

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji coba dan evaluasi yang dilakukan pada bab 4 maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi dapat menghubungkan antara Bagian Pengembangan Organisasi dan SDM yang berada di kantor pusat dengan Seluruh Unit Kerja di PDAM Surabaya baik di kantor pusat pada Prof. Dr. Moestopo ataupun pada kantor cabang yang berada di Ngagel dan Karang Pilang secara langsung dengan bantuan web, sehingga dapat membantu mempercepat proses penilaian kinerja pegawai.
2. Aplikasi dapat melakukan proses penilaian kinerja pegawai secara *360 Degree*, penilai adalah atasan, rekan kerja, dan bawahan sehingga menjadi lebih cepat dan objektif.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut untuk penilaian kompetensi yang bertujuan untuk mengetahui kompetensi dari setiap pegawai yang ada di unit – unit kerja pada PDAM Surabaya sehingga nantinya bisa dilakukan pelatihan kepegawaian yang sesuai dengan kompetensinya dan berdampak pada hasil penilaian kinerja yang lebih baik kedepannya.

2. Penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan metode penilaian kinerja pegawai yang lainnya agar proses penilaian kinerja pegawai menjadi lebih baik dan optimal untuk kedepannya.

