelamar Kerja Admin	Laporan Pelamar Kerja Admin ditampilkan	Sukses	Laporan Pelamar Kerja Admin ditampilkan seperti pada Gambar 4.24
		Membuat laporan lowongan kerja Penyedia Kerja	Tampilan laporan lowongan kerja Penyedia Kerja	Laporan lowongan kerja Penyedia Kerja ditampilkan	Sukses	Laporan lowongan kerja Penyedia Kerja ditampilkan seperti pada Gambar 4.26

No.	Fungsionalitas	Cara Melakukan Pengujian	Output yang diharapkan	Output Sistem	Status	Dokumentasi
6	Hak Akses	Mencoba masuk sebagai pengguna aplikasi	<p>Pengguna tanpa hak akses, tidak dapat masuk ke dalam aplikasi</p> <p>Pengguna dengan akses yang jelas dapat masuk ke aplikasi.</p>	<p>Peringatan, gagal login. Kembali ke halaman login</p> <p>Halaman pengguna sesuai akses ditampilkan (Penyedia Kerja)</p>	Sukses	 
7	Pencarian Data	Mencari data yang diinginkan sesuai kriteria	Hasil dari pencarian menunjukkan hasil yang sesuai dengan kriteria	Tabel hasil pencarian menampilkan Pelamar Kerja dengan jenis kelamin laki laki.	Sukses	

4.3.2 Uji Coba Perhitungan

Proses uji coba ini adalah uji perhitungan tingkat kecocokan Pelamar Kerja dengan lowongan kerja yang dilamar. Perhitungan kecocokan kriteria akan menggunakan metode *Promethee*. Uji coba akan menggunakan simulasi pemasangan lowongan dengan kriteria tertentu, lowongan tersebut akan dilamar oleh 5 (lima) Pelamar Kerja yang berbeda-beda kemampuannya. Kriteria umum lowongan yang akan diterbitkan dapat dilihat pada Tabel 4.2. Kriteria khusus lowongan yang akan diterbitkan dapat dilihat pada Tabel 4.3. Kriteria Pelamar Kerja yang akan mendaftar dapat dilihat pada Tabel 4.4. Pada uji coba ini akan menggunakan perangkat lunak tambahan sebagai alat perhitungan yaitu Microsoft Excel (Ms. Excel).

Tabel 4.2 Kriteria Umum Lowongan

Kriteria Umum Lowongan		Bobot
Jenis Kelamin	Laki Laki	10%
Usia	21-25 Tahun	10%
Pendidikan Terakhir	Strata 1	10%
Jurusan	Sistem Informasi	10%
Pengalaman	1 Tahun	10%

Tabel 4.3 Kriteria Khusus Lowongan

Kriteria Khusus	Lowongan	Bobot
Kriteria 1	Mampu a	16%
Kriteria 2	Bisa b	17%
Kriteria 3	Menguasai c	17%

Tabel 4.4 Data Pelamar Kerja

Pelamar						Kriteria Khusus		
Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Jurusan	Pengalaman	Kriteria 1	Kriteria 2	Kriteria 3
Pelamar Satu	Laki laki	22	Strata 1	Sistem Informasi	0 Tahun	✓	✓	
Pelamar Dua	Laki laki	21	Strata 2	Sistem Informasi	1 Tahun		✓	
Pelamar Tiga	Perempuan	20	SMA	Akuntansi	1 Tahun			✓
Pelamar Empat	Perempuan	25	Strata 1	Manajemen	0 Tahun		✓	✓
Pelamar Lima	Perempuan	26	SMA	Sistem Informasi	2 Tahun	✓	✓	✓

Setelah dibuatkan data persiapan pada Ms. Excel, data persiapan mulai diimplementasikan ke dalam aplikasi Bursa Kerja. Pertama dengan membuat lowongan baru dengan kriteria yang telah ditentukan, lowongan percobaan dapat dilihat pada Gambar 4.27. Setelah itu akan dibuat 5 (lima) Pelamar Kerja dengan kriteria yang telah ditentukan, hasil Pelamar Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.28.

