

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Perkembangan teknologi informasi saat ini semakin berkembang dengan pesat, sehingga menyebabkan segala aspek kehidupan manusia selalu dihubungkan dengan perkembangan teknologi tersebut. Pengaruh dari perkembangan teknologi tersebut bisa dirasakan oleh berbagai bidang baik dari bidang akademik maupun non-akademik. Manfaat yang bisa dirasakan dari perkembangan teknologi yaitu pengolahan data yang bisa dilakukan secara tepat, cepat, dan akurat. Dengan bantuan teknologi informasi, segala proses pengolahan data dalam sistem bisa dilakukan di berbagai tempat yang berbeda sehingga bisa lebih efektif dan efisien.

Dari penjelasan uraian diatas, pengolahan data yang dilakukan secara manual sudah mulai dihilangkan dan dirubah menjadi sistem yang terkomputerisasi untuk memudahkan proses pengolahan data sehingga bisa dilakukan dengan cepat dan tidak membutuhkan waktu yang cukup lama. Selain itu, pengolahan dan pengaksesan data yang tidak menggunakan sistem biasanya hanya dilakukan di satu tempat saja sehingga bisa menghambat kinerja dari perusahaan atau instansi.

Manajemen keuangan merupakan bagian dari aktivitas manajemen perusahaan yang bertanggung jawab terhadap seluruh aktivitas perolehan dan pengalokasian dana yang dibutuhkan oleh perusahaan, sesuai dengan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Berdasarkan hal tersebut manajemen keuangan

merupakan bahagian tugas pimpinan dengan tanggung jawab utama adalah membuat keputusan yang menyangkut investasi dan pembiayaan perusahaan dengan prinsip efektif dan efisien. Dalam kaitan ini terkandung fungsi manajemen perencanaan, pengorganisasi, pengarahan dan pengendalian dalam menggunakan dan memenuhi kebutuhan keuangan perusahaan.

Gaji merupakan hal yang sangat penting bagi setiap pegawai, karena dengan gaji yang diperoleh seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Gaji yang ditetapkan perusahaan merupakan salah satu sumber motivasi bagi setiap pegawai.

Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) PRIMA HUSADA merupakan rumah sakit ibu dan anak yang bergerak dalam bidang jasa pelayanan kesehatan dan medis, yang berlokasi di Jl. Letjen Suprapto No. 3 Kepuh Kiriman Waru-Sidoarjo. RSIA Prima Husada dalam pelaksanaan pembuatan laporan slip gaji karyawan khususnya tim medis masih menggunakan cara manual sehingga dalam penggerjaannya menjadi kurang efisien.

Pada pengarsipan laporan-laporan slip penggajian karyawan masih disimpan dalam map besar yang diurutkan berdasarkan tanggal, selain itu pada saat ingin mencari data penggajian salah satu karyawan berdasarkan filter waktu ataupun jabatan masih memakan waktu yang cukup lama antara waktu 15-30 menit bahkan dapat berjam-jam apabila data yang dicari dalam jumlah banyak. Selain itu, penyimpanan berkas laporan-laporan slip gaji karyawan pada map sehingga apabila berkas tersebut hilang dan pada saat berkas tersebut dibutuhkan kembali berkas laporan yang bersangkutan akan sulit untuk ditemukan.

Oleh karena itu, akan dibuat suatu sistem yang menangani pengolahan data penggajian mulai dari pencatatan dan pengarsipan surat masuk, pembuatan laporan berbasis *desktop application*. Dengan sistem tersebut, diharapkan bisa meningkatkan kinerja RSIA PRIMA HUSADA lebih efisien dibandingkan dengan cara yang diterapkan pada RSIA PRIMA HUSADA sebelumnya. Pembuatan sistem tersebut diharapkan bisa mengolah data tanpa memakan waktu yang lama dan bisa diolah dengan mudah. Selain itu, sistem ini bisa menghasilkan laporan yang akurat yang bisa digunakan sebagai hasil evaluasi RSIA PRIMA HUSADA bagi pengembangannya.

1.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang ada pada RSIA PRIMA HUSADA adalah sebagai berikut:

Bagaimana merancang bangun aplikasi penggajian karyawan dan tim medis yang dapat menghasilkan informasi yang cepat, tepat, akurat dan mudah dalam menggunakannya.

1.3. Batasan Masalah

Batasan masalah dalam pembuatan aplikasi penggajian karyawan dan tim medis pada RSIA PRIMA HUSADA sebagai berikut:

1. Aplikasi hanya menghitung gaji dokter umum dan dokter spesialis.
2. Aplikasi yang dibuat menghasilkan output berupa hasil akumulasi gaji tetap dengan pembagian jasa tim medis.

3. Aplikasi tidak memperhitungan penggajian berdasarkan pajak (PPH dan NPWP).
4. Laporan yang dihasilkan berupa daftar gaji beserta laporan tindakan medis yang dilakukan oleh tiap tim medis.
5. Perhitungan penggajian berdasarkan SK Direktur NOMOR : 49 / SK / DIR-RSIAPH / VII / 2011.

1.4 Tujuan

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka diperoleh tujuan yaitu terbentuknya aplikasi penggajian karyawan adalah sebagai berikut :

1. Membuat aplikasi penggajian karyawan dan tim medis pada RSIA PRIMA HUSADA yang cepat, akurat dan mudah dioperasikan sesuai dengan kebutuhan user.
2. Membuat laporan dari informasi yang telah dihasilkan oleh aplikasi penggajian karyawan dan tim medis pada RSIA PRIMA HUSADA.

1.5 Manfaat

Manfaat pada aplikasi penggajian karyawan dan tim medis pada RSIA PRIMA HUSADA adalah sebagai berikut:

1. Dapat memudahkan bagian keuangan dalam melakukan proses pencatatan dan rekap penggajian karyawan.
2. Dapat memudahkan melakukan proses pengecekan dan pendataan ulang dalam pembuatan laporan pada buku besar akhir bulan dan akhir tahun.

3. Dapat mengehamat waktu dalam melakukan proses pencatatan dan rekap penggajian karyawan.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan laporan ini secara sistematis dapat dibagi menjadi 5 bab, yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini dikemukakan hal – hal yang menjadi latar belakang, perumusan masalah , batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, manfaat yang dihasilkan, serta sistematika penulisan laporan kerja praktek ini.

BAB II GAMBARAN UMUM INSTANSI

Bab ini membahas tentang sejarah perusahaan, logo perusahaan, struktur organisasi, visi dan misi.

BAB III LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan teori-teori yang berkaitan dalam pembuatan rancang bangun aplikasi penggajian karyawan dan tim medis pada RSIA PRIMA HUSADA.

BAB IV DESKRIPSI PEKERJAAN

Bab ini membahas tentang metode penelitian yang digunakan, analisa sistem, perancangan sistem untuk menyelesaikan permasalahan yang dibahas.

BAB V **PENUTUP**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan aplikasi ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan aplikasi ini di masa yang akan datang.

STIKOM SURABAYA

STIKOM SURABAYA