

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan proses pembuatan aplikasi penilaian kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lamongan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibangun dapat memberikan informasi tentang penilaian kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lamongan berdasarkan SKP.
2. Aplikasi yang dibangun dapat diakses melalui *mobile* sehingga dapat diakses dimanapun dan kapanpun.
3. Aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan laporan kinerja pegawai per-unit kerja dan tahun yang diminta.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk perancangan sistem aplikasi penilaian kinerja pegawai ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi ini dapat ditambahkan *dashboard* atau laporan dalam bentuk grafik sehingga mempermudah pengguna dalam memperoleh informasi.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan penilaian dari atasan tidak langsung (dua level di atasnya).