

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian tentang Proses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Calon Tenaga Kerja *Outsourcing* yang dibahas pada bab dan sub bab sebelumnya, maka dalam bab ini akan dikemukakan beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Bahwa proses rekrutmen yang dilaksanakan pada PT Dapensi Trio Usaha Cabang Surabaya meliputi beberapa proses yaitu mulai dari menerima permintaan penambahan tenaga kerja dari *user* terkait, membuat serta mengumumkan lowongan pekerjaan, menerima lamaran dari calon tenaga kerja *outsourcing*, menyeleksi calon tenaga kerja *outsourcing*, memutuskan diterima atau tidaknya calon tenaga kerja *outsourcing* tersebut sampai tenaga kerja *outsourcing* tersebut membuat perjanjian kontrak kerja, memberitahukan peraturan perusahaan yang tertera pada perjanjian kontrak kerja.
2. Proses perekrutan calon tenaga kerja *outsourcing* menggunakan sumber eksternal yang mana pelamarnya berasal dari luar perusahaan.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diuraikan pada PT Dapensi Trio Usaha Cabang Surabaya selama masa kerja praktek, antara lain:

1. Mengenai pelaksanaan proses rekrutmen di PT Dapensi Trio Usaha Cabang Surabaya, disarankan untuk lebih teliti.
2. Untuk pelaksanaan tes, diharapkan agar memberikan kenyamanan untuk para pelamar yang tes dengan memberikan kelayakan seperti kursi plus meja(bangku kuliah) dengan begitu diharapkan untuk tercapainya nilai yang maksimal.
3. Dalam perpanjangan kontrak baiknya dilakukan sebelum tanggal habisnya kontrak. Agar lebih efisien, disarankan untuk selalu mengecek data yang ada.
4. Selain itu disarankan kepada staf operasional agar lebih memaksimalkan kinerjanya juga kinerja tenaga kerja *outsourcing* dengan melakukan pelatihan dan pengembangan.