Rincian Lowongan

Informasi Lowongan

Nama Lowongan : Metode Promethee
 Bagian : IT Programmer
 Jenis Pekerjaan : Kontrak
 Gaji : Sesuai

Deskripsi

Metode Promethee

Tanggal Penerbitan : 14 Oct 2015
 Tanggal Akhir Penerbitan : 29 Feb 2016

Kriteria Umum Lowongan

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Rentang Usia : 21 - 25 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sarjana Strata 1
 Jurusan Diharapkan : Sistem Informasi
 Pengalaman Minimal : 1 Tahun

Kriteria Khusus Lowongan

1. Punya Bemo
2. Punya Kucing
3. Rambut Pendek

[Tutup](#)

Gambar 4.27 Rincian Lowongan Uji Coba

NAMA_PELAMAR	NAMA_JK	UMUR	NAMA_TINGKAT	NAMA_JURUSAN	PENGALAMAN
Pelamar Dua	Laki-laki	21	Sarjana Strata 2	Sistem Informasi	1
Pelamar Empat	Perempuan	25	Sarjana Strata 1	Manajemen	0
Pelamar Lima	Perempuan	26	Sekolah Menengah Atas	Sistem Informasi	2
Pelamar Satu	Laki-laki	22	Sarjana Strata 1	Sistem Informasi	0
Pelamar Tiga	Perempuan	20	Sekolah Menengah Atas	Akuntansi	1

Gambar 4.28 Pelamar Kerja Uji Coba

Setelah semua persiapan selesai, perhitungan dapat dimulai. Langkah-langkah perhitungan metode *Promethee* adalah sebagai berikut:

1. Menentukan nilai dari semua kriteria. Ketentuan nilai dari kriteria dapat dilihat pada Gambar 4.29. Hasil dari penilaian dapat dilihat pada Gambar 4.30.

Jenis Kelamin		Usia	
0	Perempuan	0	15-20 Tahun
100	Laki Laki	0	> 30 Tahun
		0	25-30 Tahun
		100	21-25 Tahun
Jurusan		Pengalaman	
100	Sistem Informasi	0	0 Tahun
0	Lain lain	100	1 Tahun
		0	2 Tahun
		0	3 Tahun
		0	> 3 Tahun
Pendidikan Terakhir			
0	Sekolah Dasar		
0	Sekolah Menengah Pertama		
0	Sekolah Menengah Atas		
100	Strata 1		
100	Strata 2		
100	Strata 3		

Gambar 4.29 Ketentuan Penilaian Kriteria

No	Kriteria	Nilai					Bobot
		A1	A2	A3	A4	A5	
f1(.)	Jenis Kelamin	100	100	0	0	0	10%
f2(.)	Usia	100	100	0	100	0	10%
f3(.)	Pendidikan Terakhir	100	100	0	100	0	10%
f4(.)	Jurusan	100	100	0	0	100	10%
f5(.)	Pengalaman	0	100	100	0	100	10%
f6(.)	Kriteria Khusus 1	100	0	0	0	100	16%
f7(.)	Kriteria Khusus 2	100	100	0	100	100	17%
f8(.)	Kriteria Khusus 3	0	0	100	100	100	17%

Gambar 4.30 Hasil Penilaian Kriteria

2. Menentukan tipe fungsi preferensi dan nilai preferensi, pada sistem ini

menggunakan preferensi tipe 1 dengan rumus:

$$P_k(a_i, a_j) = \begin{cases} 1 & \forall d \leq 0 \\ 0 & \forall d > 0 \end{cases}$$

Kriteria	Min / Max	Alternatif					Tipe Preferensi
		A1	A2	A3	A4	A5	
f1(.)	Max	100	100	0	0	0	1
f2(.)	Max	100	100	0	100	0	1
f3(.)	Max	100	100	0	100	0	1
f4(.)	Max	100	100	0	0	100	1
f5(.)	Max	0	100	100	0	100	1
f6(.)	Max	100	0	0	0	100	1
f7(.)	Max	100	100	0	100	100	1
f8(.)	Max	0	0	100	100	100	1

Gambar 4.31 Hasil Perhitungan Preferensi

3. Perhitungan indeks preferensi dengan rumus:

$$\pi(a_i, a_j) = \sum_k w_k P_k(a_i, a_j)$$

Perbandingan A1 dengan A2						Indeks	
	(A1, A2)	(A2, A1)	P(A1, A2)	P(A2, A1)	Bobot	$\pi(A1,A2)$	$\pi(A2,A1)$
f1(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f2(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f3(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f4(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f5(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f6(.)	100	-100	1	0	16%	0.16	0
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	0	0	0	0	17%	0	0
Total Indeks						0.16	0.1

