

ABSTRAKSI

Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) PRIMA HUSADA merupakan rumah sakit ibu dan anak yang bergerak dalam bidang jasa pelayanan kesehatan dan medis, yang berlokasi di Jl. Letjen Suprpto No. 3 Kepuh Kiriman Waru-Sidoarjo. Guna meningkatkan kegiatan pelayanan kesehatan dan medis yang lebih baik, RSIA PRIMA HUSADA sedang berencana mengembangkan sistem sumber daya manusia yang ada secara efektif dan efisien, meningkatkan kualitas kinerja dan mutu sumber daya manusianya, serta meningkatkan kontribusinya didalam visi dan misi organisasi RSIA PRIMA HUSADA.

Berdasarkan penelitian dan wawancara dengan pihak RSIA PRIMA HUSADA, didapatkan informasi bahwa RSIA PRIMA HUSADA masih menggunakan *Microsoft Office Excel* dalam mengelola data rekrutmen tes seleksi pelamar dan menyimpan berkas lamaran pelamar kedalam arsip data pelamar yang tentunya dapat memakan waktu lebih lama dalam proses pencarian data pelamar yang ada diarsip data pelamar.

Rancang Bangun Aplikasi Perekrutan dan Penyeleksian Calon Karyawan Pada RSIA PRIMA HUSADA merupakan sebuah aplikasi yang di rancang dan dibangun agar dapat membantu pengguna dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan pada RSIA PRIMA HUSADA, serta dapat lebih cepat dalam melakukan proses pemeriksaan ulang data-data pelamar.

Dengan adanya aplikasi yang dibangun dan dirancang ini, pengguna dapat melakukan semua proses perekrutan dan penyeleksian calon karyawan serta

memeriksa data-data pelamar pada aplikasi yang dibuat. Sehingga dapat mempercepat tugas dari bagian HRD yang sebelumnya untuk mencari data-data pelamar dua menit menjadi lebih cepat yaitu dua detik serta dapat membuat laporan dengan lebih mudah.

Kata kunci: aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan

STIKOM SURABAYA