

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap sistem penilaian kinerja karyawan berdasarkan kompetensi pada PT. Tunggal Djaja Indah dapat diambil kesimpulan adalah sistem telah menggunakan standar kompetensi (*knowledge, skill, attitude*), mendapat keakuratan terhadap hasil penilaian yang diperoleh, mempersingkat proses dan waktu yang dibutuhkan dengan 26 hari menjadi 9 hari pada tahap penilaian kinerja karyawan yang dilakukannya otomasi dengan pencatatan data kompetensi (1 hari), penilaian (6 hari), penganalisaan penilaian (4 hari), persetujuan penilaian (1 hari), pelaporan hasil penilaian kinerja karyawan (1 hari).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pembuatan sistem penilaian kinerja karyawan berdasarkan kompetensi pada PT. Tunggal Djaja Indah, maka sarannya adalah penilaian kinerja dapat dilakukan dengan menggunakan metode *Management by Objective* (MBO), karena pada metode ini atasan dan bawahan akan sama-sama melakukan evaluasi atas kegagalan atau hambatan yang terjadi, kemudian memutuskan sasaran-sasaran baru bagi sasaran yang belum tercapai dan terhambat. Sehingga dengan menggunakan metode ini dapat mempercepat proses penilaian kinerja selanjutnya dan akan mendapatkan hasil yang lebih akurat.