Gambar 4.32 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi

Perbandingan A1 dengan A3						Indeks	
	(A1, A3)	(A3, A1)	P(A1, A3)	P(A3, A1)	Bobot	$\pi(A1,A3)$	$\pi(A1,A3)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f3(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f4(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f5(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f6(.)	100	-100	1	0	16%	0.16	0
f7(.)	100	-100	1	0	17%	0.17	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.73	0.27

Gambar 4.33 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 1)

Perbandingan A1 dengan A4						Indeks	
	(A1, A4)	(A4, A1)	P(A1, A4)	P(A4, A1)	Bobot	$\pi(A1,A4)$	$\pi(A4,A1)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f3(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f4(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f5(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f6(.)	100	-100	1	0	16%	0.16	0
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.36	0.17

Gambar 4.34 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 2)

Perbandingan A1 dengan A5						Indeks	
	(A1, A5)	(A5, A1)	P(A1, A5)	P(A5, A1)	Bobot	$\pi(A1,A5)$	$\pi(A5,A1)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f3(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f4(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f5(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f6(.)	0	0	0	0	16%	0	0
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.3	0.27

Gambar 4.35 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 3)

Perbandingan A2 dengan A3						Indeks	
	(A2, A3)	(A3, A2)	P(A2, A3)	P(A3, A2)	Bobot	$\pi(A2,A3)$	$\pi(A3,A2)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f3(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f4(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f5(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f6(.)	0	0	0	0	16%	0	0
f7(.)	100	-100	1	0	17%	0.17	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.57	0.17

Gambar 4.36 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 4)

Perbandingan A2 dengan A4						Indeks	
	(A2, A4)	(A4, A2)	P(A2, A4)	P(A4, A2)	Bobot	$\pi(A2,A4)$	$\pi(A4,A2)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f3(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f4(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f5(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f6(.)	0	0	0	0	16%	0	0
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.3	0.17

Gambar 4.37 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 5)

Perbandingan A2 dengan A5						Indeks	
	(A2, A5)	(A5, A2)	P(A2, A5)	P(A5, A2)	Bobot	$\pi(A2,A5)$	$\pi(A5,A2)$
f1(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f2(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f3(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f4(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f5(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f6(.)	-100	100	0	1	16%	0	0.16
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
Total Indeks						0.3	0.33

Gambar 4.38 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 6)

Perbandingan A3 dengan A4						Indeks	
	(A3, A4)	(A4, A3)	P(A3, A4)	P(A4, A3)	Bobot	$\pi(A3,A4)$	$\pi(A4,A3)$
f1(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f2(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f3(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f4(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f5(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f6(.)	0	0	0	0	16%	0	0
f7(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
f8(.)	0	0	0	0	17%	0	0
Total Indeks						0.1	0.37

Gambar 4.39 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 7)

Perbandingan A3 dengan A5						Indeks	
	(A3, A5)	(A5, A3)	P(A3, A5)	P(A5, A3)	Bobot	$\pi(A3,A5)$	$\pi(A5,A3)$
f1(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f2(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f3(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f4(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f5(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f6(.)	-100	100	0	1	16%	0	0.16
f7(.)	-100	100	0	1	17%	0	0.17
f8(.)	0	0	0	0	17%	0	0
Total Indeks						0	0.43

Gambar 4.40 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 8)

Perbandingan A4 dengan A5						Indeks	
	(A4, A5)	(A5, A4)	P(A4, A5)	P(A5, A4)	Bobot	$\pi(A4,A5)$	$\pi(A5,A4)$
f1(.)	0	0	0	0	10%	0	0
f2(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f3(.)	100	-100	1	0	10%	0.1	0
f4(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f5(.)	-100	100	0	1	10%	0	0.1
f6(.)	-100	100	0	1	16%	0	0.16
f7(.)	0	0	0	0	17%	0	0
f8(.)	0	0	0	0	17%	0	0
Total Indeks						0.2	0.36

Gambar 4.41 Hasil Perhitungan Indeks Preferensi (Lanjutan 9)

4. Perhitungan arah preferensi yang dipertimbangkan berdasarkan nilai indeks

Leaving Flow (ϕ^+), *Entering Flow* (ϕ^-) dan *Net Flow* (ϕ).

