

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring berjalannya waktu, begitu banyak perkembangan yang terjadi, termasuk di bidang teknologi informasi. Perkembangan tersebut mengakibatkan meningkatnya persaingan dalam segala bidang terutama menuju era globalisasi. Agar tidak mengalami ketertinggalan, diperlukan suatu strategi pengembangan bidang teknologi informasi dalam pembangunan yang berkesinambungan di berbagai bidang. Diperlukan juga sumber daya manusia yang berkualitas yang memiliki penguasaan terhadap teknologi informasi.

Dengan adanya kemajuan teknologi khususnya dalam bidang informasi yang berkembang pesat, masyarakat dituntut siap dan mampu menyikapi kemajuan tersebut. Hal ini perlu diperhatikan sehingga nantinya bangsa Indonesia tidak hanya sebagai pemakai, tetapi juga dapat menjadi pencipta suatu teknologi informasi. Sumber daya manusia Indonesia khususnya yang berkepentingan dalam pembangunan dan aplikasi teknologi diharapkan mampu terlibat lebih jauh, baik melalui penelitian, eksperimen-eksperimen, ataupun dengan memberikan iklim yang kondusif bagi berkembangnya teknologi. Diharapkan melalui usaha-usaha tersebut nantinya kreatifitas dan inovasi teknologi akan muncul dan mampu memberi nilai tambah bagi bangsa dan negara.

PT. Mega Auto Finance (MAF) adalah perusahaan pembiayaan sepeda motor yang berkembang dengan pesat, didirikan pada 24 September 2007. Dengan jumlah karyawan saat ini sekitar 8000 orang, PT. Mega auto finance (MAF) fokus menangani pembiayaan sepeda motor yamaha.

PT. Mega auto finance (MAF) Gresik memiliki suatu sistem penggajian karyawan yang masih dilakukan secara manual yaitu melakukan pencatatan, dan perhitungan penggajian karyawan. Semua itu dicatat dengan manualisasi dan pada akhir bulan akan di rekap oleh bagian keuangan serta dilaporkan kepada pimpinan, serta data-data yang di simpan mengenai penggajian tersebut masih berbentuk kertas, sehingga data yang mengenai penggajian karyawan hilang atau rusak, dan pada saat pelaporan sering ditemukannya kesalahan-kesalahan diantaranya data yang kurang akurat dan waktu yang dibutuhkan untuk membuat laporan relatif lama.

Dengan terjadinya masalah tersebut diatas, diperlukan sarana yang dapat meringankan tugas seorang pemimpin, bagian keuangan dan personalia dalam menyelesaikan suatu masalah terutama masalah pengolahan data gaji karyawan. Salah satu alternatif yang dapat membantu menyelesaikan masalah tersebut adalah dengan menerapkan sistem komputerisasi dalam suatu perusahaan atau instansi untuk mengolah data gaji karyawan. Dengan sistem komputerisasi diharapkan dapat diperoleh data secara tepat, cepat dan lebih efisien waktu, tenaga dan biaya.

Kerja Praktek merupakan salah satu mata kuliah wajib dari jurusan Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Teknik Komputer Surabaya (STIKOM), yang harus diikuti oleh setiap mahasiswa sebagai syarat kelulusan, dapat dijadikan sebagai sarana bagi mahasiswa untuk memahami bagaimana ilmu yang

selama ini didapatkan di bangku kuliah diaplikasikan di perindustrian, judul Kerja Praktek ini adalah Rancang bangun sistem penggajian karyawan pada PT. Mega Auto Finance (MAF) Gresik.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka diperoleh suatu rumusan masalah yaitu bagaimana merancang bangun sistem informasi penggajian pada PT. Mega Auto Finance (MAF).

1.3 Batasan Masalah

Untuk batasan masalah dari rancang bangun penggajian ini yaitu :

1. Sistem penggajian ini hanya mencakup karyawan PT. Mega auto finance (MAF) Gresik, Jawa timur.
2. Rancang bangun sistem ini hanya membahas tentang proses perhitungan gaji yang meliputi uang makan, gaji pokok, serta potongan-potongan berdasarkan ketentuan perusahaan.
3. Pembuatan laporan ini hanya sebatas mengenai laporan gaji karyawan, laporan absensi serta laporan penilaian kerja karyawan pada PT. Mega auto finance (MAF) Gresik, Jawa timur.

1.4 Tujuan

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka diperoleh tujuan yaitu Untuk merancang bangun suatu sistem informasi yang mengolah data gaji karyawan secara efektif dan efisien.

1.5 Waktu dan Pelaksanaan

Pelaksanaan kerja praktek di PT. Mega auto finance (MAF), yang beralamatkan Jl. Veteran 121 Gresik selama 8 minggu, di mulai pada tanggal 11 Maret 2013 – 16 Mei 2013.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan hasil laporan kerja praktek pada PT. Mega auto finance (MAF) sebagai berikut :

Bab I - Pendahuluan

Bab ini membahas tentang uraian latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan masalah, waktu pelaksanaan serta sistematika penulisan laporan.

Bab II – Profil perusahaan

Bab ini berisi tentang sejarah dan profil perusahaan, lokasi perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi dari perusahaan.

Bab III – Landasan Teori

Bab ini berisi tentang teori-teori penunjang yang dapat di gunakan pada saat kerja praktek.

Bab IV – Hasil dan Pembahasan

Bab ini berisi tentang perancangan serta pengujian yang di lakukan penulis pada saat kerja praktek.

Bab V – Kesimpulan dan Saran

Bab ini merupakan bagian terakhir dari laporan kerja praktek yang membahas tentang kesimpulan dari keseluruhan hasil dari kerja praktek serta saran disesuaikan dengan hasil dan pembahasan pada bab-bab yang sebelumnya.