

ABSTRAK

Sumber daya manusia di dalam organisasi perusahaan merupakan kunci keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan adanya manajemen sumber daya manusia yang baik agar dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan sesuai kebutuhan perusahaan, yaitu melalui proses rekrutmen dan seleksi pada calon tenaga kerja.

Penulis mendapatkan kesempatan untuk melakukan proyek akhir di PT Dapensi Trio Usaha Cabang Surabaya untuk mengetahui dan memahami proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja *outsourcing* pada PT Dapensi Trio Usaha. Dari penyusunan laporan proyek akhir ini didapatkan hasil bahwa PT Dapensi Trio Usaha Cabang Surabaya di bagian Staf Operasional menggunakan beberapa metode untuk menemukan informasi calon tenaga kerja yang nantinya akan dibandingkan dengan spesifikasi penempatan jabatan melalui serangkaian kegiatan yaitu prosedur seleksi. Prosedur seleksi yang digunakan melalui metode yaitu penerimaan surat lamaran, tes tulis, tes komputer dan tes wawancara.

Berdasarkan hasil proyek akhir yang dilakukan Penulis, maka dapat disimpulkan proses rekrutmen dan seleksi di PT Dapensi Trio Usaha sudah berjalan dengan lancar dan sesuai dengan teori yang ada sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Tenaga Kerja Outsourcing*