Rumus *Leaving Flow* :

$$\phi^+(a_i) = \sum_{a_j \in A} \pi(a_i, a_j)$$

Rumus *Entering Flow* :

$$\phi^-(a_i) = \sum_{a_j \in A} \pi(a_j, a_i)$$

Rumus *Net Flow* :

$$\phi(a_i) = \phi^+(a_i) - \phi^-(a_i)$$

	A1	A2	A3	A4	A5	Leaving Flow	Entering Flow	Net Flow
A1	-	0.16	0.73	0.36	0.3	1.55	0.81	0.74
A2	0.1	-	0.57	0.3	0.3	1.27	0.83	0.44
A3	0.27	0.17	-	0.1	0	0.54	2.1	-1.56
A4	0.17	0.17	0.37	-	0.2	0.91	1.12	-0.21
A5	0.27	0.33	0.43	0.36	-	1.39	0.8	0.59

Gambar 4.42 Hasil Perhitungan arah preferensi

5. Menghitung peringkat rekomendasi:

Leaving Flow : peringkat alternatif dengan urutan menurun.

Entering Flow : peringkat alternatif dengan urutan meningkat.

Net Flow : peringkat alternatif dengan urutan menurun.

Hasil perhitungan menggunakan Ms. Excel dapat dilihat pada Tabel 4.5. Sedangkan hasil perhitungan menggunakan aplikasi Bursa Kerja dapat dilihat pada Gambar 4.43.

Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Ms. Excel

Peserta	Leaving Flow	Rank	Entering Flow	Rank	Net Flow	Rank
A1	1.55	1	0.81	2	0.74	1
A2	1.27	3	0.83	3	0.44	3
A3	0.54	5	2.1	5	-1.56	5
A4	0.91	4	1.12	4	-0.21	4
A5	1.39	2	0.8	1	0.59	2



Tingkat Kecocokan	Nama Pelamar	Email Pelamar	Nilai
1	Pelamar Satu	pelamar1@gmail.com	0.74
2	Pelamar Lima	pelamar5@gmail.com	0.59
3	Pelamar Dua	pelamar2@gmail.com	0.44
4	Pelamar Empat	pelamar4@gmail.com	-0.21
5	Pelamar Tiga	pelamar3@gmail.com	-1.56

Gambar 4.43 Hasil Perhitungan Aplikasi

Dengan melihat hasil perhitungan Ms. Excel dan aplikasi Bursa Kerja, nilai pada aplikasi Bursa Kerja adalah nilai *Net Flow* pada perhitungan Ms. Excel. Hasil ini menunjukkan bahwa perhitungan kecocokan kriteria antara Ms. Excel dengan aplikasi Bursa Kerja sesuai.

4.3.3 Uji Coba Pengguna

Uji coba pengguna aplikasi ini dilakukan pada pihak Penyedia Kerja, Pelamar Kerja dan Admin. Hasil uji coba dapat dilihat pada lampiran hasil uji coba. Berikut adalah ulasan dari hasil uji coba yang telah dilakukan.

Tabel 4.6 Hasil Uji Coba Pihak Penyedia Kerja

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	Jumlah
1	Tampilan navigasi fungsi aplikasi bursa kerja mudah dipahami	-	-	-	12	10	22
2	Langkah berlangganan pada aplikasi mudah dilakukan	-	-	3	12	5	20
3	Penerbitan lowongan mudah dilakukan dan mencakup informasi yang dibutuhkan	-	-	-	12	10	22
4	Fungsi cari Pelamar mudah digunakan dan menampilkan hasil sesuai kriteria	-	-	-	4	20	24
5	Rekomendasi Pelamar Kerja sangat membantu seleksi awal proses rekrutmen	-	-	3	16	-	19
6	Notifikasi lowongan kerja sangat membantu menemukan Pelamar Kerja	-	-	9	8	-	17
7	Laporan aplikasi bursa kerja dapat membantu manajemen Penyedia Kerja	-	-	-	20	-	20
Jumlah skor hasil pengumpulan data							144
Persentase hasil uji coba							82,29%

Berikut ini adalah hasil pengolahan data angket uji coba pihak Penyedia Kerja.

$$ST_{tot} = 5 \times 7 \times 5 = 175$$

$$Pre = (144 \div 175) \times 100\% = 82,29\%$$

Nilai akhir yang berupa angka persentase menunjukkan nilai 82,29%. Berdasarkan Tabel 4.6, nilai tersebut berada di antara 81% dan 100% sehingga termasuk dalam kategori sangat layak.

