

## ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan nasional, oleh karena itu kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan supaya mencapai tujuan yang diharapkan. Adapun aktivitas-aktivitas manajemen Sumber Daya Manusia ini terdiri dari: perencanaan SDM, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian. Hal ini bertujuan agar perusahaan dapat mengelola Sumber Daya Manusia dengan baik sehingga diperoleh tenaga kerja yang benar-benar dapat diandalkan dalam mencapai sasaran perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini dapat mengetahui dan memahami sistem kerja perusahaan dan terjun atau turut serta dalam proses. Dan memperoleh tambahan pengetahuan dan pengalaman yang akan membuka cakrawala berpikir yang lebih luas mengenai disiplin ilmu yang ditekuni selama ini. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara observasi & wawancara serta studi *literatur* khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam penelitian ini penulis membahas tentang sistematika Recruitment & seleksi baik internal maupun eksternal serta sistematika penyusunan program training tahunan yang ada pada PT. CAMPINA ICE CREAM INDUSTRY. Dengan bantuan referensi dari buku mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia memudahkan penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Kata kunci: Sistematika, Recruitment, Training.