

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

PT. Sinar Baja Utama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang permesinan. Perusahaan ini didirikan pada tahun 1980, yang awalnya hanya memproduksi mesin kecil seperti press ubin, segala mesin *Hydraulic & Pneumatic*, mesin pembuat *Paving Stone* dan lain-lain secara manual. Seiring berjalannya waktu untuk menghadapi persaingan dengan perusahaan lain yang sejenis, perusahaan mulai beralih ke produksi mesin dengan sistem *Hydraulic*. Hingga sekarang perusahaan berkembang dan mampu memproduksi seperti peralatan kereta api, alat-alat berat, peralatan perawatan jalan, alat-alat pertanian dan perkebunan, *Stone / Coal Crusher Plant & Mobile, Batching Plant, Mining Processing, Conveyor System, dan Dradger Pontoon*.

Pada PT. Sinar Baja Utama, perusahaan menerima pekerjaan baik dari swasta maupun dari negara seperti Barata Indonesia, Waskita Karya, PT. Perkebunan Nusantara, PT. Industri Kereta Api (INKA), dan BUMN lainnya. PT. Sinar Baja Utama menggunakan Merk Golgospick sebagai brand atau merk asli teknologi buatan Sinar Baja Utama. Merk Golgospick memiliki arti dalam Bahasa Jawa yaitu Golek Segi Sing Apik yang berarti mencari rezeki dengan cara yang baik.

PT. Sinar Baja Utama meskipun sudah menjadi perusahaan yang berkembang, perusahaan ini masih menghadapi beberapa permasalahan dalam sistem penggajiannya seperti pencatatan presensi dan perhitungan gaji karyawan.

Permasalahan yang dihadapi adalah kesalahan dalam pencatatan presensi karyawan yaitu dalam penghitungan kehadiran karyawan. Karyawan tersebut masuk, tetapi tidak dianggap masuk dalam pencatatan rekap kehadiran bulan tersebut, yang berimplikasi pada kesalahan penghitungan gaji karyawan. Pencatatan yang tidak efisien tersebut menyebabkan karyawan kesulitan pada saat melakukan rekap absensi mingguan karyawan dan menyebabkan kesalahan dalam perhitungan dan pengelolaan gaji karyawan, selain itu terdapat kesalahan pada saat pencatatan manual disebabkan juga oleh human error, yang menyebabkan pembayaran gaji terlambat dan pembuatan laporan yang belum terintegrasi.

Dari permasalahan tersebut, maka dirancang sebuah aplikasi penggajian karyawan yang dapat digunakan untuk membantu bagian administrasi pada PT. Sinar Baja Utama dalam melakukan rekap absensi dan perhitungan penggajian hingga membuat laporan penggajian, sehingga laporan yang dihasilkan dari aplikasi tersebut dapat efektif, sesuai dengan apa yang diinginkan manajer dan bisa mengatasi permasalahan yang dihadapi PT. Sinar Baja Utama.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, masalah yang dapat dirumuskan adalah bagaimana merancang bangun aplikasi penggajian karyawan pada PT. Sinar Baja Utama yang mampu membantu bagian administrasi perusahaan dalam pencatatan rekap absensi karyawan, perhitungan dan pengelolaan gaji karyawan dan pembuatan laporan gaji karyawan.

### 1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah yang dibahas adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi ini hanya dapat diakses oleh manajer atas dan bagian admin.
2. Besarnya tunjangan ditentukan berdasarkan perusahaan.
3. Sistem informasi ini didesain untuk membantu pencatatan rekap absensi karyawan dan penggajian karyawan.

### 1.4 Tujuan

Berdasarkan perumusan masalah di atas, tujuan yang akan dicapai adalah dapat merancang bangun sistem informasi penggajian di PT. Sinar Baja Utama berupa laporan rekap absensi karyawan dan membantu perhitungan gaji karyawan. Diharapkan aplikasi ini dapat membantu bagian administrasi dalam mencatat absensi karyawan dan mengurangi resiko human error pada saat menghitung gaji karyawan.

### 1.5 Kontribusi

Sistem Informasi Penggajian Karyawan ini akan memberikan kontribusi kepada PT. Sinar Baja Utama dalam hal:

1. Sistem informasi untuk pencatatan absensi karyawan dan perhitungan gaji karyawan.
2. Sistem informasi untuk penyajian laporan absensi karyawan dan laporan gaji karyawan.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan dalam memahami persoalan dan pembahasannya, maka penulisan laporan kerja praktek ini dibuat dengan sistematika sebagai berikut:

### **BAB I           PENDAHULUAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, dan kontribusi serta sistematika penulisan laporan kerja praktek.

### **BAB II           GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini berisi penjelasan secara singkat mengenai sejarah dari perusahaan, lokasi perusahaan, fungsi, visi dan misi perusahaan serta pelayanan yang dilakukan oleh PT. Sinar Baja Utama.

### **BAB III          LANDASAN TEORI**

Pada bab ini membahas secara singkat landasan teori yang digunakan untuk mendukung dalam pembuatan laporan kerja praktek dan menjelaskan tentang sistem yang terkait. Teori yang digunakan di antaranya adalah penggajian, sistem informasi dan sistem.

### **BAB IV          DISKRIPSI PEKERJAAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai uraian tentang tugas-tugas yang dikerjakan selama pelaksanaan kerja praktek, mulai dari analisis sistem, perancangan sistem berupa *System Flow*, *Data Flow Diagram (DFD)*, Desain *Input/Output* sampai dengan implementasi sistem setiap *form* aplikasi.

## **BAB V      PENUTUP**

Pada bab ini membahas mengenai kesimpulan dari sistem yang dibuat dan diharapkan dari sistem yang dibuat bisa memperbaiki penggajian karyawan dimasa mendatang, serta saran ke depannya.