Tabel 4.7 Hasil Uji Coba Pihak Pelamar Kerja

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	Jumlah
1	Tampilan navigasi fungsi aplikasi bursa kerja mudah dipahami	-	-	-	16	5	21
2	Pengaturan kompetensi informatif dan mudah digunakan	-	-	6	8	5	19
3	Fungsi cari lowongan mudah digunakan dan menampilkan hasil sesuai kriteria	-	-	-	12	10	22
4	Informasi lowongan kerja mudah dipahami	-	-	3	16	-	19
5	Proses pengajuan lamaran kerja dapat dilakukan dengan langkah yang mudah	-	-	-	16	5	21
6	Notifikasi lowongan kerja sangat membantu menemukan lowongan kerja	-	-	12	4	-	16
Jumlah skor hasil pengumpulan data							118
Persentase hasil uji coba							78.67%

Berikut ini adalah hasil pengolahan data angket uji coba pihak Pelamar Kerja.

$$ST_{tot} = 5 \times 6 \times 5 = 150$$

$$Pre = (118 \div 150) \times 100\% = 78,67\%$$

Nilai akhir yang berupa angka persentase menunjukkan nilai 78,67%.

Berdasarkan Tabel 4.7, nilai tersebut berada di antara 61% dan 80% sehingga termasuk dalam kategori layak.

Tabel 4.8 Hasil Uji Coba Pihak Admin

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	Jumlah
1	Tampilan aplikasi bursa kerja telah sesuai keinginan pihak PT Jawa Pos Koran	0	0	3	16	0	19
2	Menu fungsi aplikasi telah sesuai dengan keinginan pihak PT Jawa Pos Koran	0	0	3	16	0	19
3	Fungsi pengaturan langganan berbayar mudah dipahami dan dilakukan	0	0	0	4	20	24
4	Fungsi pengaturan lowongan mudah dipahami dan dilakukan	0	0	9	8	0	17
5	Fungsi pengaturan anggota mudah dipahami dan dilakukan	0	0	6	12	0	18
6	Laporan aplikasi bursa kerja dapat membantu manajemen PT Jawa Pos Koran	0	0	3	16	0	19
Jumlah skor hasil pengumpulan data							116
Persentase hasil uji coba							77.33%

Berikut ini adalah hasil pengolahan data angket uji coba pihak Penyedia Kerja.

$$ST_{tot} = 5 \times 6 \times 5 = 150$$

$$Pre = (116 \div 150) \times 100\% = 77,33\%$$

Nilai akhir yang berupa angka persentase menunjukkan nilai 77,33%.

Berdasarkan Tabel 4.8, nilai tersebut berada di antara 61% dan 80% sehingga termasuk dalam kategori layak.

4.3.4 Evaluasi

Berdasarkan uji coba aplikasi dapat diketahui bahwa antara desain aplikasi dengan hasil aplikasi sesuai. Sehingga fungsi yang ada dalam aplikasi akan dapat sesuai pula dengan tujuan awal perancangan aplikasi bursa kerja yaitu dapat membantu menjembatani hubungan antara Penyedia Kerja dan Pelamar

Kerja. Penyedia Kerja dapat menerbitkan lowongan kerja yang ada dan Pelamar Kerja dapat melamar lowongan tersebut pada aplikasi bursa kerja.

Berdasarkan uji coba pengguna dengan pengisian angket fungsi aplikasi menunjukkan hasil yang dapat dikategorikan layak pada ketiga pengguna aplikasi yaitu Penyedia Kerja, Pelamar Kerja dan Admin. Dengan demikian dapat diketahui bahwa pengguna aplikasi yang dihasilkan telah mengerti fungsi dan telah dapat menggunakannya dengan baik.

