

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil implementasi di BKD Jawa Timur yaitu sebagai berikut :

1. Sistem yang dibuat dapat melakukan penilaian kinerja dan psikotes pada pegawai JFT, sehingga dapat membantu memberikan rekomendasi dalam kenaikan pangkat pegawai.
2. Sistem dapat memberikan rekomendasi terhadap pegawai JFT yang mendapatkan hasil penilaian terbaik di setiap instansi. Hasil penilaian terbaik ini dilihat dari periode saat ini dan satu tahun sebelumnya.
3. Sistem dapat memberikan laporan baik laporan hasil penilaian psikotes dan kinerja setiap pegawai JFT serta laporan total hasil penilaian beserta dengan rekomendasi pegawai yang mendapatkan hasil penilaian terbaik untuk instansi.
4. Dalam uji coba seluruh fitur yang terdapat dalam aplikasi penilaian kinerja ini telah melewati tes uji coba yaitu uji coba sistem atau uji form menggunakan metode *black box testing*, uji coba metode *scoring system* dan uji coba pengguna menggunakan kuesioner. Dari hasil dari uji coba, sistem berjalan 100%, hasil uji metode mendapatkan hasil penilaian antara proses manual dengan aplikasi yang sesuai, sedangkan hasil dari kuesioner yang menggunakan dua pengguna memiliki rata-rata sebesar 3,9 dari keenam pertanyaan yang diajukan sehingga memiliki arti “Cukup Baik” dan rata-rata sebesar 3,8 dari kedelapan pertanyaan yang diajukan sehingga memiliki arti “Cukup Baik” sehingga aplikasi ini dapat memenuhi kebutuhan di BKD Jatim dan juga dapat berjalan dengan baik.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah :

1. Sistem dapat dikembangkan tidak hanya untuk tiga item penilaian, melainkan bersifat fleksibel antara tiga sampai lima item penilaian sesuai dengan perhitungan skala kategorisasi dengan kategorisasi jenjang (ordinal).
2. Sumber daya manusia atau pegawai yang dinilai tidak hanya pegawai JFT melainkan dapat dikembangkan seperti pegawai yang memiliki Jabatan Fungsional Umum (JFU).

