

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar belakang

**Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) PRIMA HUSADA** merupakan rumah sakit ibu dan anak yang bergerak dalam bidang jasa pelayanan kesehatan dan medis, yang berlokasi di Jl. Letjen Suprpto No. 3 Kepuh Kiriman Waru-Sidoarjo. Jumlah karyawan yang dimiliki saat ini kurang lebih 70 karyawan dan dapat bertambah sesuai kebutuhan perusahaan. Semakin besar suatu perusahaan, maka semakin banyak sumber daya manusia yang diperlukan. Berdasarkan hal itu maka suatu perusahaan dituntut untuk melakukan manajemen SDM yaitu suatu upaya untuk mengelola SDM yang semakin kompeten sesuai keahlian yang dimiliki, sehingga peningkatan kinerja pelayanan kesehatan dan medis RSIA PRIMA HUSADA semakin efektif dan efisien.

Guna meningkatkan kegiatan pelayanan kesehatan dan medis yang lebih baik, RSIA PRIMA HUSADA sedang berencana mengembangkan sistem sumber daya manusia yang ada secara efektif dan efisien, meningkatkan kualitas kinerja dan mutu sumber daya manusianya, serta meningkatkan kontribusinya didalam visi dan misi organisasi RSIA PRIMA HUSADA.

Berdasarkan penelitian dan wawancara dengan pihak RSIA PRIMA HUSADA, didapatkan informasi bahwa RSIA PRIMA HUSADA masih menggunakan *Microsoft Office Excel* dalam mengelola data rekrutmen tes seleksi pelamar dan menyimpan berkas lamaran pelamar kedalam arsip data pelamar

yang tentunya dapat memakan waktu lebih lama dalam proses pencarian data pelamar yang ada diarsip data pelamar.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka dibuatlah sebuah sistem yang dapat melakukan proses perekrutan transaksi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan serta memeriksa data-data pelamar pada aplikasi yang dibuat. Sehingga dapat mempercepat tugas dari bagian HRD yang sebelumnya untuk mencari data-data pelamar membutuhkan dua menit menjadi lebih cepat yaitu menjadi dua detik saja serta dapat membuat laporan dengan lebih mudah. Maka bagian HRD dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang lebih baik dan juga akan berdampak pada peningkatan pelayanan kesehatan dan medis yang ada pada RSIA PRIMA HUSADA.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang diatas dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang ada pada RSIA PRIMA HUSADA adalah sebagai berikut:

Bagaimana membuat rancang bangun aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan yang dapat menginputkan, menyimpan dan menampilkan informasi secara cepat, tepat dan akurat.

## **1.3. Batasan Masalah**

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka batasan masalah dalam rancang bangun aplikasi perekrutan dan penyeleksian pada RSIA PRIMA HUSADA dibatasi pada hal-hal sebagai berikut :

1. Data pelamar merupakan data *valid* yang *diinputkan* oleh bagian HRD pada saat pelamar memberikan surat lamarannya ke pihak RSIA PRIMA HUSADA.
2. Sistem ini hanya menangani proses perekrutan dan penyeleksian calon karyawan.
3. Sistem ini hanya dapat digunakan untuk proses perekrutan dan penyeleksian pada seluruh level bagian unit kerja yang ada pada RSIA PRIMA HUSADA.
4. Tes tulis dan tes wawancara dilakukan secara manual oleh pihak kredensial yang telah ditunjuk yang kemudian akan menginformasikan hasilnya kepada pihak HRD, lalu akan diolah pada komputer yang telah terinstal *program* ini.

#### **1.4 Tujuan**

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka diperoleh tujuan yaitu terbentuknya aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan adalah sebagai berikut :

1. Membuat aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan pada RSIA PRIMA HUSADA secara efektif dan efisien.
2. Membuat laporan dari informasi yang telah dihasilkan oleh aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan pada RSIA PRIMA HUSADA.
3. Membuat aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan pada RSIA PRIMA HUSADA sesuai dengan standar dan kebijakan yang ada.

## 1.5 Manfaat

Manfaat pada aplikasi perekrutan dan penyeleksian calon karyawan pada RSIA PRIMA HUSADA adalah sebagai berikut:

1. Dapat memudahkan bagian HRD dalam melakukan proses perekrutan dan penyeleksian calon karyawan.
2. Dapat memudahkan melakukan proses pemeriksaan ulang data-data pelamar yang diterima.
3. Dapat memperoleh calon karyawan yang memiliki kompetensi unggul melalui proses seleksi sesuai dengan kebutuhan dan kebijakan RSIA PRIMA HUSADA.
4. Dapat memenuhi kebutuhan karyawan baru sesuai dengan kebutuhan pihak RSIA PRIMA HUSADA.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan laporan ini secara sistematis dapat dibagi menjadi 5 bab, yaitu :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini dikemukakan hal – hal yang menjadi latar belakang, perumusan masalah , batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, manfaat yang dihasilkan, serta sistematika penulisan laporan kerja praktek ini.

### **BAB II GAMBARAN UMUM INSTANSI**

Bab ini membahas tentang sejarah perusahaan, logo perusahaan, struktur organisasi, visi dan misi.

**BAB III      LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas tentang berbagai macam teori mengenai pengertian sumber daya manusia dan sistem informasi.

**BAB IV      DESKRIPSI PEKERJAAN**

Bab ini membahas tentang metode penelitian yang digunakan, analisa sistem, perancangan sistem untuk menyelesaikan permasalahan yang dibahas.

**BAB V      PENUTUP**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan aplikasi ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan aplikasi ini di masa yang akan datang.

STIKOM SURABAYA