

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

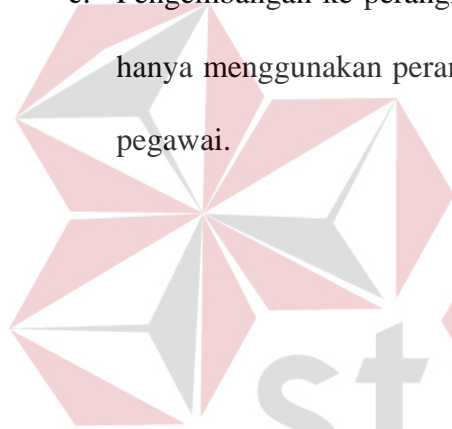
Setelah uji coba sistem informasi penilaian kinerja pegawai pada Hotel Patra Jasa Bali *Resort & Villas* diuji coba, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pengembangan sistem informasi penilaian kinerja ini dapat membantu penilai dalam proses penilaian kinerja yang lebih cepat serta membantu mengurangi risiko kesalahan perhitungan nilai kinerja pegawai.
- b. Sistem informasi penilaian kinerja ini dapat menghasilkan laporan yang dapat membantu manajemen secara cepat dalam mendukung pengambilan keputusan untuk melakukan promosi kenaikan jabatan pegawai. Laporan yang dihasilkan seperti laporan nilai pegawai tiap periode, laporan 10 nilai pegawai terbaik, laporan 10 nilai pegawai terendah, laporan rata-rata nilai per departemen serta laporan rata-rata nilai per bagian.
- c. Pengembangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini dapat mengurangi penggunaan kertas, serta memudahkan bagian kepegawai dalam mencari histori nilai kinerja pegawai.
- d. Sistem informasi yang dibuat sudah dinilai baik dan membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai. Hal ini terbukti dari hasil *feedback form* yang diberikan ke penilai dan bagian *Human Resource* mendapatkan nilai rata-rata yang masuk dalam kategori baik.

5.2. Saran

Sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang telah dikembangkan ini masih diperlukan proses pengembangan lebih lanjut, agar hasil nilai kinerja pegawai yang didapat lebih optimal, sehingga saran dari pengembangan sistem informasi ini ialah:

- a. Penambahan KPI atau *Key Performance Indicators* yang merupakan metode yang digunakan untuk mengukur pencapaian performa kinerja pegawai.
- b. Perubahan desain yang lebih interaktif sehingga lebih mudah untuk digunakan.
- c. Pengembangan ke perangkat *mobile* sehingga dalam proses penilaian, penilai hanya menggunakan perangkat *mobile* mereka dalam proses penilaian kinerja pegawai.



INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA
stikom
SURABAYA