

ABSTRAK

Manusia adalah aset yang paling berharga bagi sebuah perusahaan. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama dalam menciptakan aset perusahaan yang berharga tersebut, yaitu proses rekrutmen, training, dan penilaian kinerja. Dalam proses tersebut diperlukan adanya SOP sebagai dasar dan panduan dalam mengelola Sumber Daya Manusia (SDM). Penulis mendapatkan kesempatan untuk melakukan kerja praktek di PT Lotus Indah Textile Industries sehingga untuk mengetahui sejauh mana kegiatan praktek tersebut maka penulis menyusun laporan sebagai bentuk proyek akhir. Tujuan laporan proyek akhir ini adalah untuk menggambarkan proses pelaksanaan rekrutmen, training, dan penilaian kinerja sumber daya manusia pada PT Lotus Indah Textile Industries. Dari penyusunan laporan proyek akhir ini didapatkan hasil bahwa PT. Lotus Indah Textile Industries divisi Personalia menggunakan beberapa metode untuk menemukan informasi calon karyawan yang akan menempati jabatan yang dibutuhkan melalui prosedur atau SOP. Selain itu untuk mengukur produktivitas dari tiap-tiap karyawan dilakukan penilaian kinerja dengan menggunakan metode peninjauan lapangan dan daftar pertanyaan. Berdasarkan hasil proyek akhir yang dilakukan penulis, maka dapat disimpulkan proses rekrutmen, training, dan penilaian kinerja PT. Lotus Indah Textile Industries sudah berjalan dengan lancar sesuai dengan teori yang ada sehingga menghasilkan SDM yang berkualitas serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan.

Kata Kunci : SOP, Rekrutmen, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Humans are the most valuable asset for a company. Correspondingly the initial step into a key element in creating a valuable corporate asset, namely the process of recruitment, training, and performance assessment. In the process it is necessary to SOP as a basis and guidance in managing Human Resources (HR). The author had the opportunity to do practical work in PT Lotus Indah Textile Industries so as to determine the extent of the practice activity, the writer prepared a report as a final project. The purpose of this final project report is to describe the process of implementation of the recruitment, training, and performance assessment of human resources at PT Lotus Indah Textile Industries. From the preparation of this final project report showed that PT. Lotus Indah Textile Industries Staffing division uses several methods to find prospective employees who will occupy the position required by the procedure or SOP. In addition to measuring productivity of each employee's performance appraisal carried out by using the method of field review and a list of questions. Based on the results of the final project on the author, it can be concluded that the process of recruitment, training, and performance assessment of PT. Lotus Indah Textile Industries has been running smoothly in accordance with the existing theory so as to produce quality human resources and has the ability to realize the goals of the organization or company

Keywords: SOP, Recruitment, Human Resource Management.