

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

PT. Rajek Wesi merupakan salah satu perusahaan kontraktor di Lumajang. Sebagai sebuah perusahaan besar yang bergerak di bidang Kontraktor yang berarti bergerak di bidang Pembangunan, PT. Rajek Wesi masih belum menggunakan Teknologi Informasi dengan menyeluruh, baik dalam pengolahan data maupun dalam kegiatan operasional sehari-hari pada proses penggajian karyawan.

Aplikasi penggajian karyawan merupakan alat bantu dalam menghitung, menyimpan dan mengelola data-data gaji karyawan sehingga mempermudah dalam menghitung pengeluaran gaji pada tiap proyek yang ada. Saat ini PT. Rajek Wesi masih menerapkan sistem penggajian secara manual, sehingga diperlukan suatu cara untuk mengelola data menjadi informasi yang tepat guna dan efisien, yaitu suatu sistem yang terkomputerisasi. Oleh karena itu dibutuhkan suatu aplikasi yang memuat dan mengelola semua data mengenai penggajian karyawan, mulai dari penanggung jawab proyek, absensi karyawan, dan laporan penggajian karyawan per-proyek. Dalam proses penggajian karyawan pada PT. Rajek Wesi dilakukan setiap seminggu sekali. Diharapkan dengan sistem yang terkomputerisasi dapat mempermudah dan mengurangi waktu dalam mencari informasi yang dibutuhkan. Dengan alasan tersebut maka perlu dibuat suatu Aplikasi Penggajian Karyawan.

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat dirumuskan suatu permasalahan, yaitu bagaimana merancang dan membangun sebuah aplikasi penggajian pada PT. Rajek Wesi yang membantu bagian administrasi dalam mengelola penggajian karyawan pada perusahaan.

## 1.3 Batasan Masalah

Pembatasan masalah dalam pembuatan Aplikasi Penggajian Karyawan hanya difokuskan pada masalah Administrasi, yaitu :

1. Penggajian Karyawan dilakukan pada jangka waktu seminggu sekali.
2. Aplikasi ini tidak membahas proses absensi karyawan.

## 1.4 Tujuan

Tujuan dari pelaksanaan Kerja Praktek pada PT. Rajek Wesi ini adalah :  
Terbentuknya Aplikasi Penggajian Karyawan yang dapat membantu bagian mengelola data gaji karyawan pada PT. Rajek Wesi.

## 1.5 Kontribusi Bagi Perusahaan

Diharapkan Aplikasi Penggajian Karyawan ini dapat mempermudah bagian Administrasi dalam mengelola data gaji karyawan yang ada pada PT. Rajek Wesi.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan Kerja Praktek ini dibagi menjadi beberapa bab, yaitu :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang dari permasalahan, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan kerja praktek, kontribusi kerja praktek bagi perusahaan, dan sistematika penulisan laporan kerja praktek.

### **BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini berisi penjelasan tentang sejarah perusahaan, alamat perusahaan, struktur organisasi, dan pembagian tugas pada masing-masing bagian di perusahaan.

### **BAB III LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori untuk menyelesaikan Aplikasi Penggajian Karyawan yang akan dibuat. Teori yang terkait meliputi teori mengenai Konsep Dasar Sistem Informasi, Analisa dan Perancangan Sistem, Konsep Dasar Sistem Penggajian, *Document Flow*, *System Flow*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, Database MySQL dan PHP.

### **BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK**

Bab ini terdiri dari 4 bagian yaitu Analisis Sistem, Desain, Implementasi, dan Evaluasi. Analisis Sistem menguraikan tentang

identifikasi sistem, identifikasi permasalahan yang ada pada sistem, dan mencari solusi dari permasalahan yang ada. Desain berisi penjelasan tentang desain input output sistem, desain database, struktur tabel dan perancangan sistem yang meliputi *Document Flow*, *System Flow*, *Entity Relationship Diagram* dan *Data Flow Diagram*. Implementasi sistem berupa *capture* dari setiap form aplikasi disertai dengan pembahasan mengenai jalannya program. Evaluasi berisi hasil dari jalannya aplikasi setelah implementasi program dilakukan disertai dengan data.

## **BAB V    PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dari pelaksanaan Kerja Praktek dan saran-saran untuk penyempurnaan aplikasi di masa yang akan datang.